



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2020
Art. 40 comma 3 sexies D.Lgs 165/2001**

MODULO I
***Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione
e di risultato***

Ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e ss.mm. ogni anno l'Ente deve provvedere all'individuazione delle risorse necessarie a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area dirigenziale (cosiddetto Fondo dirigenti).

Anche per l'anno 2020, l'individuazione di tali risorse è avvenuta in applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL 23/12/1999 e dei successivi contratti nazionali che si sono susseguiti negli anni, quali:

- CCNL 22/02/2006;
- CCNL 14/05/2007;
- CCNL 22/02/2010 per il quadriennio normativo 2006 – 2008;
- CCNL 03/08/2010 per il biennio economico 2008-2009.

Si è data inoltre applicazione alle disposizioni di legge vigenti, in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017 che, abrogando dal 1° gennaio 2017 l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, ha stabilito che a decorrere dalla stessa data "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (omissis)....".

Le modalità attraverso cui questo Ente ha dato corso a questo dettato normativo vengono illustrate nella Sezione III di questo Modulo.

Per l'anno corrente le risorse necessarie a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area dirigenziale sono state quantificate in € 358.825,10, la cui composizione è stata definita con determinazione del Segretario Generale F.F. n. 169 del 24/09/2020.

Il Fondo dirigenti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nell'Area Funzioni Locali (ex Comparto Regione Autonomie Locali – Area Dirigenti), è stato quindi quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	205.176,24 €
Risorse variabili	171.834,54 €



Decurtazioni per rispetto del limite del Fondo 2016 (art. 23 D.Lgs. 75/2017)	-18.185,68 €
Totale	358.825,10 €

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate secondo quanto previsto dal CCNL 23/12/1999 all'art. 26 comma 1 lett. a), vengono definite in un unico importo che resta confermato anche negli anni successivi per € 224.749,39.

Descrizione	Importo CCIAA Venezia Rovigo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lettera a) Importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 1998	187.056,16 €
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lettera d) Aumento 1,25% monte salari dirigenti anno 1997 (monte salari 1997: CCIAA Venezia € 134.229,91; CCIAA Rovigo € 120.016,32)	3.178,07 €
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lettera g) Importo annuo RIA e maturato economico di cui all'art. 35 del CCNL 10/04/1996 del personale cessato dal servizio a far data 01/01/1998	31.916,51 €
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 5 integrazione per riduzione stabile posti in organico di qualifica dirigenziale 6% minore costo tabellare	2.598,65 €
	224.749,39 €

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Alle risorse storiche consolidate vanno sommati gli incrementi dei CCNL che si sono susseguiti negli anni come di seguito riportato:

Descrizione	Importo CCIAA Venezia Rovigo
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1 Aumento di € 520,00 annui della retribuzione di posizione (anno 2002: 5 dirigenti ex CCIAA Venezia + 2 ex CCIAA Rovigo)	3.640,00 €
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 3 Integrazione pari all'1,66 del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 (monte salari 2001: CCIAA Venezia € 417.243,00; CCIAA Rovigo € 156.120,27)	9.517,83 €
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1 Aumento di € 1.144,00 annui della retribuzione di posizione (anno 2005: 5 dirigenti per ex CCIAA Venezia e 2 dirigenti per ex CCIAA Rovigo)	8.008,00 €



CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 4 integrazione pari all'0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003 (monte salari 2003: CCIAA Venezia € 447.616,00; CCIAA Rovigo € 215.799,00)	5.904,39 €
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 1 aumento di € 478,40 annui della retribuzione di posizione (anno 2007: 5 dirigenti per ex CCIAA Venezia e 1 dirigente per ex CCIAA Rovigo)	2.870,40 €
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 4 integrazione pari all'1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005 (monte salari 2005: CCIAA Venezia € 544.435,00; CCIAA Rovigo € 192.328,00)	10.467,06 €
	40.407,68 €

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo CCIAA Venezia Rovigo
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4 Integrazione pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007 (monte salari 2007: CCIAA Venezia € 600.616,43; CCIAA Rovigo € 106.318,00)	7.807,93 €
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 Aumento di € 611,00 annui della retribuzione di posizione (2009: 5 dirigenti ex CCIAA Venezia e 1 dirigente ex CCIAA Rovigo)	3.666,00 €
	11.473,93 €

Decurtazione del Fondo - parte fissa

Descrizione	Importo CCIAA Venezia Rovigo
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - Fondo 2014	54.669,91 €
Decurtazione art. 1 comma 3 lettera e) CCNL 12/02/2002	16.784,85 €
	71.454,76 €

Vengono operate due decurtazioni:

1. Decurtazione a seguito di quanto stabilito dal comma 456 dell'articolo unico della legge n. 147/2013 (c.d. Legge di stabilità 2014) per effetto del quale vengono storicizzate, a partire dal 2015, le decurtazioni operate nel 2014 a seguito dell'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010 (decurtazione per rispetto del limite 2010 e decurtazione per riduzione di personale).

