



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIRIGENTE
DELLA C.C.I.A.A. VENEZIA ROVIGO
MATERIA DI CUI ALL'ART. 45 COMMA 1 LETTERA A)
DEL CCNL 2016-2018
ANNO 2023**

Art. 40 comma 3 sexies D.Lgs 165/2001

MODULO I
***Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione
e di risultato***

Ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto il 17/12/2020, questa Camera di Commercio provvede annualmente all'individuazione delle risorse necessarie a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del proprio personale dirigenziale (cosiddetto Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali).

L'art. 57 sopra menzionato prevede dall'anno 2021 una nuova disciplina di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali. In particolare, il comma 2 del citato art. 57, con le lettere da a) ad e), reca l'elenco delle risorse conferibili al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Per il 2023, le risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sono state quantificate, con determinazione del Segretario Generale n. 133 del 26/09/2023, per complessivi € 349.003,06, come di seguito riportato:

descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera a) - Unico importo annuale	213.846,92 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera b)	0,00 €
CCNL 2016-2018 ART. 57 comma 2, lettera c)	0,00 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera d)	0,00 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera e)	135.156,14 €
Decurtazione per rispetto del limite 2016 (€ 350.899,69) ai sensi dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	0,00 €
	349.003,06 €

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Secondo l'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 17/12/2020, confluiscono in un unico importo annuale "tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di



risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno".

Risorse storiche consolidate

La base di partenza sono le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dal Collegio dei Revisori nel 2020 e come meglio esplicitati nella Relazione tecnico-finanziaria del 28/09/2020. Queste risorse fanno riferimento a precedenti disposizioni contrattuali e sono complessivamente pari ad € 205.176,24 come di seguito dettagliato:

RISORSE STORICHE CONSOLIDATE				224.749,39 €	
CCNL 23.12.1999	art. 26 comma 1 lett. a)	Importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 1998	187.056,16 €		
	Art. 26 comma 1 lett. d)	Integrazione pari all'1,25% monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (monte salari 1997: CCIAA Ve €134.229,91; CCIAA Rovigo € 120.016,32)	3.178,07 €		
	art. 26 comma 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato di cui all'art. 35 del CCNL del 10.04.1996 del personale cessato dal servizio a far data dall' 1.1.1998	31.916,51 €		
	Art. 26 comma 5	integrazione per riduzione stabile posti in organico qualifica dirigenziale massimo 6% minore costo tabellare € 43.310,93	2.598,65 €		
INCREMENTI CONTRATTUALI				40.407,68 €	
CCNL 22.02.2006	art. 23 comma 1	Aumento di € 520,00 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 2 Rovigo)	3.640,00 €		
	art. 23 comma 3	Integrazione pari all'1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001	9.517,83 €		
CCNL 14.05.2007	art. 4 comma 1	Aumento di € 1.144 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 2 Rovigo)	8.008,00 €		
	art. 4 comma 4	Integrazione pari all' 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003	5.904,39 €		
CCNL 22.02.2010	art. 16 comma 1	Aumento di € 478,40 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 1 Rovigo)	2.870,40 €		
	art. 16 comma 4	Integrazione pari all' 1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005	10.467,06 €		
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				11.473,93 €	
CCNL 03.08.2010	art. 5 comma 4	Integrazione pari all' 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007	7.807,93 €		
CCNL 03.08.2010	art. 5 comma 1	Aumento di € 611,00 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 1 Rovigo)	3.666,00 €		
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA				-71.454,76 €	
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - Fondo 2014			-54.669,91 €		
Decurtazione art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002			-16.784,85 €		
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2020					205.176,24 €

Oltre a queste risorse, sempre second l'art. 57 comma 1 lettera a), nell'unico importo annuale confluiscono le risorse corrispondenti alla retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2016-2018 (cioè il 2020). Il 2020 ha



visto uscire dalla Camera di Commercio di Venezia Rovigo un dirigente per mobilità volontaria ma questa unità di personale non godeva della RIA.

CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera a) RIA annua del personale cessato anno 2020	0,00 €
---	---------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 17/12/2020 sono quelli stabiliti sempre all'art. 57 comma 2 lettera a), che prevede di aggiungere, alle risorse sopra quantificate, "quelle di cui all'art. 56" che così dispone: "A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 03/08/2020 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, (omissis) ...".

