



N.136	DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE F.F. – AREA 1 DOTT. G. DE’STEFANI	DATA 30/08/2021
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2021		

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge n. 580/93 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs.vo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;

VISTO lo Statuto camerale, adottato dal Consiglio con delibera n. 14 del 19 ottobre 2015 ed aggiornato con le modifiche approvate con deliberazioni del Consiglio n. 9 del 24/7/2018 e n. 14 del 24/10/2018;

VISTO il Regolamento sull’organizzazione dei Servizi, adottato dalla Giunta camerale con delibera n. 132 del 16 dicembre 2015 e aggiornato con deliberazione del Consiglio n. 5 del 23/04/2021;

RICHIAMATE rispettivamente le delibere del Consiglio camerale n. 23 del 29 dicembre 2020 che ha approvato il Preventivo economico per l’anno 2021 e n. 9 del 23 luglio 2021 che ha approvato l’aggiornamento del medesimo preventivo, ai sensi dell’art. 12 comma 1 del D.P.R. 2 novembre 2005 n. 254;

CONSIDERATA la vigente struttura organizzativa dell’Ente;

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;

VISTO l’art. 67 del CCNL sopra citato che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente;

CONSIDERATO in particolare i commi 1 e 2 dell’articolo 67 summenzionato, i quali individuano le voci che alimentano la componente stabile del Fondo risorse decentrate;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 38 del 25/03/2021 con la quale si è provveduto alla costituzione della componente stabile del Fondo risorse decentrate per l’anno 2021, quantificandola in € 657.892,73, le cui voci vengono di seguito indicate:

RISORSE STABILI	IMPORTO 2021
Art. 67 - comma 1 CCNL 2016-2018 Importo consolidato risorse decentrate stabili art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004 relative al 2017	696.356,17 €
	-66.775,00 €
Art. 67 - comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018 Incremento di € 83,20 per dip. in servizio al 31/12/2015 (n. 145 dipendenti esclusi dirigenti) a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	12.064,00 €
Art. 67 - comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018 Incrementi contrattuali per differenziali PEO	15.730,70 €

Art. 67 - comma 2 lettera c) CCNL 2016-2018 RIA ed assegni ad personam quota annua personale cessato anno 2017+2018+2019+2020	41.619,24 €
Art. 67 - comma 2 lettera d) CCNL 2016-2018 Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001	459,55 €
Art. 67 - comma 2 lettera e) CCNL 2016-2018 Quota annua incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni	0,00 €
Art. 67 - comma 2 lettera f) CCNL 2016-2018	0,00 €
Art. 67 - comma 2 lettera g) CCNL 2016-2018 Risorse derivanti da stabili riduzioni dello straordinario	0,00 €
Art. 67 - comma 2 lettera h) CCNL 2016-2018 Risorse per incremento dotazioni organiche al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	0,00 €
decurtazione permanente ex art. 456 Legge 147/2013 Fondo 2014	-41.561,93 €
TOTALE RISORSE STABILI 2021	657.892,73 €

CONSIDERATO che la determinazione sopra nominata rinvia la quantificazione definitiva del Fondo risorse decentrate 2021 ad un successivo provvedimento;

CONSIDERATO i commi 3 e seguenti dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 i quali individuano le voci che alimentano la componente variabile del Fondo risorse decentrate;

CONSIDERATO in particolare dell'art. 67:

- il comma 3 lettera a) che disciplina le *"risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 01/04/1999 come modificata dall'art. 4 comma 4 del CCNL 05/10/2001"*, (sponsorizzazioni, convenzioni, contributi);
- il comma 3 lettera c) che disciplina *"le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge"*;
- il comma 3 lettera d) che disciplina gli *"importi una tantum per frazioni di RIA di cui al comma 2 lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tale fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità le frazioni di mese superiori a 15 gg; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione da servizio"*;
- il comma 3 lettera e) che disciplina gli *"eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo"*;
- il comma 3 lettera h) che, rinviando al successivo comma 4 del medesimo articolo, stabilisce che *"in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio sussista la capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari del 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza"*;
- il comma 3 lettera i) che, rinviando al successivo comma 5 lettera b), stabilisce la possibilità di destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3 per *"il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di*

programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale”;

VISTE le prescrizioni dettate dall’art. 67 comma 6 e considerato che la Camera di Commercio di Venezia Rovigo:

- a) non si trova in condizioni di dissesto né versa in condizioni di deficitarietà strutturale e pertanto può stanziare risorse di cui all’art. 67 comma 3;
- b) rispetta i vincoli di bilancio e le vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa del personale;

VISTO il Piano della Performance 2021_2023, adottato con delibera di Giunta n. 19 del 12/02/2021 e rivisto con delibera n. 144 del 23/07/2021, nel quale sono stati individuati gli obiettivi performance organizzativa ed individuale per l’anno 2021, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell’ente;

DATO ATTO che in data 26/07/2019 è stato firmato il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

TENUTO CONTO che per il 2021 si prevede, in linea teorica, di destinare al Fondo risorse decentrate del personale non dirigente le seguenti risorse aggiuntive di parte variabile, descritte nei punti che seguono:

RISORSE VARIABILI TEORICHE	IMPORTO 2021
Art. 67 - comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018 Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997 Le risorse inserite per il 2021 sono stime di entrate da privati.	1.000,00 €
Art. 67 - comma 3 lettera c) CCNL 2016-2018 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale	30.607,98 €
Art. 67 - comma 3 lettera d) CCNL 2016-2018 Importi una tantum per frazioni di RIA di cui al comma 2 lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, per frazioni di mese superiori a 15 gg e comprensivi di ratei tredicesima.	3.955,61 €
Art. 67 - comma 3 lettera e) CCNL 2016-2018 Risparmi straordinario accertati a consuntivo	34.974,00 €
Art. 67 - comma 3 lettera h) CCNL 2016-2018 Risorse stanziati ai sensi comma 4 : se nel bilancio sussiste la capacità di spesa, in sede di contrattazione le parti verificano la possibilità di aumentare la componente variabile fino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa quota dirigenza.	39.688,49 €
Art. 67 - comma 3 lettera i) CCNL 2016-2018 Risorse stanziati ai sensi del comma 5 lettera b) : risorse destinate dall'ente per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale. Risorse stanziati ai sensi del comma 10 : le CCIAA (anche quelle risultanti da fusione) possono definire obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione derivanti dalla riforma di cui al D.Lgs. 219/2016.	310.000,00€
Art. 68 - comma 1 CCNL 2016-2018 Somme non utilizzate fondo anno precedente	99.523,81€
TOTALE RISORSE VARIABILI TEORICHE	519.749,89 €

