



N.38	DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE F.F. – AREA 1 DOTT. G. DE’STEFANI	DATA 25/03/2021
FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021 – COSTITUZIONE COMPONENTE STABILE DI CUI ALL’ARTICOLO 67 COMMA 1 E 2 DEL CCNL 21/05/2018		

#### IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge n. 580/93 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;

VISTO lo Statuto camerale, adottato dal Consiglio con delibera n. 14 del 19 ottobre 2015 ed aggiornato con le modifiche approvate con deliberazioni del Consiglio n. 9 del 24/7/2018 e n. 14 del 24/10/2018;

VISTO il Regolamento sull’organizzazione dei Servizi, adottato dalla Giunta camerale con delibera n. 132 del 16 dicembre 2015;

VISTO il D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254 “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio” ed in particolare l’articolo 13 che disciplina le modalità di gestione del budget direzionale;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio camerale n. 23 del 29 dicembre 2020 che ha approvato il Preventivo economico per l’anno 2021;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n.194 del 29 dicembre 2020 che ha approvato il budget direzionale per il 2021;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Generale f.f. n.235 del 30 dicembre 2020, che ha assegnato ai singoli Dirigenti la competenza in ordine all’utilizzo delle risorse previste nei singoli budget direzionali 2021 per la realizzazione dei programmi di attività;

CONSIDERATA la vigente struttura organizzativa dell’Ente;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell’Ente, sottratta alla contrattazione collettiva integrativa, fermo restando il dovere di informazione ai soggetti sindacali;

PREMESSO che a decorrere dal 2018 la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente è regolata dall’art. 67 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 che individua, al comma 1, un unico importo consolidato (UIC) al quale è aggiunta:

- una componente stabile, ai sensi del comma 2 dell’art. 67, le cui risorse restano acquisite anche per il futuro;
- una componente variabile, ai sensi del comma 3 dell’art. 67, che incrementa il Fondo solo per l’anno in cui le relative risorse vengono definite e messe a disposizione;

RILEVATO che le risorse della componente stabile del Fondo non sono oggetto di valutazioni discrezionali da parte dell’Ente;

RITENUTO opportuno procedere in via provvisoria alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate anno 2021 per la componente stabile, che deve necessariamente essere destinata a finanziare prima di tutto gli istituti contrattuali con carattere di continuità, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018, in particolare le indennità di comparto, le progressioni storiche e le indennità del personale ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa (se presenti);

PREMESSO che l'importo unico consolidato (UIC) è stato individuato, così come stabilito dal comma 1 dell'art. 67, in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 e quantificato in € 629.581,17, così come risulta dalla delibera di Giunta n. 172 del 24/10/2018;

PREMESSO che la componente che ha stabilmente incrementato il Fondo risorse decentrate dal 2019 in poi si compone di queste risorse:

<b>Art. 67 - comma 2 lettera a) ipotesi CCNL 2016-2018</b> € 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	Alla data del 31/12/2015: 145 dipendenti in servizio (esclusi i dirigenti)	<b>12.064,00 €</b>
<b>Art. 67 - comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018</b>	Dich. Congiunta n. 14 CCNL 2002-2005 Dich. Congiunta n. 01 CCNL 2008-2009	<b>15.730,70 €</b>
<b>Art. 67 - comma 2 lettera c) CCNL 2016-2018</b> RIA ed assegni ad personam quota annua personale cessato anno 2017, anno 2018 e anno 2019	art. 4 comma 2 CCNL 2000-2001	<b>29.881,15 €</b>
<b>Decurtazione permanente ex art. 456 Legge 147/2013 Fondo 2014</b>		<b>-41.561,93 €</b>
<b>TOTALE INCREMENTO RISORSE STABILI 2019 E 2020</b>		<b>16.113,92 €</b>

così come risulta dalla determinazione del Segretario Generale n. 217 del 15/12/2020;

RITENUTO di incrementare nel 2021 la componente stabile del Fondo risorse decentrate con queste ulteriori risorse:

<b>Art. 67 - comma 2 lettera c) CCNL 2016-2018</b> RIA ed assegni ad personam quota annua personale cessato anno 2020	art. 4 comma 2 CCNL 2000-2001	<b>11.738,09 €</b>
<b>Art. 67 - comma 2 lettera d) CCNL 2016-2018</b> Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001	Previsione ex art. 15 comma 2 CCNL 31/03/99 (come modificato dall'art. 9 CCNL 09/05/2006), ora contenuta nell'art. 12 comma 8 CCNL 21/05/18. N. 1 Assegno personale B7-C1 riassorbibile a seguito di progressione economica in C2.	<b>459,55 €</b>
<b>TOTALE INCREMENTO RISORSE STABILI 2021</b>		<b>12.197,64 €</b>