Per la determinazione di questa posta si fa riferimento alle risultanze delle Tabelle 12 e 13 del Conto Annuale anno 2015 riguardanti le ex Camere di Commercio di Venezia e di Rovigo e la Camera di Commercio di Venezia Rovigo (costituitasi il 20/07/2015 dall'accorpamento delle precedenti due CCIAA), da cui emerge un monte salari relativo alla dirigenza come di seguito evidenziato:

Conto Annuale 2015	Data di certificazione	Monte salari dirigenza
CCIAA Venezia	07/07/2016	207.185,00 €
CCIAA Rovigo	31/05/2016	48.772,00 €
CCIAA Venezia Rovigo Delta Lagunare	13/07/2016	310.754,00 €
TOTALE MONTE SALARI COMPLESSIVO DIREGENZA		566.711,00 €

Di conseguenza l'incremento è di € 8.670,68:

CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera a) Incremento 1,53% monte salari anno 2015 (€ 566.711,00)	€ 8.670,68
--	-------------------

Questa integrazione, così come stabilito al comma 2 dell'art. 56, deve essere destinata a finanziare l'incremento annuo della retribuzione di posizione stabilito all'art. 54 comma 4, ossia l'incremento annuo di € 409,50 lordi (comprensivo di tredicesima) con decorrenza 01/01/2018 fissato per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 01/01/2018. La parte residuale sarà destinata invece a retribuzione di risultato.

Come precisato nell'orientamento Aran AFL33, le risorse calcolate (pari all'1,53% del monte salari anno 2015) incrementano il Fondo dal 1° gennaio 2018 ma non possono essere intese come un incremento progressivo delle risorse di cui trattasi. L'integrazione pertanto è da intendersi costante nel tempo.

Riepilogando:

- **l'unico importo annuale** di cui all'art. 57 comma 2 lettera a) si compone teoricamente di:

CCNL 17/12/2020 Art. 57 comma 2 lettera a) unico importo annuale	Art. 57 comma 2 lettera a) Risorse certe e stabili negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	205.176,24 €
	Art. 57 comma 2 lettera a) RIA annua personale cessato anno 2020	0,00 €
	Art. 57 comma 2 lettera a) Integrazione pari all'1,53% monte salari anno 2015 (€ 566.711,00*1,53%)	8.670,68 €
	totale	213.846,92 €



Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Le ulteriori risorse che, avendone i requisiti, possono stabilmente alimentare il Fondo, sono quelle stabilite all'art. 57 comma 2 lettera c) del CCNL 17/12/2020, nella parte in cui prevede l'inserimento di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno".

Il 2022 ha visto uscire dalla Camera di Commercio di Venezia Rovigo un dirigente per mobilità volontaria ma questa unità di personale non godeva della RIA. Come per il Fondo anno 2022 anche per il Fondo 2023 non sono quindi previste risorse da inserire a titolo di RIA non più corrisposta al personale cessato (negli anni 2021 e 2022).

art. 57 comma 2 lettera c) RIA annua del personale cessato anni 2021 e 2022	0,00 €
--	---------------

Le **risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità** sono dunque:

CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera a) unico importo annuale	Art. 57 comma 2 lettera a) Risorse certe e stabili negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	205.176,24 €
	Art. 57 comma 2 lettera a) RIA annua personale cessato anno 2020	0,00 €
	Art. 57 comma 2 lettera a) Integrazione pari all'1,53% monte salari anno 2015 (€ 566.711,00*1,53%)	8.670,68 €
CCNL 2016-2018 art. 57 comma 2 lettera c)	Art. 57 comma 2 lettera c) – parte stabile RIA annua del personale cessato anni 2021 e 2022	0,00 €
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		213.846,92 €

Sezione II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili che il CCNL del 17/12/2020 individua, al fine di alimentare il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, sono previste sempre all'art. 57 comma 2 ma alle lettere b), c) (seconda parte), d), e).

Per il 2023 le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera b) Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24 comma 3 del D.Lgs. 165/2001.	0,00 €
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera c) – parte variabile Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (2022), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione.	0,00 €



CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera d) Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60.	0,00 €
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera e) Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia e nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. Riferimento a delibera di Giunta n. 104 del 07/07/2023.	135.156,14 €
	135.156,14 €

Nello specifico, le risorse variabili per il 2023 sono quelle derivanti dall'applicazione dell'**Art. 57, comma 2 lettera e)**. Considerato che la norma in esame consente agli enti adeguati margini di autonomia, nel rispetto di criteri di ragionevolezza e di capacità finanziaria e di bilancio, la Giunta, con delibera n. 104 del 07/07/2023, ha ritenuto per il 2023 di integrare il Fondo per la dirigenza dell'importo di € 135.156,14.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il vincolo normativo che limita la crescita del Fondo 2023 è la disposizione prevista all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017. La norma, nell'abrogare dal 1° gennaio 2017 l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, stabilisce che a decorrere dalla stessa data "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (omiss)....".

