



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024

E

ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE TRIENNIO 2024-2026

Art. 40 comma 3 sexies D.Lgs 165/2001

Questa Relazione tecnico-finanziaria - redatta secondo gli schemi e le indicazioni fornite dal Ministero dell'economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato nelle sue Circolari, in primis con la Circolare 25 del 19/07/2012 - riguarda la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024, il suo adeguamento avvenuto a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL triennio 2019-2021 dell'Area Funzioni Locali avvenuta il 16/07/2024 e l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2024-2026.

MODULO I

Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

Ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto il 17/12/2020, questa Camera di Commercio provvede annualmente all'individuazione delle risorse necessarie a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del proprio personale dirigenziale (cosiddetto Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali).

L'art. 57 sopra menzionato prevede dall'anno 2021 una nuova disciplina di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali. In particolare, il comma 2 del citato art. 57, con le lettere da a) ad e), reca l'elenco delle risorse conferibili al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Per il 2024, le risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sono state quantificate inizialmente per € 348.649,11 con determinazione del Segretario Generale n. 103 del 10/06/2024. Con successiva determinazione n. 169 del 30/09/2024, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL della dirigenza per il triennio 2019-2021, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024 è stato ridefinito (in aumento) per € 389.827,96. Di seguito lo schema riepilogativo.

descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera a) - Unico importo annuale	213.846,92 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera b)	0,00 €
CCNL 2016-2018 ART. 57 comma 2, lettera c)	2.212,21 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera d)	0,00 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera e)	132.589,98 €
CCNL 2019-2021 Art. 39 comma 1 - risorse di competenza anno 2024	9.737,59



CCNL 2019-2021 Art. 39 comma 1 – risorse arretrate, competenza anni 2020, 2021, 2022, 2023	31.441,26 €
Decurtazione per rispetto del limite 2016 (€ 350.899,69) ai sensi dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	0,00 €
	389.827,96 €

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Secondo l'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 17/12/2020, confluiscono in un unico importo annuale *"tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno"*.

Risorse storiche consolidate

La base di partenza sono le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dal Collegio dei Revisori nel 2020 e come meglio esplicitati nella Relazione tecnico-finanziaria del 28/09/2020. Queste risorse fanno riferimento a precedenti disposizioni contrattuali e sono complessivamente pari ad € 205.176,24 come di seguito dettagliato:

RISORSE STORICHE CONSOLIDATE				224.749,39 €	
CCNL 23.12.1999	art. 26 comma 1 lett. a)	Importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 1998	187.056,16 €		
	Art. 26 comma 1 lett. d)	Integrazione pari all'1,25% monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (monte salari 1997: CCIAA Ve €134.229,91; CCIAA Rovigo € 120.016,32)	3.178,07 €		
	art. 26 comma 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato di cui all'art. 35 del CCNL del 10.04.1996 del personale cessato dal servizio a far data dall' 1.1.1998	31.916,51 €		
	Art. 26 comma 5	integrazione per riduzione stabile posti in organico qualifica dirigenziale massimo 6% minore costo tabellare € 43.310,93	2.598,65 €		
INCREMENTI CONTRATTUALI				40.407,68 €	
CCNL 22.02.2006	art. 23 comma 1	Aumento di € 520,00 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 2 Rovigo)	3.640,00 €		
	art. 23 comma 3	Integrazione pari all'1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001	9.517,83 €		
CCNL 14.05.2007	art. 4 comma 1	Aumento di € 1.144 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 2 Rovigo)	8.008,00 €		
	art. 4 comma 4	Integrazione pari all' 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003	5.904,39 €		
CCNL 22.02.2010	art. 16 comma 1	Aumento di € 478,40 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 1 Rovigo)	2.870,40 €		
	art. 16 comma 4	Integrazione pari all' 1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005	10.467,06 €		
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				11.473,93 €	
CCNL 03.08.2010	art. 5 comma 4	Integrazione pari all' 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007	7.807,93 €		