PRESO ATTO che l'incremento nel 2021 delle risorse stabili di cui alla lettera c) del comma 2 dell'art. 67 summenzionato - stabilito in € 11.738,09 - è relativo all'importo annuale della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni "ad personam" del personale cessato nel corso del 2020 nella Camera di Commercio di Venezia Rovigo, così come risulta dal prospetto allegato n. 2;

PRESO ATTO che l'incremento nel 2021 delle risorse stabili di cui alla lettera d) del comma 2 dell'art. 67 summenzionato - € 35,35 mensili pari ad € 459,55 per

tredecim mensilità - è relativo all'assegno assorbibile riconosciuto a partire nel 2010 ad un dipendente della ex Camera di Commercio di Rovigo per una progressione verticale da B7 a C1, il quale nel 2020 ha effettuato una progressione orizzontale da C1 a C2;

DATO atto quindi che la componente stabile del Fondo risorse decentrate per il 2021 viene determinata in complessivi € 657.892,73, così come risulta dal prospetto n. 1 allegato, e trova copertura nel conto di spesa 321006 "Retribuzione accessoria e produttività" del bilancio di previsione 2021 che prevede uno stanziamento iniziale di € 1.068.270,00;

DATO ATTO che con successivo provvedimento, a seguito dell'indicazione da parte della Giunta sulle risorse da destinare al sostegno dei programmi di attività correlati al conseguimento degli obiettivi dell'ente - così come approvati dalla Giunta camerale con delibera n. 19 del 12/02/2021 nel Piano della performance 2021-2023 (Rev.0) - verrà quantificato in via definitiva il Fondo risorse decentrate 2021 comprensivo anche degli altri incrementi della eventuale componente variabile;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale, nell'abrogare dal 1° gennaio 2017 l'art. 1 comma 236 della Legge 208 del 28.12.2015 stabilisce nel contempo che, a decorrere dalla stessa data, "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...omissis...";

VISTO il comma 7 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, ai sensi del quale "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";

VISTA la deliberazione n. 19/2018 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie la quale stabilisce che "gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67 comma 2 lettere a) e b) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalla norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017";

VISTA la nota del MEF-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - prot. 257831 del 18/12/2018 - che, nel rispondere a dei quesiti formulati dalla Regione Lombardia, riassume le tipologie di risorse finanziarie che si ritiene possano essere escluse dalle limitazioni di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, con riferimento al comparto Regioni ed autonomie locali;

PRESO ATTO che lo stanziamento nel Preventivo economico 2021 per gli attuali cinque incarichi di Posizione Organizzativa (conto 321007 "Retribuzione di posizione e risultato dipendenti") è pari ad 66.775,00;

CONSIDERATO che le risorse utilizzate per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale dipendente sono, da anni, stanziare a bilancio preventivo dell'Ente nel limite massimo consentito (€ 90.000 sul conto 321003 "retribuzione straordinaria") e quindi non si pone un problema di eventuale crescita del loro ammontare;

RITENUTO quindi di non estendere al fondo dello straordinario previsto da questo Ente il limite legale alla crescita delle risorse del trattamento accessorio perché immodificabile in aumento, secondo quanto risulta anche da un parere Aran protocollo 5401 del 13/05/2013;

RITENUTO quindi di circoscrivere il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 alle sole risorse destinate alla contrattazione integrativa;

CONSIDERATO il limite 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, quantificato in € 1.012.250,13 con determinazione del Segretario Generale n. 191 del 19/10/2018;

CONSIDERATO che le risorse complessive relative al trattamento economico accessorio del personale dipendente per il 2021, così come provvisoriamente individuate, da porre a confronto con il Limite 2016, ammontano ad € 696.873,03 e risultano così composte:

Fondo risorse decentrate provvisorio Componente stabile - Anno 2021 Risorse sottoposte a vincolo	630.098,03 €
Risorse destinate alle Posizioni Organizzative Anno 2021	66.775,00 €
Totale provvisorio risorse trattamento accessorio sottoposto a vincolo di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	<b>696.873,03 €</b>

APPURATO che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nel 2021 al trattamento accessorio del personale non dirigente e sottoposte al vincolo di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, qui provvisoriamente definite in € 696.873,03, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 in € 1.012.250,13;

