



Camera di Commercio  
Venezia Rovigo Delta Lagunare



## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017 SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PREVISTO DALL'ART. 26 DEL CCNL 23/12/1999 AREA DIRIGENZA COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI**

Il giorno 05 aprile 2018 presso la sala Giunta della sede di Mestre della Camera di Commercio di Venezia Rovigo Delta-Lagunare, si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi del CCNL 23/12/1999 e così composta:

per la parte pubblica:

- dott. Roberto Crosta – Presidente delegazione trattante
- dott. Giacomo de' Stefani - componente
- dott. Giorgio Porzionato - componente

per la parte sindacale:

- dott. Rocco Bellomo (Segreteria Regionale Direl)

RICHIAMATI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area dirigenziale;

ACCERTATO che presso la CCIAA di Venezia Rovigo Delta-Lagunare i Dirigenti in servizio nel 2017 sono cinque, di cui uno in aspettativa non retribuita;

CONSIDERATO che la Camera di Commercio di Venezia Rovigo Delta-Lagunare presenta una struttura organizzativa complessa (ai sensi del comma 5 art. 27 CCNL 23/12/1999 come modificato dall'art. 24 CCNL 22/02/2006), la cui sussistenza è stata valutata dalla Giunta camerale con delibera n. 135 del 16/12/2015;

RICHIAMATO in particolare l'art. 4 del CCNL 23/12/1999 (come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/02/2006) dove si stabilisce che oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono anche i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato;

PRESO ATTO della costituzione del Fondo per l'anno 2017 avvenuta con delibera di Giunta n. 202 del 23/11/2017 per complessivi € 375.948,76;

PRESO ATTO della sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2017 sull'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 Area dirigenza, avvenuta in data 22/01/2018;

PRESO ATTO della certificazione degli oneri della contrattazione decentrata 2017 del personale dirigente da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, avvenuta in data 19/03/2018, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 5 del CCNL 23/12/1999 dell'Area II dirigenza (come sostituito dall'art. 4 CCNL 22/02/2006) e come previsto anche dal comma 1 dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

ACCERTATA l'autorizzazione, con provvedimento di Giunta camerale n. 37 del 19/03/2018, alla sottoscrizione definitiva da parte del presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dr. Roberto Crosta, del contratto decentrato integrativo per l'anno 2017 sull'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 Area dirigenza, così come sottoscritto in ipotesi il 22/01/2018;


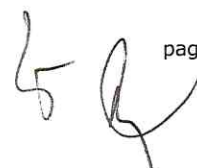
#### LE PARTI CONCORDANO

quanto segue

- 1) Il presente accordo ha ad oggetto le modalità di ripartizione delle risorse (di seguito chiamate Fondo) per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017.
- 2) L'assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato è legata all'incarico di dirigente.
- 3) E' la Giunta camerale che definisce il valore economico relativo ad ogni posizione dirigenziale che tiene conto di una valutazione preventiva ed oggettiva della posizione basata su parametri connessi alla sua collocazione nella struttura, alla sua complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne connesse.
- 4) il documento "Metodologia di valutazione e classificazione delle posizioni dirigenziali della Camera di Commercio di Venezia Rovigo Delta-Lagunare", validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, è lo strumento usato per valutare le posizioni dirigenziali attribuendone un punteggio espresso in centesimi.
- 5) Le somme destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere superiori al 15% del Fondo complessivo.
- 6) La Giunta camerale, per il 2017, ha individuato le seguenti fasce di punteggio cui è legato un valore per la retribuzione di posizione e di risultato:

	retribuzione di posizione dal 01/10/2016
100	€ 98.000,00
83-99	€ 75.000,00
71-82	€ 53.000,00
67-70	€ 50.000,00
62-66	€ 45.000,00
51-61	€ 40.000,00
30-50	€ 30.000,00
1-29	€ 15.000,00

- 7) La Giunta camerale, per il 2017, ha stabilito che la retribuzione di risultato da assegnare ai dirigenti terrà conto degli incarichi ad interim assegnati sulle funzioni dell'Area 3 e l'impegno profuso su questioni quali ASPO e sede camerale.

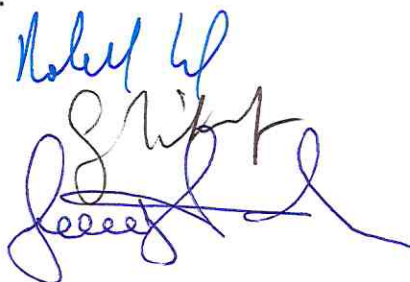


- 8) La retribuzione di risultato di ciascun dirigente (compreso il Segretario Generale) viene erogata annualmente sulla base della valutazione della performance (individuale e di area).
- 9) L'erogazione avviene a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta camerale e validata dall'Organo Indipendente di Valutazione.
- 10) Per quanto non regolato dal presente accordo, si applicano le norme dei CCNL vigenti.

Mestre, 05/04/2018

La delegazione di parte pubblica:

- dott. Roberto Crosta
- dott. Giacomo de' Stefani
- dott. Giorgio Porzionato



La delegazione di parte sindacale:

- dott. Rocco Bellomo

