

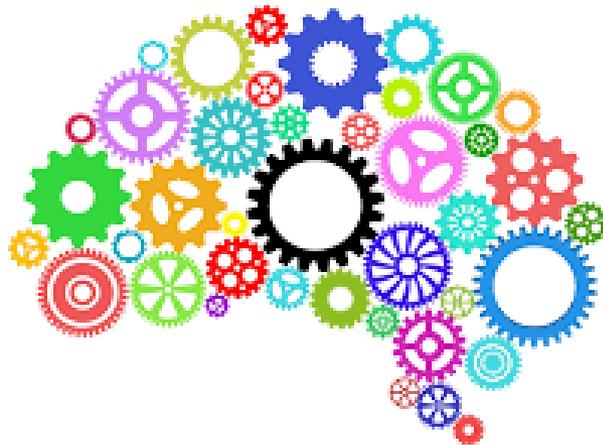
Alternanza day

***Idee e strumenti per gli incontri con le
scuole***



Camera di Commercio
Venezia Rovigo Delta Lagunare

Progetto Soft Skills

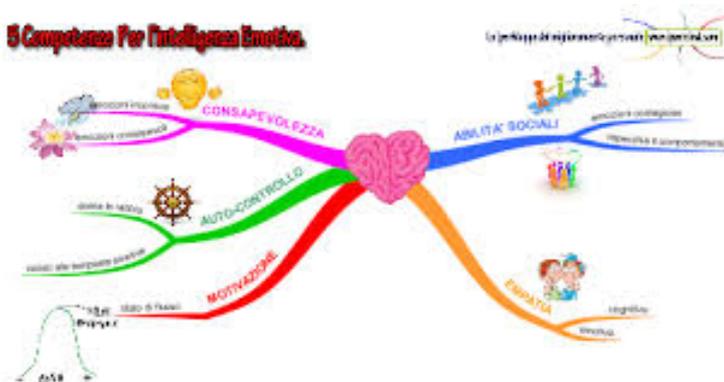


Perché questa scelta?

Il **ruolo** delle competenze emotive e sociali (**soft skills o competenze trasversali**), nell'ottenimento di una **prestazione professionale superiore** nel contesto lavorativo, è stato ampiamente dimostrato a livello internazionale

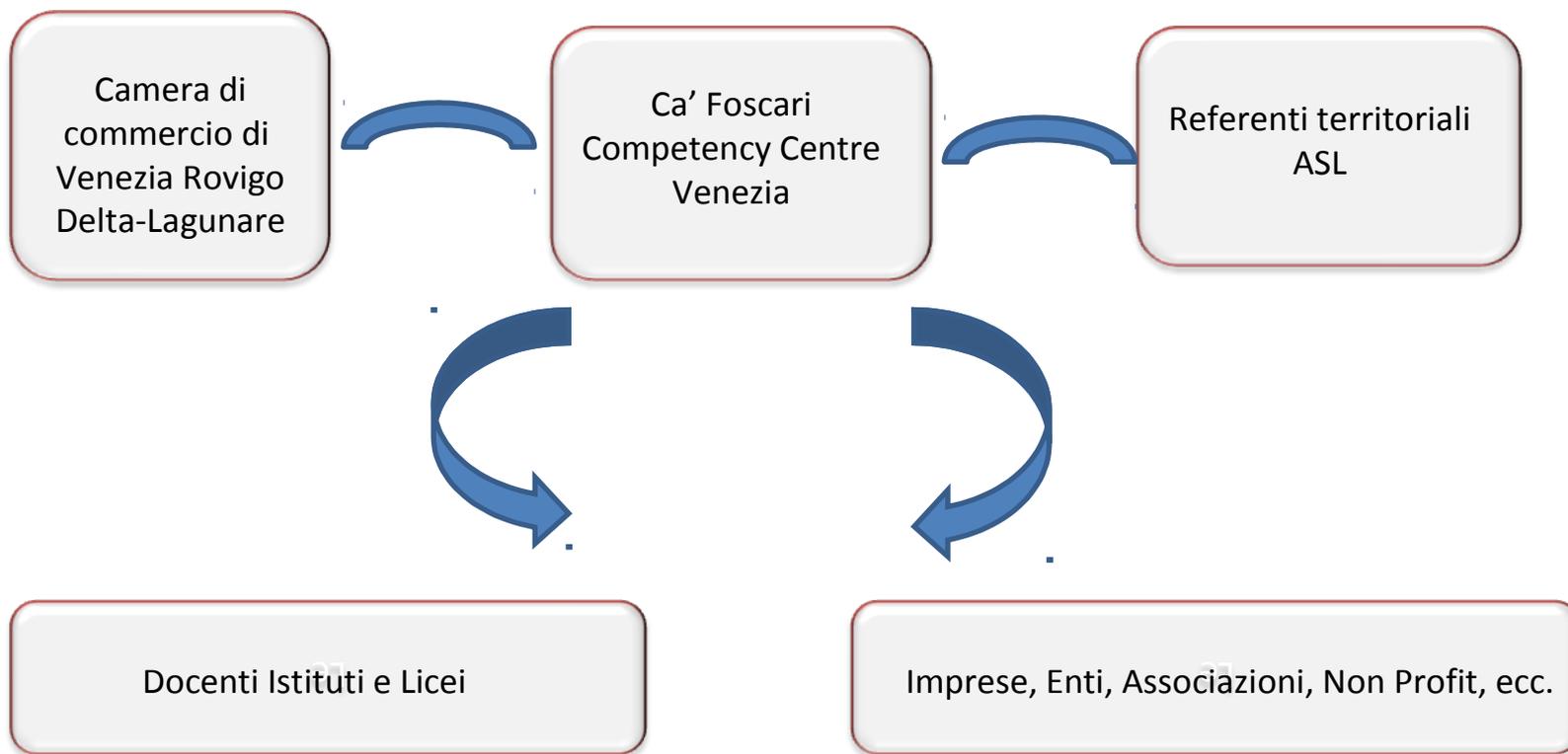
Il Programma Operativo Nazionale (**PON**) del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, intitolato "**Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento**", contiene tra le **priorità strategiche del settore istruzione**, in particolare nell'ambito dell'Alternanza scuola-lavoro, lo sviluppo delle competenze trasversali per il periodo di programmazione settennale dal 2014 al 2020

