



CAMERA DI COMMERCIO
VENEZIA ROVIGO

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE AREA 1

Oggetto:	DETERMINAZIONE DELLE RISORSE NECESSARIE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE -ANNO 2025
----------	--

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge n. 580/93 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;

VISTO lo Statuto camerale, adottato dal Consiglio con delibera n. 14 del 19 ottobre 2015 ed aggiornato con le modifiche approvate con deliberazioni del Consiglio n. 9 del 24/7/2018 e n. 14 del 24/10/2018;

VISTO il Regolamento sull'organizzazione dei Servizi adottato dalla Giunta camerale con delibera d'urgenza con i poteri del Consiglio n. 139 del 15/09/2023 e ratificato dal Consiglio camerale con delibera n. 21 del 31/10/2023;

VISTO il D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254 "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio" ed in particolare l'articolo 13 che disciplina le modalità di gestione del budget direzionale;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio camerale n. 19 del 17 dicembre 2024, che ha approvato il Preventivo economico per l'anno 2025;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 212 del 23/12/2024, che ha approvato il budget direzionale per il 2025;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Generale Area 1 n. 248 del 27 dicembre 2024, che ha assegnato ai singoli Dirigenti la competenza in ordine all'utilizzo delle risorse previste nei singoli budget direzionali 2025 per la realizzazione dei programmi di attività;

CONSIDERATA la vigente struttura organizzativa dell'Ente;

RICHIAMATI i seguenti CCNL dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali:

- CCNL per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020;
- CCNL per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024;

VISTO in particolare l'art. 39 del CCNL del 16/07/2024 che al comma 1 conferma la disciplina di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti contenuta all'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 e introduce, al comma 1 e al comma 3, specifici incrementi stabili e variabili del Fondo;

RITENUTO di provvedere alla definizione dell'ammontare delle risorse del Fondo di cui trattasi per l'anno 2025;

CONSIDERATO che:

- il comma 2 dell'art. 57 del CCNL triennio 2016-2018 individua l'elenco delle risorse conferibili al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza nei limiti finanziari disposti dalla vigente normativa in materia, in particolare:
 - alla lettera a) del comma 2 dispone l'inserimento nel Fondo dell'"unico importo annuale" nel quale far confluire tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del predetto CCNL (2020), ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre 2020;
 - alla lettera b) del comma 2 dispone l'inserimento nel Fondo di risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge 449/1997;
 - alla lettera c) del comma 2 dispone l'inserimento stabile nel Fondo dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA), compresa la quota di tredicesima, non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021. Questa somma confluirà in maniera stabile (e per l'importo annuo) dall'anno successivo alla cessazione dal servizio. Solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono anche i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tale fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
 - alla lettera d) del comma 2 dispone l'inserimento nel Fondo delle somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del medesimo CCNL;
 - alla lettera e) del comma 2 dispone l'inserimento di risorse stanziare dagli enti in maniera autonoma, per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia e nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. Secondo il successivo comma 4, le Camere di Commercio stanziavano queste risorse subordinatamente alla verifica della insussistenza di squilibri strutturali nel proprio bilancio in grado di provocare il dissesto finanziario, secondo quanto indicato dall'articolo 1 comma 784 della Legge 205/2017;
- i commi 1 e 3 dell'art. 39 del C.C.N.L. 2019-2021 introducono due nuove voci di incremento del Fondo per la retribuzione di posizione - entrambe non soggette al limite di spesa relativo al trattamento accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 - e specificatamente:
 - al comma 1 una voce di incremento di natura stabile, a decorrere dal 01/01/2021, costituita dall'importo pari al 2,01% del monte salari (MS) della dirigenza dell'anno 2018. Per questa CCIAA il MS 2018 della dirigenza risulta di € 484.457,00 e la misura percentuale del 2,01% risulta quantificata in € 9.737,59;
 - al comma 3, una voce di incremento di natura variabile, prevista in attuazione dell'art. 1 comma 604 della Legge 234/2021 (Legge di bilancio 2022) e che consente agli Enti di poter aumentare, dal 2022, le risorse di cui all'art. 57 comma 2 lettera e) del CCNL 17/12/2020 - ossia quelle stanziare per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali - di una misura non superiore allo 0,22% del MS 2018 che, per questa CCIAA, significa fino ad un massimo di € 1.065,81 annui;