CCNL 03.08.2010	art. 5 comma 1	Aumento di € 611,00 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 1 Rovigo)	3.666,00 €		
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA				-71.454,76 €	
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - Fondo 2014			-54.669,91 €		
Decurtazione art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002			-16.784,85 €		
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2020					205.176,24 €

Oltre a queste risorse, sempre second l'art. 57 comma 1 lettera a), nell'unico importo annuale confluiscono le risorse corrispondenti alla retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2016-2018 (cioè nell'anno 2020). Il 2020 ha visto uscire dalla Camera di Commercio di Venezia Rovigo un dirigente per mobilità volontaria ma questa unità di personale non godeva della RIA.

CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera a) RIA annua del personale cessato anno 2020	0,00 €
---	---------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Di seguito gli incrementi al Fondo previsti da:

- CCNL del 17/12/2020
- CCNL del 16/07/2024.
- ***Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 17/12/2020***: sono quelli stabiliti sempre all'art. 57 comma 2 lettera a), che prevede di aggiungere, alle risorse sopra quantificate, "quelle di cui all'art. 56" che così dispone: "A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 03/08/2020 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale **pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015**, (omissis) ...". Per la determinazione di questa posta si fa riferimento alle risultanze delle Tabelle 12 e 13 del Conto Annuale anno 2015 riguardanti le ex Camere di Commercio di Venezia e di Rovigo e la Camera di Commercio di Venezia Rovigo (costituitasi il 20/07/2015 dall'accorpamento delle precedenti due CCIAA), da cui emerge un monte salari relativo alla dirigenza come di seguito evidenziato:

Conto Annuale 2015	Data di certificazione	Monte salari dirigenza
CCIAA Venezia	07/07/2016	207.185,00 €
CCIAA Rovigo	31/05/2016	48.772,00 €
CCIAA Venezia Rovigo Delta Lagunare	13/07/2016	310.754,00 €
TOTALE MONTE SALARI 2015 COMPLESSIVO DIREGENZA		566.711,00 €

Di conseguenza l'incremento è di € 8.670,68:

CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera a) Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015	€ 8.670,68
---	-------------------

Questa integrazione, così come stabilito al comma 2 dell'art. 56, deve essere destinata a finanziare l'incremento annuo della retribuzione di posizione stabilito all'art. 54 comma 4, ossia l'incremento annuo di € 409,50 lordi (comprensivo di tredicesima) con decorrenza 01/01/2018 fissato per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 01/01/2018. La parte residuale sarà destinata invece a retribuzione di risultato.



Come precisato nell'orientamento Aran AFL33, le risorse calcolate (pari all'1,53% del monte salari anno 2015) incrementano il Fondo dal 1° gennaio 2018 ma non possono essere intese come un incremento progressivo delle risorse di cui trattasi. L'integrazione pertanto è da intendersi costante nel tempo.

L'unico importo annuale di cui all'art. 57 comma 2 lettera a) si compone quindi di:

CCNL 17/12/2020 Art. 57 comma 2 lettera a) unico importo annuale	Art. 57 comma 2 lettera a) Risorse certe e stabili negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	205.176,24 €
	Art. 57 comma 2 lettera a) RIA annua personale cessato anno 2020	0,00 €
	Art. 57 comma 2 lettera a) Integrazione pari all'1,53% monte salari anno 2015 (€ 566.711,00*1,53%)	8.670,68 €
	totale	213.846,92 €

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 16/07/2024:** sono quelli stabilito dall'art. 39 comma 1 che così dispone: *"Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:*
 - **0,46 a decorrere dal 01/01/2020;**
 - **rideterminata nel 2,01 a decorrere dal 01/01/2021.**

Per la determinazione di questi incrementi si fa riferimento alle risultanze delle Tabelle 12 e 13 del Conto Annuale anno 2018 riguardante la Camera di Commercio di Venezia Rovigo da cui emerge un "monte salari" relativo alla dirigenza pari ad € 484.457,00.

