

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	GIOVANNETTI RICCARDO
Indirizzo	
Telefono	
Fax	
E-mail	
Nazionalità	Italiana
Data e luogo di nascita	16, 07, 1967 – LIVORNO

ESPERIENZA LAVORATIVA

- | | |
|---|--|
| • Date (da – a) | Dal 1998 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Università C. Cattaneo – LIUC, Corso Matteotti 22, 21053 Castellanza, Varese |
| • Tipo di azienda o settore | Università C.Cattaneo – LIUC |
| • Tipo di impiego | Docente/Ricercatore |
| • Principali mansioni e responsabilità | Docente presso Università C. Cattaneo – LIUC: corso di Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche; Sistemi Informativi e e-Government nelle amministrazioni pubbliche.
Ricercatore presso il <i>Centro di ricerca sulla pubblica amministrazione Università C. Cattaneo – LIUC</i> .
Attività di ricerca e consulenza per pubbliche amministrazioni, sui temi del management pubblico, organizzazione e gestione del personale, con particolare riferimento ai sistemi di valutazione del personale e gestione per competenze, anticorruzione e trasparenza. |

Progetti di ricerca e formazione recenti:

- Università C.Cattaneo LIUC: progetto di analisi dei carichi di lavoro, riprogettazione organizzativa e definizione del modello L. 231/2001 per l'Agenzia Formativa di Varese.
- Università C.Cattaneo LIUC: formazione in tema di integrità ed anticorruzione per Fondazione "Teatro alla Scala di Milano";
- Università C.Cattaneo LIUC: formazione in tema di integrità ed anticorruzione per ATO (Ambito Territoriale Ottimale) Milano;
- Università C.Cattaneo LIUC: assistenza in tema di sistemi di programmazione e controllo, valutazione del personale e

organizzazione presso la Provincia di Varese.

- Università C.Cattaneo LIUC per Formez – A.N.AC. (Commissione sulla valutazione, trasparenza e integrità): Progetto: “Individuazione delle metodologie di misurazione e valutazione in atto adottate dalle pubbliche amministrazioni e progettazione di metodi e modelli migliorativi e tendenzialmente uniformi, da diffondere anche attraverso la pubblicazione su siti istituzionali”.
- Università C.Cattaneo LIUC: formazione per la redazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione della Provincia di Varese.
- Università C.Cattaneo LIUC - Università L.Bocconi: definizione del sistema integrato del Piano della Performance per Unioncamere e le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura italiane.
- Università C.Cattaneo LIUC: assistenza in tema di trasparenza, integrità, organizzazione presso la Provincia di Varese.
- Università C.Cattaneo LIUC: sviluppo di un sistema di indicatori di performance e della metodologia di valutazione del personale presso Ispettorato Controllo Qualità dei prodotti agroalimentari.

Componente del Comitato di direzione della rivista Risorse Umane, Maggioli Editore.

Coordinatore dell'Osservatorio sulla Performance nelle Pubbliche Amministrazioni dal 2011 al 2013 presso l'Università C.Cattaneo - LIUC.

Coordinatore, dal 2000 ad oggi, dei Nuclei di valutazione dei comuni della Provincia di Treviso presso il Centro Studi della Marca Trevigiana, (L'associazione comprende circa 90 comuni) e autore del sistema di valutazione della performance individuale adottato dalla associazione.

Docente sui temi del controllo di gestione, dell'organizzazione del lavoro, dei sistemi di valutazione e gestione del personale, anticorruzione e integrità, per diversi istituti e scuole di formazione, tra cui Liuc Maggioli Management, Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione-SSPA, Formez.

Componente di Nuclei di Valutazione di enti pubblici.

Iscritto nell'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione nella Fascia 3 il 22 febbraio 2017 (esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti indicati all'articolo 2, comma 1, lettera b), numero 2, del richiamato D.M., di cui tre come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti).