RILEVATO che le risorse individuate ai sensi dell’art. 67 comma 3 lettera a) riguardano contributi dell’utenza per servizi pubblici non essenziali, nella fattispecie per l’attività del personale camerale incaricato di sovrintendere alle

manifestazioni a premio (riferimento Ordine di Servizio del Segretario Generale n. 22 del 27/11/2017) organizzate da soggetti privati. Per l'anno 2021 le risorse sono stimate nel loro importo, secondo quanto indicato via mail dal dirigente responsabile dell'Area 4 avv. Mario Feltrin;

VISTO l'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21/05/2018 che consente di alimentare la parte variabile del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente con le "risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge" e che, per il 2021, riguardano:

- compensi per incentivi funzioni tecniche;
- compensi legali per avvocati dipendenti;

VISTO il Decreto Legislativo n. 50 del 18/04/2016 – c.d. Codice dei contratti pubblici – e successive modifiche;

RICHIAMATI in particolare del citato Decreto Legislativo:

- l'art. 113 commi 1, 2, 3 e 5 bis;
- l'art. 111 comma 2;

VISTE le Linee Guida ANAC n. 3 di attuazione del summenzionato D.Lgs. 50/2016 (aggiornate al D.Lgs. 56/2017 con deliberazione del Consiglio dell'Autorità n. 1007/2017);

CONSIDERATO il Regolamento camerale sugli incentivi per funzioni tecniche, nella Revisione n. 1 avvenuta con delibera di Giunta n. 144 del 12/10/2020;

RICHIAMATI in particolare gli articoli 3, 4, 5 e 6 del succitato Regolamento camerale;

CONSIDERATE le "schede tecniche" (di cui ai protocolli 11234/2021, 11746/2021 e 11837/2021) allegate al presente provvedimento (Allegati 1, 2, 3 e 4), predisposte e trasmesse dal Responsabile del Servizio Patrimonio e dalla Responsabile del Servizio Provveditorato sulla base di quanto disposto dall'art. 5 del Regolamento camerale, che individuano complessivamente in € 13.427,98 (al netto di oneri riflessi e IRAP) le risorse da allocare ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21/05/2018 relativamente ai compensi per incentivi funzioni tecniche;

CONSIDERATO il comma 5 bis dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (introdotto dall'art. 1 comma 526 della Legge di bilancio 2018 n. 205 del 27/12/2017), secondo il quale gli incentivi tecnici fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture, di conseguenza la somma complessiva di € 13.427,98 non graverà nei conti di mastro relativi alle spese del personale camerale (nello specifico nel conto 321006);

VISTO l'art. 27 del CCNL 14/09/2000 relativo ai compensi professionali negli enti provvisti di Avvocatura;

VISTO l'art. 9 del D.L. n. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 dell'11/08/2014, che ha ulteriormente innovato la disciplina dei compensi professionali alle avvocature interne, già novellata con la Legge di stabilità del 2014 (Legge 147/2013);

VISTO il Regolamento camerale per il funzionamento dell'avvocatura interna di questa Camera di Commercio, approvato con delibera di Giunta n. 108 del 02/12/2015, così come integrato con successiva delibera n. 63 dell'11/04/2016;

RICHIAMATO l'art. 1 comma 208 della Legge n. 266 del 23/12/2005 (c.d. Legge finanziaria 2006) secondo il quale "Le somme finalizzate alla corresponsione di compensi professionali comunque dovuti al personale dell'avvocatura interna delle amministrazioni pubbliche sulla base di specifiche disposizioni contrattuali sono da considerare comprensive degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro";

RICHIAMATO l'orientamento ARAN RAL_219 con il quale l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni stabilisce che "la somma complessiva che l'ente ritiene di dover destinare ai professionisti legali, secondo la disciplina adottata ai sensi del citato art. 27 CCNL del 14.9.2000 debba essere determinata ricomprendendo anche l'importo degli oneri riflessi (naturalmente al singolo professionista sarà erogato l'importo al netto degli stessi oneri)";

CONSIDERATI i seguenti provvedimenti giudiziari favorevoli alla Camera di Commercio o alle sue Aziende Speciali, comunicati dalla responsabile dell'Ufficio Avvocatura Legale, avv. Barbara Zennari:

- Giudice di Pace di Chioggia del 04/11/2020, riguardante un ricorso per decreto ingiuntivo promosso dall'Azienda Speciale per il Porto di Chioggia (ASPO) contro la società GOSPED srl
- Tribunale di Venezia – Sezione prima civile – del 10/02/2020 riguardante un ricorso per decreto ingiuntivo promosso dall'Azienda Speciale per il Porto di Chioggia (ASPO) contro la società SO.RI.MA. srl;
- Tribunale di Venezia – Sezione prima civile – del 28/10/2020 riguardante un ricorso per decreto ingiuntivo promosso dall'Azienda Speciale per il Porto di Chioggia (ASPO) contro la società MENELA.COM TRASPORTI OPERARE LAGUNARI srl;
- Giudice di Pace di San Donà di Piave del 22/03/2021, riguardante la sentenza per la causa civile (n. 509/19 RG) promossa da Callegher Emanuela contro l'Agenzia delle Entrate-Riscossione convenuta con la CCIAA di Venezia Rovigo;
- Tribunale di Trieste del 21/05/2021, riguardante la sentenza per la causa (sub RG 2369/16, 2370/16 e 2594/16) promossa da Comune di Venezia, Città Metropolitana di Venezia e CCIAA Venezia Rovigo contro Autovie Venete spa;
- Tribunale di Venezia – Sezione prima civile – del 17/11/2020 riguardante un ricorso per decreto ingiuntivo promosso dall'Azienda Speciale per il Porto di Chioggia (ASPO) contro la società Clodiamare1 Società Cooperativa;