Di conseguenza gli incrementi contrattuali stabiliti sono:

CCNL 16/07/2024 art. 39 comma 1 Incremento da calcolarsi sul "monte salari" dirigenza anno 2018	
0,46% a decorrere dal 01/01/2020	→ 2.228,50 €
rideterminato nel 2,01% a decorrere dal 01/01/2021	→ 9.737,59 €

Sulla base dell'orientamento Aran AFL33, l'incremento contrattuale di cui all'art. 39 comma 1, da indicare annualmente a partire dal 2024 sarà dunque pari ad **€ 9.737,59**.

Le risorse sopra individuate, così come stabilito al comma 2 dell'art. 39, dovranno essere destinate a finanziare l'incremento delle retribuzioni di posizione stabilito all'art. 37 comma 4 del nuovo CCNL 2019-2021, ossia gli incrementi mensili lordi per tredici mensilità fissati per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018 e pari ad € 36,00 con decorrenza 01/01/2020 ed € 60,00 con decorrenza 01/01/2021. La parte residuale sarà destinata invece a retribuzione di risultato.

Di conseguenza, nel Fondo 2024 viene stanziata "una tantum" la somma complessiva di € **31.441,26** necessaria a finanziare esclusivamente gli arretrati per gli anni 2020 (€ 2.228,50), 2021 (€ 9.737,59), 2022 (€ 9.737,59) e 2023 (€ 9.737,59) per gli incrementi della retribuzione di posizione dei dirigenti aventi titolo e, per la parte residuale, gli arretrati a titolo di retribuzione di risultato. Sempre l'orientamento Aran AFL33, con riferimento agli incrementi contrattuali disposti dal CCNL del 17/12/2020, chiarisce infatti che le somme residuali possono incrementare retroattivamente le risorse già destinate a retribuzione di risultato in ciascuno di tali anni, senza necessità di riaprire la contrattazione integrativa.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità



Le ulteriori risorse che, avendone i requisiti, possono alimentare stabilmente il Fondo, sono quelle stabilite all'art. 57 comma 2 lettera c) del CCNL 17/12/2020, nella parte in cui prevede l'inserimento di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno".

Il 2023 ha visto uscire dalla Camera di Commercio di Venezia Rovigo un dirigente, per pensionamento, che godeva della RIA.

PARTE STABILE - MISURA INTERA ANNUA					
CESSATI DAL SERVIZIO ANNO 2023 - DIRIGENTI	DATA CESSAZIONE (ultimo giorno di lavoro)	RIA	Assegno personale non risassorbibile	RIA+ASS.PERS.NON RIASSORBIBILE ANNUALE	QUOTA ANNUALE
PORZIONATO GIORGIO	31/07/2023	€ 120,12		€ 1.561,56	€ 1.561,56

€ 1.561,56

I Fondi 2022 e 2023 non hanno avuto risorse da inserire a titolo di RIA per il personale cessato, ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera c), mentre il Fondo 2024 avrà

art. 57 comma 2 lettera c) RIA annua del personale cessato anni 2023: € 1.561,56 RIA annua del personale cessato anno 2022: 0,00 € RIA annua del personale cessato anno 2021: 0,00 €	1.561,56 €
---	-------------------

Le **risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità** sono dunque:

CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera a) unico importo annuale	Art. 57 comma 2 lettera a) Risorse certe e stabili negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	205.176,24 €
	Art. 57 comma 2 lettera a) RIA annua personale cessato anno 2020	0,00 €
	Art. 57 comma 2 lettera a) Integrazione pari all'1,53% monte salari anno 2015 (€ 566.711,00*1,53%)	8.670,68 €
CCNL 2019-2021 Art. 39 Comma 1	Integrazione pari al 2,01% monte salari 2018 a partire dal 01/01/2021 - risorse di competenza 2024 (€ 484.457*2,01%)	9.737,59 €
CCNL 2016-2018 art. 57 comma 2 lettera c)	Art. 57 comma 2 lettera c) - parte stabile RIA annua del personale cessato anni 2021, 2022 e 2023	1.561,56 €
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		225.146,07 €