5 Competenze Per l'Intelligenza Emotiva



La **finalità del progetto**, destinato indistintamente alle ultime classi degli Istituti superiori dell'area di Venezia e Rovigo, è approfondire e **sviluppare gli aspetti orientativi e accentuare la migliore consapevolezza di sé nei giovani** per valorizzare le c.d. soft skills, ovvero le competenze trasversali, determinanti nell'incrementare la performance e l'attrattività sul mercato del lavoro

Gli attori del progetto

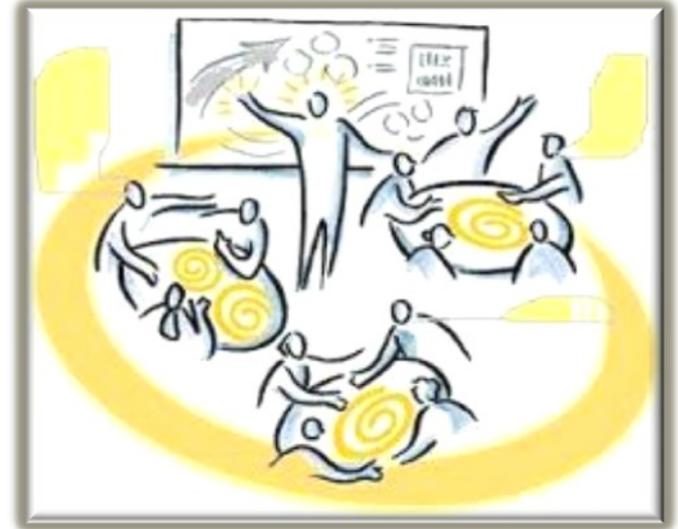


Attività realizzate

Tavoli di lavoro metodologici per sviluppo modello progettuale condiviso “Apprendere e valutare le soft Skills nei percorsi di alternanza scuola lavoro”

2 giornate di formazione docenti Venezia – 4 e 9 maggio 2017
2 giornate di formazione docenti Rovigo – 3 e 10 maggio 2017

1 Giornata di formazione personale camerale – 11 maggio 2017



Output

37 Istituti e Licei coinvolti per formazione Soft skills
78 Docenti formati
11 Imprese formate
3 Associ. volontariato formate
42 Dipendenti cciaa dl formati

Attività programmate



2017

Follow-up prima sessione

24 novembre - docenti Venezia
28 novembre - docenti Rovigo

Seconda sessione

10 novembre - docenti Rovigo
17 novembre - docenti Venezia

2018

Follow-up seconda sessione

Indicativamente entro
prima quindicina marzo

Terza sessione

Indicativamente entro
prima quindicina settembre

Progetto Tirocini formativi



Perché questa scelta?

