



Sistema Informativo Excelsior

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il III trimestre 2012

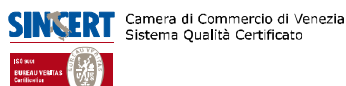
Sintesi dei principali risultati per la provincia di Venezia



A cura di:

Camera di Commercio di Venezia
Servizio Studi e Statistica

Sede operativa di Mestre
Via Forte Marghera, 151 - 30173 Venezia Mestre
tel. 041 786.222/232 - fax 041 786.203
e-mail: statistica@ve.camcom.it
www.ve.camcom.gov.it



Camera di Commercio
Venezia

Sistema Informativo Excelsior.

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il III trimestre 2012

Il presente documento è stato realizzato e curato dal Servizio "*Studi e Statistica*" della Camera di Commercio di Venezia.

Il documento è stato chiuso il 14 luglio 2012 ed è disponibile in formato elettronico sul sito www.ve.camcom.gov.it.

Si autorizza la riproduzione a fini non commerciali e con citazione espressa della fonte.

Nota introduttiva

I settori economici riportati nelle tabelle del testo sono il risultato di un'aggregazione delle Divisioni della Classificazione delle Attività Economiche Ateco 2007 operata da Unioncamere Nazionale. Di seguito si riportano le descrizioni dei comparti che compongono i settori economici.

<i>Denominazione settori</i>	<i>Divisioni Ateco2007</i>	<i>Descrizione</i>
<i>Metalmeccanica-elettronica</i>	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 32.5, 33, 95	Metallurgia; fabbricazione di prodotti in metallo (esclusi macchinari e attrezzature); fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ottica; apparecchi elettromedicali, apparecchi di misurazione e di orologi; fabbricazione di apparecchiature elettriche ed apparecchiature per uso domestico non elettriche; fabbricazione di macchinari ed apparecchiature n.c.a.; fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi; fabbricazione di altri mezzi di trasporto; fabbricazione di strumenti e forniture mediche e dentistiche; riparazione, manutenzione ed installazione di macchine e apparecchiature; riparazione di computer e di beni per uso personale e per la casa.
<i>Altre industrie</i>	Da 05 a 23, 31, 32.1, 32.2, 32.3, 32.4, 32.9, 35, 36, 37, 38, 39	Estrazione di carbone; di petrolio greggio e gas naturale; di minerali metalliferi; altre attività di estrazione minerali da cave e miniere; servizi di supporto all'estrazione; industrie alimentari; delle bevande; del tabacco; tessili; confezione di articoli di abbigliamento, in pelle e pelliccia; fabbricazione di articoli in pelle e simili; industria del legno e dei prodotti in legno e sughero, fabbricazione di articoli in paglia e materiali da intreccio; fabbricazione di carta e di prodotti di carta; stampa e riproduzione di supporti registrati; fabbricazione coke e prodotti della raffinazione petrolio; di prodotti chimici; di prodotti farmaceutici di base e di preparati farmaceutici; di articoli in gomma e materie plastiche; di altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi; fabbricazione di mobili; di gioielleria, bigiotteria e articoli connessi, lavorazione di pietre preziose; fabbricazione di strumenti musicali; di articoli sportivi; di giochi e giocattoli; industrie manifatturiere n.c.a.; fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata; raccolta, trattamento e fornitura di acqua, gestione delle reti fognarie; attività di raccolta, trattamento e smaltimento rifiuti, recupero dei materiali; attività di risanamento e altri servizi di gestione dei rifiuti.
<i>Costruzioni</i>	41, 42, 43	Costruzione di edifici; ingegneria civile; lavori di costruzione specializzati
<i>Commercio</i>	45, 46, 47	Commercio all'ingrosso e al dettaglio e riparazione autoveicoli e motocicli; commercio all'ingrosso; commercio al dettaglio
<i>Turismo e ristorazione</i>	55, 56, 79	Alloggio; servizi di ristorazione; agenzie di viaggio, tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse.
<i>Trasporti</i>	49, 50, 51, 52, 53	Trasporto terrestre e mediante condotte; marittimo e per vie d'acqua; aereo; magazzinaggio e att. di supporto ai trasporti; servizi postali e attività di corriere