CONSIDERATO che le parti soccombenti sono state condannate alla refusione delle spese a favore della Camera di Commercio o delle sue Aziende Speciali, prevedendo il rimborso anche degli onorari professionali, quantificati complessivamente in € 17.180,00 (al netto degli oneri riflessi);

CONSIDERATO che per le cause di cui ai punti precedenti la difesa è stata demandata all'avvocato dipendente Zennari Barbara, per la quale la somma di € 17.180,00 viene allocata nel Fondo risorse decentrare 2021 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21/05/2018 e alla quale le risorse saranno erogate dietro presentazione di apposite notule;

RILEVATO che le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera d) individuano gli importi una tantum per RIA e "assegni ad personam" del personale cessato durante l'anno 2020, considerando le sole mensilità residue dopo la cessazione. Questa voce per il 2021 è pari a € 3.955,61, come meglio dettagliata nell'allegato 5;

RILEVATO che le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera e) individuano i risparmi da straordinari accertati a consuntivo che, per il 2020 sono stati di € 34.974,00;

CONSIDERATO l'art. 67 comma 3 lettera h) che richiama l'art. 67 comma 4) e che prevede la possibilità, da verificare in sede di contrattazione integrativa e ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, di integrare la componente variabile sino ad un importo massimo pari all'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. La contrattazione integrativa di questa Camera di Commercio, all'art. 3 del Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 sottoscritto il 26/07/2019, ha stabilito, previa verifica della capacità di spesa a bilancio, di prevedere l'integrazione della componente variabile del Fondo risorse decentrate sino ad un importo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari del 1997 solo se e nella misura in cui viene rispettato l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017. L'importo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari del 1997 è pari ad € 39.688,49 (i monte salari delle ex CCIAA di Venezia e di Rovigo sono rispettivamente di € 2.305.119,17 e di € 1.002.254,85, esclusa la quota di competenza della dirigenza e gli oneri contributivi a carico dell'amministrazione);

RICHIAMATA la deliberazione n. 95 del 28/05/2021 con la quale la Giunta camerale ha messo a disposizione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021 risorse aggiuntive variabili per un importo massimo di € 310.000,00 ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018, con il vincolo del rispetto del limite delle risorse relative al trattamento accessorio del personale non dirigente di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

CONSIDERATO l'art. 68 comma 1 ultimo periodo, che rende disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2 (quindi di parte stabile) non integralmente utilizzate in anni precedenti;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 111 del 13/07/2021 che ha quantificato in € 99.523,81 le somme non utilizzate, di cui all'art. 67 commi 1 e 2, del Fondo risorse decentrate anno 2020 e che confluiranno alla voce "somme non utilizzate fondo anno precedente" del Fondo risorse decentrate 2021 ai sensi del sunnominato art. 68 comma 1 ultimo periodo;

RICHIAMATO l'art. 1 comma 870 della Legge 178 del 30/12/2020 (c.d. Legge di bilancio per il 2021), che ha previsto la possibilità, in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, di destinare le risorse dirette a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale ma non utilizzate nel corso del 2020 nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel corso del 2020, al finanziamento per il 2021 dei trattamenti accessori correlati alla performance e alle condizioni lavoro (in deroga all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017) o agli istituti del welfare integrativo;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 64 del 05/05/2021 che ha provveduto ad accertare le somme di cui sopra, quantificando in € 34.974,26 il risparmio derivante dalle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario per il 2020 ma non utilizzate e in € 20.642,15 il risparmio derivante dai buoni pasti non erogati al personale non dirigente per il 2020;

CONSIDERATO che, in ossequio alla norma di legge sopra richiamata, successivamente alla certificazione delle somme di cui sopra rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 19/05/2021, le delegazioni datoriale e sindacale del personale non dirigente riunitesi il 24/06/2021 hanno deciso di destinare a welfare integrativo il risparmio derivante dai buoni pasto non erogati nel 2020, mentre il risparmio derivante da straordinario non erogato, come contrattualmente previsto dall'art. 67 comma 3 lettera e), continua ad alimentare la parte variabile del Fondo risorse decentrate. Si tratterà di destinare

esplicitamente queste risorse (€ 34.974,26) per il 2021 a performance o a condizioni lavoro del personale non dirigente;

RILEVATO che, a decorrere dal 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

RICHIAMATO il parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831 del 18/12/2018 fornito alla Regione Lombardia, con il quale vengono riepilogate le tipologie di risorse finanziarie che possono essere appostate nei Fondi per il trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, in deroga al limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e che sono:

- risorse non utilizzate derivanti dal Fondo dell'anno precedente;
- economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno precedente, se previste nei CCNL;
- incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
- compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte, di cui all'art. 9 del D.L. 90/2014;
- compensi ISTAT;
- sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi di cui all'art. 43 della Legge 449/1997;
- fondi di derivazione dell'Unione Europea;
- piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui all'art. 16 commi 4 e 5 del D.L. 98/2011;
- le risorse dei rinnovi CCNL destinate ai Fondi per il trattamento economico accessorio del personale;

CONSIDERATO l'art. 11 del Decreto Legge n. 135/2019 (convertito con modificazioni dalla Legge 12 del 11/02/2019) secondo il quale in ordine all'incidenza sul trattamento economico accessorio del personale delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale (che per il CCNL del 21/05/2018 sono le risorse previste all'art. 67 comma 2 lettera a) e b)) il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 non opera con riferimento "a) agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";

PRESO ATTO che il limite 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 è pari a € 1.012.250,13, così come rideterminato con propria determinazione n. 191 del 19/10/2018;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018, "la quantificazione del Fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5 del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017";