Queste decurtazioni permanenti vengono inserite, secondo quanto indicato dalla Circolare n. 13/2016 della Ragioneria Generale dello Stato, tra le risorse fisse del Fondo 2016. Il valore complessivo ammonta ad € 54.669,91 ed è dato dalla somma



delle decurtazioni inserite nei rispettivi Fondi 2015 dalla ex CCIAA di Venezia ed ex CCIAA di Rovigo.

2. Decurtazione per effetto dell'art. 1 comma 3 lettera e) del CCNL 12/02/2002, il quale ha disposto un incremento dello stipendio tabellare della qualifica dirigenziale rideterminandolo in 36.151,98. Tale somma era comprensiva di un importo annuo di € 3.356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale. La ratio era: aumentare l'importo dello stipendio tabellare imponendo una contestuale riduzione dell'indennità di posizione, in modo da autofinanziare l'aumento. Per la ex CCIAA di Venezia la decurtazione è stata fatta per 4 dirigenti; per la ex CCIAA di Rovigo la decurtazione è stata fatta per 1 dirigente.

Riepilogando:

RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	224.749,39 €
INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	40.407,68 €
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	11.473,93 €
	276.631,00 €
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA	-71.454,76 €
TOTALE RISORSE FISSE	205.176,24 €

Sezione II – RISORSE VARIABILI

Le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte:

- CCNL 23.12.1999: art. 26 comma 1 lettere b), h);
- CCNL 23.12.1999: art. 26 comma 2;
- CCNL 23.12.1999: art. 26 comma 3;
- CCNL 03.08.2010 art. 5 comma 4.

Per il 2020 le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 2 Integrazione pari all'1,20% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (monte salari 1997: CCIAA Venezia € 134.229,91; CCIAA Rovigo € 120.016,32).	3.050,96 €
CCNL 23/12/1999, comma 1, lett. h) che richiama l'art. 32 - disciplina riscritta dall'art. 20 CCNL 22.02.2010 Risorse derivanti dall'applicazione principio onnicomprensività trattamento economico dirigenti; risorse destinate esclusivamente alla retribuzione di risultato. Sono inserite le risorse per: - direzione 2020 Azienda Mercati di Lusina e Rosolina dr. De Stefani: € 10.493,00 (in fase di incasso): La somma viene determinata al netto degli oneri riflessi e IRAP.	7.925,41 €
CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 3 Risorse aggiuntive per attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti.	160.858,17 €



	171.834,54 €
--	---------------------

Le risorse appostate a Fondo 2020 ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 sono il risultato dell'applicazione di una metodologia che detta le modalità e i criteri per assicurare il periodico monitoraggio di tali risorse così da confermarle, aumentarle o diminuirle in relazione all'incremento di nuovi servizi e/o lo sviluppo di quelli già presenti, ovvero al loro venir meno.

Questa nuova metodologia, approvata dalla Giunta con delibera 183 del 16/10/2017 e che ha avuto il parere positivo dall'OIV, ricostruisce con l'ausilio di schede, i servizi/attività e/o l'incremento di quelli già in essere (derivanti da disposizioni normative o da scelte organizzative) avviati dalle ex CCIAA di Venezia e di Rovigo successivamente all'entrata in vigore del CCNL 31/12/1999 e che, a partire dall'anno 2017, sono ancora presenti nella struttura camerale e che nel tempo hanno portato ad un ampliamento delle competenze dei dirigenti (sia in termini di responsabilità che di capacità di gestione). I servizi/attività individuati vengono quindi "pesati" secondo i criteri della metodologia. Il peso di ciascuno esprime l'incidenza del nuovo servizio/attività o l'incidenza dell'implementazione di quello esistente sulla complessiva gestione della struttura in termini di impegno richiesto, innovatività, rilevanza interna ed esterna, coinvolgimento dei fattori e delle risorse, valore strategico. La somma delle pesature esprime una percentuale che determina la percentuale di incremento del Fondo (art. 23 comma 3) rispetto al totale delle risorse ordinarie (fisse con carattere di certezza e stabilità).