<i>Servizi avanzati</i>	58, 59, 60, 61, 62, 63, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 78	Attività editoriali; di produzione cinematografica, video e programmi televisivi, registrazioni musicali e sonore; att. di programmazione e trasmissione; telecomunicazioni; produzione di software, consulenza informatica e attività connesse; att. dei servizi d'informazione e altri servizi informatici; att. legali e contabilità; att. di direzione aziendale e consulenza gestionale; att. degli studi di architettura e d'ingegneria, collaudi ed analisi tecniche; ricerca scientifica e sviluppo; pubblicità e ricerche di mercato; altre attività professionali, scientifiche e tecniche; att. di ricerca, selezione, fornitura di personale.
<i>Servizi operativi</i>	68, 77, 80, 81, 82	Attività immobiliari; noleggio e leasing operativo; servizi di vigilanza e investigazione; servizi per edifici e paesaggio; att. di supporto per le funzioni d'ufficio e altri servizi di supporto alle imprese.
<i>Servizi alle persone</i>	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96	Servizi veterinari; istruzione; assistenza sanitaria; assistenza sociale residenziale; assistenza sociale non residenziale; att. creative, artistiche e di intrattenimento; att. di biblioteche, archivi, musei ed altre att. culturali; lotterie, scommesse, case da gioco; att. sportive, di intrattenimento e di divertimento; altre attività di servizi per la persona.
<i>Altri servizi</i>	64, 65, 66	Servizi finanziari; assicurazioni, riassicurazioni e fondi pensione (escluso assicurazioni sociali obbligatorie); attività ausiliarie.

I dati qui presentati derivano dalla quinta edizione dell'indagine "Excelsior a cadenza trimestrale" (realizzata da Unioncamere Nazionale in collaborazione con il Ministero del Lavoro e rivolta ad un campione di circa 60mila imprese a livello nazionale con almeno un addetto dipendente). Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il III trimestre 2012 sono state realizzate tra marzo e la prima decade di maggio 2012.

Le assunzioni programmate per il III trimestre 2012

Per il III trimestre del 2012 la stima delle assunzioni programmate dalle imprese dell'industria e dei servizi della provincia di Venezia è di 3.770 unità, in aumento rispetto allo stesso trimestre del 2011 (circa 940 unità in più), ma in netta diminuzione a confronto con il trimestre precedente (quasi 3.900 assunzioni in meno). La crescita rispetto all'analogo trimestre del 2011, è determinata dall'incremento sia delle assunzioni non stagionali (che passano da 1.710 a 1.850 unità) sia di quelle finalizzate ad attività stagionali, che passano da 1.120 unità nel III trimestre 2011 alle attuali 1.930, costituendo il 51,1% delle assunzioni complessive. Questa percentuale è superiore sia rispetto al dato regionale che nazionale ma giustificata dalla particolare struttura produttiva locale dove il turismo e le attività ad esso collegate hanno un peso rilevante.

Assunzioni IN COMPLESSO previste dalle imprese in provincia di Venezia, Veneto e Italia.

III trimestre 2012, valori assoluti e composizione %

Assunzioni	Venezia		Veneto		Italia	
	val. ass.	in %	val. ass.	in %	val. ass.	in %
Non Stagionali	1.850	48,9	8.090	55,2	88.010	55,4
Stagionali	1.930	51,1	6.580	44,8	70.830	44,6
TOTALE	3.770	100,0	14.670	100,0	158.840	100,0

Nota: i valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

Nota distintiva è il fatto che la maggioranza (70%) delle assunzioni sarà concentrata nelle imprese con meno di 50 dipendenti e solo il 30% in quelle di dimensioni più grandi.

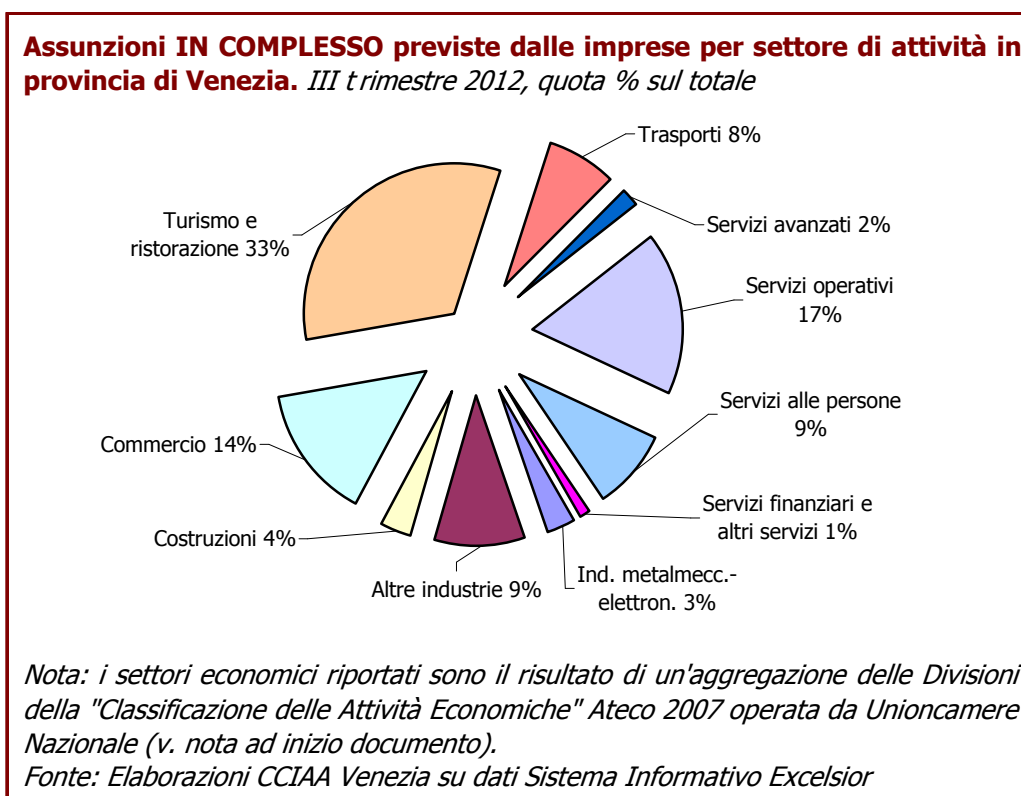
Per quanto riguarda l'occupazione femminile, nel 29% dei casi le donne sono ritenute più idonee a esercitare le professioni richieste, in misura maggiore nel settore dei servizi (32,3%) e meno nell'industria e costruzioni (12%).