TENUTO CONTO che nel preventivo economico per l'anno 2021, al conto 321007 "retribuzione di posizione risultato dipendenti" è previsto uno stanziamento, di € 66.775,00 destinato a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;

CONSIDERATO che le risorse utilizzate per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale dipendente sono da anni stanziare a bilancio preventivo dell'ente nel limite massimo consentito (€ 90.000 sul conto 321003) e quindi non si pone un problema di eventuale crescita del loro ammontare;

RITENUTO pertanto di non estendere al Fondo dello straordinario previsto da questo Ente la verifica del limite legale alla crescita delle risorse del trattamento accessorio, perché immodificabile in aumento, secondo quanto risulta anche da un parere Aran protocollo 5401 del 13/05/2013;

RITENUTO di circoscrivere il controllo del limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 alle sole risorse destinate al Fondo risorse decentrate e al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

CONSIDERATO quindi che, in linea teorica, le risorse del trattamento economico accessorio 2021 del personale dipendente, per le quali opera il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, sarebbero le seguenti:

Risorse fisse con carattere di certezza - art. 67 comma 1 e 2 escluse le risorse di cui all'art. 67 comma 2 lettere a), b)	630.098,03 €	
Art. 67 comma 3 lettera a) per risorse provenienti da soggetti pubblici	0,00 €	
Art. 67 comma 3 lettera d)	3.955,61 €	
Art. 67 comma 3 lettera h)	39.688,49 €	
Art. 67 comma 3 lettera i)	310.000,00 €	
RISORSE TEORICHE DEL FONDO DECENTRATO 2021 sottoposto a vincolo ART. 23 COMMA 2		983.742,13 €
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021		66.775,00 €
TOTALE RISORSE TEORICHE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE 2021 rilevanti ai fini del vincolo di cui art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		1.050.517,13 €

CONSIDERATO che l'ammontare complessivo teorico del trattamento accessorio per personale non dirigente, come sopra determinato, supererebbe di € 38.267,00 il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

PRESO ATTO che le somme individuate ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera h) e comma 3 lettera i), secondo le indicazioni pattuite rispettivamente in sede di contrattazione integrativa 2019-2021 e dalla Giunta nella seduta del 28/05/2021, sono da inserire solo se e nella misura in cui viene rispettato il vincolo dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 (e sempre nel rispetto dei vincoli di bilancio);

RITENUTO quindi di:

- a) inserire nel Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 la somma di € 1.421,49, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera h);
- b) inserire nel Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 la somma di € 310.000,00 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera i);

CONSIDERATO quindi che per il 2021 le risorse aggiuntive di parte variabile di cui tener effettivamente conto sono le seguenti:

RISORSE VARIABILI	IMPORTO 2021
Art. 67 - comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018 Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997 Le risorse inserite per il 2021 sono stime di entrate da privati.	1.000,00 €

Art. 67 - comma 3 lettera c) CCNL 2016-2018 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale	30.607,98 €
Art. 67 - comma 3 lettera d) CCNL 2016-2018 Importi una tantum per frazioni di RIA di cui al comma 2 lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, per frazioni di mese superiori a 15 gg e comprensivi di ratei tredicesima.	3.955,61 €
Art. 67 - comma 3 lettera e) CCNL 2016-2018 Risparmi straordinario accertati a consuntivo	34.974,00 €
Art. 67 - comma 3 lettera h) CCNL 2016-2018 Risorse stanziate ai sensi comma 4: se nel bilancio sussiste la capacità di spesa, in sede di contrattazione le parti verificano la possibilità di aumentare la componente variabile fino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa quota dirigenza.	1.421,49 €
Art. 67 - comma 3 lettera i) CCNL 2016-2018 Risorse stanziate ai sensi del comma 5 lettera b) : risorse destinate dall'ente per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale. Risorse stanziate ai sensi del comma 10 : le CCIAA (anche quelle risultanti da fusione) possono definire obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione derivanti dalla riforma di cui al D.Lgs. 219/2016.	310.000,00€
Art. 68 - comma 1 CCNL 2016-2018 Somme non utilizzate fondo anno precedente	99.523,81€
TOTALE RISORSE VARIABILI	481.482,89 €

CONSIDERATO che le risorse del trattamento economico accessorio 2021 del personale dipendente per le quali opera il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 sono pertanto le seguenti:

Risorse fisse con carattere di certezza - art. 67 comma 1 e 2 escluse le risorse di cui all'art. 67 comma 2 lettere a), b)	630.098,03 €	
Art. 67 comma 3 lettera a) per risorse provenienti da soggetti pubblici	0,00	
Art. 67 comma 3 lettera d)	3.955,61 €	
Art. 67 comma 3 lettera h)	1.421,49 €	
Art. 67 comma 3 lettera i)	310.000,00 €	
RISORSE DEL FONDO DECENTRATO 2021 sottoposte a vincolo ART. 23 COMMA 2		945.475,13 €
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021		66.775,00 €
TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE 2021 rilevanti ai fini del vincolo di cui art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		1.012.250,13 €

APPURATO che, così facendo, l'ammontare complessivo delle risorse destinate nel 2021 al trattamento accessorio del personale non dirigente non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

CONSIDERATO quindi che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, destinato agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018, risulta essere definito nella somma di € 1.139.375,62 composta da:

RISORSE STABILI	657.892,73 €
RISORSE VARIABILI	481.482,89 €

DECURTAZIONE per rispetto vincolo di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	0,00 €
FONDO RISORSE DECENTRATE 2021	1.139.375,62 €

e meglio dettagliato nello schema di costituzione allegato al presente provvedimento (allegato 6);

TENUTO CONTO che al conto 321006 "retribuzione accessoria produttività" del preventivo economico per l'esercizio 2021 è previsto uno stanziamento di € 1.128.270,00;

TENUTO CONTO che nel preventivo economico per l'anno 2021 la somma di € 1.139.375,62 troverà copertura nei conti:

conto 321006 - retribuzione accessoria produttività	per € 1.125.947,63
conto 111008 - immobilizzazioni in corso ed acconti	per € 12.480,19
conto 111003 - fabbricati	per € 423,34
conto 325041 - spese per servizi in outsourcing	per € 524,46