Attualmente componente dei seguenti nuclei di valutazione:

- Camera di commercio (CCIAA) di Milano, Monza Brianza e Lodi (OIV, dal 2019 al 2022) Presidente;
- Arpa Lombardia, componente dal 2021
- Università Bicocca di Milano, componente dal 2020;
- Comune di Cusano Milanino (MI), presidente dal 2020;
- Comune di Origgio (VA) componente dal 2020;
- Comune di Castano Primo (MI) componente dal 2020;
- Comune di Arconate (MI) componente dal 2020;
- Comune di Pavia (dal 2019), componente;

- Città Metropolitana di Torino (dal 2018), componente;
- Camera di commercio (CCIAA) di Verona, Padova, Venezia e Rovigo (OIV, dal 2020) componente;
- Comune di Torino (dal 2017), componente;
- Comune di Rovigo (dal 2017), presidente;
- Comune di Pinerolo (dal 2017), componente;
- Federazione dei Comuni del Camposampierese (PD) dal 2017, Presidente;
- Comune di Livorno (LI), dal 2016, Presidente;
- Comune di Mogliano Veneto (TV) dal 2015, Componente;
- Comune di Vittorio Veneto (TV) dal 2015, Componente ;
- Comune di Conegliano Veneto (TV) dal 2015, Componente;
- Comune di Paese (TV) dal 2017, Componente
- Comune di Pioltello (MI) dal 2017, Componente;
- Comune di Paullo (MI) dal 2018, Presidente;
- Comune di Uboldo (VA) dal 2016, Presidente;
- Comune di Gallarate (VA), dal 2022, Presidente;
- Comune di Laveno Mombello (VA), dal 2017, Presidente;
- Comune di Fagnano Olona (VA), dal 2004, Componente;
- Comune di Alzano Lombardo (BG) dal 2017, Presidente;
- Comune di Arcore (MB) dal 2019, Presidente;
- Comune di Crema (CR) dal 2011, Presidente;
- Comune di Cesano Boscone (MI) dal 2017 Presidente (OIV);
- Comune di Cesate (MI) componente dal 2019;
- Comune di Casale Monferrato (AL) Presidente OIV dal 2019;

Già componente/presidente di Nuclei di valutazione tra cui:
 Comune di Seregno (MB) dal 2018 al 2021; componente;
 Provincia di Varese, dal 2015 al 2020, Presidente;
 Comune di Valenza Po' (AL) componente dal 2019 al 2021;
 Provincia di Ravenna, dal 2011 al 2019, Presidente;
 Comune di Treviso (TV), dal 2015 al 2019, Componente;
 Comune di Villasanta, componente dal 2011 al 2016 (MB)
 Comune di Trescore Balneario, Presidente dal 2004 al 2019 (BG)
 Comune di Paderno Dugnano, componente dal 2016 al 2019 (MI)
 Comune di Giussano (MB) dal 2015 al 2019, Componente;
 Comune di San Vittore Olona, presidente dal 2014 al 2019 (MI);
 Comune di Legnano (MI);
 Comune di Rescaldina (MI);
 Comune di San Giuliano Milanese (MI);
 Comune di Lissone (MB);
 Comune di Carobbio degli Angeli (BG);
 Comune di Grumello del Monte (BG).

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 2007 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro R-Group S.r.l.
Via Emilio Gola, 20, 20143 Milano (MI)
email: info@r-group.it
PEC: r.group@legalmail.it
C.F., P.IVA e Reg. Imprese di Milano: 05926000968

- <http://www.r-group.it/>
- Tipo di azienda o settore Società di consulenza, ricerca e formazione per le pubbliche amministrazioni
 - Tipo di impiego Amministratore delegato
 - Principali mansioni e responsabilità Amministratore delegato della società R-Group Srl, operante nella formazione e consulenza delle Pubbliche Amministrazioni.
- In particolare gli ambiti di intervento sono:
- Anticorruzione e integrità
 - Antiriciclaggio
 - Misurazione e gestione delle performance
 - Pianificazione e controllo strategico
 - Programmazione e controllo di gestione
 - Sistemi di gestione delle risorse umane (HR management)
 - Valutazione della performance organizzativa e individuale
 - Sistemi di rewarding
 - Indagini di clima
 - Analisi organizzativa
 - Carichi di lavoro
 - Business Process Reengineering
 - Customer satisfaction
 - Bilancio sociale

In qualità di Amministratore delegato di R-Group S.R.L. ho sviluppato in partnership con IG Consulting S.R.L., società informatica, (Viale Virgilio 54/F, 41123 Modena, P.IVA 02396310365), un sistema di software integrati per la gestione del ciclo di pianificazione e controllo, controllo di gestione, valutazione della performance individuale, gestione dei processi e procedimenti, e per la gestione del Piano anticorruzione (P.T.P.C.- L. 190/2012), in particolare:

- Anticorruzione: applicativo informativo per la gestione del rischio di ente e la redazione e aggiornamento del Piano Triennale di prevenzione della corruzione P.T.P.C.;
- Processi e Procedimenti: applicativo per la mappatura dei procedimenti e dei processi delle Pubbliche Amministrazioni e per la riprogettazione dei processi secondo la logica del BPR (Business Process Reengineering);
- Carichi di lavoro: applicativo per la rilevazione dei carichi di lavoro del personale delle Pubbliche Amministrazioni e per la gestione delle competenze individuali;
- Controllo di gestione: applicativo per la gestione della pianificazione strategica e operativa e la definizione di un sistema di controllo di gestione per centri di costo per le Pubbliche Amministrazioni;
- Pianificazione strategica e operativa: software per la gestione e redazione del DUP (Documento Unico di programmazione) del PEG (Piano esecutivo di Gestione) per le amministrazioni pubbliche e gli enti locali.

Progetti di ricerca e formazione 2022-2015:

Ministero Politiche Agricole:

formazione in tema di anticorruzione finalizzata all'aggiornamento del PTPCT dell'ente.

Comune di Lecce:

Corso di formazione per tutto il personale dipendente in tema di Piano esecutivo di gestione/Piano della Performance e controllo di gestione.

HSERVIZI SPA:

Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs. n. 231/2001;

Anticorruzione, "Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici" di ANAC (deliberazione n. 1134 dell'8 novembre 2017).

Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale (TPL) del bacino di Como, Lecco e Varese:

fornire un supporto per l'impostazione e il popolamento della sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Agenzia;

aggiornare il PTPCT attuale, unendo i contenuti attualmente presenti in un modello logico confacente alle novità del PNA 2019 (cfr. Delibera ANAC n. 1064 del 13/11/2019).

ASST Niguarda: formazione in tema di integrità e anticorruzione; supporto nello sviluppo di apposita metodologia per il monitoraggio del PTPCT e elaborazione di dati e grafici finali

Comune di Lissone: predisposizione di apposita metodologia per il monitoraggio del PTPCT e elaborazione di dati e grafici finali utili al caricamento del Piano nella piattaforma di ANAC

Formazione in tema di anticorruzione, finalizzata alla realizzazione del monitoraggio della applicazione delle misure di integrità, secondo le logiche del risk management.

Biblioteca Europea di Informazione e Cultura (BEIC), formazione e assistenza per l'aggiornamento del PTPCT secondo la Delibera ANAC 2019;

Comune di Rozzano: formazione e assistenza per l'aggiornamento del PTPCT secondo la Delibera ANAC 2019;

Comune di Bareggio (MI):

- formazione in tema di integrità e anticorruzione; mappatura dei processi aziendali e carichi di lavoro.
- formazione e assistenza per l'aggiornamento del PTPCT secondo la Delibera ANAC 2019;
- Formazione in tema di Piano della Performance /PEG attraverso predisposizione di apposita metodologia informatica.
- Assistenza per la predisposizione del nuovo Sistema di valutazione della performance individuale.

Comune di Lissone: formazione in tema di integrità e anticorruzione attraverso predisposizione di apposita metodologia informatica per la redazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) secondo la delibera ANAC 2019;

CCIAA Udine e Pordenone: percorso di formazione in tema di risk management per l'aggiornamento del PTPCT 2020 in linea con le evoluzioni del PNA 2019;

CCIAA di Pavia: percorso di formazione in tema di risk management per l'aggiornamento del PTPCT 2020 in linea con le evoluzioni del PNA 2019;

Unioncamere Nazionale: servizio di supporto e assistenza per la predisposizione di apposita metodologia per la applicazione della normativa in tema di antiriciclaggio;

Unioncamere Nazionale: servizi di supporto e assistenza alle CCIAA in ordine al Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) nuovo modello 2019. Il percorso di assistenziale sul tema dell'Anticorruzione, ha permesso di aggiornare tutte le variabili necessarie alla corretta gestione del rischio di maladministration, seguendo in maniera precisa e puntuale le novità del PNA 2019. Aggiornamento del "kit informatico" utilizzato dalle Camere di Commercio per la gestione del rischio corruttivo.

