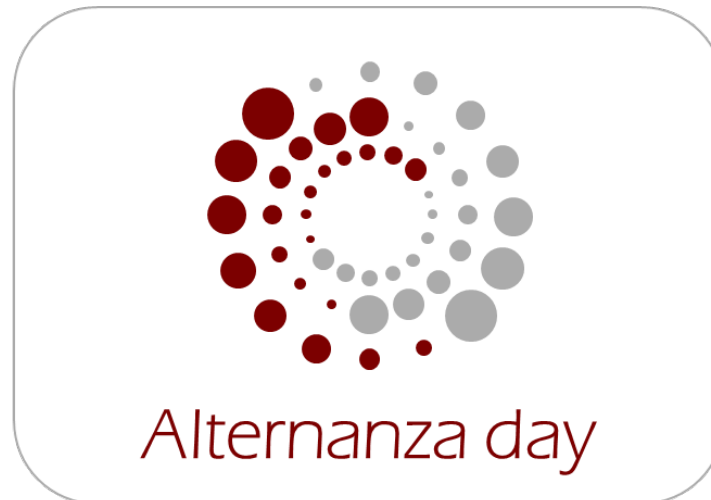


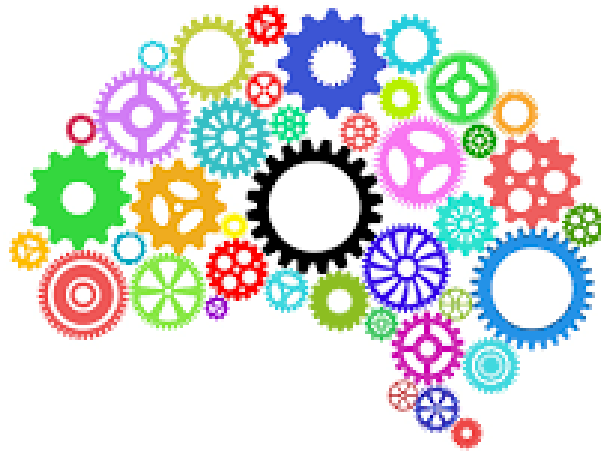
# ***Alternanza day***

***Idee e strumenti per gli incontri con le  
scuole***



Camera di Commercio  
Venezia Rovigo Delta Lagunare

# Progetto Soft Skills



# Perché questa scelta?

Il **ruolo** delle competenze emotive e sociali (**soft skills o competenze trasversali**), nell'ottenimento di una **prestazione professionale superiore** nel contesto lavorativo, è stato ampiamente dimostrato a livello internazionale