I settori economici

Sotto il profilo settoriale, la percentuale più consistente di assunzioni previste per il III trimestre 2012 nella provincia di Venezia – pari all'84% del totale – continua a riguardare il settore dei servizi, mentre l'industria (costruzioni comprese) supererà di poco il 16% del totale.

Tra i servizi, prevalgono nettamente le attività collegate al turismo e alla ristorazione, con 1.240 assunzioni previste, pari a circa un terzo del totale provinciale. Seguono le attività dei servizi operativi (660 assunzioni), il commercio (540 unità) e i servizi alle persone (330 unità pari al 9% del totale). Risultano invece decisamente contenute le assunzioni nei servizi avanzati (70 unità circa) e nell'insieme dei servizi finanziari e "altri" servizi (circa 40 unità).

Nell'industria le assunzioni si concentreranno prevalentemente nelle costruzioni (130 unità, pari al 3,4% circa del totale provinciale) e nella metalmeccanica ed elettronica (120 unità, poco più del 3%), mentre l'insieme degli altri comparti si attesterà a circa 360 unità.



Le professioni più richieste saranno cuochi e camerieri (1.220 assunzioni), personale generico (880), seguite da commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali (400 unità) e da conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili (230 unità).

Assunzioni IN COMPLESSO previste in prov. di Venezia: le professioni più richieste
(classificazione ISTAT). III trimestre 2012, valori assoluti e composizione %

	val. ass.	In %
Cuochi, camerieri e professioni simili	1.220	32,4
Personale generico	880	23,3
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	400	10,6
Conducenti di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	230	6,1
Personale di segreteria e servizi generali	140	3,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	110	2,9
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	100	2,7
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	100	2,7
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	100	2,7
...

Nota: I valori assoluti sono arrotondati alle decine.

Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su Sistema Informativo Excelsior

Le tipologie di contratto

Tra tutte le figure professionali ricercate nel III trimestre del 2012, la quota più rilevante di assunzioni a livello provinciale avviene mediante la tipologia del contratto a tempo determinato (73,1% del totale). Le assunzioni a tempo indeterminato costituiscono solo il 13,4% (circa 500 assunzioni), mentre quelle con altre modalità contrattuali (apprendistato, inserimento e altri contratti) saranno circa 510 (14%).

Rispetto al III trimestre del 2011, si registra un'ulteriore diminuzione della quota di assunzioni a tempo indeterminato (era il 31,1%) ed aumenta quella relativa ai contratti a termine (era il 58,7%). Tale fenomeno riflette probabilmente il progressivo peggioramento delle condizioni e delle prospettive del ciclo economico, che inducono le imprese ad essere più caute nell'offrire stabilità d'impiego ai lavoratori assunti.

L'incidenza delle assunzioni a termine è, in questo periodo, superiore di circa un punto percentuale sia al dato italiano che a quello regionale.

Assunzioni IN COMPLESSO previste dalle imprese per tipo di contratto in provincia di Venezia, Veneto e Italia.

III trimestre 2012, composizione %

Tipo di contratto	Venezia	Veneto	Italia
	<i>in %</i>	<i>in %</i>	<i>in %</i>
A tempo indeterminato	13,4	16,6	19,8
A tempo determinato	73,1	72,2	72,3
Apprendistato	3,0	5,1	4,6
Altri contratti*	10,5	6,0	3,3
TOTALE	100,0	100,0	100,0

