**CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
VENEZIA ROVIGO**

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa anno
2024-2026, relativa al personale dirigente,
con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di
legge (art. 40-bis D.Lgs. 165/2001)**

I sottoscritti Revisori dei conti della Camera di Commercio di Venezia Rovigo,

premessi che

- in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021;
- l'art. 35 del suddetto CCNL individua le materie oggetto di contrattazione negli enti con almeno tre dirigenti;
- la disciplina di costituzione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è disciplinata dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020 relativo al triennio 2016-2018, a cui si aggiungono le integrazioni stabili dettate dall'art. 39 del CCNL del 16/07/2024;
- a norma dell'art. 8 comma 7 del CCNL del 16/07/2024, che richiama l'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001, l'organo di revisione contabile è chiamato al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e alla certificazione dei relativi oneri;
- a norma dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001, la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa, che accompagnano ogni contratto integrativo, devono essere certificate dal Collegio dei Revisori dei conti;
- a norma dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

VISTE

- la delibera di Giunta n. 72 del 17/05/2024 che quantifica in € 132.589,98 l'importo che integra le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera e) del CCNL del 17/12/2020;
- la determinazione del Segretario Generale n. 103 del 10/06/2024 che quantifica inizialmente in € 348.649,11 le risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2024, come di seguito evidenziate:

descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera a) - Unico importo annuale	213.846,92 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera b)	0,00 €
CCNL 2016-2018 ART. 57 comma 2, lettera c)	2.212,21 €
CCNL 2016-2018	0,00 €

Art. 57 comma 2, lettera d) (principio di onnicomprensività)	
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera e) (risorse stanziare dalla CCIAA)	132.589,98 €
Decurtazione per rispetto del limite 2016 (€ 350.899,69) ai sensi dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	0,00 €
Risorse finanziamento retribuzione posizione/risultato dirigenti anno 2024 ante CCNL 16/07/2024	348.649,11 €

- la successiva determinazione del Segretario Generale n. 169 del 30/09/2024 che, a seguito del nuovo CCNL del 16/07/2024, integra il Fondo con i miglioramenti contrattuali stabiliti dall'art. 39 del medesimo CCNL aumentandolo a € 389.827,97 come di seguito evidenziato:

descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera a) - Unico importo annuale	213.846,92 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera b)	0,00 €
CCNL 2016-2018 ART. 57 comma 2, lettera c)	2.212,21 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera d) (principio di onnicomprensività)	0,00 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera e) (risorse stanziare dalla CCIAA)	132.589,98 €
CCNL 2019-2021 Art. 39 comma 1 – risorse di competenza anno 2024	9.737,59 €
CCNL 2019-2021 Art. 39 comma 1 – risorse arretrate, competenza anni 2020, 2021, 2022, 2023	31.441,27 €
Decurtazione per rispetto del limite 2016 (€ 350.899,69) ai sensi dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	0,00 €
Risorse finanziamento retribuzione posizione/risultato dirigenti anno 2024 con integrazioni previste dal CCNL 16/07/2024	389.827,97 €

- la pre-intesa negoziale per la stipulazione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente per il triennio 2024-2026, sottoscritta il giorno 15/11/2024;
- la Relazione illustrativa di corredo all'Ipotesi di CCI e la Relazione tecnica-finanziaria trasmesse via mail il 26/11/2024 al Collegio dei Revisori.

PRESO ATTO CHE

- l'art. 39 comma 1 del CCNL del 16/07/2024 prevede i seguenti incrementi stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti: 0,46% del Monte Salari anno 2018 a decorrere dal 2020, rideterminato nel 2,01% a decorrere dal 2021;
- il Monte Salari anno 2018 del personale dirigenziale è pari ad € 484.457,00 ;
- il Fondo 2024 prevede un incremento stabile quantificato, ai sensi dell'art. 39 comma 1 sopra richiamato, pari ad € 9.737,59;
- il Fondo 2024 prevede "una tantum" la somma di € 31.441,26 relativa agli arretrati contrattuali di cui all'art. 39 comma 1 per gli anni 2020/2021/2022/2023;
- il Fondo 2024 prevede un altro incremento stabile ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera c) del CCNL 17/12/2020 e relativo alla RIA del personale dirigenziale anno 2023 cessato dal servizio, pari ad € 1.561,56 (misura intera in ragione d'anno);
- l'incremento stabile del Fondo anno 2024, rispetto all'anno 2023, è di € 11.299,15;
- ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, l'importo del trattamento economico accessorio dell'anno 2016 relativo al personale dirigenziale da considerare quale limite non superabile per la determinazione delle risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è di € 350.899,69, così come stabilito dalla Giunta camerale con delibera 186 del 19/11/2018, ed è così composto:

Totali risorse fisse con carattere di certezza e stabilità - 2016	205.176,24 €
Art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999 Integrazione pari all'1,2 monte salari della dirigenza per l'anno 1997	3.050,95 €
Art. 26 comma 1 lettera b) CCNL 23.12.1999	3.718,00 €
Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	145.429,54 €
Decurtazione 2016 per rispetto limite Fondo 2015	-6.475,04 €
LIMITE FONDO 2016 personale dirigenziale	350.899,69 €

- le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2024 da sottoporre alla verifica del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 ammontano ad € 339.978,43 e sono composte da:

Art. 57 comma 2 lettera a) Risorse certe e stabili negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	205.176,24 €
Art. 57 comma 2 lettera c) - parte stabile RIA annua del personale cessato anni 2021,2022,2023	1.561,56
Art. 57 comma 2 lettera c) - parte variabile RIA annua del personale cessato anno 2023	650,65
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera e) Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia e nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	132.589,98 €
FONDO PERSONALE DIRIGENTE 2024 SOTTOPOSTO ALLA VERIFICA DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENTE	339.978,43 €

