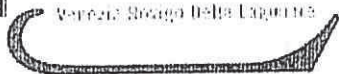




Camera di Commercio
Venezia Rovigo Delta Lagunare



VERBALE
del 15 febbraio 2017

<i>Delegazione di Parte Pubblica</i>		
Dr. Roberto Crosta		presente
Dr. Giacomo de' Stefani		assente
Dr. Giorgio Porzionato		presente
Dr. Mario Feltrin		assente

R.S.U. Rappresentanza Sindacale Unitaria		
Sig. Stefano Dabalà	UIL FPL	presente
Sig.ra Vesna Flego	UIL FPL	presente
Dr.ssa Elena Tonus	FP CGIL	presente
Sig.ra Nives Noè	FP CGIL	presente
Sig.ra Valeria Bazzan	FP CGIL	presente
Dr.ssa Francesca Zara	FPS CISL	presenti
Sig.ra Lorenza Raminella	FPS CISL	presenti
Sig. Alberto Pavan	CSA	assente

Organizzazioni Sindacali	FP CGIL FPS CISL CSA RAL UIL FPL	Eriberto Tartari Andrea Ricci Carlo Grzinic Mario Ragno
--------------------------	---	--

ORDINE DEL GIORNO

Sottoscrizione del contratto integrativo aziendale per l'annualità economica 2016.

* * *

In data odierna, la delegazione trattante di parte pubblica rappresentata dal dr. Roberto Crosta, in qualità di Presidente, nonché di Segretario Generale della Camera di Commercio Venezia Rovigo Delta Lagunare, la locale RSU, e le organizzazioni sindacali nei nomi di: Eriberto Tartari per CGIL FP Rovigo, Andrea Ricci per CISL FPS, Carlo Grzinic per CSA RAL, Mario Ragno UIL FPL sono riunite per la sottoscrizione del contratto integrativo aziendale per l'annualità economica 2016, la cui ipotesi di accordo è stata certificata dal collegio dei revisori dei conti in data 23 gennaio 2017 come da verbale allegato.

Handwritten signature or initials.

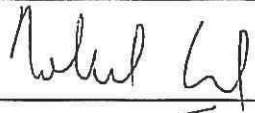

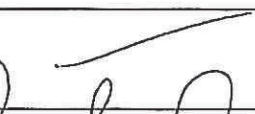
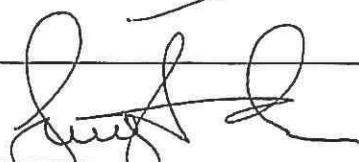
Premesso che, in base alla normativa vigente il recupero del debito risultante dai rilievi avanzati dal Ministero dell'Economica e delle Finanze attraverso l'IGF deve avvenire sul fondo produttività complessivo, si precisa che, nel rispetto del piano decennale, per l'anno 2016 sarà recuperata la maxi rata di €. 52.900,00 e dall'anno 2017 una quota stimata in €. 17.997,80 per un ammontare complessivo nel decennio di €.214.880,19.

Data lettura dell'accordo, le parti prendono atto che l'art. 6 del contratto integrativo aziendale, solleva dubbi di materia giuridica in merito all'ultimo comma, punto 3): *"al personale che cessa a qualunque titolo prima della scadenza del piano decennale, sarà accantonata, e quindi non erogata, la quota di premio incentivante dell'anno di cessazione necessaria a completare l'accantonamento individuale previsto, fino a capienza del premio attribuito. L'eventuale quota mancante per la compensazione del debito sarà comunicata per iscritto al diretto interessato"*.

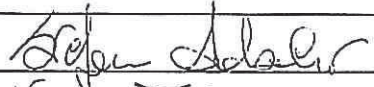
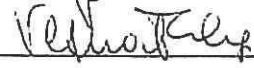

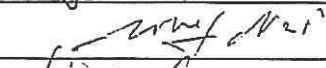
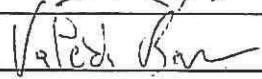
In caso di cessazione prima del termine decennale del dipendente assoggettato al recupero, la quota mancante sarà a carico del fondo produttività.

La riunione iniziata alle ore 12,00 si è conclusa alle ore 13,30

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dr. Roberto Crosta	
Dr. Giacomo De Stefani	
Dr. Mario Feltrin	
Dr. Giorgio Porzionato	

RSU RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Sig. Stefano Dabalà	UIL FPL	
Sig.ra Vesna Flego	UIL FPL	
Dr.ssa Elena Tonus	FP CGIL	
Sig.ra Nives Noè	FP CGIL	
Sig.ra Valeria Bazzan	FP CGIL	

Dr.ssa Francesca Zara	FPS CISL	<i>Francesca Zara</i>
Sig.ra Lorenza Raminella	FPS CISL	<i>Lorenza Raminella</i>
Sig. Alberto Pavan	CSA	<i>Alberto Pavan</i>

Organizzazioni Sindacali	FP CGIL FPS CISL CSA RAL UIL FPL	Erierto Tartari Andrea Ricci Carlo Grzinic Mario Ragno	<i>Erierto Tartari</i> <i>Andrea Ricci</i> <i>Carlo Grzinic</i> <i>Mario Ragno</i>
--------------------------	---	---	---