



CAMERA DI COMMERCIO DI VENEZIA ROVIGO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE DIRIGENTE

MATERIA DI CUI ART. 45 COMMA 1 LETTERA A) CCNL 2016-2018 ANNO 2022

Il giorno 14 novembre 2022, presso la sede di Marghera della Camera di Commercio di Venezia Rovigo e in conference-call (via meet), la delegazione trattante di parte datoriale e la delegazione trattante di parte sindacale, nelle persone indicate di seguito, hanno convenuto, in ossequio a quanto stabilito all'art. 8 comma 1 del CCNL del 17/12/2020 relativo al personale dirigente, sul seguente accordo relativo ai criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 (art. 45 comma 1 lettera a)).

Per la delegazione trattante di parte datoriale:

Presidente	Giacomo de' Stefani (Segretario Generale f.f.)
Componente	Mario Feltrin
Componente	Giorgio Porzionato

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

OO.SS.	DIRIGENTE SINDACALE
FEDIRETS - Area DIREL	Rocco Bellomo



CAMERA DI COMMERCIO DI VENEZIA ROVIGO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PERSONALE DIRIGENTE

MATERIA DI CUI ART. 45 COMMA 1 LETTERA A) CCNL 2016-2018

ANNO 2022

Sommario

Premessa	3
Art. 1 Ambito di applicazione e durata	3
Art. 2 Definizione per l'anno 2022 del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'Art. 57 del CCNL - Art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17/12/2020	4
Art. 3 Interpretazione autentica	4



Premessa

In data 02/03/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale dirigente della Camera di Commercio di Venezia Rovigo per il triennio 2021-2023.

L'art. 8 comma 1 del CCNL 2016-2018 dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto il 17/12/2020 e a cui appartiene il personale dirigente di questa Camera di Commercio, stabilisce che è oggetto di contrattazione annuale la materia di cui all'art. 45 comma 1 lettera a) che così recita: "la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57".

Con determinazione del Segretario Generale f.f. n. 177 del 20/09/2022 è stato costituito, ai sensi dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022.

Il Collegio dei revisori dei Conti, in data 26/10/2022, ha espresso parere positivo in ordine alla compatibilità economica e finanziaria della costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 e in ordine alla proposta di CCI 2022 sottoscritto il 05/10/2022.

La Giunta camerale, con delibera n. 165 del 28/10/2022, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale f.f., alla sottoscrizione definitiva del CCI anno 2022 del personale dirigente della Camera di Commercio di Venezia Rovigo.

Con riferimento alle risorse quantificate con il provvedimento 177/2022, il presente accordo è volto a definire il criterio di riparto del Fondo anno 2022.

Art. 1 Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto integrativo, redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL 17/12/2020, si applica a tutto il personale in servizio presso la Camera di Commercio di Venezia Rovigo con qualifica dirigenziale (compreso il dirigente con incarico di Segretario Generale) e con rapporto di lavoro a tempo sia indeterminato che determinato.
2. La premessa è parte integrante del presente accordo.
3. Il presente contratto concerne il periodo temporale 01/01/2022 – 31/12/2022.
4. Il presente contratto riguarda la definizione per l'anno 2022 del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato.
5. Esso produce effetti a partire dal 01/01/2022.
6. Gli effetti del presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro che detti norme incompatibili e fatto salvo:
 - a) norme di legge sopravvenute che ne impongano la revisione;
 - b) la volontà delle parti di rivederne le condizioni.



7. Il presente contratto sostituisce integralmente l'art. 3 del CCI 2021-2023 sottoscritto il 02/03/2022 il quale è conseguentemente disapplicato.

Art. 2 Definizione per l'anno 2022 del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'Art. 57 del CCNL - Art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17/12/2020

1. La retribuzione di posizione è valutata con attribuzione di un punteggio, espresso in centesimi, sulla base di una specifica metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali adottata dalla Giunta camerale.
Tale metodologia, condivisa con l'OIV, tiene conto della collocazione nella struttura della posizione, della sua complessità organizzativa e delle responsabilità interne ed esterne alla medesima connesse.
2. In relazione alla suddetta pesatura, la Giunta determina il valore economico per fasce di punteggio.
3. A ciascuna posizione dirigenziale viene quindi riconosciuto il valore economico corrispondente alla fascia nella quale rientra il punteggio assegnato.
4. Il Fondo di cui all'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 è destinato annualmente per una quota complessiva non inferiore al 20% alle retribuzioni di risultato dei dirigenti, da erogare previa valutazione positiva della performance organizzativa e individuale dei dirigenti sulla base di quanto disposto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore.
Per l'anno 2022, le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, costituito con determinazione del Segretario Generale f.f. n. 177 del 20/09/2022, vengono destinate per una quota complessiva non inferiore a € 67.385,85, alle retribuzioni di risultato dei dirigenti.
5. Ai sensi dell'art. 57 comma 3 (secondo paragrafo), le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, vanno ad incrementare per il medesimo anno le somme utilizzabili per la corresponsione della retribuzione di risultato, anche oltre il valore delle somme destinate ai sensi del comma precedente, e in via prioritaria per valorizzare la retribuzione di risultato dei dirigenti cui è stato assegnato un incarico ad interim (secondo quanto disposto all'art. 5 del CCI 2021-2023 sottoscritto il 02/03/2022);
6. Ai sensi dell'art. 57 comma 3 (terzo paragrafo), gli importi residui del Fondo non integralmente destinato incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo, ad eccezione delle risorse individuate all'art. 6 comma 6 del CCI 2021-2023 sottoscritto il 02/03/2022.
7. La quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato può subire variazioni annuali per consentire, ove ne ricorrano i presupposti, l'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 9 del CCI 2021-2023 sottoscritto il 02/03/2022.

Art. 3 Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto collettivo integrativo si applica la disciplina prevista dall'art. 3, comma 6, del CCNL del 17.12.2020 e dall'art. 49 del d.lgs. 165/2001.



2. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo integrativo.
3. Gli accordi di interpretazione autentica hanno effetto sulle controversie individuali aventi a oggetto le materie da essi regolate.

Visto, letto e firmato digitalmente.

La delegazione trattante di parte pubblica:

il Presidente	Giacomo de' Stefani	
Componente	Mario Feltrin	
Componente	Giorgio Porzionato	

La delegazione di parte sindacale:

FEDIRETS Area DIREL	Rocco Bellomo	
------------------------	---------------	--