Unioncamere Lombardia: formazione in tema di anticorruzione e aggiornamenti della metodologia per la redazione del PTPCT 2019.

Comune di Mantova: analisi dei processi aziendali e rilevazione dei carichi di lavoro del personale attraverso la predisposizione di apposita metodologia quantitativa.

Fondazione Regionale Ricerca Biomedica: assistenza per la redazione del manuale organizzativo in applicazione del D.Lgs. n. 231/2001.

Biblioteca Europea di Informazione e Cultura (BEIC), percorso formativo in tema di anticorruzione e trasparenza;

Comune di Mariano Comense (CO): formazione per la redazione e l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione.

Fondazione Regionale Ricerca Biomedica: formazione per la redazione e l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione.

Città metropolitana di Torino: analisi organizzativa dei processi dell'ente finalizzata alla riprogettazione degli stessi, secondo apposita metodologia di Business Process Reengineering predisposta da R-Group S.r.l..

Comune di Legnago (VR): analisi organizzativa e dei processi aziendali per la definizione della dotazione organica e la definizione dei carichi di lavoro.

IZSLER Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia ed Emilia Romagna: formazione per la redazione e l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione dell'ente. Questo progetto ha previsto la predisposizione di apposita metodologica di analisi del rischio specifica per il contesto di riferimento.

Comune di Monza: analisi dei processi aziendali per la riprogettazione in ambito sociale.

Comune di Lecco: predisposizione di metodologia per la rilevazione dei carichi di lavoro delle risorse umane, al fine di individuare eventuali deficit organizzativi e procedere ad una corretta allocazione del personale (con riferimento anche all'esigenza di migliorare il contesto dell'efficienza, dell'efficacia e della

trasparenza dell'attività comunale); progettazione e predisposizione di apposito software per la rilevazione dei carichi di lavoro.

Comune di Mariano Comense (CO): progetto formativo in tema di pianificazione e programmazione operativa: dalla definizione del Documento Unico di programmazione (DUP) alla predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG).

Scuola di Formazione Villa Umbra: corso in tema di pianificazione strategica e controllo di gestione per gli enti pubblici regionali.

Eupolis - Regione Lombardia: progetto di assistenza e formazione in tema di definizione di un modello complessivo di pianificazione strategica e controllo di gestione; il progetto ha previsto la definizione di un modello di controllo strategico e di gestione basato sulla Balance Scorecard.

ASST Crema: formazione in tema di anticorruzione e trasparenza,

Scuola Umbra di formazione: percorso di formazione in tema di pianificazione strategica, controllo di gestione, valutazione del personale per le amministrazioni pubbliche della Regione

Regione Umbria: processo di dimensionamento degli organici e accorpamento del personale delle province presso la Regione Umbria.

Regione Lombardia- Anticorruzione2013-2016: formazione per la redazione e l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione della Regione Lombardia. Questo progetto ha previsto la predisposizione di apposita metodologica di analisi del rischio specifica per il contesto regionale, e la realizzazione di una attività di formazione iniziata nel 2013 e che è proseguita durante il 2014, 2015 e 2016.

Unioncamere Nazionale: accompagnamento al processo di fusione delle Camere di commercio, industria, agricoltura e artigianato di Treviso e Belluno.

Università Bicocca Milano: formazione in tema di pianificazione strategica e controllo di gestione per gli enti locali.

Università Bicocca Milano: progetto di sviluppo del sistema di pianificazione strategica e valutazione del Comune di Monza.

R-Group S.r.l.: formazione per la redazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione per molteplici enti locali tra cui il Comune di Pavia, la Provincia di Ravenna e la Provincia di Genova.

R-Group Sr.l.: sistema di valutazione delle posizioni della dirigenza e dei titolari delle posizioni organizzative presso il Comune di Pavia.

R-Group Srl: un modello di gestione per competenze per le Camere di commercio italiane - Unioncamere, Istituto Tagliacarne Roma.

R-Group Sr.l.: Formazione e assistenza in tema di sistemi di direzione per obiettivi e programmazione del Comune di Genova.

R-Group Sr.l.: Analisi organizzativa e progettazione del nuovo ordinamento degli uffici e servizi Comune di Desio.