CONSIDERATO che le risorse certe e stabili di cui al comma 2 lettera a) dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 - unico importo annuale - sono date da:

- € 205.176,24, pari alla somma degli importi - come di seguito dettagliati - certificati dal Collegio dei Revisori nel 2020 e che fanno riferimento a precedenti disposizioni contrattuali:

RISORSE STORICHE CONSOLIDATE				224.749,39 €	
CCNL 23.12.1999	art. 26 comma 1 lett. a)	Importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 1998	187.056,16 €		
	Art. 26 comma 1 lett. d)	Integrazione pari all'1,25% monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (monte salari 1997: CCIAA Ve €134.229,91; CCIAA Rovigo € 120.016,32)	3.178,07 €		
	art. 26 comma 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato di cui all'art. 35 del CCNL del 10.04.1996 del personale cessato dal servizio a far data dall' 1.1.1998	31.916,51 €		
	Art. 26 comma 5	integrazione per riduzione stabile posti in organico qualifica dirigenziale massimo 6% minore costo tabellare € 43.310,93	2.598,65 €		
INCREMENTI CONTRATTUALI				40.407,68 €	
CCNL 22.02.2006	art. 23 comma 1	Aumento di € 520,00 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 2 Rovigo)	3.640,00 €		
	art. 23 comma 3	Integrazione pari all'1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001	9.517,83 €		
CCNL 14.05.2007	art. 4 comma 1	Aumento di € 1.144 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 2 Rovigo)	8.008,00 €		
	art. 4 comma 4	Integrazione pari all' 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003	5.904,39 €		
CCNL 22.02.2010	art. 16 comma 1	Aumento di € 478,40 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 1 Rovigo)	2.870,40 €		
	art. 16 comma 4	Integrazione pari all' 1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005	10.467,06 €		
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				11.473,93 €	
CCNL 03.08.2010	art. 5 comma 4	Integrazione pari all' 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007	7.807,93 €		
CCNL 03.08.2010	art. 5 comma 1	Aumento di € 611,00 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 1 Rovigo)	3.666,00 €		
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA				- 71.454,76 €	
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - Fondo 2014			- 54.669,91 €		
Decurtazione art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002			-16.784,85 €		
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				205.176,24 €	

- € 8.670,68 risultante dall'applicazione di quanto disposto dall'art. 56 del CCNL 17/12/2020 che prevede di incrementare l'Unico Importo Annuale con la misura percentuale pari all'1,53% del monte salari (MS) del 2015 relativo alla dirigenza. Per la quantificazione del MS si è fatto riferimento alle risultanze delle Tabelle 12 e 13 del Conto Annuale 2015 riguardanti le ex Camere di Commercio di Venezia e di Rovigo e la Camera di Commercio di Venezia Rovigo, dalle quali emerge un monte salari relativo alla dirigenza come di seguito evidenziato:

Conto Annuale 2015	Data di certificazione	Monte salari dirigenza
CCIAA Venezia	07/07/2016	207.185,00 €
CCIAA Rovigo	31/05/2016	48.772,00 €
CCIAA Venezia Rovigo Delta Lagunare	13/07/2016	310.754,00 €
TOTALE		566.711,00 €

L'integrazione di € 8.670,68 concorre al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione stabiliti all'art. 54 comma 4 a partire dal 2018 e, per la parte residuale, è destinata alla retribuzione di risultato;

CONSIDERATO che:

- per il 2025 non ci sono risorse da inserire ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera b) del CCNL 17/12/2020;
- nel 2024 non è cessato alcun dirigente, per cui le risorse da inserire nel Fondo 2025 ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera c) del CCNL 17/12/2020 sono complessivamente pari ad € 1.561,56 e relativa alla RIA annua non più corrisposta al personale dirigenziale cessato a partire dal 2021;
- ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera d) del CCNL 17/12/2020 che consente di inserire le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione, viene inserita la somma di € 712,27 relativa al compenso previsto per un incarico aggiuntivo (componente del Consiglio di Amministrazione di una organizzazione consortile interamente partecipata da enti pubblici) non connesso direttamente alla posizione dirigenziale e attribuito al dirigente dr. Giacomo de' Stefani con determinazione d'urgenza del Presidente n. 8 del 10/03/2025 (successivamente ratificata dalla Giunta con delibera n. 42 del 21/03/2025). La somma, non ancora incassata, viene inserita al netto degli oneri riflessi a carico Camera (compresa la quota IRAP);

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 29 del 28/02/2025 che quantifica in € 132.589,98 le risorse variabili da allocare nel Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2025, ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera e) del CCNL 17/12/2020, delle quali € 1.065,81 sono state quantificate in applicazione dell'art. 39 comma 3 del CCNL 16/07/2024 spiegato nei punti precedenti;

CONSIDERATO l'ultimo periodo di cui al comma 3 dell'art. 57 secondo il quale "Qualora l'integrale destinazione delle risorse di un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo";

PRESO ATTO che nell'anno 2024 le risorse del Fondo sono state integralmente destinate;

VISTE le disposizioni normative che si sono succedute in questi anni e che hanno dettato vincoli al salario accessorio dei dipendenti e dei dirigenti, da ultimo il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, secondo il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del d.Lgs. 30 marzo n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

DATO ATTO che il limite 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 individuato da questa Camera di Commercio con delibera di Giunta n. 186 del 19/11/2018 per il solo personale dirigente è pari ad € 350.899,69;

VISTO l'art. 11 comma 1 lettera a) del D.L. 135/2018 (convertito con legge n. 12 del 11/02/2019) secondo il quale "in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto

legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;

RITENUTO di assoggettare al limite del trattamento accessorio anche le risorse di provenienza totalmente esterna derivanti dal principio di onnicomprensività e inserite nel Fondo 2025 - ai sensi dell’art. 57 comma 2 lettera e) del CCNL 17/12/2020 - per € 712,27, in quanto si ritiene non sussistenti tutti i presupposti individuati dalla giurisprudenza contabile al fine dell’esclusione dal limite di spesa di cui all’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017. Le risorse prese in considerazione sono infatti potenzialmente destinabili alla generalità dei dipendenti, tant’è che il CCNL del 16/07/2024, all’art. 43 comma 3, prevede debba essere garantita una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione;

CONSIDERATO che solo le seguenti voci di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l’anno 2025 sono da prendere in considerazione per la verifica del rispetto del limite di cui all’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 relativamente alla macrocategoria personale dirigente:

art. 57 comma 2 lettera a) prima parte CCNL 2016-2018 : Risorse certe e stabili negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno 2020	205.176,24 €
Art. 57 comma 2 lettera c) CCNL 2016-2018 – parte stabile	1.561,56 €
Art. 57 comma 2 lettera d) CCNL 2016-2018	712,27 €
Art. 57 comma 2 lettera e) CCNL 2016-2018 escluse le risorse calcolate ai sensi dell’art. 39 comma 3 CCNL 2019-2021 (pari ad € 1.065,81)	131.524,17 €
RISORSE 2025 MESSE A CONFRONTO CON IL LIMITE 2016 RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENTE AI FINI DELLA VERIFICA DEL RISPETTO ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	338.974,24 €