TUTTO ciò premesso,

#### DETERMINA

1. di costituire in via provvisoria, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, il Fondo risorse decentrate anno 2021 - per la componente stabile - del personale non dirigente, come da prospetto allegato n.1 parte integrante del presente provvedimento;
2. di destinare prioritariamente le risorse della componente stabile del Fondo risorse decentrate, qui determinate in € 657.892,73, ai trattamenti economici fissi del personale dipendente, così come individuati all'art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018, che trovano copertura sul conto 321006 "Retribuzione accessoria e produttività" del preventivo economico anno 2021;
3. di dare atto che, con successivo provvedimento, a seguito dell'indicazione da parte della Giunta camerale sulle risorse da destinare al sostegno dei programmi di attività correlati al conseguimento degli obiettivi dell'ente - così come approvati nel Piano della Performance 2021-2023 (Rev.0) di cui alla delibera della Giunta camerale n. 19 del 12/02/2021 - verrà quantificato in via definitiva il Fondo risorse decentrate 2021 comprensivo anche degli incrementi della componente variabile;
4. di dare atto che la spesa derivante dagli attuali cinque incarichi di Posizione Organizzativa trova copertura nell'ambito dello stanziamento di € 66.775,00

previsto nel Preventivo economico del 2021 al conto 321007 "Retribuzione di posizione e risultato dipendenti";

5. di dare atto che le risorse provvisorie destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021 sono pari ad € 724.667,73 e si compongono di:

FONDO RISORSE DECENTRATE PROVVISORIO COMPONENTE STABILE - 2021	€ 657.892,73
STANZIAMENTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE - 2021	€ 66.775,00

6. di trasmettere copia del presente provvedimento ai soggetti sindacali e al Collegio dei Revisori dei Conti;

7. di demandare i necessari, successivi adempimenti al Servizio Risorse Umane.

Approvato da  
Barbara Scarpa

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.  
(dr. Giacomo de' Stefani)

*Firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005*

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>precedente disposizione ora disapplicata</b>	<b>IMPORTO 2021</b>	<b>NOTE</b>	<b>Risorse stabili soggette al limite di cui art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</b>
<b>Art. 67 - comma 1 CCNL 2016-2018</b> Importo consolidato risorse decentrate stabili art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004 relative al 2017		<b>€ 696.356,17</b>	Importo dello UIC = 696.356,17-66775= <b>629.581,17</b> Le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004, relative al 2017 così come certificate dal Collegio dei Revisori sono pari ad € 696.356,17. A queste risorse vengono tolte € 66.775,00 che è la somma 2018 destinata al finanziamento degli incarichi annuali di posizione organizzativa e alta professionalità in essere. (4 PO + 1 AP=53.000+13.775). Nel 2017 si sono destinati effettivamente 11 mesi, perché gli incarichi sono partiti dal 01/02/2017 (con scadenza 31/01/2020) € 7.322,9+53.880=€ 61.202,90 Nel 2017 si sono utilizzati € 7.322,90 di cui all'art. 32 comma 7 per finanziare parte dell'AP € 5.572,10 sono la differenza tra l'importo annuale e quanto effettivamente destinato a PO+AP a Fondo 2017	€ 696.356,17
		<b>-€ 66.775,00</b>		-€ 66.775,00
<b>Art. 67 - comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018</b> € 83,20 per dip. In servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019		<b>€ 12.064,00</b>	In servizio alla data del 31/12/2015: 145 dipendenti (esclusi 5 dirigenti)	escluse Corte dei Conti Sez. Riunite 19/2018 e Nota MEF 243388 15/11/2018
<b>Art. 67 - comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018</b>	Dich. Congiunta n. 14 CCNL 2002-2005 Dich. Congiunta n. 01 CCNL 2008-2009	<b>€ 15.730,70</b>	differenziali PEO per incrementi CCNL 21/05/2018 decorrenza 01/01/2018+01/03/2018+01/04/2018	escluse Corte dei Conti Sez. Riunite 19/2018 e Nota MEF 243388 15/11/2019
<b>Art. 67 - comma 2 lettera c) CCNL 2016-2018</b> RIA ed assegni ad personam quota annua personale cessato anno 2017+2018+2019	art. 4 comma 2 CCNL 200-2001	<b>€ 41.619,24</b>	Quota 2017: € 9.260,55 Quota 2018: € 8.648,64 Quota 2019: € 11.971,96 Quota 2020: € 11.738,09	€ 41.619,24
<b>Art. 67 - comma 2 lettera d) CCNL 2016-2018</b> Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001		<b>€ 459,55</b>	per il 2018 no PEO per il 2019 ci sono state PEO ma non hanno riguardato dipendenti con assegni riassorbibili per il 2020 le PEO effettuate hanno riguardato anche n. 1 dipendente che aveva un assegno B7-C1 riassorbibile di € 35,35 mensili, pari ad € 459,55 annuali	€ 459,55
<b>Art. 67 - comma 2 lettera e) CCNL 2016-2018</b> Quota annua incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni	art. 15 comma 1 lettera l) CCNL 1998-2001	<b>0</b>	importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico del personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o di trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spese dell'ente	€ -
<b>Art. 67 - comma 2 lettera f) CCNL 2016-2018</b>		<b>/</b>	solo per Regioni	<b>/</b>
<b>Art. 67 - comma 2 lettera g) CCNL 2016-2018</b> Risorse derivanti da stabili riduzioni dello straordinario	art. 14 comma 1 lettera l) CCNL 1998-2001	<b>0</b>	per il 2018 nessuna riduzione stabile di straordinario per il 2019 nessuna riduzione stabile di straordinario per il 2020 nessuna riduzione stabile di straordinario	€ -
<b>Art. 67 - comma 2 lettera h) CCNL 2016-2018</b> Risorse per incremento dotazioni organiche al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	art. 15 comma 5 CCNL 1998-2002 parte fissa	<b>0</b>	per il 2018 nessun incremento della dotazione organica per il 2019 nessun incremento della dotazione organica per il 2020 nessun incremento della dotazione organica per il 2021 nessun incremento previsto della dotazione organica	€ -
<b>decurtazione permanente ex art. 456 Legge 147/2013 Fondo 2014</b>		<b>-€ 41.561,93</b>		-€ 41.561,93