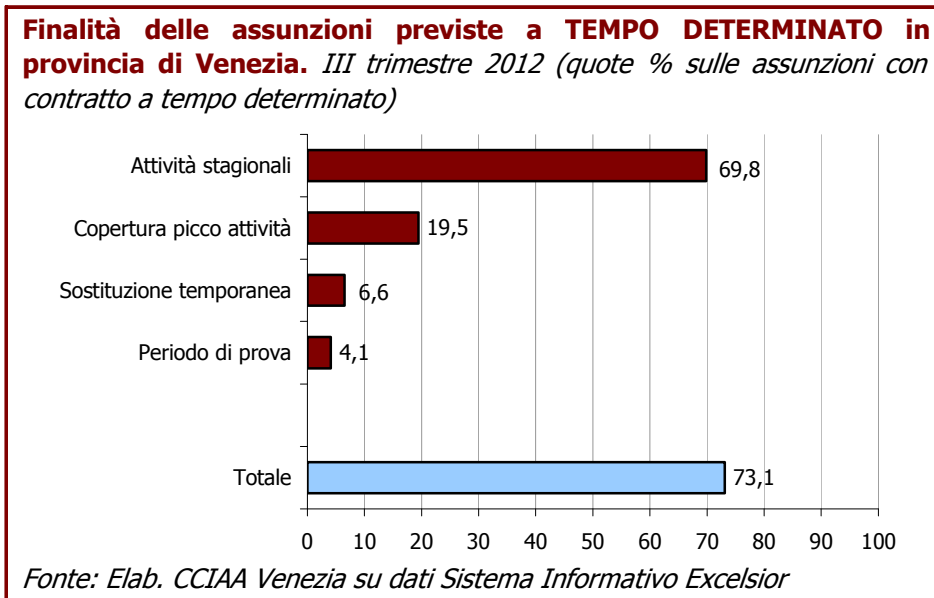
Note:

- *contratto di inserimento e a chiamata;

- i valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

Naturalmente, su tale forma contrattuale incide la richiesta di personale stagionale, che nel trimestre considerato rappresenta il 69,8% delle assunzioni a tempo determinato, mentre solo il 19,5% dei contratti è finalizzata a coprire picchi di attività, il 6,6% alla sostituzione temporanea di personale e il 4,1% per "testare" i candidati in vista di una successiva assunzione stabile.



Le assunzioni non stagionali

Poiché rappresentano per il III trimestre 2012 quasi la metà del totale delle entrate previste dalle imprese della provincia di Venezia, riteniamo importante un focus sulle assunzioni di lavoratori dipendenti a carattere non stagionale in quanto il rapporto di lavoro con cui verranno formalizzate non è necessariamente limitato alla stagionalità del periodo considerato, propria di alcune attività.

Tale tipologia di assunzione è prevista per 1.850 lavoratori, concentrate in prevalenza nel terziario (85,4%) e meno nell'industria (14,6%).

Secondo la classe dimensionale, diversamente da quanto annotato nel trimestre precedente ma in linea con quanto annotato per le assunzioni nel loro complesso, le previsioni di assunzione riguardano soprattutto le imprese con meno di 50 dipendenti che raggiungono il 52,4% del totale, contro il 47,6% per le imprese con più di 50 dipendenti.

Assunzioni NON STAGIONALI previste dalle imprese per settore economico in provincia di Venezia. III trimestre 2012, valori assoluti e composizione %

Settore economico	valori assoluti	comp. %
Industria e costruzioni	270	14,6
- Metalmeccanica-elettronica	110	5,9
- Altre industrie	150	8,1
- Costruzioni	--	--
Servizi	1.580	85,4
- Commercio	320	17,3
- Turismo e ristorazione	460	24,9
- Trasporti	230	12,4
- Servizi avanzati	60	3,2
- Servizi operativi	210	11,4
- Servizi alle persone	290	15,7
- Altri servizi	20	1,1
Totale	1.850	100,0

Note:

- I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

- I settori economici riportati nella tabella sono il risultato di un'aggregazione delle Divisioni della Classificazione delle Attività Economiche Ateco 2007 operata da Unioncamere Nazionale (v. nota ad inizio documento).

Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

Le professioni¹

Assunzioni NON STAGIONALI previste dalle imprese per grande gruppo professionale (classificazione ISTAT) in provincia di Venezia.

III trimestre 2012, valori assoluti e quota % sul totale

Gruppi professionali	val.ass.	in %
Dirigenti, professioni ad elevata specializ. e tecnici	320	17,3
- Dirigenti	--	--
- Prof. intellettuali, scientifiche e altamente specializzate	100	5,4
- Prof. tecniche	220	11,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	990	53,5
- Impiegati	160	8,6
- Prof. qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	830	44,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	16,8
- Operai specializzati	90	4,9
- Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	220	11,9
Professioni non qualificate	240	13,0
Totale	1.850	100,0

Nota: I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

Per l'assunzione di personale non stagionale, nel III trimestre del 2012 le imprese della provincia di Venezia cercano, soprattutto, professionalità qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (830 assunzioni pari al 44,9% del totale), a cui fa seguito la richiesta per professioni non qualificate (13%). Una quota significativa di assunzioni è assorbita anche da professionalità tecniche e conduttori di impianti e addetti ai macchinari fissi e mobili (11,9% per entrambe le categorie). Si segnala che, come nel semestre precedente non vi è alcuna richiesta di figure dirigenziali.