Valorizzare i ragazzi delle superiori in percorsi di alternanza selezionati, programmati, pianificati e condivisi con gli Istituti scolastici, con la finalità di dare al lavoro dignità didattica e contribuire a costruire un ponte tra scuola e lavoro

Dimostrare alle imprese/enti/soggetti vari che i ragazzi rappresentano una risorsa su cui investire per rivitalizzare e innovare i processi all'interno delle aziende

Avviare e coltivare con gli Istituti scolastici superiori un dialogo che alimenti un rapporto fiduciario e sinergico sui temi non solo dell'Alternanza, ma del mondo scuola-lavoro in generale



Output al 31. 8. 2017

N. 5- Istituti/Licei coinvolti per tirocini:

3 Rovigo: Liceo scientifico Paleocapa, Istituto Tecnico De Amicis, Istituto Tecnico Viola-Marchesini

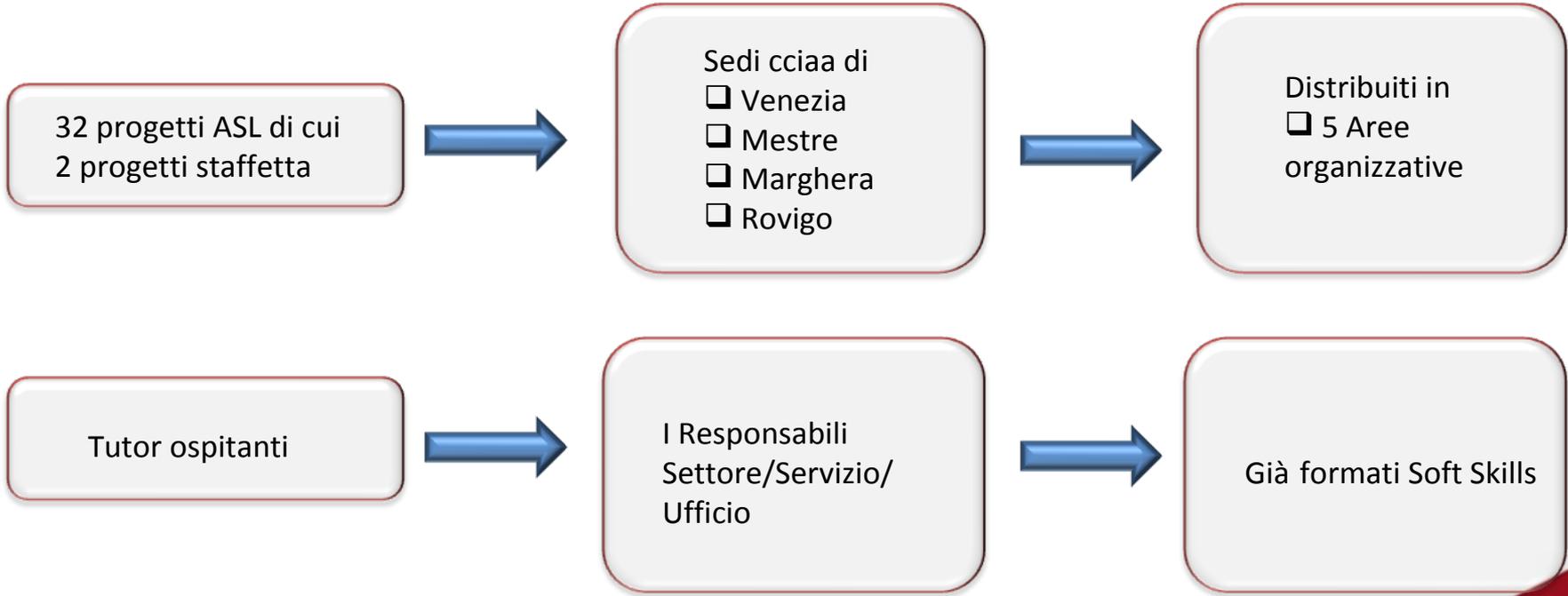
2 Venezia: ITIS Zuccante e Liceo Benedetti

N. 9 Tirocinanti ospitati

Attività programmate



Anno scolastico 2017-2018
Dal 13 settembre 2017 al 31 marzo 2018



Progetto Orientamento al lavoro



Orientamento al lavoro

**Camere di
commercio
....queste
sconosciute**

**I Servizi del
Sistema camerale
per le imprese
nell'era digitale**

**Cciaadl e Infocamere
insieme per crescere**



Grazie per l'attenzione

Servizio alternanza scuola lavoro
Responsabile: Carla Funes Nova
E-mail: scuolalavoro@dl.camcom.it



Camera di Commercio
Venezia Rovigo Delta Lagunare