TENUTO CONTO che nel preventivo economico per l'anno 2021, al conto 321007 "retribuzione di posizione e risultato dipendenti" è previsto uno stanziamento di € 66.775,00 destinato a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;

TUTTO quanto premesso,

DETERMINA

1. di costituire il Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, nell'importo complessivo di € 1.139.375,62 da destinare agli utilizzi previsti dall'art. 68 del medesimo CCNL, così come risulta dallo schema di costituzione allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato 6);

2. di dare atto che l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021 (escluso lo stanziamento previsto per il lavoro straordinario) è complessivamente pari ad € 1.206.150,62 e si compone di:

FONDO RISORSE DECENTRATE - 2021	€ 1.139.375,62
STANZIAMENTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE - 2021	€ 66.775,00

3. di dare atto che l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente anno 2021, per il quale opera il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

4. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito dei seguenti stanziamenti previsti nel preventivo economico per l'anno 2021: conto 321006 "retribuzione accessoria produttività", conto 321007 "retribuzione di posizione e risultato dipendenti" e, relativamente ai soli compensi per incentivi tecnici, conto 111008 "immobilizzazioni in corso ed acconti", conto 111003 "fabbricati" e conto 325041 "spese per servizi in outsourcing";

5. di dare atto che la presente costituzione del Fondo risorse decentrate potrà essere suscettibile di rideterminazione e/o aggiornamenti anche alla luce di modifiche normative o autorevoli interpretazioni che incidano sui criteri di calcolo utilizzati;
6. di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU e alle OO.SS., dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;
7. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente>Personale>Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21 comma 2 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i..
8. di demandare i necessari, successivi adempimenti al Servizio Risorse Umane, al Servizio Ragioneria.

Approvato da
Barbara Scarpa

Responsabile del Procedimento
Giacomo de' Stefani

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
(dr. Giacomo de' Stefani)

Firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2021

RISORSE STABILI	precedente disposizione ora disapplicata	IMPORTO 2021	NOTE	Risorse stabili soggette al limite di cui art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017			
Art. 67 - comma 1 ipotesi CCNL 2016-2018 Importo consolidato risorse decentrate stabili art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004 relative al 2017		€ 696.356,17	Importo dello UIC = 696.356,17-66775=629.581,17 Le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004, relative al 2017 così come certificate dal Collegio dei Revisori sono pari ad € 696.356,17. A queste risorse vengono tolte € 66.775,00 che è la somma 2018 destinata al finanziamento degli incarichi annuali di posizione organizzativa e alta professionalità in essere. (4 PO + 1 AP=53.000+13.775). Nel 2017 si sono destinati effettivamente 11 mesi, perché gli incarichi sono partiti dal 01/02/2017 (con scadenza 31/01/2020) € 7.322,9+53.880=€ 61.202,90 Nel 2017 si sono utilizzati € 7.322,90 di cui all'art. 32 comma 7 per finanziare parte dell'AP € 5.572,10 sono la differenza tra l'importo annuale e quanto effettivamente destinato a PO+AP a Fondo 2017	€ 696.356,17			
		-€ 66.775,00		-€ 66.775,00			
Art. 67 - comma 2 lettera a) ipotesi CCNL 2016-2018 € 83,20 per dip. In servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019		€ 12.064,00	In servizio alla data del 31/12/2015: 145 dipendenti (esclusi 5 dirigenti)	escluse Corte dei Conti Sez. Riunite 19/2018 e Nota MEF 243388 15/11/2018	€	12.064,00	
Art. 67 - comma 2 lettera b) ipotesi CCNL 2016-2018	Dich. Congiunta n. 14 CCNL 2002-2005 Dich. Congiunta n. 01 CCNL 2008-2009	€ 15.730,70	differenziali PEO per incrementi CCNL 21/05/2018 decorrenza 01/01/2018+01/03/2018+01/04/2018	escluse Corte dei Conti Sez. Riunite 19/2018 e Nota MEF 243388 15/11/2019	€	15.730,70	
Art. 67 - comma 2 lettera c) ipotesi CCNL 2016-2018 RIA ed assegni ad personam quota annua personale cessato anno 2017+2018+2019	art. 4 comma 2 CCNL 200-2001	€ 41.619,24	Quota 2017: € 9.260,55 Quota 2018: € 8.648,64 Quota 2019: € 11.971,96 Quota 2020: € 11.738,09	€		41.619,24	
Art. 67 - comma 2 lettera d) ipotesi CCNL 2016-2018 Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001		€ 459,55	per il 2018 no PEO per il 2019 ci sono state PEO ma non hanno riguardato dipendenti con assegni riassorbili per il 2020 le PEO effettuate hanno riguardato anche n. 1 dipendente che aveva un assegno B7-C1 riassorbibile di € 35,35 mensili, pari ad € 459,55 annuali	€		459,55	
Art. 67 - comma 2 lettera e) ipotesi CCNL 2016-2018 Quota annua incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni	art. 15 comma 1 lettera l) CCNL 1998-2001	€ -	importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico del personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o di trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spese dell'ente	€		-	
Art. 67 - comma 2 lettera f) ipotesi CCNL 2016-2018		€ -	solo per Regioni	€		-	
Art. 67 - comma 2 lettera g) ipotesi CCNL 2016-2018 Risorse derivanti da stabili riduzioni dello straordinario	art. 14 comma 1 lettera l) CCNL 1998-2001	€ -	per il 2018 nessuna riduzione stabile di straordinario per il 2019 nessuna riduzione stabile di straordinario per il 2020 nessuna riduzione stabile di straordinario per il 2021 nessuna riduzione stabile di straordinario	€		-	
Art. 67 - comma 2 lettera h) ipotesi CCNL 2016-2018 Risorse per incremento dotazioni organiche al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	art. 15 comma 5 CCNL 1998-2002 parte fissa	€ -	per il 2018 nessun incremento delle dotazioni organiche per il 2019 nessun incremento delle dotazioni organiche per il 2020 nessun incremento previsto delle dotazioni organiche per il 2021 nessun incremento previsto delle dotazioni organiche	€		-	
decurtazione permanente ex art. 456 Legge 147/2013 Fondo 2014		-€ 41.561,93		-€		41.561,93	
		€ 657.892,73	TOTALE RISORSE STABILI	€ 630.098,03	RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 28.254,25	