- le risorse destinate per il 2024 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza e che rientrano nel calcolo del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, risultano rispettare il limite 2016 relativo al personale dirigenziale (in quanto € 339.978,43 < € 350.899,69);
- il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2024 risulta così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	256.587,34 €
Risorse variabili stanziati da CCIAA	133.240,63 €
	389.827,97 €
Decurtazione Fondo 2024 per rispetto limite Fondo 2016	0,00 €
Totale Fondo 2024	389.827,97 €

- le risorse del Fondo 2024 non disponibili alla contrattazione sono pari ad € 347.547,77 e comprendono: € 262.348,50 destinati alle retribuzioni di posizione per il triennio 2024-2026, nei valori individuati dalla Giunta con la delibera n. 203 del 15/12/2023 e aggiornati a seguito dell'incremento stabilito dall'art. 39 del nuovo CCNL; € 31.441,27 relativi agli arretrati anni 2020-2021-2022-2023 derivanti dall'applicazione

dell'art. 39 del nuovo CCNL; € 53.758,00 quota minima del Fondo da destinare alla retribuzione di risultato, come stabilito dall'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020;

- le risorse del Fondo 2024 destinate alla contrattazione sono pari ad € 42.280,20;
- l'ipotesi di CCI per il triennio 2024-2026 sottoscritto il 15/11/2024 prevede che:
 - nel rispetto dell'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020, la quota complessiva da destinare annualmente alla retribuzione di risultato dei dirigenti non possa essere inferiore al 20%. Per il 2024 tale limite viene individuato in € 71.677,34 (importo superiore di € 17.919,34 rispetto al limite minimo stabilito dal CCNL pari al 15%);
 - ai sensi dell'art. 23 comma 5 del CCNL 17/12/2020, il 30% della retribuzione di risultato sia subordinato al raggiungimento dell'obiettivo relativo al rispetto dei tempi di pagamento di cui all'art 4-bis del DL 13 del 24/02/2023 (convertito dalla Legge 41 del 21/04/2023);
 - per l'anno 2024 non vengano destinate risorse del Fondo per il finanziamento del welfare integrativo;
 - ai sensi dell'art. 35 comma 1 lettera c) del CCNL 16/07/2024, gli incarichi di "Responsabile della transizione digitale" (RTD) e di "Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza" siano remunerati con un compenso aggiuntivo da erogare a titolo di risultato e pari al 5% su base annua del valore della retribuzione di posizione del dirigente incaricato;
 - ai sensi dell'art. 40 comma 1 CCNL 16/07/2024, al dirigente affidatario di un incarico ad interim sia incrementata la retribuzione di risultato, limitatamente al periodo dell'incarico, di una percentuale pari a:
 - 30% della retribuzione di posizione annua prevista per il posto temporaneamente vacante, rapportato all'effettiva durata dell'incarico, qualora l'interim si riferisca all'incarico di facente funzioni di Segretario generale;
 - 20% della retribuzione di posizione annua prevista per il posto temporaneamente vacante, rapportato all'effettiva durata dell'incarico, qualora l'interim si riferisca alla copertura di altra posizione dirigenziale (diversa dalla posizione dirigenziale di vertice);

verificato

- che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2024 rispetta il vincolo dettato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 per la macrocategoria personale dirigente;
- che le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente disponibili per il 2024, nel rispetto di quanto previsto all'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 e nel rispetto di quanto pattuito in sede di contrattazione integrativa, vengono destinate a retribuzione di posizione e risultato secondo questa ripartizione:

Somme destinate a retribuzione di posizione	262.348,50 €
Somme destinate a retribuzione di risultato	96.038,20 €
Somme destinate al pagamento di arretrati contrattuali (a titolo di posizione e risultato)	31.441,27 €
	389.827,97 €

- che le somme relative al Fondo 2024 trovano copertura nel bilancio di previsione per l'anno 2024, approvato con delibera del Consiglio camerale n. 29 del 15/12/2023 (così come aggiornato con delibera n. 08 del 19/07/2024) sul conto 321014 "retribuzione di posizione e di risultato" per € 358.386,67 e sul conto 261002 "Fondo per rinnovi contrattuali" per € 31.441,27;
- che le risorse minime da destinare annualmente a retribuzione di risultato rispettano il limite fissato dall'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 (non meno del 15% del Fondo);

- che per l'anno 2024 al finanziamento del welfare integrativo non concorrono le risorse del Fondo;

TUTTO CIO' PREMESSO

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Esprime parere favorevole

Sulla compatibilità dei costi che derivano dalle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2024 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Approva e certifica

La Relazione tecnico-finanziaria e la Relazione illustrativa, sottoscritte il 18/11/2024 a corredo dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo triennio 2024-2026, redatte secondo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Raccomanda l'ente

- al rispetto della normativa contrattuale tenendo conto degli orientamenti ARAN sull'applicazione delle singole norme;
- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale dirigente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e misurazione della performance per l'anno 2024 e al parere favorevole da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- la corretta applicazione dell'art. 21 comma 2 del D.Lgs. 33/2013 che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente", i contratti collettivi stipulati con la Relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa, certificata dagli organi di controllo, nonché gli obblighi di trasmissione delle informazioni come specificato al comma 3 dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2011.

Lì, 28 novembre 2024

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Vito Galizia, Presidente

(Firma digitale ai sensi D.Lgs. 82/2005)

Dott. Andrea Martin, Componente

(Firma digitale ai sensi D.Lgs. 82/2005)

Dott. Massimo Venturato, Componente

(Firma digitale ai sensi D.Lgs. 82/2005)