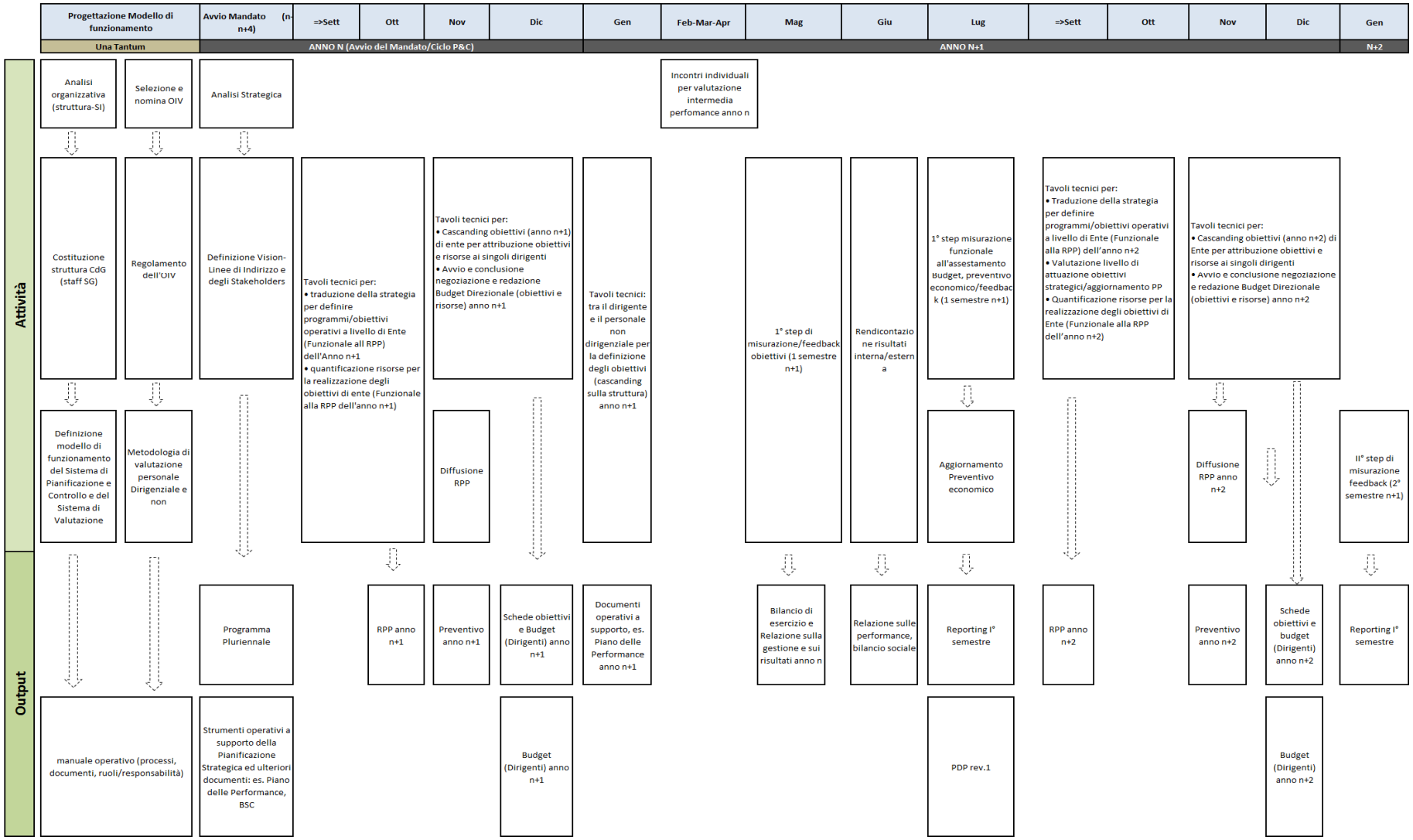
CCIAA VENEZIA ROVIGO DELTA LAGUNARE

IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

ALLEGATO 8: TIMING

1	29/01/2018	Delibera di Giunta
Revisione	Data	Approvazione

TIMING


Progettazione Modello di funzionamento
Avvio Mandato (n-n+4)
=>Sett
Ott
Nov
Dic
Gen
Feb-Mar-Apr
Mag
Giu
Lug
=>Sett
Ott
Nov
Dic
Gen
Una Tantum
ANNO N (Avvio del Mandato/Ciclo P&C)
ANNO N+1
N+2
Attività
Output
Analisi organizzativa (struttura-SI)
Selezione e nomina OIV
Analisi Strategica
Incontri individuali per valutazione intermedia perfomance anno n
Costituzione struttura CdG (staff SG)
Regolamento dell'OIV
Definizione Vision-Linee di Indirizzo e degli Stakeholders
Tavoli tecnici per:
• traduzione della strategia per definire programmi/obiettivi operativi a livello di Ente (Funzionale all RPP) dell'Anno n+1
• quantificazione risorse per la realizzazione degli obiettivi di ente (Funzionale alla RPP dell'anno n+1)
Tavoli tecnici per:
• Cascanding obiettivi (anno n+1) di ente per attribuzione obiettivi e risorse ai singoli dirigenti
• Avvio e conclusione negoziazione e redazione Budget Direzionale (obiettivi e risorse) anno n+1
Tavoli tecnici: tra il dirigente e il personale non dirigenziale per la definizione degli obiettivi (cascanding sulla struttura) anno n+1
1° step di misurazione/feedback obiettivi (1 semestre n+1)
Rendicontazione risultati interna/esterna
1° step misurazione funzionale all'assestamento Budget, preventivo economico/feedback (1 semestre n+1)
Tavoli tecnici per:
• Traduzione della strategia per definire programmi/obiettivi operativi a livello di Ente (Funzionale alla RPP) dell'anno n+2
• Valutazione livello di attuazione obiettivi strategici/aggiornamento PP
• Quantificazione risorse per la realizzazione degli obiettivi di Ente (Funzionale alla RPP dell'anno n+2)
Tavoli tecnici per:
• Cascanding obiettivi (anno n+2) di Ente per attribuzione obiettivi e risorse ai singoli dirigenti
• Avvio e conclusione negoziazione e redazione Budget Direzionale (obiettivi e risorse) anno n+2
Definizione modello di funzionamento del Sistema di Pianificazione e Controllo e del Sistema di Valutazione
Metodologia di valutazione personale Dirigenziale e non
Diffusione RPP
Aggiornamento Preventivo economico
Diffusione RPP anno n+2
II° step di misurazione feedback (2° semestre n+1)
Programma Pluriennale
RPP anno n+1
Preventivo anno n+1
Schede obiettivi e Budget (Dirigenti) anno n+1
Documenti operativi a supporto, es. Piano delle Performance anno n+1
Bilancio di esercizio e Relazione sulla gestione e sui risultati anno n
Relazione sulle performance, bilancio sociale
Reporting I° semestre
RPP anno n+2
Preventivo anno n+2
Schede obiettivi e budget (Dirigenti) anno n+2
Reporting I° semestre
manuale operativo (processi, documenti, ruoli/responsabilità)
Strumenti operativi a supporto della Pianificazione Strategica ed ulteriori documenti: es. Piano delle Performance, BSC
Budget (Dirigenti) anno n+1
PDP rev.1
Budget (Dirigenti) anno n+2