



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018 SUI CRITERI GENERALI PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - PERSONALE DIRIGENTE

Il giorno 27/12/2018 presso la sala Giunta della sede di Mestre della Camera di Commercio di Venezia Rovigo Delta-Lagunare si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi del CCNL 23/12/1999 così composta:

Delegazione di parte pubblica

Dr. Roberto Crosta	Presidente	PRESENTE
Dr. Giacomo de' Stefani	Componente	ASSENTE
Dr. Giorgio Porzionato	Componente	ASSENTE
Avv. Mario Feltrin	Componente	PRESENTE

Delegazione di parte sindacale

	FP CGIL MESTRE	ASSENTE
	FP CGIL ROVIGO	ASSENTE
	FP CISL VENEZIA	ASSENTE
	FP CISL ROVIGO	ASSENTE
	UIL FPL VENEZIA	ASSENTE
	UIL FPL ROVIGO	ASSENTE
	FEDIRETS - DIREL	PRESENTE
BELLO MO ROLLO	DIREL (DIRETS)	ASSENTE
	CSA RAL	ASSENTE

Per la definizione dei "Criteri per la ripartizione del fondo 2018 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente".

LE PARTI

RICHIAMATI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dirigenti dell'Area delle Funzioni Locali (ex Area 2 Regioni e Autonomie Locali);

RICHIAMATO in particolare l'art. 4 del CCNL 23/12/1999 (come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/02/2006) dove si stabilisce che oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono anche i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato;



ACCERTATO che presso la CCIAA di Venezia Rovigo i dirigenti in servizio nel 2018 sono cinque, di cui un dirigente in aspettativa senza assegni;

CONSIDERATO che la Camera di Commercio di Venezia Rovigo presenta una struttura organizzativa complessa (ai sensi del comma 5 art. 27 CCNL 23/12/1999 come modificato dall'art. 24 CCNL 22/02/2006), la cui sussistenza è stata valuta dalla Giunta camerale con delibera n. 135 del 16/12/2015 e confermata in sede di determinazione delle retribuzioni di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2018 (delibera del 19/11/2018);

PRESO ATTO della costituzione del Fondo per l'anno 2018 avvenuta con delibera di Giunta n. 186 del 19/11/2018 per complessivi € 373.931,18;

PRESO ATTO della certificazione degli oneri della contrattazione decentrata 2018 del personale dirigente da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, avvenuta in data 19/12/2018, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 5 del CCNL 23/12/1999 dell'Area II dirigenza (come sostituito dall'art. 4 CCNL 22/02/2006) e come previsto anche dal comma 1 dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

ACCERTATA l'autorizzazione, con provvedimento di Giunta camerale n. 222 del 19/12/2018, alla sottoscrizione definitiva da parte del presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dr. Roberto Crosta, del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 sull'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 Area dirigenza, così come sottoscritto in ipotesi il 12/12/2018,

CONCORDANO
quanto segue

- 1) Il presente accordo ha ad oggetto le modalità di ripartizione delle risorse (di seguito chiamate Fondo) per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2018.
- 2) L'assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato è legata all'incarico di dirigente.
- 3) E' la Giunta camerale che definisce il valore economico relativo ad ogni posizione dirigenziale che tiene conto di una valutazione preventiva ed oggettiva della posizione basata su parametri connessi alla sua collocazione nella struttura, alla sua complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne connesse.
- 4) Il documento "Metodologia di valutazione e classificazione delle posizioni dirigenziali della Camera di Commercio di Venezia Rovigo Delta-Lagunare", adottato con delibera n. 7 del 25/1/2016, è lo strumento usato per valutare le posizioni dirigenziali attribuendone un punteggio espresso in centesimi.



- 5) Le somme destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere pari o superiori al 15% del Fondo complessivo.
- 6) La Giunta camerale, per il 2018, conferma le seguenti fasce di punteggio cui è legato un valore per la retribuzione di posizione:

	retribuzione di posizione dal 01/10/2016
100	€ 98.000,00
83-99	€ 75.000,00
71-82	€ 53.000,00
67-70	€ 50.000,00
62-66	€ 45.000,00
51-61	€ 40.000,00
30-50	€ 30.000,00
1-29	€ 15.000,00

- 7) La Giunta camerale, per il 2018, ha stabilito che la retribuzione di risultato da assegnare ai dirigenti tenga conto degli incarichi ad interim assegnati sulle funzioni dell'area 3 e l'impegno profuso su alcuni temi particolarmente complessi quali: le partecipazioni, l'aumento del 20% del diritto annuale, le sedi camerale, il rapporto tra l'Autorità di Sistema Portuale e la CCIAA per la questione legata all'ASPO, la definizione del nuovo CCNL del personale non dirigente, il nuovo Sistema di valutazione della performance, l'incarico del dott. Crosta quale nuovo Segretario Generale di Unioncamere Veneto.
- 8) La retribuzione di risultato di ciascun dirigente (compreso il Segretario Generale) viene erogata annualmente sulla base del raggiungimento degli obiettivi di Ente (performance organizzativa), degli obiettivi specifici assegnati al dirigente e sulla la valutazione dei comportamenti manageriali.
- 9) L'erogazione segue l'approvazione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta camerale, così come validata dall'Organo Indipendente di valutazione.
- 10) Per quanto non regolato dal presente accordo, si applicano le norme dei CCNL vigenti.

Mestre, 27/12/2018

La delegazione di parte pubblica:

- Dr. Roberto Crosta - Presidente
- Avv. Mario Feltrin - componente

La delegazione di parte sindacale:

- Dr. Rocco Bellomo - Fedirets-Direl