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 stabilito per la macrocategoria del personale dirigente, diviene quindi il limite da non superare per gli anni futuri, a partire dal 2017.

Con delibera n. 186 del 19/11/2018 la Giunta quantifica in € 350.899,69 il trattamento accessorio dell'anno 2016 da considerare quale limite non superabile per la determinazione delle risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, secondo quanto stabilito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Le voci che compongono il nuovo Limite 2016 sono quindi:

Totali risorse fisse con carattere di certezza e stabilità - 2016	205.176,24 €
Art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999	3.050,95 €
Integrazione pari all'1,2 monte salari della dirigenza per l'anno 1997	
Art. 26 comma 1 lettera b) CCNL 23.12.1999	3.718,00 €
Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	145.429,54 €
Decurtazione 2016 per rispetto limite Fondo 2015	-6.475,04 €
LIMITE FONDO 2016 rideterminato	350.899,69 €

Tenuto conto di quanto previsto all'art. 11 comma 1 lettera a) del D.L. 135/2018 (convertito con legge n. 12 del 11/02/2019), secondo il quale:

- "in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui



all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico",
per l'anno 2023, l'ammontare delle risorse del trattamento accessorio della dirigenza da porre a confronto con il limite 2016 è dato da:

Risorse certe e stabili negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	Art. 57 comma 2 lettera a) 205.176,24 €
Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia e nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera e) 135.156,14 €
AMMONTARE FONDO 2023 MESSO A CONFRONTO CON IL NUOVO LIMITE 2016	340.332,38 €

Dalla quantificazione delle risorse 2023 da confrontare con il limite 2016 (come rideterminato sopra) vengono esclusi:

- gli incrementi di risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, stabilite all'art. 56 del nuovo CCNL 17/12/2020, ed inserite nel Fondo ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a): € 8.670,68;

Le risorse che per il 2023 vengono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza e che rientrano tra quelle da sottoporre al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, risultano rispettare il Limite 2016 (340.332,38 € < 350.899,69 €).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	213.846,92 €
Risorse variabili	135.156,14 €
	349.003,06 €
Decurtazione Fondo 2023 per rispetto limite Fondo 2016	0,00 €
Totale Fondo 2023	349.003,06 €

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non presente in quanto non è stata compilata la sezione V del Modulo I.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che le risorse del Fondo sono in parte destinate al finanziamento della Retribuzione di posizione ed in parte destinate al finanziamento della Retribuzione di risultato del personale dirigente.



Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le somme non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'ipotesi di CCI sottoposto a certificazione, si possono individuare dalle disposizioni del CCNL del 17/12/2020, da CCI precedenti e ancora vigenti, da posizioni economiche già stabilite e ancora vigenti.

Tra le risorse del Fondo "vincolate a posizione" si individuano quelle:

- dettate dalla previsione del comma 6 dell'art. 54, secondo il quale il valore minimo della retribuzione di posizione è pari a € 11.942,67 (comprendente già l'incremento di € 409,50 di cui all'art. 54 comma 4, inserite nel Fondo ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a), quindi la quota minima da destinare complessivamente a retribuzione di posizione deve essere di € 47.770,68 (€ 11.942,67 x 4 posizioni dirigenziali);

Tra le risorse del Fondo "vincolate a risultato" si individuano quelle:

- previste dal comma 3 dell'art. 57, secondo il quale la quota minima da destinare complessivamente a retribuzione di risultato deve essere almeno pari al 15% delle risorse del Fondo. Per il 2023 la quota minima deve essere quindi di € 52.350,46.

Si deve anche tenere presente che:

- 1) con delibera di Giunta n. 232 del 17/12/2021, vengono individuati i valori della retribuzione di posizione delle 4 posizioni dirigenziali valevoli a decorrere dal 01/01/2021:

Segretario generale Area 1	98.409,50 €
Dirigente Area 2	53.409,50 €
Dirigente Area 3	40.409,50 €
Dirigente Area 4	40.409,50 €
Totale risorse destinate a retribuzione di posizione (superiore alla quota minima individuata dal CCNL per 4 posizioni dirigenziali)	232.638,00 €

- 2) con delibera di Giunta n. 191 del 16/12/2022 viene quantificata in € 118.000,00 la retribuzione di posizione del Segretario Generale a decorrere dal 2023, quindi abbiamo questi valori aggiornati al 2023 relativi alla retribuzione di posizione:

Segretario generale Area 1	118.000,00 €
Dirigente Area 2	53.409,50 €
Dirigente Area 3	40.409,50 €
Dirigente Area 4	40.409,50 €
Totale risorse destinate a retribuzione di posizione (superiore alla quota minima individuata dal CCNL per 4 posizioni dirigenziali)	252.228,50 €

Premesso quanto sopra descritto, per il 2023 le risorse non disponibili alla contrattazione sono quindi pari ad € 304.578,96.

TOTALE RISORSE 2023	Risorse non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate dall'ipotesi CCI sottoposto a certificazione Risorse vincolate a risultato		Risorse disponibili
349.003,06 €	252.228,50 € per posizione	52.350,46 € per risultato	44.424,10 €



	304.578,96 €	
--	--------------	--

Sezione I – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si dà atto che l'art. 8 del CCNL del 17/12/2020 stabilisce che sia negoziata con cadenza annuale la materia di cui all'art. 45 comma 1 lettera a): "la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57".

Tenuto conto del CCI per il triennio 2021-2023, sottoscritto il 02/03/2022, le poste regolate dall'attività negoziale per il 2023, così come formalizzata nell'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto il 02/10/2023 e sottoposto a certificazione, sono:

- la quota minima del Fondo 2023 da destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti è del 20% (€ 69.800,61) con una differenza rispetto alla quota minima stabilita dal CCNL di € 17.450,15.
- subordinare il 30% della retribuzione di risultato al raggiungimento dell'obiettivo relativo al rispetto dei tempi di pagamento di cui all'art. 4-bis del DL 13 del 24/02/2023;
- il 2,5% del Fondo complessivo, pari ad € 8.725,08, concorre al finanziamento del welfare integrativo e, se le risorse non sono utilizzate a tale scopo, aumentano la retribuzione di risultato;

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente disponibili per il 2023, nel rispetto di quanto previsto all'art. 57 comma 3, nel rispetto di quanto pattuito in sede di contrattazione integrativa e di quanto stabilito dalla Giunta camerale con delibera n. 232/2021 e n. 191/2022, vengono così ripartite:

Descrizione	Importo 2023
Somme non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dall'ipotesi di CCI	322.827,83 € (252.228,50 retribuzione di posizione+ € 52.350,46 quota minima retribuzione di risultato+18.248,87 somme libero non esplicitamente regolate da questa ipotesi di CCI)
Totale destinazioni specificatamente regolate dall'ipotesi di CCI	26.175,23 € (17.450,15 integrazione quota minima risultato prevista dal CCNL+8.725,08 risorse welfare)
Totale eventuali destinazione ancora da regolare	0,00 €
	349.003,06



MODULO III
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DELLA DIRIGENZA
E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO
DELL'ANNO PRECEDENTE**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Risorse stabili	239.858,96 €*	213.846,92 €	213.846,92 €
Risorse variabili	123.082,31 €	123.082,31 €	135.156,14 €
Decurtazioni Fondo per rispetto limite Fondo anno precedente	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale Fondo	362.941,27 €	336.929,23 €	349.003,06 €

*per l'anno 2021 le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità comprendono anche la somma di € 26.012,04 relativa all'integrazione pari all'1,53% del monte salari anno 2015 vincolata a finanziare gli arretrati anni 2018/2019/2020 , secondo l'art. 56 comma 2 del CCNL 17/12/2020 che richiama l'art. 54 comma 4.



MODULO IV

COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza sono imputate in un conto di spesa, precisamente il conto 321014 "Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato come da tabella di seguito riportata che confronta il limite di spesa rappresentato dal Fondo 2023 con l'effettivo utilizzo.

Destinazione	Importo destinato	onere (conto 321014 Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti)
retribuzione di posizione	236.638,00 €	133.974,78 €
retribuzione di risultato	104.291,23 €	102.518,61* €
	336.929,23	236.493,39 €

*la retribuzione di risultato comprende anche il compenso previsto per il dirigente di Area 2 incaricato di "facente funzioni" del Segretario Generale (l'art. 5 del CCI 2021-2023 lo stabilisce nel 30% della retribuzione di posizione annua prevista per il posto vacante). A consuntivo 2023 il conto 321014 registra un costo di € 102.982,02 che nel 2024 viene rettificato in diminuzione per € 463,42 evidenziando una sopravvenienza attiva a seguito di una valutazione non piena della dirigenza (scrittura n. 15245 del 27/07/2023).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura di bilancio delle somme connesse alle risorse decentrate del personale dirigente per il 2023 è assicurata dallo stanziamento nel preventivo economico - conto 321014 "Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti" - per € 360.000,00 -.

Marghera, 03 ottobre 2023

Il Segretario Generale
dr.ssa Emanuela Fattorel