



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019 SUI CRITERI GENERALI PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - PERSONALE DIRIGENTE

Il giorno 14 luglio 2020 presso la sede di Marghera della Camera di Commercio di Venezia Rovigo si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi del CCNL 23/12/1999 così composta:

Delegazione di parte pubblica

Dr. Giacomo de' Stefani	Presidente	PRESENTE
-------------------------	------------	----------

Delegazione di parte sindacale

DR. Rocco Bellomo	FEDIRETS	PRESENTE
	FP CGIL	ASSENTE
	FP CISL	ASSENTE
	UIL FPL	ASSENTE

Per la definizione dei "Criteri per la ripartizione del fondo 2019 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente".

LE PARTI

RICHIAMATI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dirigenti dell'Area delle Funzioni Locali (ex Area II Regioni e Autonomie Locali);

RICHIAMATO in particolare l'art. 4 del CCNL 23/12/1999 (come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/02/2006) dove si stabilisce che oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono anche i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato;

ACCERTATO che presso la CCIAA di Venezia Rovigo i dirigenti sono cinque, di cui due dirigenti in aspettativa senza assegni;

CONSIDERATO che la Camera di Commercio di Venezia Rovigo presenta una struttura organizzativa complessa (ai sensi del comma 5 art. 27 CCNL 23/12/1999 come modificato dall'art. 24 CCNL 22/02/2006), la cui sussistenza è stata valuta dalla Giunta camerale con delibera n. 135 del 16/12/2015;

PRESO ATTO della costituzione del Fondo per l'anno 2019 avvenuta con determinazione del Segretario Generale F.F. n. 171 del 29/10/2019 per complessivi € 373.045,46;



PRESO ATTO della certificazione degli oneri della contrattazione decentrata 2019 del personale dirigente da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, avvenuta in data 26/06/2020, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 5 del CCNL 23/12/1999 dell'Area II dirigenza (come sostituito dall'art. 4 CCNL 22/02/2006) e come previsto anche dal comma 1 dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

ACCERTATA l'autorizzazione, con provvedimento del Presidente della Camera di Commercio di Venezia Rovigo n. 33/2020, alla sottoscrizione definitiva da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dr. Giacomo de' Stefani, del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 sull'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 Area dirigenza, così come sottoscritto in ipotesi il 16/12/2019,

CONCORDANO
quanto segue

- 1) Il presente accordo ha ad oggetto le modalità di ripartizione delle risorse (di seguito chiamate Fondo) per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019.
- 2) L'assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato è legata all'incarico di dirigente.
- 3) E' la Giunta camerale che definisce il valore economico relativo ad ogni posizione dirigenziale che tiene conto di una valutazione preventiva ed oggettiva della posizione basata su parametri connessi alla sua collocazione nella struttura, alla sua complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne connesse.
- 4) Il documento "Metodologia di valutazione e classificazione delle posizioni dirigenziali della Camera di Commercio di Venezia Rovigo", adottato con delibera n. 7 del 25/1/2016, è lo strumento usato per valutare le posizioni dirigenziali attribuendone un punteggio espresso in centesimi.
- 5) Le somme destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere pari o superiori al 20% del Fondo complessivo.
- 6) Le somme risultanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti (di cui all'art. 26 comma 1 lettera h) del CCNL 23/12/1999) dovranno integrare le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti, valorizzando in via prioritaria ed in misura pari al 50% i dirigenti che hanno espletato l'incarico.
- 7) Le risorse del Fondo destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza dovrà comprendere per il 2019 la quota di risultato attribuibile al dirigente che ha svolto l'incarico di Segretario Generale in convenzione con la Camera di Commercio di Padova dal 20/03/2019 al 20/07/2019.
- 8) Si dovranno valorizzare adeguatamente le retribuzioni di risultato dei dirigenti cui è stato assegnato un incarico ad interim, in primis l'incarico di



Segretario Generale facente funzioni, ricorrendo alle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione disponibili a consuntivo.

- 9) La retribuzione di risultato di ciascun dirigente (compreso il Segretario Generale) verrà erogata annualmente sulla base del raggiungimento degli obiettivi di Ente (performance organizzativa), degli obiettivi specifici assegnati al dirigente e sulla la valutazione dei comportamenti manageriali.
- 10) L'erogazione dovrà seguire l'approvazione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta camerale, così come validata dall'Organo Indipendente di valutazione.
- 11) Per quanto non regolato dal presente accordo, si applicano le nome dei CCNL vigenti.

Marghera, 14 luglio 2020

La delegazione di parte pubblica:

- dr. Giacomo de' Stefani - Presidente

La delegazione di parte sindacale:

- Dr. Rocco Bellomo - Fedirets-Direl