



**CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2016
SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO PREVISTO DALL'ART. 26 DEL CCNL 23/12/1999 AREA
DIRIGENZA COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI**

Il giorno 13 settembre 2017 preso la sala Giunta della sede di Mestre della Camera di Commercio di Venezia Rovigo Delta-Lagunare, si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi del CCNL 23/12/1999 così composta:

per la parte pubblica:

- Dr. Roberto Crosta – presidente delegazione trattante
-

per la parte sindacale:

- Dr. Rocco Bellomo (Segreteria Regionale Direl)

RICHIAMATI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area dirigenziale;

ACCERTATO che presso la CCIAA di Venezia Rovigo Delta-Lagunare i Dirigenti in servizio nel 2016 sono cinque;

CONSIDERATO che la Camera di Commercio di Venezia Rovigo Delta-Lagunare presenta una struttura organizzativa complessa (ai sensi del comma 5 art. 27 CCNL 23/12/1999 come modificato dall'art. 24 CCNL 22/02/2006), la cui sussistenza è stata valuta dalla Giunta camerale con delibera n. 135 del 16/12/2015;

RICHIAMATO in particolare l'art. 4 del CCNL 23/12/1999 (come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/02/2006) dove si stabilisce che oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono anche i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo per l'anno 2016 è il primo della neo Camera di Commercio di Venezia Rovigo Delta-Lagunare ed è avvenuto secondo le indicazioni fornite dall'ARAN (con nota protocollo n. 19652 del 09/06/2015 inviate ad Unioncamere nazionale) che, nel caso di accorpamento tra Camere di Commercio, per la definizione delle c.d. risorse stabili ha disposto la sommatoria delle risorse "aventi analoga natura come determinate presso ciascuna Camera di Commercio";

PRESO ATTO della costituzione del Fondo per l'anno 2016 avvenuta con delibera di Giunta n. 172 del 27/07/2016 e ridefinito successivamente con Determinazione del Segretario Generale n. 103 del 15/06/2017, per complessivi € 371.179,69, a seguito delle risultanze dell'ispezione amministrativo-contabile sui Fondi del trattamento accessorio del personale dirigente e non dirigente della ex CCIAA di

Rovigo effettuata dall'Ispettorato Generale di Finanza del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

PRESO ATTO della sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2016 sull'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 Area dirigenza, avvenuta in data 21/07/2017;

PRESO ATTO della certificazione degli oneri della contrattazione decentrata 2016 del personale dirigente da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, avvenuta in data 11/09/2017, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 5 del CCNL 23/12/1999 dell'Area II dirigenza (come sostituito dall'art. 4 CCNL 22/02/2006) e come previsto anche dal comma 1 dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

ACCERTATA l'autorizzazione, con provvedimento di Giunta camerale n. 149 del 11/09/2017, alla sottoscrizione definitiva da parte del presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dr. Roberto Crosta, del contratto decentrato integrativo per l'anno 2016 sull'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 Area dirigenza, così come sottoscritto in ipotesi il 21/07/2017;

LE PARTI CONCORDANO

quanto segue

- 1) Il presente accordo ha ad oggetto le modalità di ripartizione delle risorse (di seguito chiamate Fondo) per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016;
- 2) L'assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato è legata all'incarico di dirigente;
- 3) E' la Giunta camerale che definisce il valore economico relativo ad ogni posizione dirigenziale che tiene conto di una valutazione preventiva ed oggettiva della posizione basata su parametri connessi alla sua collocazione nella struttura, alla sua complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne connesse;
- 4) il documento "Metodologia di valutazione e classificazione delle posizioni dirigenziali della Camera di Commercio di Venezia Rovigo Delta-Lagunare", validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, è lo strumento usato per valutare le posizioni dirigenziali attribuendone un punteggio espresso in centesimi;
- 5) Le somme destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere superiori al 15% del Fondo complessivo;
- 6) La Giunta camerale, per il 2016, ha individuato le seguenti fasce di punteggio cui è legato un valore per la retribuzione di posizione e di risultato:

	retribuzione di posizione dal 01/01/2016	retribuzione di posizione dal 01/10/2016	Retribuzione di risultato
100	€ 98.500,00	€ 98.000,00	€ 29.400,00
80-99	€ 80.000,00	€ 75.000,00	€ 22.500,00
71-79	€ 60.000,00	€ 53.000,00	€ 15.900,00
65-70	€ 49.500,00	€ 50.000,00	€ 15.000,00
59-64	€ 45.500,00	€ 45.000,00	€ 13.500,00
45-58	€ 40.367,18	€ 40.000,00	€ 12.000,00
30-44	€ 31.385,00	€ 30.000,00	€ 9.000,00
1-29	€ 11.743,17	€ 15.000,00	€ 4.500,00

- 7) La retribuzione di risultato di ciascun dirigente (compreso il Segretario Generale) viene erogata annualmente sulla base della valutazione della performance (individuale e di area);
- 8) L'erogazione avviene a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta camerale e validata dall'Organo Indipendente di valutazione
- 9) La ripartizione del Fondo per il 2016 avviene:
- per il 76,73% a favore della retribuzione di posizione;
- per il 22,31% a favore della retribuzione di risultato.
- 10) L'importo disponibile della retribuzione di risultato per il 2016 viene distribuito nella misura massima del 36% al Segretario Generale e per il restante 64% agli altri quattro Dirigenti in servizio.
- 11) Per quanto non regolato dal presente accordo, si applicano le norme dei CCNL vigenti

Mestre, 13/09/2017

La delegazione di parte pubblica:

- Dr. Roberto Crosta



La delegazione di parte sindacale:

- Dr. Rocco Bellomo