Assunzioni NON STAGIONALI previste in prov. di Venezia: le professioni più richieste (classificazione ISTAT). III trimestre 2012, valori assoluti e composizione %

	val. ass.	In %
Cuochi, camerieri e professioni simili	480	25,9
Personale generico	240	13,0
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	230	12,4
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	180	9,7
Personale di segreteria e servizi generali	110	5,9
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	90	4,9
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	90	4,9
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	90	4,9
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	80	4,3
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	3,2
...

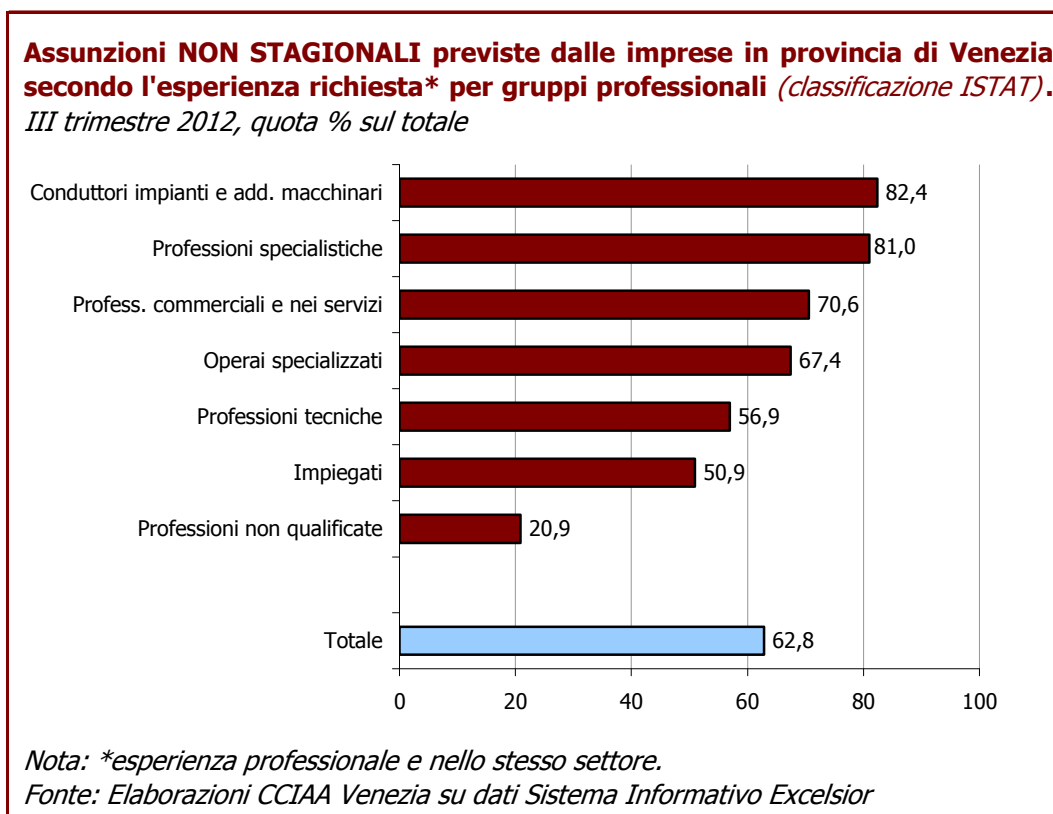
Nota: I valori assoluti sono arrotondati alle decine.

Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su Sistema Informativo Excelsior

¹ La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2006 delle professioni.

Analizzando le singole professioni poste in graduatoria secondo le maggiori richieste i cuochi, camerieri e professioni simili (480 assunzioni pari al 25,9%) risultano i più numerosi. Seguono il personale generico (240 unità, pari al 13%), i commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali (230 assunzioni, pari al 12,4%) e i conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili (180 assunzioni, pari al 9,7%).

In particolare, la quota di assunzioni per le quali è richiesta un'esperienza specifica di lavoro pregressa risulta pari al 62,8% ed è maggiore per i conduttori di impianti e per le professioni specialistiche.