RISORSE VARIABILI	precedente disposizione ora disapplicata	IMPORTO 2021	NOTE	Risorse variabili soggette al limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017			
Art. 67 - comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018 Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997		€ 1.000,00	contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali (concorsi a premio): € 1.000,00 (importo stimato per il 2021)	escluse	esclusi dal limite se risorse provenienti da soggetti privati	€	1.000,00
Art. 67 - comma 3 lettera b) CCNL 2016-2018 Quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione art. 16 commi 4/5/6 DL 98/2011		€ -	piani triennali di razionalizzazione	escluse		€	-
Art. 67 - comma 3 lettera c) CCNL 2016-2018 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale	Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 1998-2001	€ 30.607,98	Incentivi funzioni tecniche: € 13.427,98 Compensi avvocati dipendenti: € 17.180	escluse		€	30.607,98
Art. 67 - comma 3 lettera d) CCNL 2016-2018 Importi una tantum per frazioni di RIA di cui al comma 2 lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, per frazioni di mese superiori a 15 gg e comprensivi di ratei tredicesima.	Art. 4 comma 2 CCNL 2000-2001	€ 3.955,61	quota FREDINI (cessato il 21/01/2020) - quota da febbraio quota MISTRIN (cessato il 01/03/2020) - quota da marzo REDDI (cessato 02/05/2020) - non ha quota quota MALENGO (cessato il 23/06/2020) - quota da luglio quota DE PRA' (cessata 01/08/2020) - quota da agosto quota CAVALLARO (cessato 01/09/2020) - quota da settembre quota RUGGERI (cessato 01/10/2020) - quota da ottobre quota FANCHINI (cessata 16/11/2020) - quota da dicembre CELADIN (cessata 01/12/2020) - non ha quota quota FLEGO (cessata 31/12/2020) - quota non considerata	€	3.955,61		
Art. 67 - comma 3 lettera e) CCNL 2016-2018 Risparmi straordinario accertati a consuntivo	Art. 15 comma 1 lettera m) CCNL 1998-2001	€ 34.974,00	Conto 321003 "retribuzione straordinaria" stanziato 2020 € 90.000 Speso 2020: € 55,025,74 (si è tenuto conto anche della somma di € 1.189,22 erroneamente contabilizzata a rettifica sul conto stesso) Risparmio: € 34.974,00	escluse		€	34.974,00
Art. 67 - comma 3 lettera f) CCNL 2016-2018 Risorse di cui art. 54 CCNL 14/09/2000 con i vincoli di destinazione indicati		€ -				€	-
Art. 67 - comma 3 lettera g) CCNL 2016-2018		€ -	solo per personale case da gioco			€	-
Art. 67 - comma 3 lettera h) CCNL 2016-2018 Risorse stanziate ai sensi comma 4 : se nel bilancio sussiste la capacità di spesa, in sede di contrattazione le parti verificano la possibilità di aumentare la componente variabile fino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa quota dirigenza.	art. 15 comma 2 CCNL 1998-2001	€ 1.421,49	€ 39.688,49 importo max 1,2% monte salari 1997 L'art. 3 dell'ipotesi di CCI 2019 stabilisce che debba essere inserito solo se e nella misura in cui viene rispettato l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 .	€	1.421,49	inclusi nel limite	€ 1.421,49
Art. 67 - comma 3 lettera i) CCNL 2016-2018 Risorse stanziate ai sensi comma 5 lettera b) : risorse destinate dall'ente per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale. Risorse stanziate ai sensi comma 10 : le CCIAA (anche quelle risultanti da fusione) possono definire obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione derivanti dalla riforma di cui al D.Lgs. 219/2016.	art. 15 comma 5 CCNL 1998-2002	€ 310.000,00	Delibera di Giunta n. 95 del 28/05/2021 Importo max 310.000 che non determini il superamento del limite delle risorse relative al trattamento accessorio del personale non dirigente	€	310.000,00	inclusi nel limite	
Art. 67 - comma 3 lettera j) CCNL 2016-2018		€ -	al momento solo per Regioni e Città Metropolitane			€	-
Art. 67 - comma 3 lettera k) CCNL 2016-2018 Incrementi per processi di decentramento e trasferimento funzioni, solo la quota parte dell'anno di trasferimento		€ -				€	-
Art. 68 - comma 1 CCNL 2016-2018 Somme non utilizzate fondo anno precedente		€ 99.523,81	DET. SG. 111 del 13/07/2021	escluse		€	99.523,81
Art. 4 DL 16/2014 recupero fondi anno 2019		€ -		escluse		€	-
		€ 481.482,89		€	315.377,10	RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 167.527,28
		€ 1.139.375,62	FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 AL LORDO DECURTAZIONE ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017				
		€ 945.475,13	AMMONTARE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 AI FINI DELLA VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE DI CUI ART. 23 D.LGS. 75/2017				

C -
 C -
 C -
 C -
 C -

AMMONTARE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 AI FINI DELLA VERIFICA DEL RISPETTO ART. 23 D.LGS. 75/2017	€	945.475,13
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE - 2021	€	66.775,00
TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO - ANNO 2021 - SOTTOPOSTE AL LIMITE DI CUI ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	€	1.012.250,13
LIMITE FONDO 2016 DA RISPETTARE PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	€	1.012.250,13
DECURTAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 PER RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		