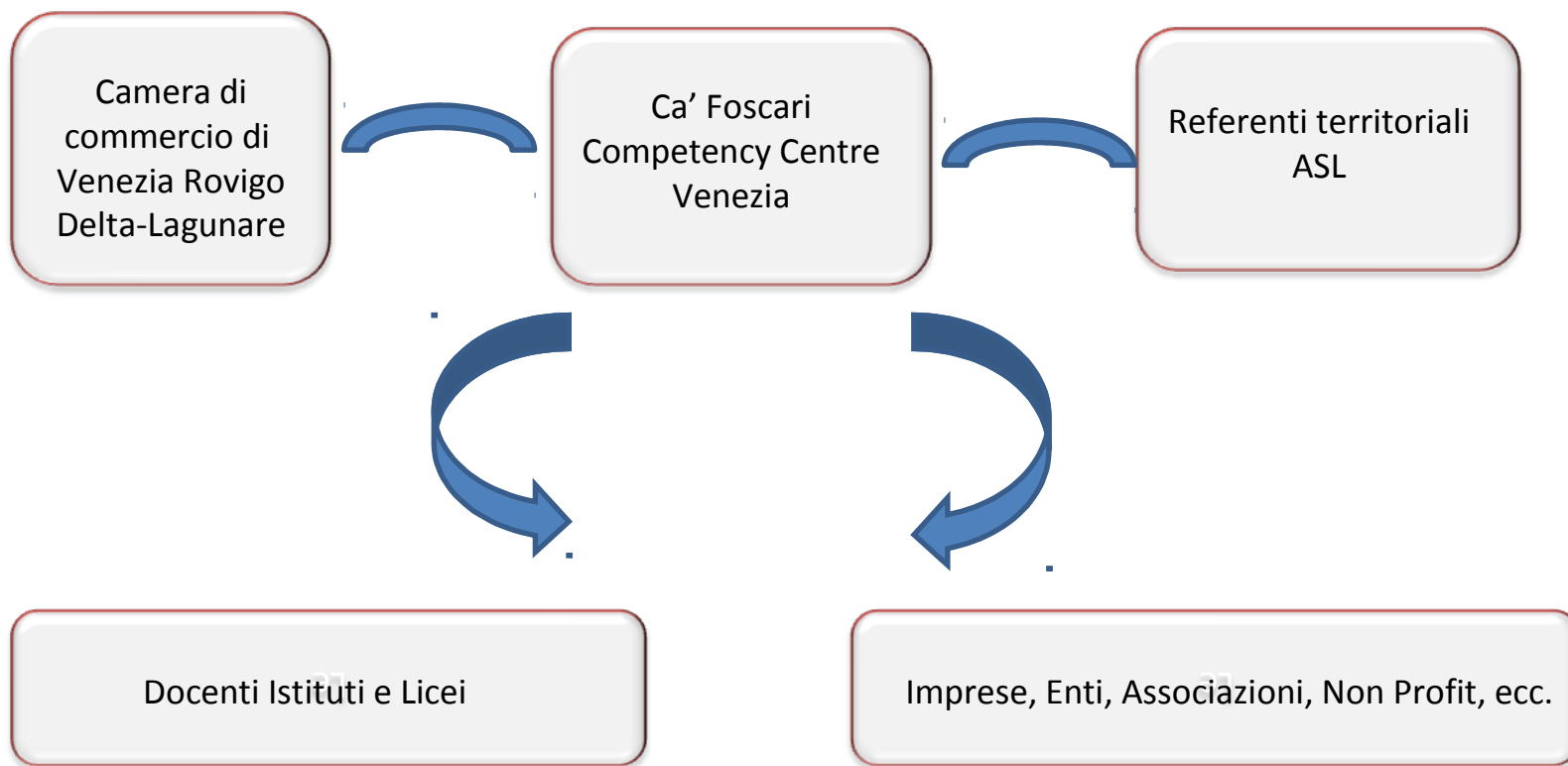
Il Programma Operativo Nazionale (**PON**) del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, intitolato **"Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento"**, contiene tra le **priorità strategiche del settore istruzione**, in particolare nell'ambito dell'Alternanza scuola-lavoro, lo sviluppo delle competenze trasversali per il periodo di programmazione settennale dal 2014 al 2020

## 5 Competenze Per l'Intelligenza Emotiva



La **finalità del progetto**, destinato indistintamente alle ultime classi degli Istituti superiori dell'area di Venezia e Rovigo, è approfondire e **sviluppare gli aspetti orientativi e accentuare la migliore consapevolezza di sé nei giovani** per valorizzare le c.d. soft skills, ovvero le competenze trasversali, determinanti nell'incrementare la performance e l'attrattività sul mercato del lavoro

# Gli attori del progetto



# Attività realizzate

Tavoli di lavoro metodologici per sviluppo modello progettuale condiviso “Apprendere e valutare le soft Skills nei percorsi di alternanza scuola lavoro”

2 giornate di formazione docenti Venezia – 4 e 9 maggio 2017  
2 giornate di formazione docenti Rovigo – 3 e 10 maggio 2017

1 Giornata di formazione personale camerale – 11 maggio 2017



## Output

37 Istituti e Licei coinvolti per formazione Soft skills  
78 Docenti formati  
11 Imprese formate  
3 Associ. volontariato formate  
42 Dipendenti cciaa dl formati

# Attività programmate



2017

2018

## Follow-up prima sessione

24 novembre - docenti Venezia  
28 novembre - docenti Rovigo

## Seconda sessione

10 novembre - docenti Rovigo  
17 novembre - docenti Venezia

## Follow-up seconda sessione

Indicativamente entro  
prima quindicina marzo

## Terza sessione

Indicativamente entro  
prima quindicina settembre

# Progetto Tirocini formativi



# Perché questa scelta?

Valorizzare i ragazzi delle superiori in percorsi di alternanza selezionati, programmati, pianificati e condivisi con gli Istituti scolastici, con la finalità di dare al lavoro dignità didattica e contribuire a costruire un ponte tra scuola e lavoro

Dimostrare alle imprese/enti/soggetti vari che i ragazzi rappresentano una risorsa su cui investire per rivitalizzare e innovare i processi all'interno delle aziende