R-Group Sr.l.: Analisi dei processi aziendali Provincia di Ravenna.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 1993 al 1998
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore Settore della consulenza e della formazione
- Tipo di impiego Docente / Consulente
- Principali mansioni e responsabilità Consulente nell'area della consulenza organizzativa e direzionale, con particolare riferimento all'area della formazione professionale rivolta ad aziende private, nel settore della grande distribuzione.
In qualità di consulente organizzativo ho sviluppato una specifica esperienza nel settore della Pubblica Amministrazione, in progetti di riorganizzazione, sistemi di valutazione del personale e controllo di gestione.
Nell'ambito della formazione aziendale ho collaborato sia presso aziende piccole e medie sia presso aziende di grandi dimensioni. Ho maturato inoltre una significativa esperienza nell'ambito delle attività formative finanziate dal Fondo Sociale Europeo – Ministero del Lavoro collaborando con molteplici enti e associazioni di formazione.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Dal 1997 al 1998
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola di Direzione Aziendale L. Bocconi, Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Organizzazione aziendale e gestione del personale
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Dal 1987 al 1993
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università L. Bocconi, Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di economia aziendale
- Qualifica conseguita Laurea in Economia Aziendale
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

[Inglese]

ALTRE LINGUE

Spagnolo

Inglese

- Capacità di lettura Buono
- Capacità di scrittura Buono
- Capacità di espressione orale Buono

Spagnolo

- Capacità di lettura Buono
- Capacità di scrittura Buono
- Capacità di espressione orale Buono

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Orientamento al cliente
Capacità di comunicazione scritta e verbale
Capacità di sviluppo delle risorse umane

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Capacità di gestione di progetti, acquisita nella realizzazione di progetti di ricerca e consulenza presso aziende, enti di formazione e l'Università nella quale attualmente opero.
Orientamento all'efficienza e ai risultati di tipo economico.
Iniziativa
Flessibilità
Pensiero prospettico

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Utilizzo dei principali applicativi software (Windows xp, Word, Excel, PowerPoint, Access..) e hardware in uso presso l'ente di appartenenza
Progettista di software in tema di anticorruzione, presente sul Mercato elettronico della pubblica amministrazione (MEPA).

CAPACITÀ E COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

ARTISTICHE <i>Musica, scrittura, disegno ecc.</i>	Capacità di scrittura, acquisita attraverso l'attività universitaria
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE <i>Competenze non precedentemente indicate.</i>	[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]
PATENTE O PATENTI	Patente di tipo B
ULTERIORI INFORMAZIONI	[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc.]
ALLEGATI	[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.] Allegato 1: Pubblicazioni più recenti Allegato 2: Esperienze maturate più recenti

ALLEGATO 1:

GIOVANNETTI R., Il processo di valutazione delle posizioni e delle prestazioni, in REBORA, G., - RUFFINI, R., La gestione del personale degli enti locali , Il Sole XXIV Ore, Milano, 2001.

GIOVANNETTI R., RUFFINI R., Autonomia di gestione e contratti decentrati, in Azienda Italia, Ipsoa, Milano, 4/2001

GIOVANNETTI R., La valutazione del personale: la gestione del processo e metodologie di analisi dei risultati, in Azienda Italia, Ipsoa, Milano, 4/2002.

GIOVANNETTI R., ccnl comparto Regioni –enti locali: gli aspetti economici del biennio 2000/2001, in Azienda Italia, Ipsoa, Milano, 5/2002.

GIOVANNETTI R., RUFFINI R., Il contratto del biennio economico 2000/2001, Il Sole XXIV Ore, Milano, 2002.

GIOVANNETTI R., Profili professionali: un possibile modello di descrizione del lavoro, in Azienda Italia, Ipsoa, Milano, 6/2003.

GIOVANNETTI R., La gestione del personale nelle pubbliche amministrazioni, Guerini, Milano, 2003.

DALL'ANESE R., GIOVANNETTI R., Analisi della gestione associata: il caso di un servizio di polizia municipale, in Azienditalia, Wolters Kluwer Italia s.r.l., Milano, N.10/2003.

GIOVANNETTI R., La gestione per competenze: significato e possibili modelli di applicazione negli enti locali, in Azienda Italia, Ipsoa, Milano, 2/2004.

GIOVANNETTI R., Un modello di gestione per competenze per gli enti locali, in Azienda Italia, Ipsoa, Milano, 5/2004.

GIOVANNETTI R., Come rilevare le competenze del personale: percorsi operativi e tecniche di analisi, in Azienda Italia, Ipsoa, Milano, 11/2004.

GIOVANNETTI R., RUFFINI R., Alla ricerca del capo azienda nella amministrazione pubblica: un confronto tra pubblico e privato, in a cura di REBORA, G., I capi azienda, Modelli emergenti di leadership e management nelle medie imprese, Guerini, Milano, 2004.

GIOVANNETTI R., I sistemi di sviluppo del personale e l'approccio per competenze: come gestire in modo integrato progressioni orizzontali e verticali, in Azienda Italia, Ipsoa, Milano, 7/2005.

GIOVANNETTI R., GIANI M., Performance management systems in italian local governments, Università C.Cattaneo – LIUC, Liuc Papers n. 192, Serie Economia aziendale 26, luglio 2006.

GIOVANNETTI R., Progressioni orizzontali e verticali: un modello per la gestione integrata, in Risorse Umane, Maggioli, Rimini, 1/2006.

GIOVANNETTI R., GIANI M., I Sistemi di performance management negli enti locali: il caso del Comune di Venezia, in Risorse Umane, Maggioli, Rimini, 5/2006.

GIOVANNETTI R., Il sistema di valutazione delle risorse umane nelle Università, in Il Sole XXIV Ore Guida al Pubblico Impiego, Milano, 9/2006.

GIOVANNETTI R., Sistemi di valutazione e gestione del personale nelle università italiane: commenti, alla luce di alcune recenti ricerche, in Risorse Umane, Maggioli, Rimini, 3/2006.

GIOVANNETTI R., RUFFINI R., La direzione del personale nella pubblica amministrazione, Ipsoa, Milano, 2007.

GIOVANNETTI R., La valutazione del personale pubblico, in Risorse Umane, Maggioli, Rimini, 1/2008.

GIOVANNETTI R., Incrementi variabili delle risorse economiche del C.c.n.l., in Risorse Umane, Maggioli, Rimini, 1/2009.

GIOVANNETTI R., La valutazione della performance individuale, in AA.VV. La riforma del lavoro pubblico tra continuità e innovazione, Ipsoa, Milano, 2010.

GIOVANNETTI R., Valutare il personale pubblico si può: il caso dei comuni della Marca Trevigiana, in Risorse Umane, Maggioli, Rimini, 1/2010.

GIOVANNETTI R., Piano e Relazione della performance: aspetti metodologici e prime esperienze operative, Azienditalia - Wolters Kluwer Italia S.r.l. - Milano, 2011.

BOTTONE L., GIOVANNETTI R., RUFFINI. R., Il Performance Management negli enti locali, Maggioli, Rimini, 2011.

GIOVANNETTI R., L'approccio all'analisi dei processi aziendali negli enti locali, in Risorse Umane, Maggioli, Rimini, 3/2012.

GIOVANNETTI R., Il sistema di valutazione del personale per i piccoli comuni, in Risorse Umane, Maggioli, Rimini, 1/2013.

GIOVANNETTI R. – RUFFINI R., Manuale di valutazione della performance individuale nelle Camere di commercio, Retecamere - Unioncamere Nazionale, Roma, 2013 (Progetto di ricerca coordinato dall'Università Universitas Mercatorum).

GIOVANNETTI R., I Profili di competenza nelle Camere di commercio, Retecamere - Unioncamere Nazionale, Roma, 2013 (Progetto di ricerca coordinato dall'Università Universitas Mercatorum).

GIOVANNETTI R., Ciclo della Performance e sistema di valutazione, in Manuale del Personale, AA.VV.- IPSOA - Wolters Kluwer Italia srl Milano, 2014.

GIOVANNETTI R., Trasparenza e integrità, in Manuale del Personale, AA.VV.- IPSOA - Wolters Kluwer Italia srl Milano, 2014.

GIOVANNETTI R., Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione: contenuti e metodologia di redazione, in Risorse Umane, Maggioli, Rimini, 2/2014.

GIOVANNETTI R., BOTTONE L., Autori vari. La compliance, Privacy, Cybersecurity - Trasparenza – Anticorruzione – Antiriciclaggio Responsabilità degli enti – Antitrust, Giuffrè, Milano, 2022 in corso di pubblicazione.

Consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazione mendace dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, il sottoscritto attesta la veridicità delle dichiarazioni contenute nel presente curriculum vitae

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE