



CAMERA DI COMMERCIO DI VENEZIA ROVIGO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

relativo a

Ultrattività' del C.C.I. triennio 2019-2021 e Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 CCNL Funzioni Locali tra le diverse modalità di utilizzo - Anno 2022 -

Il giorno 02 novembre 2022, la delegazione trattante di parte datoriale e la delegazione trattante di parte sindacale, riunitesi in presenza (c/o la sede camerale di Marghera), hanno convenuto sul seguente accordo relativo all'ultrattività del CCI triennio 2019-2021 e alla determinazione dei "criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.68 comma 1 CCNL 21/05/2018, tra le diverse modalità di utilizzo" - anno 2022.

Per la delegazione trattante di parte datoriale sono presenti:

Giacomo De' Stefani (dirigente CCIAA Venezia Rovigo e Segretario Generale f.f.) - Presidente delegazione
Mario Feltrin (dirigente CCIAA Venezia Rovigo) - Componente delegazione
Giorgio Porzionato (dirigente CCIAA Venezia Rovigo) - Componente delegazione

Per la delegazione trattante di parte sindacale sono presenti:

R.S.U.	SIGLA
Giovanna Zennaro	UIL FPL
Tiziana Rasman	UIL FPL
Marzia Polles	FP CGIL
Maria Silvia Libanora	CISL FP
Francesco Sartor	CISL FP
Zara Francesca	CISL FP
OO.SS.	SIGLA
Mario Ragno	UIL FPL
Nicola Gallo	FP CGIL



PREMESSA

Premesso che:

- in data 26 luglio 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo (d'ora in avanti CCI) del personale non dirigente della Camera di Commercio di Venezia Rovigo relativo al triennio 2019-2021;
 - l'art. 2 del CCI sopra richiamato stabilisce espressamente che: "Il presente contratto decentrato integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL o norma di legge che dettino disposizioni incompatibili con il presente accordo";
 - con determinazione del Segretario Generale f.f. n. 153 del 01/08/2022 si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
 - premesso che il Collegio dei Revisori dei conti, in data 26/10/2022, ha espresso parere positivo in ordine alla compatibilità economica e finanziaria della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022 e in ordine alla proposta di CCI 2022 sui "criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.68 comma 1 CCNL 21/05/2018, tra le diverse modalità di utilizzo" sottoscritto in data 18/10/2022.
 - premesso che la Giunta camerale, nella seduta del 28/10/2022, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale f.f., alla sottoscrizione definitiva del CCI anno 2022 del personale non dirigente della Camera di Commercio di Venezia Rovigo.
- le parti convengono e stipulano quanto segue.

Art. 1 – Ultrattività del CCI 2019-2021

Le parti danno atto della perdurante vigenza del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 26/07/2019 e scaduto il 31/12/2021 che all'art. 2 così dispone: "Il presente contratto decentrato integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL o norma di legge che dettino disposizioni incompatibili con il presente accordo".

La volontà delle parti di vincolarsi al contenuto del CCI 2019-2021 richiede dei chiarimenti in merito a specifici articoli e/o clausole di dubbia interpretazione che di seguito si esplicitano.

- ART. 5 CCI 2019-2021 E PRINCIPIO DELL'AUTOFINANZIAMENTO

Le parti convengono che la compensazione di cui all'art. 5 del CCI 2019-2021 non è più computata a valere dal Fondo risorse decentrate anno 2022. Qualsiasi riferimento contenuto nel CCI 2019-2021 relativo alla suddetta compensazione è da considerarsi non più applicabile dal 2022.



- ART. 5 CCI 2019-2021 E PIANO DI ACCANTONAMENTO

Vista la nota della Corte dei Conti, pervenuta via mail in data 13/07/2022 (prot. entrata n. 26724 del 14/07/2022) con la quale comunica che il fascicolo istruttorio aperto a seguito dell'ispezione amministrativo-contabile del Ministero dell'Economia e delle Finanze-IGF, effettuata nei confronti della Camera di Commercio di Rovigo, è stato archiviato in data 25 ottobre 2016, il Presidente della delegazione datoriale comunicherà l'esito della procedura di chiusura del piano di accantonamento una volta acquisito il parere del Collegio dei Revisori.

- ART. 6 CCI 2019-2021 CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Le risorse che la contrattazione destina complessivamente a PEO vengono ripartite tra le diverse categorie giuridiche sulla base del costo teorico potenziale degli aventi diritto a partecipare alla procedura.

Fermo restando quanto stabilito al punto k) dei Criteri di selezione, si stabilisce che per ogni categoria giuridica (A, B, C, D) accedono alle PEO un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto, salvo il caso in cui ci sia un solo avente diritto. Per le PEO di ogni categoria (a partire dalla più bassa) possono essere usate le risorse che residuano dalle altre categorie (in altre parole: i resti di risorse PEO delle diverse categoria possono essere utilizzati per le PEO di altre categorie giuridiche, a partire dalla più bassa).

Art. 2 – Ambito di applicazione

Il presente contratto integrativo, redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/05/2018, si applica a tutto il personale non dirigente della Camera di Commercio di Venezia Rovigo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale. Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2022-31 dicembre 2022.

Art. 3 Destinazione del Fondo Risorse decentrate

Il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente relativo all'anno 2022, costituito complessivamente per € 1.056.621,20 e composto ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.5.2018, viene reso disponibile per le finalità di cui all'art. 68 CCNL secondo i criteri di ripartizione che sono stati in precedenza e in via generale individuati all'art. 4 del CCI triennio 2019-2021 stipulato in data 26/07/2019.

Le parti con questo contratto decidono specificatamente di destinare per il 2022:

- la somma di € 19.000,00 a nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2022;
- la somma complessiva di € 475.434,13 al trattamento accessorio correlato alla performance



Le parti concordano che la ripartizione percentuale delle risorse correlate alla performance sia, anche per il 2022, rispettivamente del

- 67% performance organizzativa
- 33% performance individuale

Premi correlati alla performance organizzativa	318.540,87 €
Premi correlati alla performance individuale	156.893,26 €
Totale Premi correlati alla performance	475.434,13 €

Le parti con questo contratto decidono che per il 2022 la quota erogabile per la performance organizzativa e per la performance individuale tenga conto della seguente parametrizzazione (pesatura) in funzione della categoria giuridica di appartenenza del dipendente:

categoria A: 100

categoria B: 112

categoria C: 117

categoria D: 125

disapplicando le pesature valevoli per il triennio 2019-2021 (art. 5 CCI 2019-2021).

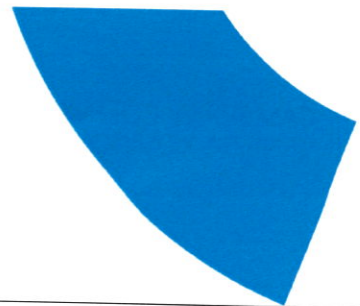
Le somme relative a

- progressioni economiche storiche
- indennità di comparto
- indennità condizioni di lavoro
- indennità per specifiche responsabilità
- compensi per concorsi a premio
- compensi per incentivi tecnici
- compensi professionali per avvocati dipendenti

si intendono non regolate dalla contrattazione integrativa per l'anno 2022, in quanto trovano fondamento nei contratti nazionali vigenti, nei regolamenti adottati dall'ente e nel CCI 2019-2021.

Di seguito vengono riepilogate le destinazioni del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022:

IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022	
DESTINAZIONI	TOTALE RISORSE
Progressioni economiche storiche	415.870,49 €
Indennità di comparto	59.158,90 €
Nuove progressioni Anno 2022	19.000,00 €



Indennità condizioni di lavoro	2.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	67.200,00 €
Premi correlati alla performance	475.434,13 €
Compensi per concorsi a premio	1.000,00 €
Compensi per incentivi tecnici	12.417,68 €
Compensi professionali per avvocati dipendenti	4.540,00 €
TOTALE RISORSE	1.056.621,20 €

Per ogni altro aspetto si rinvia al CCI 2019-2021 vigente sottoscritto il 26/07/2019.

Le parti, condiviso il testo del Contratto Collettivo Integrativo, confermano e convengono di procedere alla sua sottoscrizione.

La delegazione di parte datoriale	FIRMA
Giacomo De' Stefani Presidente delegazione	
Mario Feltrin Componente delegazione	
Giorgio Porzionato Componente delegazione	

La delegazione di parte sindacale		
R.S.U.	SIGLA	FIRMA
Giovanna Zennaro	UIL FPL	
Tiziana Rasman	UIL FPL	
Marzia Polles	FP CGIL	
Maria Silvia Libanora	CISL FP	
Francesco Sartor	CISL FP	



Zara Francesca	CISL FP	<i>Francesca Zara</i>
OO.SS.	SIGLA	FIRMA
Mario Ragno	UIL FPL	<i>M. Ragno</i>
Nicola Gallo	FP CGIL	<i>N. Gallo</i>