La Giunta camerale con delibera n. 92 del 06/07/2020 ha confermato, anche per il 2020, la misura del 78,4 quale percentuale da applicare all'entità delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità. Considerato che le risorse fisse sulle quali operare l'incremento di parte variabile ammontano ad € 205.176,24, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai sensi del succitato art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 sono per il 2020 pari a 160.858,17.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A parte le decurtazioni evidenziate nella sezione I e inserite tra le risorse fisse, l'ulteriore riduzione del Fondo 2020 deriva dall'applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che, nell'abrogare dal 1° gennaio 2017 l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, stabilisce che a decorrere dalla stessa data "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (omiss)....".

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 stabilito per il personale dirigente, diviene quindi il limite da non superare per gli anni futuri, a partire dal 2017.

Per la quantificazione del limite 2016, così come evidenziato nella Relazione Tecnica Finanziaria di corredo all'ipotesi di CCDI del 2017, inizialmente si è tenuto conto delle seguenti voci iscritte a Fondo 2016:

Totali risorse fisse con carattere di certezza e stabilità - 2016	205.176,24 €
Art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999	3.050,95 €
Integrazione pari all'1,2 monte salari della dirigenza per l'anno 1997	



Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	145.429,54 €
Decurtazione 2016 per rispetto limite Fondo 2015	-6.475,04 €
LIMITE FONDO 2016	347.181,69 €

Le voci che non rilevano ai fini della quantificazione del Limite 2016 e che quindi sono state escluse, sono le voci non assoggettate ai vincoli secondo la previgente normativa. Considerato che la disposizione di cui all'art. 23 comma 2 sopra richiamata, è proposta nello stesso stile di cui all'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, si sono incluse/escluse le medesime voci utilizzate anche negli anni pregressi. Per la loro individuazione si è tenuto conto di quanto indicato in alcune Circolari emanate dal Ministero dello Sviluppo Economico (MEF) - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) di seguito elencate:

- Circolare MEF n. 12 del 15.04.2011;
- Circolare MEF n. 16 del 02.05.2012;
- Circolare MEF n. 21/2013;
- Circolare MEF n. 15/2914

Tuttavia una deliberazione della Corte dei Conti della Liguria, la n. 105/2018, ha ritenuto che i c.d. "compensi per conto terzi" previsti dall'art. 43 della Legge 449/1997 siano da considerare soggetti ai vincoli di finanza pubblica posti annualmente al trattamento economico accessorio del personale dipendente qualora le risorse provengano da soggetti pubblici.

La Giunta camerale, nella seduta del 19/11/2018, ha ritenuto di condividere il parere della Corte dei Conti della Liguria e, con delibera 186 stessa data, ha ridefinito in € 350.899,69 il trattamento accessorio dell'anno 2016 da considerare quale limite non superabile per la determinazione delle risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, secondo quanto stabilito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Le voci che compongono il nuovo Limite 2016 sono quindi:

Totali risorse fisse con carattere di certezza e stabilità - 2016	205.176,24 €
Art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999	3.050,95 €
Integrazione pari all'1,2 monte salari della dirigenza per l'anno 1997	
Art. 26 comma 1 lettera b) CCNL 23.12.1999	3.718,00 €
Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	145.429,54 €
Decurtazione 2016 per rispetto limite Fondo 2015	-6.475,04 €
NUOVO LIMITE FONDO 2016	350.899,69 €

Ciò premesso, il Fondo 2020 fino a qui descritto, dato dalla somma delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e dalle risorse variabili, ammonta quindi ad € 377.010,78. Tuttavia dobbiamo verificare se il Fondo 2020 rispetta il limite 2016 come sopra ridefinito. Per fare questo dobbiamo confrontare due grandezze costruite con analoghi criteri, che sono quelli individuati in precedenza per il limite 2016.

Per il 2020 la grandezza posta a confronto con il limite 2016 è data da:



Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	205.176,24 €
Art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999	3.050,96 €
Integrazione pari all'1,2 monte salari della dirigenza per l'anno 1997	
Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	160.858,17 €
AMMONTARE FONDO 2020	369.085,37 €
MESSO A CONFRONTO CON IL NUOVO LIMITE 2016	

Dalla quantificazione delle risorse 2020 da confrontare con il nuovo Limite 2016 si sono escluse:

- le somme derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico: € 7.925,41.