Avviare e coltivare con gli Istituti scolastici superiori un dialogo che alimenti un rapporto fiduciario e sinergico sui temi non solo dell'Alternanza, ma del mondo scuola-lavoro in generale



**Output al 31. 8. 2017**

N. 5- Istituti/Licei coinvolti per tirocini:

*3 Rovigo:* Liceo scientifico Paleocapa, Istituto Tecnico De Amicis, Istituto Tecnico Viola-Marchesini

*2 Venezia:* ITIS Zuccante e Liceo Benedetti

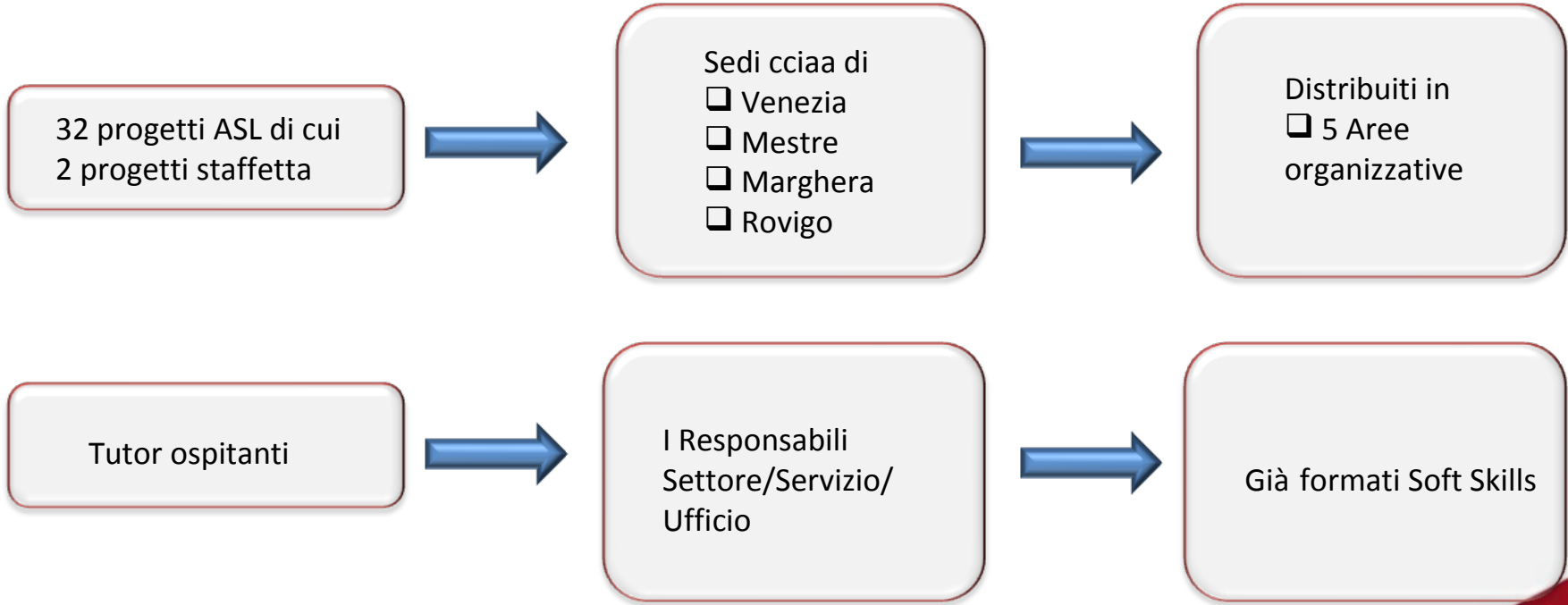
N. 9 Tirocinanti ospitati



# Attività programmate



**Anno scolastico 2017-2018**  
**Dal 13 settembre 2017 al 31 marzo 2018**



# Progetto Orientamento al lavoro



# ***Orientamento al lavoro***

**Camere di  
commercio  
....queste  
sconosciute**

**I Servizi del  
Sistema camerale  
per le imprese  
nell'era digitale**

**Cciaadl e Infocamere  
insieme per crescere**



Grazie per l'attenzione

Servizio alternanza scuola lavoro  
Responsabile: Carla Funes Nova  
E-mail: [scuolalavoro@dl.camcom.it](mailto:scuolalavoro@dl.camcom.it)



Camera di Commercio  
Venezia Rovigo Delta Lagunare