ACCERTATO che per il 2025 le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, per le quali opera il limite di cui all’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, sono inferiori a quelle determinate per il 2016 per la medesima macrocategoria di personale (pari ad € 350.899,69);

CONSIDERATO che le risorse complessive destinate per il 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza vengono definite per € 357.736,05, come sintetizzate di seguito e meglio riepilogate nello schema allegato che è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

Risorse per il finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Anno 2025	
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera a) Importo unico annuale	213.846,92 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera b)	0,00 €
CCNL 2019-2022 Art. 39 comma 1	9.737,59

CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera c)	1.561,56 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera d)	712,27 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera e) comprendente anche le risorse calcolate ai sensi dell'art. 39 comma 3 CCNL 2019-2021	132.589,98 €
Decurtazione per rispetto del limite del Fondo 2016 art. 23 del D..Lgs. 75/2017	0,00 €
TOTALE RISORSE 2025	358.448,32 €

RICHIAMATA

- la delibera di Giunta n. 203 del 15/12/2023 che approva con decorrenza 01/01/2024 le nuove pesature delle posizioni dirigenziali della Camera di Commercio di Venezia Rovigo al fine di determinare, dalla medesima data, le relative retribuzioni di posizione e provvedendo all'affidamento dei relativi incarichi fino al 31/12/2026;
- la delibera n. 154 del 08/10/2024 con la quale la Giunta viene informata dell'adeguamento contrattuale delle retribuzioni di posizione della dirigenza previsto dall'art. 39 del nuovo CCNL del 16/07/2024;

PRESO ATTO che la consistenza del Fondo anno 2025 consente la copertura della spesa relativa alle retribuzioni di posizione delle posizioni dirigenziali previste per l'anno in corso;

ATTESO che sotto il profilo della copertura finanziaria necessaria alla determinazione delle risorse di cui trattasi, il preventivo economico del corrente esercizio presenta la necessaria disponibilità nel conto 321014 "retribuzione di posizione e di risultato dirigenti" (stanziamento di € 360.000,00),

DETERMINA

1. di approvare, nell'importo di € 358.448,32, la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2021 e dell'art. 39 del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024, come risulta dal prospetto allegato al presente provvedimento e parte integrante dello stesso;
2. di dare atto che l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigente per l'anno 2025, per il quale opera il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 per la medesima macrocategoria di personale dirigente di questa Camera di Commercio;
3. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito dei seguenti stanziamenti previsti nel preventivo economico per l'anno 2025: conto 321014 "retribuzione di posizione e di risultato dirigenti", conto 322000 "oneri previdenziali";

4. di dare atto che la presente costituzione potrà essere suscettibile di rideterminazione e/o aggiornamenti da effettuarsi con successivo atto, alla luce di novità normative e/o circolari interpretative;
5. di comunicare il presente atto alle OO.SS. (per la dovuta informazione) e al Collegio dei Revisori;
6. di pubblicare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 21 comma 2 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente>Personale>Contrattazione integrativa;
7. di demandare i necessari successivi adempimenti al Servizio Risorse Umane e Sviluppo organizzativo.

Approvato da:
Barbara Scarpa

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr.ssa Emanuela Fattorel)

Responsabile del Procedimento:
Barbara Scarpa

Firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI - ANNO 2025
 integrato con gli incrementi disposti dal CCNL triennio 2019-2021 Area Funzioni Locali del 16/07/2024