Le risorse che per il 2020 vengono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza e che rientrano nel calcolo del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, non risultano rispettare il nuovo Limite 2016 per € 18.185,68, quindi vengono ridotte di pari importo che viene allocato nella sezione delle risorse variabili.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	205.176,24 €
Risorse variabili	171.834,54 €
	377.010,78 €
Decurtazione Fondo 2020 per rispetto limite Fondo 2016	-18.185,68 €
Totale Fondo 2020	358.825,10 €

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non presente in quanto non è stata compilata la sezione V del Modulo I.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che le risorse del Fondo sono in parte destinate al finanziamento della Retribuzione di posizione ed in parte destinate al finanziamento della Retribuzione di risultato del personale dirigente.



Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2020 la Camera di Commercio di Venezia Rovigo non ha attivato la contrattazione decentrata integrativa in quanto i dirigenti sono meno di cinque. In data 25/09/2020 (prot. 13787/2020) è stata data apposita informativa alle Organizzazioni Sindacali territoriali sui criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato, la cui individuazione ha tenuto conto delle linee di indirizzo formulate dalla Giunta nella delibera n. 92 del 06/07/2020.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Si riporta di seguito la costituzione del Fondo dirigenti 2020 con le destinazioni vincolate secondo quanto risulta dai CCNL vigenti.

RISORSE FISSE				<i>Risorse fisse vincolate a posizione</i>	<i>Risorse fisse vincolate a risultato</i>	<i>Risorse fisse Libere da vincoli</i>
CCNL 23.12.1999	art. 26 comma 1 lett. a)	Importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 1998	187.056,16 €	0,00 €	0,00 €	187.056,16 €
	art. 26 comma 1 lett. d)	Integrazione pari all'1,25 monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (monte salari 1997: CCIAA Venezia € 134.229,91, CCIAA Rovigo € 120.016,32)	3.178,07 €	0,00 €	0,00 €	3.178,07 €
	art. 26 comma 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato di cui all'art. 35 del CCNL del 10.04.1996 del personale cessato dal servizio a far data dall' 1.1.1998	31.916,51 €	31.916,51 €	0,00 €	0,00 €
	art. 26 comma 5	Integrazione per riduzione stabile posti in organico qualifica dirigenziale massimo 6% minore costo tabellare € 43.310,93	2.598,65 €	0,00 €	0,00 €	2.598,65 €
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE			224.749,39 €	31.916,51 €	0,00 €	192.832,88 €
CCNL 22.02.2006	art. 23 comma 1	Aumento di € 520,00 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia+2 Rovigo)	3.640,00 €	3.640,00 €	0,00 €	0,00 €
	art. 23 comma 3	Integrazione pari all'1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001	9.517,83 €	0,00 €	0,00 €	9.517,83 €
CCNL 14.05.2007	art. 4 comma 1	Aumento di € 1.144 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 2 Rovigo)	8.008,00 €	8.008,00 €	0,00 €	0,00 €
	art. 4 comma 4	Integrazione pari all' 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003	5.904,39 €	0,00 €	0,00 €	5.904,39 €
CCNL 22.02.2010	art. 16 comma 1	Aumento di € 478,40 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 1 Rovigo)	2.870,40 €	2.870,40 €	0,00 €	0,00 €
	art. 16 comma 4	Integrazione pari all' 1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005	10.467,06 €	0,00 €	10.467,06 €	0,00 €
INCREMENTI CONTRATTUALI			40.407,68 €	14.518,40 €	10.467,06 €	15.422,22 €
CCNL 03.08.2010	art. 5 comma 4	Integrazione pari all' 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007	7.807,93 €	0,00 €	7.807,93 €	0,00 €
CCNL 03.08.2010	art. 5 comma 1	Aumento di € 611,00 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 1 Rovigo)	3.666,00 €	3.666,00 €	0,00 €	0,00 €
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			11.473,93 €	3.666,00 €	7.807,93 €	0,00 €
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - Fondo 2014			54.669,91 €	0,00 €	0,00 €	54.669,91 €
Decurtazione art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002			16.784,85 €	0,00 €	0,00 €	16.784,85 €
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA			71.454,76 €	0,00 €	0,00 €	71.454,76 €



TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		205.176,24 €	50.100,91 €	18.274,99 €	136.800,34 €
--	--	---------------------	--------------------	--------------------	---------------------