**€ 657.892,73 TOTALE RISORSE STABILI**

**€ 630.098,03 RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE**

**€ 630.098,03 FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 COMPONENTE STABILE SOTTOPOSTA ALLA VERIFICA DEL RISPETTO ART. 23 D.LGS. 75/2017**

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 COMPONENTE STABILE SOTTOPOSTA ALLA VERIFICA DEL RISPETTO ART. 23 D.LGS. 75/2017	€	630.098,03
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE - 2021	€	66.775,00
TOTALE PROVVISORIO RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO - ANNO 2021 - SOTTOPOSTE AL LIMITE DI CUI ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	€	696.873,03

LIMITE FONDO 2016 DA RISPETTARE PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	€	1.012.250,13
--	---	--------------

DECURTAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 PER RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	€	-
---	---	---

### RIEPILOGO

RISORSE PROVVISORIE FONDO DECENTRATO PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2021 - RISORSE STABILI	€	657.892,73
DECURTAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 PER RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	€	-
FONDO PROVVISORIO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021	€	657.892,73

RISORSE DESTINATE A P.O. - ANNO 2021	€	66.775,00
--------------------------------------	---	-----------

RISORSE PROVVISORIE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2021	€	724.667,73
--	---	------------

**PER FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE - 2021  
INCREMENTO art. 67 co. 2 lettera c) CCNL 21/05/2018 (RIA e "ad personam")**

**PARTE STABILE - art. 67 comma 2 lettera c) - QUOTA ANNUALE**

	<b>Cessati</b>	<b>DATA CESSAZIONE</b>	<b>RIA</b>	<b>Assegno personale non risassorbibile</b>	<b>RIA+ASS.PERS.NON RIASSORBIBILE ANNUALE</b>	<b>RISPARMIO ANNUALE 2019</b>
1	FREDINI DANIELE	21/01/2020	€ 1,67		€ 21,71	€ 21,71
2	MISTRIN GINO	01/03/2020	€ 149,07		€ 1.937,91	€ 1.937,91
3	REDDI PATRIZIA	02/05/2020	€ -		€ -	€ -
4	MALENGO GIANNI	23/06/2020	€ 104,13		€ 1.353,69	€ 1.353,69
5	DE PRA' MONICA	01/08/2020	€ 158,56		€ 2.061,28	€ 2.061,28
6	CAVALLARO GIOVANNI	01/09/2020	€ 25,85		€ 336,05	€ 336,05
7	RUGGERI PAOLO	01/10/2020	€ 157,40		€ 2.046,20	€ 2.046,20
8	FANCHINI MARIANGELA	16/11/2020	€ 149,07		€ 1.937,91	€ 1.937,91
9	CELADIN MARINA	01/12/2020	€ -		€ -	€ -
10	FLEGO VESNA	31/12/2020	€ 157,18		€ 2.043,34	€ 2.043,34
						<b>€ 11.738,09</b>

LIVELLO	MOTIVO
B6	DIMISSIONI - PENSIONAMENTO
B7	DIMISSIONI - PENSIONAMENTO
C2	DIMISSIONI NUOVO ENTE
C5	DIMISSIONI - PENSIONAMENTO
C6	DIMISSIONI - PENSIONAMENTO
D5	DIMISSIONI - PENSIONAMENTO
D6	DIMISSIONI - PENSIONAMENTO