A cui viene aggiunta "una tantum" per la sola annualità 2024 gli arretrati relativi agli incrementi del Fondo disposti per gli anni 2020, 2021, 2022 e 2023 dall'art. 39 comma 1 del CCNL 2019-2021:

CCNL 2019-2021 Art. 39 Comma 1	Integrazione pari al 0,46% monte salari 2018 a partire dal 01/01/2020 - € 2.228,50 risorse di competenza anno 2020	31.441,27 €
	Integrazione pari al 2,01% monte salari 2018	



	a partire dal 01/01/2021 – € 9.737,59 risorse annue di competenza 2021, 2022, 2023 €	
--	---	--

Escludendo le risorse relative agli arretrati dovuti all'incremento del Fondo disposto dal nuovo CCNL del 16/07/2024 per gli anni 2020, 2021, 2022 e 2023 (pari ad € 31.441,27), **l'incremento stabile delle risorse per l'anno 2024** rispetto all'anno 2023 è di € 11.299,15, di cui € 1.561,56 per la RIA dei cessati anno 2023 ed € 9.737,59 per l'incremento stabile di competenza ai sensi del summenzionato art. 39 comma 1 CCNL 16/07/2024.

Sezione II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili che il CCNL del 17/12/2020 individua, al fine di alimentare il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, sono previste sempre all'art. 57 comma 2 ma alle lettere b), c) (seconda parte), d), e).

Per il 2024 le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera b) Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24 comma 3 del D.Lgs. 165/2001.	0,00 €
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera c) – parte variabile Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (2023), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione.	650,65 €
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera d) Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60.	0,00 €
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera e) Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia e nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. Riferimento a delibera di Giunta n. 72 del 17/05/2024.	132.589,98 €
	133.240,63 €

Nello specifico, le risorse variabili per il 2024 sono quelle derivanti:

- dall'art. 57 comma 2 lettera c) del CCNL 17/12/2020 per la parte variabile, ossia le somme che derivano dai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso del 2023, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione.

PARTE VARIABILE - MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE					
CESSATI DAL SERVIZIO ANNO 2023 - DIRIGENTI	DATA CESSAZIONE (ultimo giorno di lavoro)	RIA	Assegno personale non risassorbibile	RIA+ASS.PERS.NON RIASSORBIBILE ANNUALE	RISPARMIO DA DATA DI CESSAZIONE
PORZIONATO GIORGIO	31/07/2023	€ 120,12		€ 1.561,56	€ 650,65



€ 650,65

- dall'applicazione dell'**Art. 57, comma 2 lettera e)**. Considerato che la norma in esame consente agli enti adeguati margini di autonomia, nel rispetto di criteri di ragionevolezza e di capacità finanziaria e di bilancio, la Giunta, con delibera n. 72 del 17/05/2024, ha ritenuto per il 2024 di integrare il Fondo per la dirigenza dell'importo di € 132.589,98.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il vincolo normativo che limita la crescita del Fondo 2023 è la disposizione prevista all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017. La norma, nell'abrogare dal 1° gennaio 2017 l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, stabilisce che a decorrere dalla stessa data "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (omiss)....".

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 diviene quindi il limite da non superare per gli anni futuri, a partire dal 2017.

Con delibera n. 186 del 19/11/2018 la Giunta quantifica in € 350.899,69 il trattamento accessorio dell'anno 2016 da considerare quale limite non superabile per la determinazione delle risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della macrocategoria del personale dirigente, secondo quanto stabilito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Le voci che compongono il Limite 2016 sono quindi:

Totali risorse fisse con carattere di certezza e stabilità - 2016	205.176,24 €
Art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999	3.050,95 €
Integrazione pari all'1,2 monte salari della dirigenza per l'anno 1997	
Art. 26 comma 1 lettera b) CCNL 23.12.1999	3.718,00 €
Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	145.429,54 €
Decurtazione 2016 per rispetto limite Fondo 2015	-6.475,04 €
LIMITE FONDO 2016 rideterminato	350.899,69 €