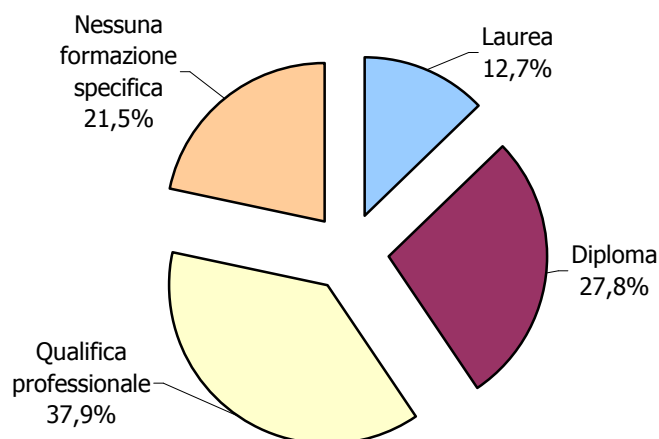
I titoli di studio

Dall'analisi relativa al livello di istruzione richiesto emerge l'intenzione da parte delle imprese veneziane di assumere laureati nel 12,7% dei casi. Tale dato, pur essendo in miglioramento in termini percentuali rispetto al trimestre precedente, è comunque peggiorato rispetto al III trimestre 2011 ed è molto distante dalla media italiana (18,5%); rappresenta, inoltre, un segnale poco incoraggiante per i giovani che hanno investito sulla loro formazione universitaria.

Rispetto al terzo trimestre 2011 diminuisce di 13 punti percentuali anche la quota richiesta di diplomati, che si attesta al 27,8%, inferiore al valore Veneto (33,4%) e Italiano (35,9%).

Aumenta invece la domanda di lavoratori con una qualifica professionale che raggiunge la quota del 37,9% mentre la quota di assunzioni per cui non viene richiesta alcuna formazione specifica si attesta al 21,5%.

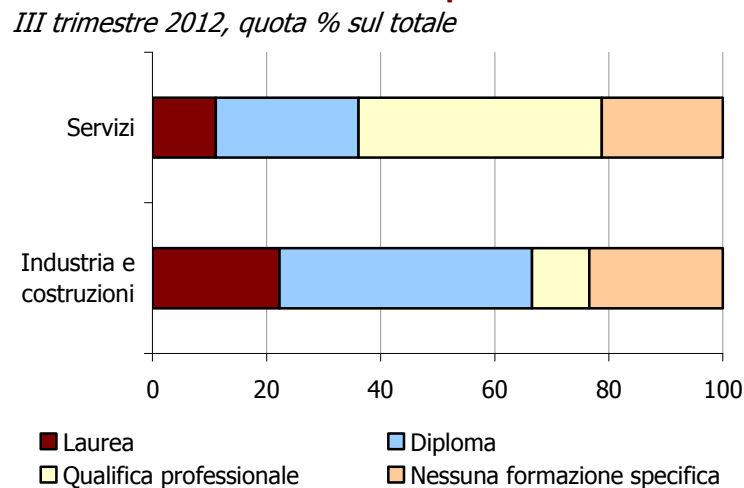
Assunzioni NON STAGIONALI previste per livello di istruzione in provincia di Venezia. III trimestre 2012, quota % sul totale



Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

Analizzando i settori di attività, la richiesta di laureati e diplomati risulta essere percentualmente maggiore nell'industria e costruzioni che nei servizi (22,3% contro 11,1% per i laureati e 44,2% contro 25% per i diplomati), mentre i servizi richiedono maggiormente figure professionali qualificate (42,6% contro 10%).

Assunzioni NON STAGIONALI previste per livello di istruzione e settore di attività in provincia di Venezia. III trimestre 2012, quota % sul totale

