



# Sistema Informativo Excelsior

## Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il II trimestre 2012

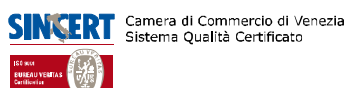
*Sintesi dei principali risultati per la provincia di Venezia*



A cura di:

**Camera di Commercio di Venezia**  
**Servizio Studi e Statistica**

Sede operativa di Mestre  
Via Forte Marghera, 151 - 30173 Venezia Mestre  
tel. 041 786.222/232 - fax 041 786.203  
e-mail: [statistica@ve.camcom.it](mailto:statistica@ve.camcom.it)  
[www.ve.camcom.gov.it](http://www.ve.camcom.gov.it)



Camera di Commercio  
Venezia

**Sistema Informativo Excelsior.**

**Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il II trimestre 2012**

Il presente documento è stato realizzato e curato dal Servizio "*Studi e Statistica*" della Camera di Commercio di Venezia.

Il documento è stato chiuso il 14 maggio 2012 ed è disponibile in formato elettronico sul sito [www.ve.camcom.gov.it](http://www.ve.camcom.gov.it).

Si autorizza la riproduzione a fini non commerciali e con citazione espressa della fonte.

## Nota introduttiva

I settori economici riportati nelle tabelle del testo sono il risultato di un'aggregazione delle Divisioni della Classificazione delle Attività Economiche Ateco 2007 operata da Unioncamere Nazionale. Di seguito si riportano le descrizioni dei comparti che compongono i settori economici.

<i>Denominazione settori</i>	<i>Divisioni Ateco2007</i>	<i>Descrizione</i>
<i>Metalmeccanica-elettronica</i>	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 32.5, 33, 95	Metallurgia; fabbricazione di prodotti in metallo (esclusi macchinari e attrezzature); fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ottica; apparecchi elettromedicali, apparecchi di misurazione e di orologi; fabbricazione di apparecchiature elettriche ed apparecchiature per uso domestico non elettriche; fabbricazione di macchinari ed apparecchiature n.c.a.; fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi; fabbricazione di altri mezzi di trasporto; fabbricazione di strumenti e forniture mediche e dentistiche; riparazione, manutenzione ed installazione di macchine e apparecchiature; riparazione di computer e di beni per uso personale e per la casa.
<i>Altre industrie</i>	Da 05 a 23, 31, 32.1, 32.2, 32.3, 32.4, 32.9, 35, 36, 37, 38, 39	Estrazione di carbone; di petrolio greggio e gas naturale; di minerali metalliferi; altre attività di estrazione minerali da cave e miniere; servizi di supporto all'estrazione; industrie alimentari; delle bevande; del tabacco; tessili; confezione di articoli di abbigliamento, in pelle e pelliccia; fabbricazione di articoli in pelle e simili; industria del legno e dei prodotti in legno e sughero, fabbricazione di articoli in paglia e materiali da intreccio; fabbricazione di carta e di prodotti di carta; stampa e riproduzione di supporti registrati; fabbricazione coke e prodotti della raffinazione petrolio; di prodotti chimici; di prodotti farmaceutici di base e di preparati farmaceutici; di articoli in gomma e materie plastiche; di altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi; fabbricazione di mobili; di gioielleria, bigiotteria e articoli connessi, lavorazione di pietre preziose; fabbricazione di strumenti musicali; di articoli sportivi; di giochi e giocattoli; industrie manifatturiere n.c.a.; fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata; raccolta, trattamento e fornitura di acqua, gestione delle reti fognarie; attività di raccolta, trattamento e smaltimento rifiuti, recupero dei materiali; attività di risanamento e altri servizi di gestione dei rifiuti.
<i>Costruzioni</i>	41, 42, 43	Costruzione di edifici; ingegneria civile; lavori di costruzione specializzati
<i>Commercio</i>	45, 46, 47	Commercio all'ingrosso e al dettaglio e riparazione autoveicoli e motocicli; commercio all'ingrosso; commercio al dettaglio
<i>Turismo e ristorazione</i>	55, 56, 79	Alloggio; servizi di ristorazione; agenzie di viaggio, tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse.
<i>Trasporti</i>	49, 50, 51, 52, 53	Trasporto terrestre e mediante condotte; marittimo e per vie d'acqua; aereo; magazzinaggio e att. di supporto ai trasporti; servizi postali e attività di corriere

<i>Servizi avanzati</i>	58, 59, 60, 61, 62, 63, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 78	Attività editoriali; di produzione cinematografica, video e programmi televisivi, registrazioni musicali e sonore; att. di programmazione e trasmissione; telecomunicazioni; produzione di software, consulenza informatica e attività connesse; att. dei servizi d'informazione e altri servizi informatici; att. legali e contabilità; att. di direzione aziendale e consulenza gestionale; att. degli studi di architettura e d'ingegneria, collaudi ed analisi tecniche; ricerca scientifica e sviluppo; pubblicità e ricerche di mercato; altre attività professionali, scientifiche e tecniche; att. di ricerca, selezione, fornitura di personale.
<i>Servizi operativi</i>	68, 77, 80, 81, 82	Attività immobiliari; noleggio e leasing operativo; servizi di vigilanza e investigazione; servizi per edifici e paesaggio; att. di supporto per le funzioni d'ufficio e altri servizi di supporto alle imprese.
<i>Servizi alle persone</i>	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96	Servizi veterinari; istruzione; assistenza sanitaria; assistenza sociale residenziale; assistenza sociale non residenziale; att. creative, artistiche e di intrattenimento; att. di biblioteche, archivi, musei ed altre att. culturali; lotterie, scommesse, case da gioco; att. sportive, di intrattenimento e di divertimento; altre attività di servizi per la persona.
<i>Altri servizi</i>	64, 65, 66	Servizi finanziari; assicurazioni, riassicurazioni e fondi pensione (escluso assicurazioni sociali obbligatorie); attività ausiliarie.

I dati qui presentati derivano dalla quarta edizione dell'indagine "Excelsior a cadenza trimestrale" (realizzata da Unioncamere Nazionale in collaborazione con il Ministero del Lavoro e rivolta ad un campione di circa 60mila imprese a livello nazionale con almeno un addetto dipendente). Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il II trimestre 2012 sono state realizzate tra gennaio e febbraio 2012.

## Le assunzioni programmate per il II trimestre 2012

Per il II trimestre del 2012 la stima delle assunzioni programmate dalle imprese dell'industria e dei servizi della provincia di Venezia è di 7.660 unità, in aumento rispetto al trimestre precedente (circa 4.550 unità in più). Tale crescita è determinata dall'incremento delle assunzioni stagionali che passano da 890 a 5.170 unità, costituendo il 67,4% delle assunzioni complessive. Questa percentuale, in notevole aumento rispetto al trimestre precedente visto l'imminente avvio della stagione turistica estiva, è superiore sia rispetto al dato regionale che nazionale, è giustificata dalla particolare struttura produttiva locale dove il turismo e le attività ad esso collegate hanno un peso rilevante.

### Assunzioni IN COMPLESSO previste dalle imprese in provincia di Venezia, Veneto e Italia.

II trimestre 2012, valori assoluti e composizione %

Assunzioni	Venezia		Veneto		Italia	
	val. ass.	in %	val. ass.	in %	val. ass.	in %
Non Stagionali	2.490	32,6	10.650	49,5	109.850	48,1
Stagionali	5.170	67,4	10.880	50,5	118.340	51,9
TOTALE	7.660	100,0	21.530	100,0	228.190	100,0

Nota: i valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono

Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

Nota distintiva è il fatto che la maggioranza (60%) delle assunzioni sarà concentrata nelle imprese con meno di 50 dipendenti.

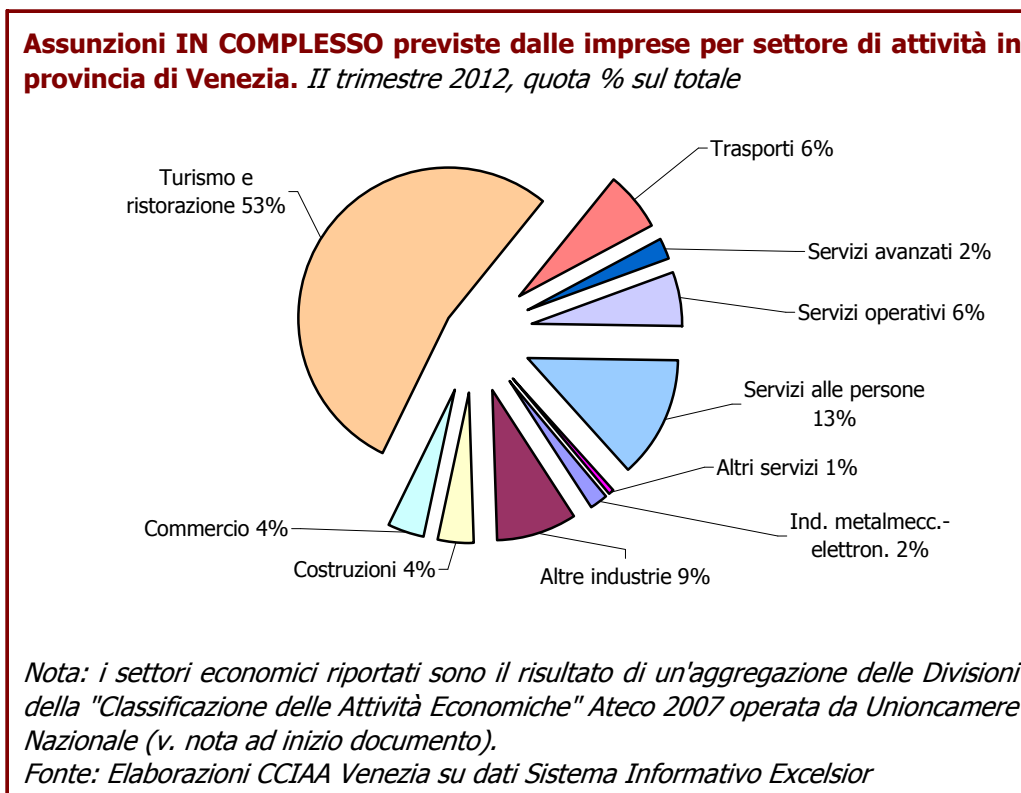
Per quanto riguarda l'occupazione femminile, nel 30,6% dei casi le donne sono ritenute più idonee a esercitare le professioni richieste, in misura maggiore nel settore dei servizi (31,6%) e meno nell'industria e costruzioni (24,9%).

## I settori economici

Sotto il profilo settoriale, la percentuale più consistente di assunzioni previste per il II trimestre 2012 nella provincia di Venezia - pari all'86% del totale - continua a riguardare il settore dei servizi, mentre solamente per l'11% l'industria ed il 4% circa le costruzioni.

Tra i servizi, prevalgono naturalmente quelli collegati al turismo e alla ristorazione, che contano 4.120 assunzioni (53% del totale provinciale). Seguono le attività dei servizi alle persone (990 assunzioni), i trasporti (470 unità) e i servizi operativi (460 unità pari al 6% del totale).

Nell'industria le assunzioni si concentreranno prevalentemente nelle *altre industrie* (escluse quelle metalmeccaniche ed elettroniche), con 660 assunzioni, il 9% del totale provinciale.



Le professioni più richieste saranno cuochi e camerieri (2.850 assunzioni) e personale generico (1.590).

**Assunzioni IN COMPLESSO previste in prov. di Venezia: le professioni più richieste (classificazione ISTAT). II trimestre 2012, valori assoluti e composizione %**

	val. ass.	In %
Cuochi, camerieri e professioni simili	2.850	37,2
Personale generico	1.590	20,8
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	560	7,3
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	480	6,3
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	460	6,0
Conduuttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	390	5,1
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	250	3,3
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	250	3,3
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	210	2,7
Personale di segreteria e servizi generali	170	2,2
...	...	...

*Nota: I valori assoluti sono arrotondati alle decine.  
Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su Sistema Informativo Excelsior*

## Le tipologie di contratto

Tra tutte le figure professionali ricercate nel II trimestre del 2012, la quota più rilevante di assunzioni a livello provinciale avviene mediante la tipologia del contratto a tempo determinato che arrivano all'85,8% del totale. Le assunzioni a tempo indeterminato costituiscono solo l'11,4%, e risulta residuale il ricorso ad altre forme contrattuali (2,9%).

Rispetto al trimestre precedente, si registra una ulteriore diminuzione della quota di assunzioni a tempo indeterminato (era il 29,7%) ed aumenta quella relativa ai contratti a termine (era il 61,2%). Tale fenomeno riflette sia l'avvio della stagione turistica, che il progressivo peggioramento delle condizioni e delle prospettive del ciclo economico, che inducono le imprese ad essere più caute nell'offrire stabilità d'impiego ai lavoratori assunti, probabilmente anche in attesa della riforma del mercato del lavoro.

L'incidenza delle assunzioni a termine è, in questo periodo, superiore di più di dieci punti percentuali sia al dato italiano che a quello regionale.

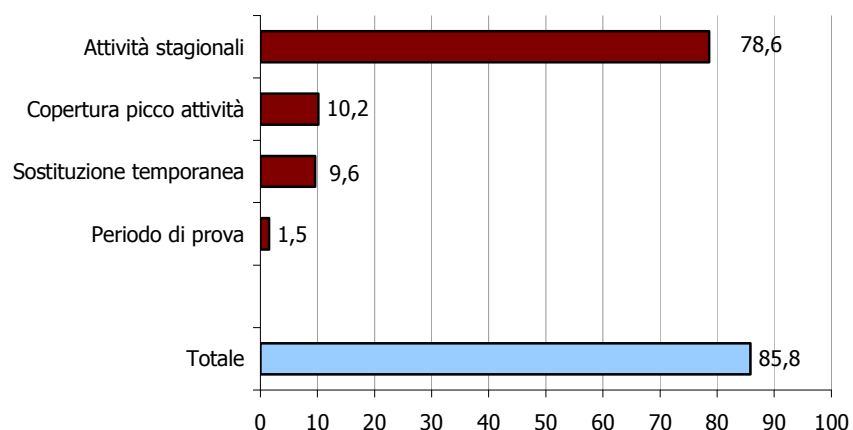
<b>Assunzioni IN COMPLESSO previste dalle imprese per tipo di contratto in provincia di Venezia, Veneto e Italia.</b>			
<i>II trimestre 2012, composizione %</i>			
Tipo di contratto	Venezia <i>in %</i>	Veneto <i>in %</i>	Italia <i>in %</i>
A tempo indeterminato	11,4	18,5	19,9
A tempo determinato	85,8	74,9	72,8
Apprendistato	1,9	4,0	4,5
Altri contratti*	1,0	2,7	2,8
<b>TOTALE</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

*Note:*  
- \*contratto di inserimento e a chiamata;  
- i valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior*

Come detto prima, su tale forma contrattuale incide la richiesta di personale stagionale, che nel trimestre considerato rappresenta il 78,6% delle assunzioni a tempo determinato, mentre solo il 10,2% dei contratti è finalizzata a coprire picchi di attività e il 9,6% alla sostituzione temporanea di personale.

**Finalità delle assunzioni previste a TEMPO DETERMINATO in provincia di Venezia. II trimestre 2012 (quote % sulle assunzioni con contratto a tempo determinato)**



Fonte: Elab. CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

## Le assunzioni non stagionali

Nonostante rappresentino per il II trimestre 2012 solamente il 32,6% del totale delle entrate previste dalle imprese della provincia di Venezia, riteniamo importante un focus sulle assunzioni di lavoratori dipendenti a carattere non stagionale in quanto il rapporto di lavoro con cui verranno formalizzate non è necessariamente limitato alla stagionalità del periodo considerato, propria di alcune attività.

Tale tipologia di assunzione è prevista per 2.490 lavoratori, concentrate in prevalenza nel terziario (78,3%) e meno nell'industria in senso stretto (15,3%) e nelle costruzioni (6,8%).

Secondo la classe dimensionale, diversamente da quanto annotato nel trimestre precedente e dai dati relativi al complesso delle assunzioni, le previsioni di assunzione riguardano soprattutto le imprese con più di 50 dipendenti che raggiungono il 54% del totale, contro il 46% per le imprese con meno di 50 dipendenti.



**Assunzioni NON STAGIONALI previste dalle imprese per settore economico in provincia di Venezia.** *II trimestre 2012, valori assoluti e composizione %*

Settore economico	valori assoluti	comp. %
<b>Industria e costruzioni</b>	<b>550</b>	<b>22,1</b>
- Metalmeccanica-elettronica	140	5,6
- Altre industrie	240	9,6
- Costruzioni	170	6,8
<b>Servizi</b>	<b>1.950</b>	<b>78,3</b>
- Commercio	200	8,0
- Turismo e ristorazione	560	22,5
- Trasporti	270	10,8
- Servizi avanzati	90	3,6
- Servizi operativi	280	11,2
- Servizi alle persone	500	20,1
- Altri servizi	50	2,0
<b>Totale</b>	<b>2.490</b>	<b>100,0</b>

*Note:*

- I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

- I settori economici riportati nella tabella sono il risultato di un'aggregazione delle Divisioni della Classificazione delle Attività Economiche Ateco 2007 operata da Unioncamere Nazionale (v. nota ad inizio documento).

Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

## Le professioni<sup>1</sup>

### Assunzioni NON STAGIONALI previste dalle imprese per grande gruppo professionale (classificazione ISTAT) in provincia di Venezia.

II trimestre 2012, valori assoluti e quota % sul totale

Gruppi professionali	val.ass.	in %
<b>Dirigenti, professioni ad elevata specializ. e tecnici</b>	<b>410</b>	<b>16,5</b>
- Dirigenti	--	--
- Prof. intellettuali, scientifiche e altamente specializzate	130	5,2
- Prof. tecniche	270	10,8
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>1.200</b>	<b>48,2</b>
- Impiegati	250	10,0
- Prof. qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	950	38,2
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>520</b>	<b>20,9</b>
- Operai specializzati	300	12,0
- Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	230	9,2
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>370</b>	<b>14,9</b>
<b>Totale</b>	<b>2.490</b>	<b>100,0</b>

Nota: I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

Per l'assunzione di personale non stagionale, nel II trimestre del 2012 le imprese della provincia di Venezia cercano, soprattutto, professionalità qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (950 assunzioni pari al 38,2% del totale), a cui fa seguito la richiesta per professioni non qualificate (14,9%) e di operai specializzati (12%). Una quota significativa di assunzioni è assorbita anche da professionalità tecniche (10,8%) e impiegati (10%). Si segnala l'azzeramento delle richieste di figure dirigenziali.

### Assunzioni NON STAGIONALI previste in prov. di Venezia: le professioni più richieste (classificazione ISTAT). II trimestre 2012, valori assoluti e composizione %

	val. ass.	In %
Cuochi, camerieri e professioni simili	550	22,1
Personale generico	370	14,9
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	230	9,2
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	200	8,0
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	180	7,2
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	170	6,8
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	170	6,8
Personale di segreteria e servizi generali	120	4,8
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	3,2
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	80	3,2
...	...	...

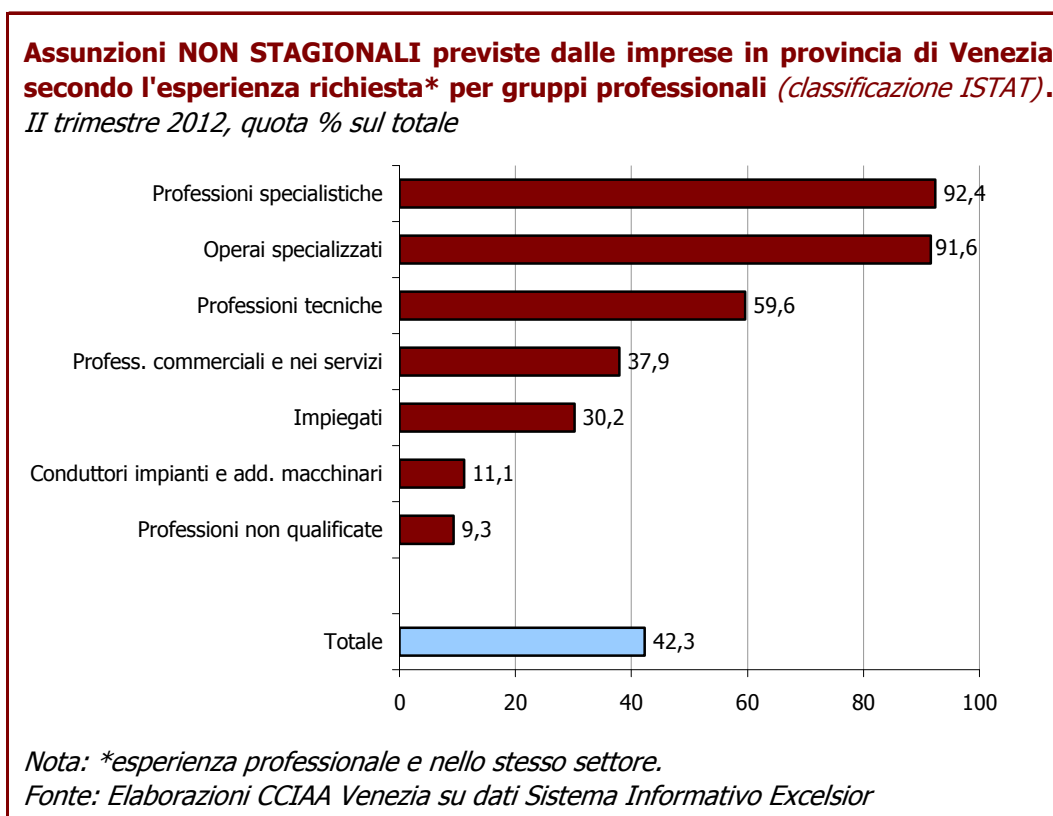
Nota: I valori assoluti sono arrotondati alle decine.

Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su Sistema Informativo Excelsior

<sup>1</sup> La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2006 delle professioni.

Analizzando le singole professioni poste in graduatoria secondo le maggiori richieste i cuochi, camerieri e professioni simili (550 assunzioni pari al 22,1%) risultano i più numerosi; segue il personale generico (370 unità, pari al 14,9%), gli operai metalmeccanici ed elettromeccanici (230 assunzioni, pari al 9,2%) e i conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili (200 assunzioni, pari all'8%). Queste quattro professioni assorbiranno più della metà delle assunzioni non stagionali programmate nel trimestre.

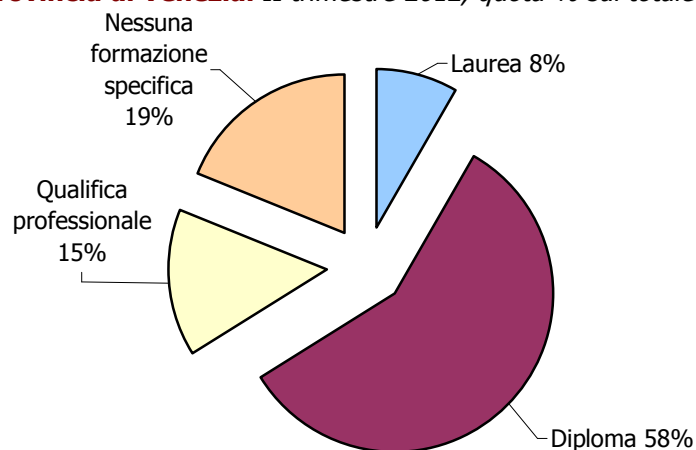
In particolare, la quota di assunzioni per le quali è richiesta un'esperienza specifica di lavoro pregressa risulta pari al 42,3% ed è ovviamente maggiore per le professioni specialistiche e per gli operai specializzati.



## I titoli di studio

L'analisi secondo il livello di istruzione richiesto evidenzia un dato poco incoraggiante per i giovani che hanno investito sulla loro formazione universitaria: le imprese veneziane intendono assumere solamente l'8,2% di laureati, valore inferiore di circa 5,5 punti percentuali rispetto alla media regionale e di 6,7 punti rispetto a quella nazionale e in diminuzione a confronto con il trimestre precedente; continua invece a crescere la quota richiesta di diplomati, che si attesta al 58%, ben superiore al valore Veneto (45%) e Italiano (46%). Si segnala una più limitata domanda di lavoratori con una qualifica professionale (15%), mentre cala al 19% la quota di assunzioni per cui non viene richiesta alcuna formazione specifica.

**Assunzioni NON STAGIONALI previste per livello di istruzione in provincia di Venezia. II trimestre 2012, quota % sul totale**

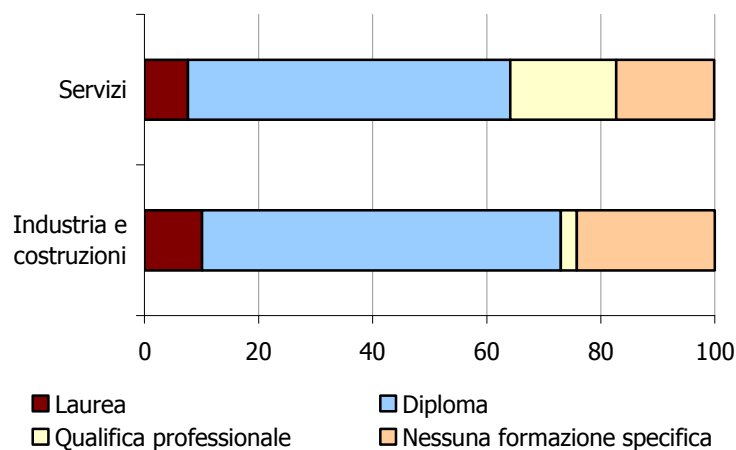


Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

Analizzando i settori di attività, la richiesta di laureati e diplomati risulta essere percentualmente maggiore nell'industria e costruzioni che nei servizi (10,1% contro il 7,6% per i laureati e 62,9% contro 56,5% per i diplomati), mentre i servizi richiedono molti più qualificati (18,6% contro 2,8%).

**Assunzioni NON STAGIONALI previste per livello di istruzione e settore di attività in provincia di Venezia. II trimestre 2012, quota % sul totale**

II trimestre 2012, quota % sul totale



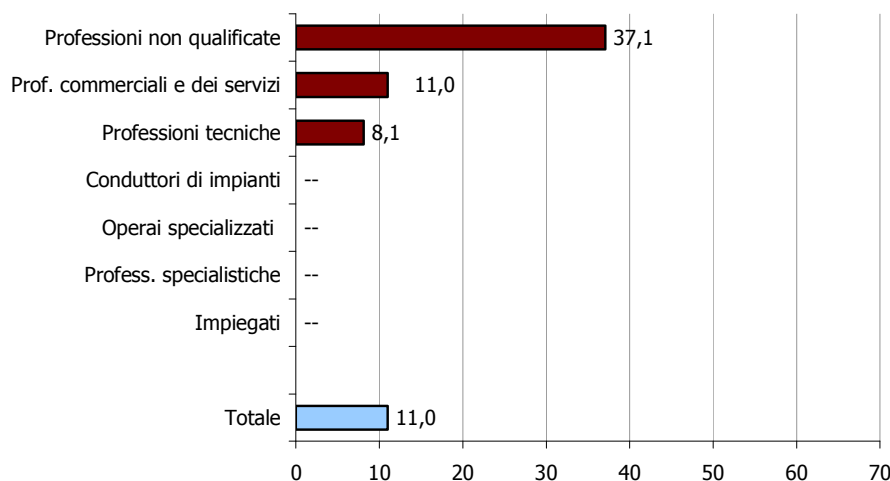
Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

## Gli immigrati

Nel periodo aprile-giugno 2012 le assunzioni previste di personale immigrato incideranno per l'11% sul totale delle assunzioni non stagionali programmate in provincia di Venezia, con una notevole riduzione rispetto al trimestre precedente. E' questa la quota massima prevista dalle imprese per tali figure, che saranno destinate principalmente a professioni non qualificate.

**Assunzioni NON STAGIONALI di immigrati\* previste per grande gruppo professionale (classificazione ISTAT) in provincia di Venezia.**

II trimestre 2012, quote % sul totale



Nota: \*quota massima.

Fonte: Elab. CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

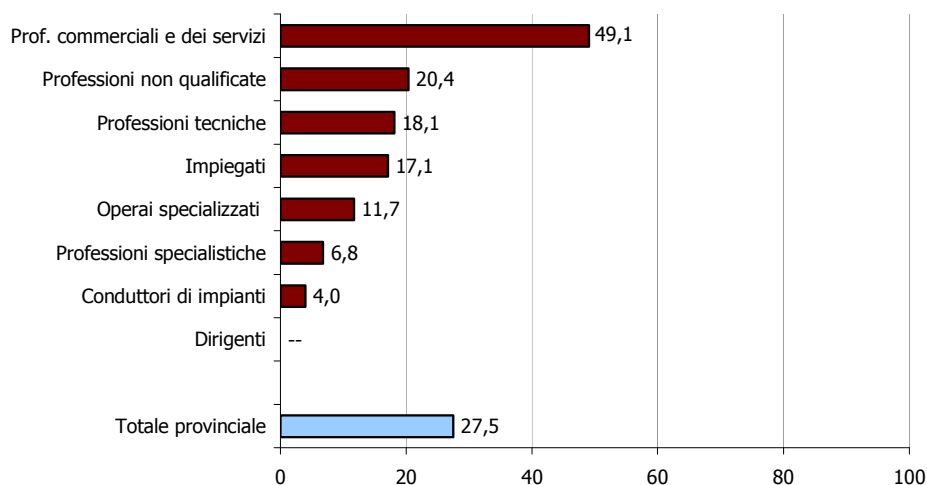
## La difficoltà di reperimento

Nonostante l'aumento delle persone in cerca di lavoro, le imprese della provincia di Venezia, nel II trimestre 2012, prevedono di incontrare crescenti difficoltà di reperimento del personale: sale, infatti, a 27,5 la percentuale di assunzioni non stagionali di difficile reperimento (era 19,5 nel trimestre precedente).

Analizzando i gruppi professionali, le difficoltà più marcate riguarderanno le professioni commerciali e dei servizi (49,1%) e, stranamente, le professioni non qualificate (20,4%). Seguono le professioni tecniche (18,1% dei casi) e gli impiegati (17,1%).

**Assunzioni NON STAGIONALI previste: le professioni (classificazione ISTAT) con maggiori difficoltà di reperimento in provincia di Venezia.**

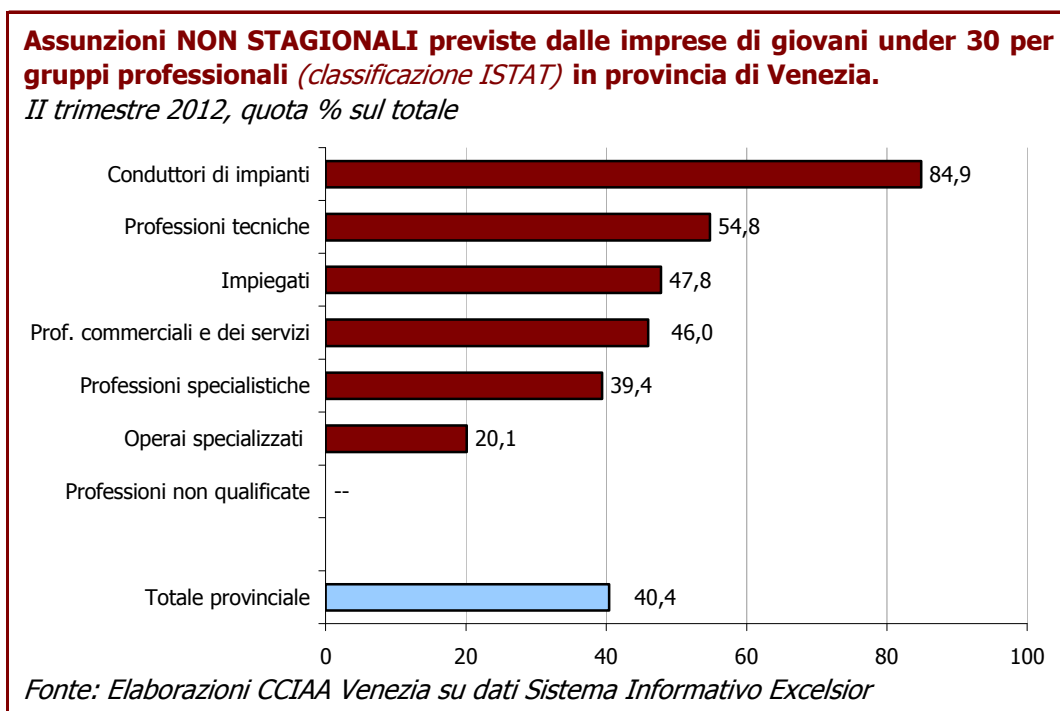
I trimestre 2012, quota % sul totale



Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior 2011

## I giovani

Le imprese veneziane "riserveranno" ai giovani al di sotto dei 29 anni il 40,4% delle assunzioni non stagionali programmate per il II trimestre 2012. Per il 47,7% delle assunzioni, invece, l'età non è ritenuta determinata. Quest'ultima quota può essere ricoperta anche da personale giovanile (se in possesso dei necessari requisiti professionali), pertanto gli spazi per i giovani potrebbero essere in realtà più ampi di quelli indicati.



Considerando la sola quota esplicitamente indicata dalle imprese della provincia di Venezia, le professioni per cui le imprese veneziane sono più orientate all'assunzione di giovani "under 30" sono quelle legate alle attività di conduzione di impianti e addetti ai macchinari (84,9%), alle professioni tecniche (54,8% dei casi), impiegati (47,8%) e professioni commerciali e dei servizi (46,0%).

## Le assunzioni stagionali

Come già accennato le imprese della provincia di Venezia prevedono di assumere per il II trimestre 2012 circa 5.170 unità stagionali, a rappresentare il 67,4% del totale delle entrate.

In generale, le assunzioni di lavoratori stagionali sono più facili da reperire rispetto a quelle non stagionali: solo per il 12,5% delle figure da assumere, infatti, le imprese segnalano difficoltà di reperimento (contro il 27,5% per quelle non stagionali).

A livello settoriale, le assunzioni stagionali si concentrano soprattutto nel comparto del turismo e ristorazione e nelle *altre industrie* (escluse quelle metalmeccaniche ed elettroniche) con percentuali sul totale assunzioni nel settore rispettivamente pari al 86,3% e al 64,3%.

**Assunzioni STAGIONALI previste per settore economico in provincia di Venezia.**

*II trimestre 2012, valori assoluti e % sul totale assunzioni*

Settore economico	valori assoluti	% su totale assunzioni del settore
<b>Industria e costruzioni</b>	<b>570</b>	<b>51,1</b>
- Metalmeccanica-elettronica	--	--
- Altre industrie	430	64,3
- Costruzioni	130	42,6
<b>Servizi</b>	<b>4.600</b>	<b>70,2</b>
- Commercio	100	32,9
- Turismo e ristorazione	3.560	86,3
- Trasporti	200	43,3
- Servizi avanzati	80	45,6
- Servizi operativi	180	38,3
- Servizi alle persone	490	49,5
- Altri servizi	--	--
<b>Totale</b>	<b>5.170</b>	<b>67,4</b>

*Note:*

- I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

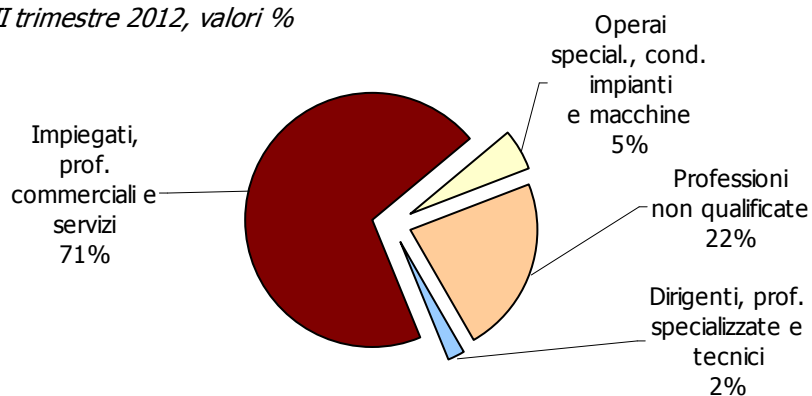
- I settori economici riportati nella tabella sono il risultato di un'aggregazione delle Divisioni della Classificazione delle Attività Economiche Ateco 2007 operata da Unioncamere Nazionale (v. nota ad inizio documento).

Fonte: Elaborazioni CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior

La richiesta di stagionali, poi, è finalizzata soprattutto a ricoprire la professione impiegatizia, commerciale e nel terziario (71% dei casi). Agli stagionali, comunque, sono destinate anche professioni di tipo non qualificato nel 22% del totale dei casi.

**Assunzioni STAGIONALI previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) in prov. di Venezia.**

*II trimestre 2012, valori %*



Fonte: Elab. CCIAA Venezia su dati Sistema Informativo Excelsior