RISORSE VARIABILI				<i>Risorse variabili vincolate a posizione</i>	<i>Risorse variabili vincolate a risultato</i>	<i>Risorse variabili libere da vincoli</i>
CCNL 23.12.1999	art. 26 comma 2	Integrazione pari all'1,20% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	3.050,96 €	0,00 €	0,00 €	3.050,96 €
CCNL 23.12.1999	art. 26 comma 1, lett. i)	Risorse derivanti dall'applicazione del principio dell'unicomprensività del trattamento economico dei dirigenti - destinate esclusivamente alla retribuzione di risultato - Direzione Azienda Mercati dr. De Stefan: € 10.493,00 lordi per il 2020 (in fase di incasso). Queste entrate sono inserite a Fondo al netto degli oneri riflessi ed IRAP.	7.925,41 €	0,00 €	7.925,41 €	0,00 €
	art. 26 comma 3	Risorse aggiuntive per attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzata all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti .	160.858,17 €	0,00 €	0,00 €	160.858,17 €
TOTALE RISORSE VARIABILI			171.834,54 €	0,00 €	7.925,41 €	163.909,13 €
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016 € 350.899,69 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)			18.185,68 €	0,00 €	0,00 €	€ 18.185,68

TOTALE RISORSE 2020 SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		358.825,10 €	50.100,91 €	26.200,40 €	282.523,79 €
			<i>Risorse vincolate a posizione</i>	<i>Risorse vincolate a risultato</i>	<i>Risorse libere da vincoli</i>

Secondo i CCNL in vigore sappiamo inoltre che:

Descrizione	Importo
quota minima di retribuzione di posizione (art. 5 CCNL 03/08/2010): € 11.533,17 x 5 posizioni dirigenziali = € 57.665,85	57.665,85 €
quota minima di retribuzione risultato da destinare complessivamente (art. 28 CCNL 23/12/1999)	53.823,77 €

Sezione I – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Per la Camera di Commercio di Venezia Rovigo è la Giunta camerale che definisce il valore economico relativo ad ogni posizione dirigenziale che tiene conto di una valutazione preventiva ed oggettiva della posizione basata su parametri connessi alla sua collocazione nella struttura, alla sua complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne connesse. Anche per il 2020 vengono confermate le retribuzioni di posizione delle n. 5 aree dirigenziali per complessivi € 271.000,00.

L'informativa inviata per l'anno 2020 alle Organizzazioni Sindacali attengono ai Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato.



Tenuto conto di questo e dei Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato indicate nell'Informativa inviata per il 2020 alle Organizzazioni sindacali, le risorse da destinare alla retribuzione di risultato devono rispettare le seguenti indicazioni:

Descrizione	Importo
Risorse da destinare alla retribuzione di risultato	Almeno 71.765,02 €
Alla retribuzione di risultato vanno le risorse derivanti dal principio di onnicomprensività.	7.925,41 €
Le retribuzioni di posizione dei posti dirigenziali vacanti vengono usate per valorizzare le retribuzioni di risultato degli incarichi ad interim.	138.000,00 €



MODULO III
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DELLA DIRIGENZA
E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO
DELL'ANNO PRECEDENTE

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
Risorse stabili	205.176,24 €	205.176,24 €	205.176,24 €	205.176,24 €
Risorse variabili	191.855,49 €	186.623,71 €	186.054,90 €	171.834,54 €
Decurtazioni Fondo per rispetto limite Fondo anno precedente	-21.506,75 €	-17.868,77 €	-18.185,68 €	-18.185,68 €
Totale Fondo	375.524,98 €*	373.931,18 €	373.045,46 €	358.825,10 €

*Con delibera di Giunta n. 186 del 19/11/2018 il Fondo 2017 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è stato rivisto a seguito della ridefinizione del Limite 2016.



MODULO IV
COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI
STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza sono imputate in un unico conto di spesa, precisamente il conto 321014 "Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato come da tabella di seguito riportata che confronta il limite di spesa rappresentato dal Fondo 2019 con l'effettivo utilizzo (onere 2019 come risulta dal consuntivo 2019).

destinazione	importo	onere 2019 (conto 321014)
retribuzione di posizione	271.000,00 €	154.328,42 €
retribuzione di risultato	112.250,00 €	110.948,96 €
		265.277,38 €

*La cifra trova copertura nel saldo al 31/12/2019 del conto 321014 del Bilancio 2019 e nella scrittura di rettifica effettuata nel 2020 (scrittura contabile n. 4486/2020). La retribuzione di risultato 2019 della dirigenza è stata erogata con il cedolino paga di agosto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura di bilancio delle somme connesse alle risorse decentrate del personale dirigente è assicurata dallo stanziamento nel preventivo economico 2020 - conto 321014 "Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti" - per € 380.000,00.

Marghera, 28/09/2020

Il Segretario Generale F.F.
Dr. Giacomo de' Stefani