				RISORSE STORICHE CONSOLIDATE - DA FONDO 2020			SOMME SOGGETTE AL LIMITE		
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera a) Unico importo annuale	Risorse certe e stabili negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	CCNL 23.12.1999	art. 26, comma 1, lett. a)	Importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 1998	€	187.056,16	€ 187.056,16		
			art. 26, comma 1, lett. d)	Integrazione pari all'1,25 monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (monte salari 1997: CCIAA Venezia € 134.229,91, CCIAA Rovigo € 120.016,32)	€	3.178,07	€ 3.178,07		
			art. 26, comma 1, lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato di cui all'art. 35 del CCNL del 10.04.1996 del personale cessato dal servizio a far data dall' 1.1.1998	€	31.916,51	€ 31.916,51		
			Art. 26, comma 5	integrazione per riduzione stabile posti in organigo qualifica dirigenziale massimo 6% minore costo tabellare € 43.310,93	€	2.598,65	€ 2.598,65		
						INCREMENTI CONTRATTUALI - DA FONDO 2020			
		CCNL 22.02.2006	art. 23 comma 1	Aumento di € 520,00 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia+2 Rovigo)	€	3.640,00	€ 3.640,00		
			art. 23 comma 3	Integrazione pari all'1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001	€	9.517,83	€ 9.517,83		
		CCNL 14.05.2007	art. 4 comma 1	Aumento di € 1.144 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 2 Rovigo)	€	8.008,00	€ 8.008,00		
			art. 4 comma 4	Integrazione pari all' 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003	€	5.904,39	€ 5.904,39		
		CCNL 22.02.2010	art. 16 comma 1	Aumento di € 478,40 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 1 Rovigo)	€	2.870,40	€ 2.870,40		
			art. 16 comma 4	Integrazione pari all' 1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005	€	10.467,06	€ 10.467,06		
						ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - DA FONDO 2020			
		CCNL 03.08.2010	art. 5 comma 4	Integrazione pari all' 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007	€	7.807,93	€ 7.807,93		
		CCNL 03.08.2010	art. 5 comma 1	Aumento di € 611,00 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 1 Rovigo)	€	3.666,00	€ 3.666,00		
						DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA - DA FONDO 2020			
		Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - Fondo 2014				-€	54.669,91	-€ 54.669,91	
		Decurtazione art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002				-€	16.784,85	-€ 16.784,85	
art. 57 comma 2 lettera a) che richiama art. 56 Integrazione contrattuale pari all'1,53% monte salari anno 2015				€	8.670,68	escluse (rif. Art. 11 co. 1 lettera a DL 135/2018)			
RIA annua personale cessato 2020				€	-	€ -			
CCNL 2019-2021 Art. 39 comma 1	Integrazione contrattuale pari al 2,01% monte salari anno 2018			€	9.737,59	escluse (rif. Art. 11 co. 1 lettera a DL 135/2018)			
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera b)	Risorse previste da disposizioni di legge comprese quelle di cui art. 43 Legge 449/1997, di cui art. 24 comma 3 D.Lgs. 165/2001			€	-	escluse			
CCNL 2016-2018 ART. 57 comma 2, lettera c)	RIA personale cessato dal 2021 Uscite 2021: 1 dirigente senza RIA; uscite 2022: nessun dirigente; uscite 2023: n. 1 dirigente con RIA (quota annua stabile dal 2024 € 1561,56); uscite 2024: nessun dirigente)			€	1.561,56	€ 1.561,56			
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera d)	Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi art. 60			€	712,27	€ 712,27			
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera e)	Somme autonomamente stanziati per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia			€	131.524,17	€ 131.524,17			
CCNL 2019-2021 Art. 39 comma 3	Somme autonomamente stanziati in base alla propria capacità di bilancio e fino al limite max pari allo 0,22% del MS 2018 (€ 1.065,81), ad incrementno delle risorse di cui all'art. 57 comma 2 lettera e)			€	1.065,81	escluse (rif. art. 39 comma 3 CCNL 16/07/24)			
IMPORTO FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2025 ANTE DECURTAZIONE				€	358.448,32	€ 338.974,24			
DECURTAZIONI DEL FONDO COMPLESSIVO									
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016 PERSONALE DIRIGENTE € 350.899,69 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)				€	-				
IMPORTO FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2025 AL NETTO DELLA DECURTAZIONE DI CUI ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017				€	358.448,32				