



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PERSONALE DIRIGENTE
MATERIA DI CUI ART. 45 COMMA 1 LETTERA A) CCNL 2016-2018
ANNO 2023**

In data 20 dicembre 2023, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, nelle persone indicate di seguito, hanno convenuto, in ossequio a quanto stabilito all'art. 8 comma 1 del CCNL del 17/12/2020 relativo al personale dirigente, sul seguente accordo relativo ai criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 (art. 45 comma 1 lettera a)).

Le parti, dato atto che:

- la Giunta, con delibera n. 170 del 31/10/2023, ha autorizzato la sottoscrizione in via definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 02/10/2023, previa acquisizione della certificazione di cui all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio Revisori dei Conti a seguito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e di legge;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, in data 30/11/2023, ha: espresso parere favorevole sulla compatibilità dei costi che derivano dalle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2023 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge; approvato e certificato la Relazione tecnico-finanziaria e la Relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la parte economica del 2023;

concordano di procedere alla sottoscrizione in via definitiva del testo allegato.

Per la delegazione trattante di parte datoriale:

Emanuela Fattorel (Segretario Generale)	Presidente
Giacomo de' Stefani	Componente
Mario Feltrin	Componente

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

OO.SS.	DIRIGENTE SINDACALE
Fedirets – Area Dirl	Rocco Bellomo



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PERSONALE DIRIGENTE
MATERIA DI CUI ART. 45 COMMA 1 LETTERA A) CCNL 2016-2018
ANNO 2023**

Sommario

Premessa	3
Art. 1 Ambito di applicazione e durata	3
Art. 2 Definizione per l'anno 2022 del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'Art. 57 del CCNL - Art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17/12/2020	4
Art. 3 Interpretazione autentica	5



Premessa

In data 02/03/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale dirigente della Camera di Commercio di Venezia Rovigo per il triennio 2021-2023.

L'art. 8 comma 1 del C.C.N.L. 2016-2018 dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto il 17/12/2020 e a cui appartiene il personale dirigente di questa Camera di Commercio, stabilisce che è oggetto di contrattazione annuale la materia di cui all'art. 45 comma 1 lettera a) che così recita: "la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57".

Con determinazione del Segretario Generale n. 133 del 26/09/2023 è stato costituito, ai sensi dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2023.

Con riferimento alle risorse quantificate con il provvedimento richiamato, € 349.003,06, la presente intesa è volta a definire il criterio di riparto del Fondo anno 2023.

Art. 1 Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto integrativo, redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL 17/12/2020, si applica a tutto il personale in servizio presso la Camera di Commercio di Venezia Rovigo con qualifica dirigenziale (compreso il dirigente con incarico di Segretario Generale) e con rapporto di lavoro a tempo sia indeterminato che determinato.
2. La premessa è parte integrante del presente accordo.
3. Il presente contratto concerne il periodo temporale 01/01/2023 – 31/12/2023.
4. Il presente contratto riguarda la definizione per l'anno 2023 del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato.
5. Esso produce effetti a partire dal 01/01/2023.
6. Gli effetti del presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro che detti norme incompatibili e fatto salvo:
 - a) norme di legge sopravvenute che ne impongano la revisione;
 - b) la volontà delle parti di rivederne le condizioni.
7. Il presente C.C.I. sostituisce integralmente il precedente del 14/11/2022 (conseguentemente viene disapplicato) che, a sua volta, andava a sostituire l'art. 3 del CCI 2021-2023 sottoscritto il 02/03/2022.



Art. 2 Integrazione comma 4 all'art. 4 "Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato - Art. 45, comma 1, lett. b) CCNL 17/12/2020" del CCI 2021-2023 sottoscritto il 02/03/2022

1. All'art. 4 "Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato - Art. 45, comma 1, lett. b) CCNL 17/12/2020" del C.C.I. 2021-2023 sottoscritto dalle parti il 02/03/2022, viene aggiunto il seguente comma.