RIEPILOGO

RISORSE FISSE ANNO 2021	€	657.892,73
RISORSE VARIABILI ANNO 2021	€	481.482,89
DECURTAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 PER RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	€	-
FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021	€	1.139.375,62
RISORSE DESTINATE A P.O. - ANNO 2021	€	66.775,00
RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2021	€	1.206.150,62

di cui € 945.475,13 sottoposte al vincolo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017
 di cui € 13.427,98 per incentivi funzioni tecniche

conto 321006 anno 2021:
 Importo Iniziale:
 1.068.270,00 -

LIMITE FONDO 2016 INDIVIDUATO
determinazione SG n. 191 del 19/10/2018;

Totali risorse fisse con carattere di certezza e stabilità - 2016	€	648.675,99
Art. 15 comma 1 lettera d) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 Legge 449/1997 - somme provenienti da soggetti pubblici	€	4.974,85
Art. 15 comma 1 lett. n) CCNL 01.04.1999 Per le CCIAA importo non superiore a quello stabilito al 31.12.1997 ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 06.07.1995 - progetti finalizzati	€	58.000,00
Art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 Incremento massimo dell'1,2 monte salari 1997 a decorrere dal 01.04.1999	€	39.688,49
Art. 15 comma 5	€	300.000,00
Decurtazione 2016 per riduzione proporzionale del personale in servizio Legge di stabilità 2016 n. 208 del 28.12.2015	-€	39.089,20
LIMITE FONDO 2016	€	1.012.250,13

fondo 2017	1000	fondo 2018	980	fondo 18	982
po+ap annuali	20	po+ap	20	po+ap	20
po+ap effettive	18	tot.	1000		1002
limite	920	decurt	80	decurta	82
		fondo 2018	900	fondo 18	900

RISORSE STABILI

Art. 67 - comma 1

ipotesi CCNL 2016-2018

Importo consolidato risorse decentrate stabili art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004 relative al 2017

Art. 67 - comma 2 lettera a)

ipotesi CCNL 2016-2018

€ 83,20 per dip. In servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019

Art. 67 - comma 2 lettera b)

ipotesi CCNL 2016-2018

Art. 67 - comma 2 lettera c)

ipotesi CCNL 2016-2018

RIA ed assegni ad personam quota annua personale cessato anno 2017+2018+2019

Art. 67 - comma 2 lettera d)

ipotesi CCNL 2016-2018

Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001

**Art. 67 - comma 2 lettera e)
ipotesi CCNL 2016-2018**

Quota annua incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni

**Art. 67 - comma 2 lettera f)
ipotesi CCNL 2016-2018**

**Art. 67 - comma 2 lettera g)
ipotesi CCNL 2016-2018**

Risorse derivanti da stabili riduzioni dello straordinario

**Art. 67 - comma 2 lettera h)
ipotesi CCNL 2016-2018**

Risorse per incremento dotazioni organiche al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale

**decurtazione permanente ex art. 456 Legge 147/2013
Fondo 2014**

RISORSE VARIABILI

**Art. 67 - comma 3 lettera a)
CCNL 2016-2018**

Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997

**Art. 67 - comma 3 lettera b)
CCNL 2016-2018**

Quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione art. 16 commi 4/5/6 DL 98/2011

Art. 67 - comma 3 lettera c)

CCNL 2016-2018

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale

Art. 67 - comma 3 lettera d)

CCNL 2016-2018

Importi una tantum per frazioni di RIA di cui al **comma 2 lettera b)** calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, per frazioni di mese superiori a 15 gg e comprensivi di ratei tredicesima.

Art. 67 - comma 3 lettera e)

CCNL 2016-2018

Risparmi straordinario accertati a consuntivo

Art. 67 - comma 3 lettera f)

CCNL 2016-2018

Risorse di cui **art. 54 CCNL 14/09/2000** con i vincoli di destinazione indicati

Art. 67 - comma 3 lettera g)

CCNL 2016-2018

Art. 67 - comma 3 lettera h)

CCNL 2016-2018

Risorse stanziare ai sensi **comma 4**: se nel bilancio sussiste la capacità di spesa, in sede di contrattazione le parti verificano la possibilità di aumentare la componente variabile fino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa quota dirigenza.

Art. 67 - comma 3 lettera i)

CCNL 2016-2018

Risorse stanziare ai sensi **comma 5 lettera b)**: risorse destinate dall'ente per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.

Risorse stanziare ai sensi **comma 10**: le CCIAA (anche quelle risultanti da fusione) possono definire obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione derivanti dalla riforma di cui al D.Lgs. 219/2016.

Art. 67 - comma 3 lettera j)
CCNL 2016-2018

Art. 67 - comma 3 lettera k)
CCNL 2016-2018

Incrementi per processi di decentramento e trasferimento
funzioni, solo la quota parte dell'anno di trasferimento

Art. 68 - comma 1
CCNL 2016-2018

Somme non utilizzate fondo anno precedente

Art. 4 DL 16/2014
recupero fondi anno 2019

AMMONTARE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020
AI FINI DELLA VERIFICA DEL RISPETTO ART. 23
D.LGS. 75/2017

RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE -
2020

TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO - ANNO
2020 - SOTTOPOSTE AL LIMITE DI CUI ART. 23
COMMA 2 D.LGS. 75/2017

**LIMITE FONDO 2016 DA RISPETTARE
PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017**

**DECURTAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020
PER RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS.
75/2017**

RIEPILOGO

**RISORSE FISSE+VARIABILI FONDO DECENTRATO
PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2020**

**DECURTAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020
PER RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS.
75/2017**

**FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE
NON DIRIGENTE ANNO 2020**

RISORSE DESTINATE A P.O. - ANNO 2020

**RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO
PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2020**

Stanziamiento Bilancio 2020 - 321006

COMPENSI INCENTIVI

<p>precedente disposizione ora disapplicata</p>	<p>IMPORTO 2020</p>
	<p>€ 696.356,17</p>
	<p>-€ 66.775,00</p>
	<p>€ 12.064,00</p>
<p>Dich. Congiunta n. 14 CCNL 2002-2005 Dich. Congiunta n. 01 CCNL 2008-2009</p>	<p>€ 15.730,70</p>
<p>art. 4 comma 2 CCNL 200-2001</p>	<p>€ 29.881,15</p>
	<p>€ -</p>

art. 15 comma 1 lettera l) CCNL 1998-2001	€ -
	/
art. 14 comma 1 lettera l) CCNL 1998-2001	€ -
art. 15 comma 5 CCNL 1998-2002 parte fissa	€ -
	-€ 41.561,93

€ 645.695,09

precedente disposizione ora disapplicata	IMPORTO 2020
	€ 2.000,00
	€ -

Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 1998-2001	€ 19.331,84
Art. 4 comma 2 CCNL 2000-2001	€ 3.148,55
Art. 15 comma 1 lettera m) CCNL 1998-2001	€ 12.635,31
	€ -
	€ -
art. 15 comma 2 CCNL 1998-2001	€ 39.688,49
art. 15 comma 5 CCNL 1998-2002	€ 351.000,00

	€ -
	€ 48.433,17
	€ -

€ 476.237,36

€ 1.121.932,45

€ 1.011.737,43

€ 1.011.737,43
€ 66.775,00
€ 1.078.512,43

€	1.012.250,13
---	---------------------

€	66.262,30
---	------------------

€	1.121.932,45
€	66.262,30

€	1.055.670,15
---	---------------------

11.286,31

€	76.775,00
---	------------------

€	1.132.445,15
---	---------------------

€	1.028.225,00
---	--------------

€	16.158,84
---	-----------

€	1.044.383,84
---	---------------------

NOTE

Importo dello UIC = $696.356,17 - 66.775 = 629.581,17$

Le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004, relative al 2017 così come certificate dal Collegio dei Revisori sono pari ad € 696.356,17. A queste risorse vengono tolte € 66.775,00 che è la somma 2018 destinata al finanziamento degli incarichi annuali di posizione organizzativa e alta professionalità in essere. (4 PO + 1 AP=53.000+13.775). Nel 2017 si sono destinati effettivamente 11 mesi, perché gli incarichi sono partiti dal 01/02/2017 (con scadenza 31/01/2020)

€ $7.322,9 + 53.880 = € 61.202,90$

Nel 2017 si sono utilizzati € 7.322,90 di cui all'art. 32 comma 7 per finanziare parte dell'AP

€ 5.572,10 sono la differenza tra l'importo annuale e quanto effettivamente destinato a PO+AP a Fondo 2017

In servizio alla data del 31/12/2015: 145 dipendenti (esclusi 5 dirigenti)

differenziali PEO per incrementi CCNL 21/05/2018
decorrenza 01/01/2018+01/03/2018+01/04/2018

Quota 2017: € 9.260,55

Quota 2018: € 8.648,64

Quota 2019: € 11.971,96

per il 2018 no PEO

per il 2019 ci sono state PEO ma non hanno riguardato dipendenti con assegni riassorbili

importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico del personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o di trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spese dell'ente

solo per Regioni

per il 2018 nessuna riduzione stabile di straordinario
per il 2019 nessuna riduzione stabile di straordinario
per il 2020 nessuna riduzione stabile di straordinario

per il 2018 nessun incremento delle dotazioni organiche
per il 2019 nessun incremento delle dotazioni organiche
per il 2020 nessun incremento previsto delle dotazioni organiche

TOTALE RISORSE STABILI

NOTE

contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali (**concorsi a premio**): € 2.000 (**importo stimato per il 2020**)

piani triennali di razionalizzazione

Incentivi funzioni tecniche: € 16.158,84

Compensi avvocati dipendenti: € 3.173,00

quota FUNES NOVA (cessata il 30/06/2019) - quota da luglio
quota AGOSTINI (cessata il 21/07/2019) - quota da agosto
quota DALLA COSTA (cessata il 31/08/2019) - quota da settembre
quota NOE' NIVES (cessata 30/09/2019) - quota da ottobre
quota VOLPATO (cessata 17/11/2019) - quota da dicembre
non considerata quota TREVISANATO (cessata 31/12/2019)

Conto 321003 "retribuzione straordinaria" stanziato 2019 € 90.000
Speso 2019: € 77.364,69
Risparmio: € 12.635,31

solo per personale case da gioco

€ 39.688,49 importo max 1,2% monte salari 1997
L'art. 3 dell'ipotesi di CCI 2019 stabilisce che debba essere inserito solo se e
nella misura in cui viene rispettato l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 .

Delibera di Giunta n. 91 del 06/07/2020
Importo max 351.000 che non determini il superamento del limite delle
risorse relative al trattamento accessorio del personale non dirigente

al momento solo per Regioni e Città Metropolitane

DET. SG. 148 del 17/08/2020

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2020
AL LORDO DECURTAZIONE ART. 23 COMMA 2 D.LGS
75/2017**

**AMMONTARE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020
AI FINI DELLA VERIFICA DEL RISPETTO ART. 23 D.LGS. 75/2017**

Risorse stabili soggette al limite di cui art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	
€	696.356,17
-€	66.775,00
escluse Corte dei Conti Sez. Riunite 19/2018 e Nota MEF 243388 15/11/2018	
	€ 12.064,00
escluse Corte dei Conti Sez. Riunite 19/2018 e Nota MEF 243388 15/11/2019	
	€ 15.730,70
€	29.881,15
€	-

€ 12.064,00

€ 15.730,70

€ -

€	-
/	
€	-
€	-
-€	41.561,93

€ -

€ -

€ -

€ -

€	617.900,39
---	------------

**RISORSE STABILI
SOGGETTE AL LIMITE**

€ 27.794,70

Risorse variabili soggette al limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	
escluse	esclusi dal limite se risorse provenienti da soggetti privati
escluse	

€ 2.000,00

€ -

escluse		€ 19.331,84
€ 3.148,55		
escluse		€ 12.635,31
		€ -
		€ -
€ 39.688,49	inclusi nel limite	€ 39.688,49
€ 351.000,00	inclusi nel limite	

escluse	
escluse	
€ 393.837,04	RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE

€ -

€ -

€ 48.433,17

€ -

€ -

€ 122.088,81

€ -

€ -

€ -

€ -

€ -

€ -