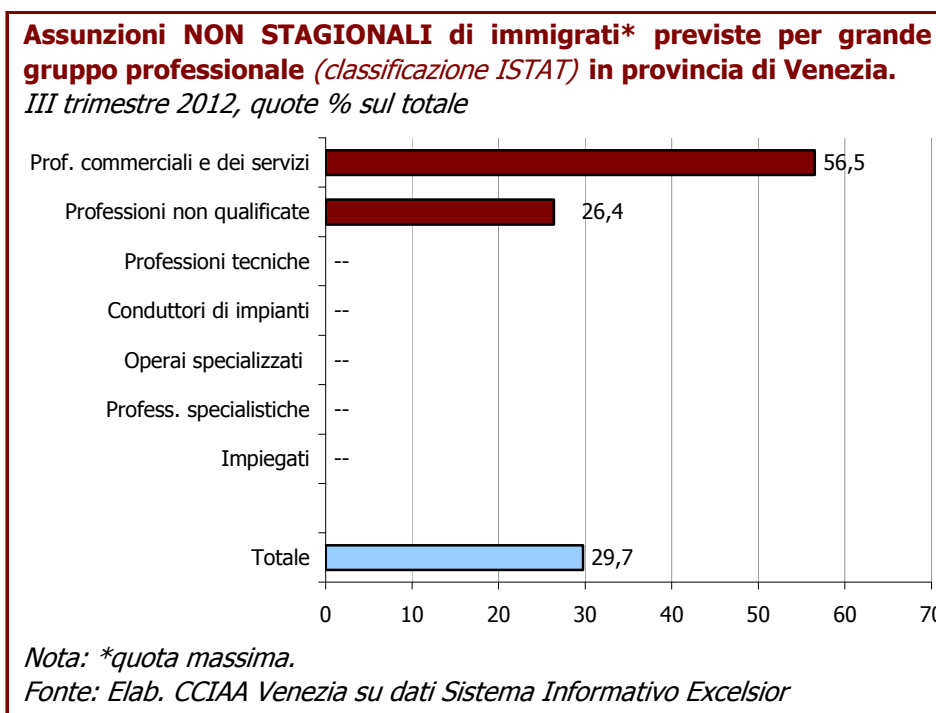


Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

Gli immigrati

Nel periodo luglio-settembre 2012 le assunzioni previste di personale immigrato incideranno per il 29,7% sul totale delle assunzioni non stagionali programmate in

provincia di Venezia, con un notevole aumento sia rispetto al trimestre precedente (era l'11% per aprile-giugno) che rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (17%). E' questa la quota massima prevista dalle imprese per tali figure, che saranno destinate principalmente a professioni commerciali e nei servizi.



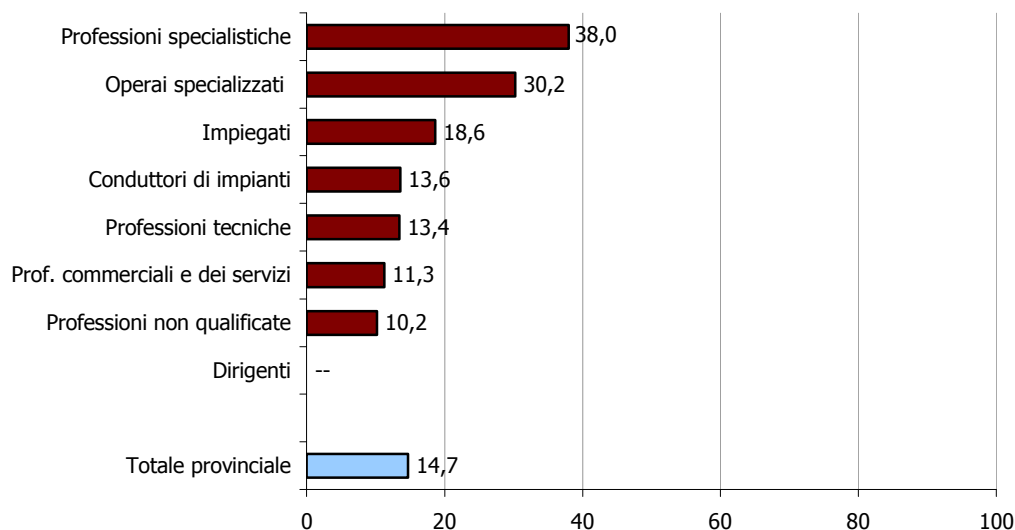
La difficoltà di reperimento

Tra tutte le assunzioni non stagionali previste per il III trimestre 2012, le imprese della provincia di Venezia pensano di poter incontrare difficoltà di reperimento del personale nel 14,7% dei casi. Il dato è di molto diminuito rispetto al II trimestre 2012 (27,5%), ma in linea con quello dell'anno precedente.

Analizzando i gruppi professionali, le difficoltà più marcate riguarderanno le professioni specialistiche (38%), gli operai specializzati (30,2%), gli impiegati (18,6%) e i conduttori di impianti (13,6%).

Assunzioni NON STAGIONALI previste: le professioni (classificazione ISTAT) con maggiori difficoltà di reperimento in provincia di Venezia.