Tenuto conto di quanto previsto all'art. 11 comma 1 lettera a) del D.L. 135/2018 (convertito con legge n. 12 del 11/02/2019), secondo il quale:

- "in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico",

per l'anno 2024, l'ammontare delle risorse del trattamento accessorio della dirigenza da porre a confronto con il limite 2016 è dato da:

Art. 57 comma 2 lettera a) Risorse certe e stabili negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	205.176,24 €
Art. 57 comma 2 lettera c) – parte stabile RIA annua del personale cessato anni 2021, 2022 e 2023	1.561,56 €
Art. 57 comma 2 lettera c) – parte variabile RIA annua del personale cessato anno 2023	650,65 €



CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera e) Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia e nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	132.589,98 €
AMMONTARE FONDO 2024 MESSO A CONFRONTO CON IL LIMITE 2016	339.978,43 €

Dalla quantificazione delle risorse 2024 da confrontare con il limite 2016 (come sopra individuato) vengono esclusi:

- gli incrementi di risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, stabilite all'art. 56 del CCNL 2016-2018 del 17/12/2020, ed inserite nel Fondo ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a): € 8.670,68.
- gli incrementi di risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, stabilite all'art. 39 comma 1 del nuovo CCNL 2019-2021 del 16/07/2024, ed inserite nel Fondo ai sensi del medesimo riferimento normativo: € 9.737,59 (anno 2024) ed € 31.441,26 (per gli arretrati anno 2020, 2021, 2022 e 2023).

L'esclusione di queste somme è dovuta in applicazione dell'art. 11 comma 1 lettera a) del D.L. 135/2018 che così dispone: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;"*

Le risorse che, per il 2024, vengono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza e che rientrano tra quelle da sottoporre al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, risultano rispettare il Limite 2016 (339.978,43 € < 350.899,69 €).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	256.587,34 € (di cui € 31.441,27 inserite "una tantum")
Risorse variabili	133.240,63 €
	389.827,97 €
Decurtazione Fondo 2024 per rispetto limite Fondo 2016	0,00 €
Totale Fondo 2024	389.827,97 €

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono risorse allocate all'esterno del Fondo.



Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, questo Modulo indica la programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo (ipotesi).

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le somme non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'ipotesi di CCI sottoposto a certificazione, si possono individuare dalle disposizioni dei CCNL del 16/07/2024 e 17/12/2020 e da posizioni economiche già stabilite e ancora vigenti.

Tra le risorse del Fondo "**vincolate a posizione**" si individuano:

- quelle stabilite dal comma 6 dell'art. 37 del nuovo CCNL 16/07/2024, secondo il quale il valore minimo della retribuzione di posizione è pari a € 12.722,67, quindi la quota minima da destinare complessivamente a retribuzione di posizione deve essere di € 50.890,68 (€ 12.722,67 x 4 posizioni dirigenziali);
- quelle stabilite dal comma 2 dell'art. 39 sempre dal nuovo CCNL 16/07/2024, secondo il quale i nuovi incrementi della retribuzione di posizione stabiliti dall'art. 37 comma 4 devono essere finanziati con le risorse del Fondo stanziato ai sensi dell'art. 39 comma 1 (dettagliati a pag. 4). La parte residua dovrà essere destinata a retribuzione di risultato.

anno incremento	Risorse Fondo 2024 Art. 39 comma 1	Valore mensile/annuo incremento	Posizioni dirigenziali	Incremento totale retr. posizione	Residuo per retr. risultato
Arretrati 2020	2.228,50 €	36 €/468 €	3	1.404,00 €	824,50 €
Arretrati 2021	9.737,59 €	60 €/780 €	3	2.340,00 €	7.397,59 €
Arretrati 2022	9.737,59 €	60 €/780 €	3	2.340,00 €	7.397,59 €
Arretrati 2023	9.737,59 €	60 €/780 €	4/3	2.764,69 €	6.972,90 €
	31.441,27 €			8.848,69 €	22.592,58 €
2024	9.737,59 €	60 €/780 €	4	3.120,00 €	6.617,59 €

In particolare le risorse vincolate a posizione sono:

- € 8.848,69 per l'erogazione degli arretrati a titolo di retribuzione di posizione anno 2020, 2021, 2022 e 2023;
- € 3.120,00 per l'erogazione degli aumenti contrattuali a titolo di retribuzione di posizione anno 2024 (€ 780,00 annui x 4 posizioni dirigenziali previste)

Si deve tener presente anche che con delibera n. 203 del 15/12/2023 la Giunta individua i valori della retribuzione di posizione a decorrere dal 2024 per posizioni dirigenziali in essere, adeguati successivamente a seguito del nuovo CCNL triennio 2019-2021 del 16/07/2024, come da delibera di Giunta "Comunicazioni 8 ottobre 2024" del 08/10/2024 n. 154:

POSIZIONE DIRIGENZIALE	VALORE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE a decorrere dal 2024, già comprensivi dell'aumento annuale di € 780,00
Segretario generale Area 1	118.780,00 €
Dirigente Area 2	61.189,50 €
Dirigente Area 3	51.189,50 €
Dirigente Area 4	31.189,50 €
Totale risorse destinate a retribuzione di posizione	262.348,50 €



La quota di € 262.348,50 comprende la quota minima da destinare complessivamente a retribuzione di posizione e l'incremento stabilito dal nuovo CCNL del 16/07/2024. Quindi possiamo dire che le risorse del Fondo 2024 vincolate a posizione sono: € 262.348,50 a cui va aggiunta la somma di € 8.848,69 relativa agli arretrati.

Tra le risorse del Fondo "**vincolate a risultato**" si individuano:

- quelle residue derivanti dall'applicazione del comma 2 dell'art. 39 sopra menzionato, ossia:
 - € 22.592,58 per l'erogazione degli arretrati a titolo di retribuzione di risultato anni 2020, 2021, 2022 e 2023;
 - € 7.397,59 per l'erogazione a titolo di retribuzione di risultato anno 2024
- quelle previste dal comma 3 dell'art. 57, secondo il quale la quota minima da destinare complessivamente a retribuzione di risultato deve essere almeno pari al 15% delle risorse del Fondo. Per il 2024 la quota minima calcolata è pari a € 53.758,00 $((€ 389.827,97 - € 31.441,27) \times 15\%)$, calcolata sul valore del Fondo 2024 al netto però delle risorse inserite una tantum e da erogare come arretrati (€ 31.441,27).

Premesso quanto sopra, le risorse del Fondo 2024 vincolate a risultato sono: € 53.758,00 a cui va aggiunta la somma di € 22.592,58 relativa agli arretrati.

Riepilogando, per il 2024 le risorse non disponibili alla contrattazione sono quindi pari ad € 347.547,77.

TOTALE RISORSE 2024	Risorse non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate dall'ipotesi CCI sottoposto a certificazione				Risorse disponibili per la contrattazione
389.827,97 €	262.348,50 € per posizione 2024	8.848,69 € Arretrati posizione	53.758,00 € per risultato minimo 15%	22.592,58 € per arretrati risultato	42.280,20 €
	347.547,77 €				

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Le poste regolate dall'attività negoziale sono le seguenti.

	REGOLAZIONE NEL CCI 2024-2026	IMPATTO SULLE RISORSE DEL FONDO 2024
Innalzamento quota minima della retribuzione di risultato (la contrattazione ha stabilito che almeno il 20% delle risorse del Fondo siano destinate a retribuzione di risultato)	Almeno il 20% delle risorse del Fondo devono andare a retribuzione di risultato	Almeno € 71.677,34 (€ 17.919,34 € in più rispetto al risultato minimo dato dalla misura % fissata dal CCNL)
Correlazione dell'effettiva erogazione di una quota delle risorse destinate a retribuzione di risultato al raggiungimento di uno o più obiettivi d'impatto rilevanti ed oggettivamente misurabili, anche trasversali a una o più unità organizzative o riferiti all'azione dell'ente nel suo complesso, direttamente collegati a benefici concreti e verificabili per la collettività o per l'utenza, anche in correlazione con l'attuazione di misure pianificate nel PNRR	Il 30% delle risorse destinate a retribuzione di risultato devono essere correlate al raggiungimento dell'obiettivo relativo al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali di cui all'art. 4-bis del DL 13/2023 convertito con Legge 41 del 21/04/2023	Almeno € 21.503,20 (30% di € 71.677,34)



incarico "ad interim" riferito all'incarico di "facente funzioni" di Segretario Generale	Il 30% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di Segretario Generale incrementa la retribuzione di risultato del dirigente incaricato	Non c'è un incarico ad interim per posizione SG
incarico "ad interim" per posizione dirigenziale vacante diversa da quella del Segretario Generale	Il 20% del valore della retribuzione di posizione temporaneamente vacante incrementa la retribuzione di risultato del dirigente incaricato	€ 6.237,90 su base annua (incarico ad interim sulla posizione dirigenziale Area 4 affidata al dirigente dell'Area 2)
incarico di "responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza" (RPCT)	Il 5% su base annua del valore della retribuzione di posizione del dirigente incaricato incrementa la sua retribuzione di risultato	€ 2.559,48 su base annua Incarico dirigente di Area 3
Incarico di "Responsabile della transizione digitale" (RTD)	Il 5% su base annua del valore della retribuzione di posizione del dirigente incaricato incrementa la sua retribuzione di risultato	€ 3.059,48 € incarico dirigente di Area 2
Somme derivanti dal principio di Onnicomprensività del trattamento economico – art. 43 CCNL	Il 60% della somma inserita per tale voce incrementa la retribuzione di risultato del dirigente che ha reso la prestazione, mentre la quota residuale del 40% incrementa, in parti uguali, la retribuzione di risultato degli altri dirigenti.	Non ci sono somme inserite a tale titolo
Somme derivanti dalla "clausola di salvaguardia economica" di cui all'art. 31 del CCNL 17/12/2020,	Al dirigente che sia destinatario di un nuovo incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella in godimento, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca del precedente incarico, va riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione che gli garantisca un valore complessivo della retribuzione pari al 100% della retribuzione di posizione precedente	Nessuna revoca di incarico dirigenziale per processi di riorganizzazione che abbiano comportato una riduzione delle retribuzione di posizione

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

La destinazione di risorse a favore del welfare integrativo sarà eventualmente contrattata nel 2025.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Arretrati retribuzione di posizione - adeguamento CCNL 16/07/2024	8.848,69 €
Arretrati retribuzione di risultato – adeguamento CCNL 16/07/2024	22.592,58 €
Retribuzione posizione 2024	262.348,50 €
Retribuzione di risultato 2024	96.038,20 € di cui € 2.559,48 per incarico RPCT di cui € 3.059,48 per incarico RPD
	389.827,97 €

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non presente in quanto non è stata compilata la sezione V del Modulo I.



MODULO III
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DELLA DIRIGENZA
E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO
DELL'ANNO PRECEDENTE**

	2023	2024	Diff. 2024-23
A. Risorse stabili	213.846,92	225.146,07	+ 11.299,15
Art. 57, c. 2, lett. a) Ccnl 16-18 - Unico importo 2020	205.176,24	205.176,24	-
Art. 57, c. 2, lett. a) Ccnl 16-18 - Unico importo 2021 che richiama art. 56 c. 1	8.670,68	8.670,68	
Art. 39, c. 1, secondo alinea Ccnl 19-21 - 2,01% m.s. 2018 dal 2021	-	9.737,59	+ 9.737,59
Art. 57, c. 2, lett. b) Ccnl 16-18 - Specifiche disp. di legge q. stabile	-		-
Art. 57, c. 2, lett. c) Ccnl 16-18 - RIA personale cessato anno precedente - misura intera	-	1.561,56	+ 1.561,56
Art. 57, c. 2, lett. e) Ccnl 16-18 - Risorse adeguamento fondo scelte organizzative e gestionali (quota stabile)	-	-	-
B. Risorse variabili	135.156,14	164.681,90	+ 29.525,76
Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	-	-	-
Art. 16 cc. 4-5-6 D.L. 98/2011 - Risp. piani razionalizzazione	-	-	-
Art. 9 c. 3 D.L. 90/2014 - Comp. Avvocatura int. carico controparti	-	-	-
Art. 9 c. 6 D.L. 90/2014 - Comp. Avvocatura int. sp. comp.	-	-	-
Art. 57, c. 2, lett. b) Ccnl 16-18 - Specifiche disp. di legge q. variabile			-
Art. 57, c. 2, lett. c) Ccnl 16-18 - RIA personale cessato anno precedente (una tantum mensilità residue)		650,65	+ 650,65
Art. 57, c. 2, lett. e) Ccnl 16-18 - Risorse adeguamento fondo scelte organizzative e gestionali (quota variabile)	135.156,14	132.589,98	- 2.566,16
Art. 57, c. 3, ultimo periodo Ccnl 16-18 - Some non utilizzate fondo anno/i precedente/i	-	-	-
Art. 39 c. 1 Ccnl 19-21 - Increm. 0,46 m.s. 2018 per anno 2020 + Increm 0,22% m.s. 2018 dal 2021 fino a 2023 - RISORSE ARRETRATE INSERITE "UNA TANTUM"	-	31.441,27	+ 31.441,27
C. Decurtazioni	-	-	-
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente			-
Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016	-	-	-
D. Totale fondo sottoposto a certificazione (A+B+C)	349.003,06	389.827,97	+ 40.824,91



MODULO IV

COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme allocate nel Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza sono imputate al conto 321014 "Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti" del preventivo economico 2024, approvato con delibera del Consiglio camerale n. 29 del 15 dicembre 2023. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato come da tabella di seguito riportata che confronta il limite di spesa rappresentato dal Fondo 2023 con l'effettivo utilizzo.

Destinazione	Importo destinato	onere (conto 321014 Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti)
Retribuzione di posizione	252.228,50 €	230.820,97 €
Retribuzione di risultato	88.049,48 €	92.816,67 €
Welfare integrativo	8.725,08 €	
	349.003,06 €	323.637,64**

*L'importo, oltre alle retribuzioni di risultato previste per i dirigenti delle diverse Aree, comprende: il compenso previsto per il dirigente di Area 2 incaricato di "facente funzioni" del Segretario Generale (l'art. 5 del CCI 2021-2023 lo stabilisce nel 30% della retribuzione di posizione annua prevista per il posto di vertice vacante) per il periodo 01/01-15/01/2023; il compenso previsto, sempre per il dirigente di Area 2 incaricato di dirigere "ad interim" l'Area 4 dal 01/08/2023 al 31/12/2023 (l'art. 5 del CCI 2021-2023 lo stabilisce nel 20% della retribuzione di posizione annua prevista per il posto non di vertice vacante); il compenso previsto per l'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza assegnato al dirigente di Area 3 (l'art. 5 comma 4 del CCI 2021-2023 lo stabilisce nel 5% della retribuzione di posizione del dirigente incaricato); la quota di welfare integrativo destinata ma non utilizzata (come stabilito dall'art. 6 del CCI 2021-2023).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura di bilancio delle somme connesse alle risorse decentrate del personale dirigente è assicurata:

- dallo stanziamento nel preventivo economico 2024 al conto 321014 "retribuzione di posizione e di risultato dirigenti" - previsti € 358.386,70;
- dallo stanziamento al conto 261002 "Fondo per rinnovi contrattuali" per € 31.441,27;
- dallo stanziamento nel preventivo economico 2024 al conto 322000 "oneri previdenziali" - previsti € 1.140.000,00;
- dallo stanziamento nel preventivo economico 2024 al conto 327044 "oneri fiscali dipendenti" - previsti € 410.000,00.

Marghera, 18 novembre 2024

Firmato
il Segretario Generale
dr.ssa Emanuela Fattorel