4. Con riferimento all'applicazione dell'art. 4-bis del D.L. 13/2023 convertito con Legge n. 41 del 21/04/2023, in materia di "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune", le parti concordano di limitare al 30 la percentuale dell'indennità di risultato della dirigenza da collegare all'obiettivo relativo al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture.

Art. 3 Modifica dell'art. 6 "Criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32 - Art. 45, comma 1, lett. d) CCNL 17/12/2020" del CCI 2021-2023 sottoscritto il 02/03/2022

1. L'art. 6 Criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32 - Art. 45, comma 1, lett. d) CCNL 17/12/2020" del C.C.I. 2021-2023 sottoscritto dalle parti il 02/03/2022, viene modificato come segue.

Il comma 6 viene modificato in:

6. Per l'anno 2022 al finanziamento del welfare concorrono anche gli importi residui del Fondo anno precedente - di cui all'art. 57 comma 3 (ultimo paragrafo) del CCNL 17/12/2020 - nel limite massimo del 1% del valore complessivo del Fondo.

Viene aggiunto il comma 7:

7. Per l'anno 2023 al finanziamento del welfare concorre anche la quota parte del Fondo nel limite del 2,5 della disponibilità dello stesso. La quota non utilizzata concorre ad aumentare la retribuzione di risultato.

Art. 4 Definizione per l'anno 2023 del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'Art. 57 del CCNL - Art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17/12/2020

1. La retribuzione di posizione è valutata con attribuzione di un punteggio, espresso in centesimi, sulla base di una specifica metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali adottata dalla Giunta camerale.



Tale metodologia, condivisa con l'OIV, tiene conto della collocazione nella struttura della posizione, della sua complessità organizzativa e delle responsabilità interne ed esterne alla medesima connesse.

2. In relazione alla suddetta pesatura, la Giunta determina il valore economico per fasce di punteggio.
3. A ciascuna posizione dirigenziale viene quindi riconosciuto il valore economico corrispondente alla fascia nella quale rientra il punteggio assegnato.
4. Il Fondo di cui all'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 è destinato annualmente per una quota complessiva non inferiore al 20% alle retribuzioni di risultato dei dirigenti, da erogare previa valutazione positiva della performance organizzativa e individuale degli stessi sulla base di quanto disposto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore.
5. Per l'anno 2023, le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, costituito con determinazione del Segretario Generale n. 133 del 26/09/2023, vengono destinate per una quota complessiva non inferiore a € 69.800,61, alle retribuzione di risultato dei dirigenti.
6. Ai sensi dell'art. 57 comma 3 (secondo paragrafo), le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, vanno ad incrementare per il medesimo anno le somme utilizzabili per la corresponsione della retribuzione di risultato.
7. Ai sensi dell'art. 57 comma 3 (terzo paragrafo), gli importi residui del Fondo non integralmente destinato incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo, ad eccezione delle risorse individuate all'art. 6 comma 6 del CCI 2021-2023 sottoscritto il 02/03/2022.
8. La quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato può subire variazioni annuali per consentire, ove ne ricorrano i presupposti, l'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 9 del CCI 2021-2023 sottoscritto il 02/03/2022.

Art. 5 Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto collettivo integrativo si applica la disciplina prevista dall'art. 3, comma 6, del CCNL del 17.12.2020 e dall'art. 49 del d.lgs. 165/2001.
2. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo integrativo.
3. Gli accordi di interpretazione autentica hanno effetto sulle controversie individuali aventi a oggetto le materie da essi regolate.

Visto, letto e sottoscritto digitalmente.

La delegazione trattante di parte pubblica:



Presidente	Emanuela Fattorel	firma
Componente	Giacomo de' Stefani	Firma
Componente	Mario Feltrin	firma

La delegazione di parte sindacale:

Fedirets – Area Direl	Rocco Bellomo	firma
-----------------------	---------------	-------