III trimestre 2012, quota % sul totale



Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior 2011

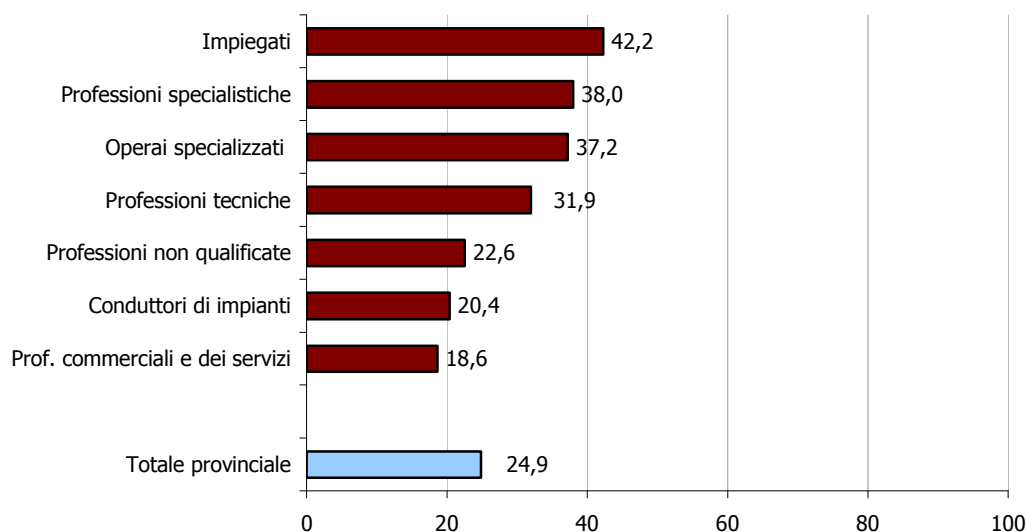
I giovani

Le imprese veneziane "riserveranno" ai giovani al di sotto dei 29 anni il 24,9% delle assunzioni non stagionali programmate per il III trimestre 2012, quota in diminuzione di circa 16 punti percentuali sia rispetto al trimestre precedente che rispetto all'anno precedente.

E' da rilevare però che nel 55,3% delle assunzioni l'età non è ritenuta determinante. Quest'ultima quota potrebbe essere ricoperta anche da personale giovanile (se in possesso dei necessari requisiti professionali), pertanto gli spazi per i giovani potrebbero essere in realtà più ampi di quelli indicati.

Assunzioni NON STAGIONALI previste dalle imprese di giovani under 30 per gruppi professionali (classificazione ISTAT) in provincia di Venezia.

III trimestre 2012, quota % sul totale



Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

Considerando la sola quota esplicitamente indicata dalle imprese della provincia di Venezia, le professioni per cui le imprese veneziane sono più orientate all'assunzione di giovani "under 30" sono quelle legate alle attività impiegatizie (42,2% dei casi), alle professioni specialistiche (38%), gli operai specializzati (37,2%), le professioni tecniche (31,9% dei casi).

Le assunzioni stagionali

Come già accennato le imprese della provincia di Venezia prevedono di assumere per il III trimestre 2012 circa 1.930 unità stagionali, a rappresentare il 51,1% del totale delle entrate.

In generale, le assunzioni di lavoratori stagionali sono più facili da reperire rispetto a quelle non stagionali: solo per il 7,3% delle figure da assumere, infatti, le imprese segnalano difficoltà di reperimento (contro il 14,7% per quelle non stagionali).

A livello settoriale, le assunzioni stagionali si concentrano soprattutto nel comparto del turismo e ristorazione (780 unità), nei servizi operativi (450) e nel commercio (230). In particolare, nel turismo-ristorazione e nei servizi operativi le assunzioni dovute alla stagionalità raggiungeranno rispettivamente quote del 63% e del 68%. Nel commercio saranno invece il 42% del totale del settore.

Assunzioni STAGIONALI previste per settore economico in provincia di Venezia.*III trimestre 2012, valori assoluti e % sul totale assunzioni*

Settore economico	valori assoluti	% su totale assunzioni del settore
Industria e costruzioni	340	55,9
- Metalmeccanica-elettronica	--	--
- Altre industrie	210	57,8
- Costruzioni	120	93,2
Servizi	1.590	50,1
- Commercio	230	41,8
- Turismo e ristorazione	780	62,9
- Trasporti	60	21,0
- Servizi avanzati	--	--
- Servizi operativi	450	68,4
- Servizi alle persone	40	12,4
- Servizi finanziari e altri servizi	--	--
Totale	1.930	51,1

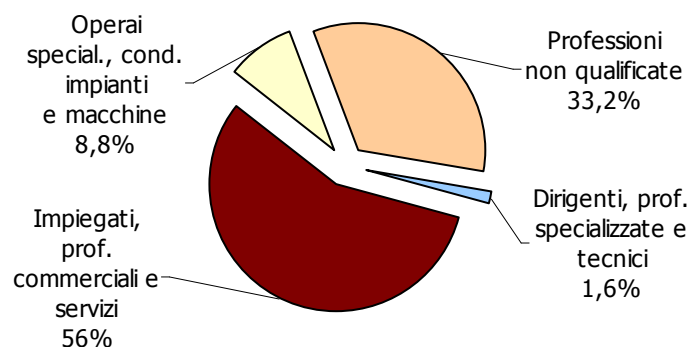
Note:

- I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

- I settori economici riportati nella tabella sono il risultato di un'aggregazione delle Divisioni della Classificazione delle Attività Economiche Ateco 2007 operata da Unioncamere Nazionale (v. nota ad inizio documento).

Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

La richiesta di stagionali, poi, è finalizzata soprattutto a ricoprire la professione impiegatizia, commerciale e nel terziario (56% dei casi). Agli stagionali, comunque, sono destinate anche professioni di tipo non qualificato nel 33,2% del totale dei casi.

Assunzioni STAGIONALI previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) in prov. di Venezia.*III trimestre 2012, valori %*

Fonte: Elab. CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior