

AZIENDA SPECIALE OPPORTUNITA' & MERCATI

**Azienda Speciale
della Camera di Commercio di Venezia Rovigo**

**AVVISO DI SELEZIONE DELL'AZIENDA SPECIALE OPPORTUNITA' & MERCATI,
AZIENDA SPECIALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI VENEZIA ROVIGO
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UNA)
UNITA' CON INQUADRAMENTO NEL "PRIMO LIVELLO" PROFESSIONALE -
C.C.N.L. TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI**

IL DIRETTORE

VISTA la Legge 29.12.1993 n. 580 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto dell'Azienda Speciale "Opportunita' & Mercati";

VISTO il D.Lgs 30.03.2001, n. 165, - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale vigente relativo al personale appartenente al settore del Terziario - Distribuzione - Servizi;

VISTI il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 - testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e la Legge 7.8.1990, n. 241, sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2016/679 del 27/04/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati;

VISTO il D.Lgs 11/04/2006 n. 198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28/11/2005 n. 246;

VISTA la Legge 12.3.1999 n. 68 sul collocamento obbligatorio dei disabili;

VISTA la deliberazione dell'Organo di Amministrazione dell'Azienda Speciale n. 18 del 10/10/2024 con la quale è stato approvato il documento di programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 e la dotazione organica dell'Azienda Speciale;

VISTA la deliberazione di Giunta della Camera di Commercio di Venezia Rovigo n. 169 del 25/10/2024 con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'Azienda Speciale ed è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 dell'Azienda Speciale;

VISTO il Regolamento sulle modalità di acquisizione del personale approvato dal Consiglio di amministrazione dell'Azienda Speciale in data 6/11/2024 e approvato con determina d'urgenza del Presidente CCIAA n. 50 del 6/11/2024;

VISTA la deliberazione del Consiglio camerale dell'Azienda Speciale Opportunità & Mercati nr. 35 del 04/07/2025, che autorizza l'avvio di una selezione "per titoli e

colloquio", per l'assunzione di una unità in sostituzione di quella dimessasi durante il periodo di prova;

CONSIDERATO che, in base al su richiamato Piano Triennale dei fabbisogni di personale l'Azienda Speciale prevede il reclutamento di **una figura professionale** da inserire in organico a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nel "**PRIMO LIVELLO**";

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per **titoli e colloquio** per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità da inquadrare nel "**PRIMO LIVELLO**" preposta ai servizi di orientamento al lavoro e alla creazione e sviluppo d'impresa, con autonomia nella gestione amministrativa e contabile dei progetti.

La sede di lavoro sarà presso la sede di Marghera della Camera di Commercio di Venezia Rovigo (Banchina Molini 8).

Alla risorsa selezionata sarà richiesto di operare su indirizzo *del Responsabile dell'Area Promozione* in condizioni di piena autonomia operativa con riguardo:

- alla gestione e al presidio informativo e di orientamento di primo livello relativo allo start up imprenditoriale con l'obiettivo di favorire la cultura d'impresa e l'avvio di nuove attività sul territorio delle province di Venezia e Rovigo;
- alla gestione e al presidio di servizi e/o attività di orientamento al lavoro nei confronti di giovani studenti e neolaureati;
- alla gestione amministrativa e contabile dei progetti;
- alla gestione delle procedure di affidamento dei servizi, attraverso le piattaforme telematiche (Mepa/Maggioli);

L'elencazione delle attività suddette non è esaustiva, in quanto il lavoratore potrà essere chiamato a svolgere anche ulteriori funzioni del medesimo livello, secondo le esigenze organizzative dell'Ente.

La figura selezionata sarà assunta al termine della procedura di selezione.

Il contratto collettivo nazionale applicato sarà quello del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi.

Il periodo di prova è indicato in 6 mesi, così come da CCNL di riferimento.

Per lo svolgimento delle selezioni si osservano le disposizioni previste dal vigente Regolamento sulle modalità di acquisizione del personale dell'Azienda Speciale Opportunità & Mercati.

ART. 1 Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, possono presentare domanda ai sensi dell'art. 38, commi 1,2 e 3 bis del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di

soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- età non inferiore agli anni 18;
- posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo e passivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione o Aziende da questa partecipate e/o controllate per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero decaduti da un impiego pubblico ai sensi delle vigenti disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni o Aziende da questa partecipate e/o controllate ivi compresa la condanna penale definitiva ai sensi dell'art. 4 della legge n.97/2001;
- non essere stati interdetti definitivamente dai pubblici uffici sulla base di una sentenza passata in giudicato;
- idoneità psico-fisica all'impiego;
- essere in possesso del diploma di laurea magistrale (ordinamento di cui al D.M. 270/2004) o corrispondente laurea specialistica (ordinamento di cui al D.M. 509/99) o diploma di laurea rilasciato secondo il previgente ordinamento universitario ed equiparato alle lauree magistrali ai sensi del Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009 pubblicato sulla Gazzetta della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 233 del 7 ottobre 2009 nelle seguenti materie:

- ✓ LM/57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua
- ✓ LM/56 Scienze dell'economia
- ✓ LM/62 Scienze della politica
- ✓ LM/77 Scienze economico aziendali

Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente per legge, il candidato dovrà indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza.

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165;

- in alternativa alla laurea, il candidato deve essere in possesso di un diploma di scuola secondaria di secondo grado tempo per tempo vigente e di una esperienza lavorativa di almeno 8 anni maturati in analogo livello professionali e per lo stesso settore di attività preferibilmente nell'ambito del sistema camerale (Camere di Commercio, Aziende Speciale e società *in house* del sistema camerale);
- conoscenza della lingua inglese e dell'uso di tecnologie informatiche e delle competenze digitali;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso anche dei seguenti requisiti: 1) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di

appartenenza o di provenienza; 2) adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare durante la selezione.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, data con apposita comunicazione a mezzo P.E.C. all'indirizzo indicato nel modello di domanda è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato dalla Commissione esaminatrice di cui al successivo art.3.

Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

Il difetto dei requisiti prescritti comporta da parte dell'Azienda il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione.

ART. 2

Presentazione delle domande - termini e modalità

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata **entro le ore 12:00 del 01/08/2025** all'indirizzo P.E.C. azienda.mercati@legalmail.it.

La domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente (firma pdf PAdES) ovvero scansionata e accompagnata dalla fotocopia di un valido documento d'identità se firmata in maniera olografa.

Ai fini della verifica della data di presentazione della domanda farà fede esclusivamente la data di invio.

In caso di più invii si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio. Sarà cura e onere degli interessati verificare l'effettiva acquisizione della domanda di partecipazione nel rispetto del termine di presentazione della stessa.

La data di presentazione della domanda sarà quella risultante dal gestore di posta elettronica certificata attestante la data e l'ora della ricezione del messaggio.

La domanda deve essere redatta secondo il modello fac-simile allegato al presente avviso (allegato "A"), riportando sotto la propria responsabilità tutte le informazioni richieste dall'avviso. Ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione o dichiarazione sostitutiva di atto notorio; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76 del citato decreto. Nella domanda i candidati devono dichiarare:

- cognome e nome;
- luogo, data di nascita e codice fiscale;
- cittadinanza;
- residenza e recapito presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni, numero telefonico, eventuale indirizzo pec;
- il comune, nelle cui liste elettorali sono iscritti, se cittadini italiani, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- il titolo di studio posseduto;

- di aver maturato le esperienze professionali previste tra i requisiti specifici per l'ammissione (art. 1);
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione o Aziende da questa partecipate e/o controllate, per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero decaduti da un impiego pubblico ai sensi delle vigenti disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni ivi compresa la condanna penale definitiva ai sensi dell'art. 4 della legge n.97/2001 (in caso contrario specificare la natura);
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni contenute nell'avviso di selezione;
- di aver preso visione dell'informativa dell'Azienda Speciale contenuta al successivo art. 13 del presente Avviso di selezione, resa ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 "GDPR" relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare:

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum vitae dove siano indicati con chiarezza i titoli e le esperienze maturate che assegnano punteggio di cui al successivo art. 5.

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione:

- prive della firma del candidato;
- presentate con modalità diverse da quella richiesta;
- trasmesse oltre i termini stabiliti.

L'Azienda Speciale si riserva di concedere al candidato un ulteriore breve termine per la regolarizzazione della domanda che recasse imprecisioni o vizi non sostanziali.

L'Azienda Speciale non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

L'Azienda Speciale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione e di adottare ogni altro provvedimento che si rendesse necessario per garantire il migliore risultato della selezione stessa.

ART. 3 **Commissione esaminatrice**

All'espletamento della procedura di selezione provvederà una Commissione, così composta ai sensi del Regolamento sulle modalità di acquisizione del personale:

- dal Segretario Generale della Camera di Commercio di Venezia Rovigo nonché Direttore dell'Azienda Speciale Opportunità & Mercati;
- da due dirigenti delle Camere di Commercio in possesso di adeguata esperienza o competenza;

La Commissione si potrà avvalere di uno o più componenti aggiuntivi per la prova di lingua inglese, per la prova di informatica e per la verifica delle capacità attitudinali e motivazionali del candidato.

Le funzioni di segretario della Commissione saranno espletate da un funzionario dell'Azienda Speciale o della Camera di Commercio.

ART. 4

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature

La fase preliminare alla selezione sarà volta alla verifica della completezza della domanda per l'ammissione alla selezione. I candidati risultati in regola con i requisiti di ammissione saranno invitati a sostenere la selezione che consisterà nella valutazione dei titoli e in un colloquio. L'Azienda Speciale procederà, successivamente alla prova orale, ad effettuare idonei controlli delle certificazioni e sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive pervenute, secondo le disposizioni vigenti, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

ART. 5

Valutazione titoli

Alla valutazione titoli si assegna un punteggio massimo di 17 punti.

Titoli formativi attinenti al profilo richiesto (punteggio massimo 5 punti)

•	Dottorato di ricerca	2 punti
•	Master di primo o secondo livello	1 punto per titolo fino ad un massimo 2 punti
•	Percorsi di alta formazione	0,5 punti per titolo fino ad massimo di 1 punto

Titoli di servizio attinenti al profilo richiesto (punteggio massimo 12 punti)

•	Valutazione delle esperienze lavorative maturate presso le Camere di Commercio le loro aziende speciali e società <i>in house</i> del sistema camerale	0,5 punti ogni 6 mesi di esperienza in caso di accesso con laurea (fino ad un massimo di 8 punti)
		0,5 punti ogni 6 mesi di esperienza ulteriori agli 8 anni in caso di accesso con diploma (fino ad un massimo di 8 punti)
•	Valutazione delle esperienze lavorative maturate presso enti, società e organismi del settore pubblico (diverso dalle CCIAA) e/o privato	0,25 punti ogni 6 mesi di esperienza in caso di accesso con laurea (fino ad un massimo di 4 punti)
		0,25 punti ogni 6 mesi di esperienza ulteriori agli 8 anni in caso di accesso con diploma (fino ad un massimo di 4 punti)

I titoli di servizio dovranno essere debitamente documentati evidenziandoli nella domanda di partecipazione.

Le esperienze lavorative non documentate non saranno considerate ai fini dell'attribuzione del punteggio.

I risultati della valutazione dei titoli saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito internet di Azienda Speciale all'indirizzo www.aziendamercatirovigo.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" e costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 6

Prova di selezione

Il colloquio avrà luogo il giorno **venerdì 29/08/2025 dalle ore 10:00 presso la sede camerale di Marghera via Banchina Molini 8 – 30173 Marghera.**

Tale informazione, pubblicata anche sul sito internet dell'Azienda Speciale Opportunità & Mercati all'indirizzo www.aziendamercatirovigo.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione alla prova, anche se dipendente da causa di forza maggiore o caso fortuito, equivarrà a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Alla prova di selezione si assegna una valutazione in trentesimi: **30/30.**

Il colloquio verterà sulla conoscenza delle seguenti materie:

- Legislazione delle Camere di Commercio e delle loro Aziende Speciali,
- Gestione di progetti, strumenti e modalità di supporto (fondi strutturali, PON, POR, Patti territoriali, reti di imprese), promozione e comunicazione alle PMI per lo sviluppo della competitività e dell'innovazione.
- Normative e strumenti per lo sviluppo di impresa
- Struttura e peculiarità del sistema economico provinciale
- Strumenti di analisi del mercato del lavoro e delle competenze professionali
- Tecniche di comunicazione
- Strumenti e tecniche per supportare un individuo nei processi decisionali
- Utilizzo piattaforme telematiche (Mepa/Maggioli) per la gestione delle procedure di affidamento

Inoltre, sempre in sede di colloquio, il candidato dovrà dimostrare la conoscenza:

✓ della lingua inglese;

✓ dell'uso delle tecnologie informatiche e delle competenze digitali;

da verificarsi in base ai criteri di valutazione definiti dalla Commissione esaminatrice.

Le capacità attitudinali e motivazionali del candidato saranno verificate dall'esperto in valutazione motivazionale e psico-attitudinale.

La prova di selezione si intenderà superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a **21/30**. A conclusione della sessione di colloquio, la Commissione d'esame predisporrà l'elenco dei candidati valutati, con l'indicazione del punteggio ottenuto da ciascuno che sarà pubblicato sul sito di Azienda speciale nella Sezione "Amministrazione Trasparente" e costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 7
Graduatoria di merito e
titoli di riserva e di preferenza a parità di punteggio

La graduatoria di merito è predisposta dalla Commissione esaminatrice sommando il voto conseguito dalla valutazione dei titoli con quello della prova di selezione, esclusivamente per coloro che l'hanno superata con successo.

Ai fini della formazione della graduatoria finale, i candidati che intendono far valere, a parità di punteggio, i titoli di riserva o di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994, dovranno trasmettere all'indirizzo P.E.C. azienda.mercati@legalmail.it - entro il termine perentorio di 5 giorni di calendario decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale - i documenti attestanti il possesso di tali titoli. L'Azienda Speciale si riserva di accertare la veridicità della documentazione prodotta. Saranno considerati privi di efficacia, ai fini della formazione della graduatoria finale, i documenti non presentati entro il suddetto termine.

ART. 8
Graduatoria finale

La graduatoria finale, formulata anche a seguito dell'eventuale applicazione dei titoli di preferenza, verrà approvata con atto del Direttore di Azienda Speciale.

La graduatoria finale viene resa pubblica mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Azienda Speciale www.aziendamercatirovigo.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ART. 9
Assunzione in servizio

Il vincitore della selezione, che risulterà in possesso di tutti i requisiti richiesti, sarà assunto in prova, nel rispetto della normativa vigente, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. La durata della prova è di 6 mesi di effettivo servizio. Nel corso del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto, in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno di assunzione a tutti gli effetti, con inquadramento nel "primo livello" professionale. Allo stesso verrà corrisposto il trattamento economico secondo le previsioni del C.C.N.L. per il personale del settore "Terziario-Distribuzione-Servizi" vigente al momento dell'assunzione.

Colui che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, con apposito invito, decadrà dall'assunzione stessa.

ART. 10
Pubblicità

Il presente bando è pubblicato sul sito Internet di "Azienda Speciale Opportunità & Mercati" all'indirizzo: www.aziendamercatirovigo.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente". Al fine di garantirne la diffusione, viene altresì pubblicato sul sito internet della Camera di Commercio di Venezia Rovigo.

ART. 11

Norma di salvaguardia

È facoltà dell'Azienda Speciale non dar seguito alla presente selezione in conseguenza dell'introduzione o al verificarsi di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative di Azienda speciale.

Art. 12

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto previsto dalla Legge 7.8.1990, n. 241 e successive integrazioni e modifiche, si individua nel Direttore dell'Azienda Speciale Opportunità & Mercati, dott.ssa Emanuela Fattorel, il responsabile del procedimento di cui al presente avviso di selezione.

ART. 13

Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 "GDPR", relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali si informano gli interessati che:

1. Titolare del trattamento e Data Protection Officer - Responsabile Protezione dei Dati.
Titolare del Trattamento è **Azienda Speciale Opportunità & Mercati** con sede legale presso la Camera di Commercio di Venezia Rovigo in Venezia, Dorsoduro Calle Venier 3905 - 30123 Venezia -.
2. Responsabile della Protezione dei Dati (o DPO, Data Protection Officer).
Azienda Speciale ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati, contattabile all'indirizzo Pec: rpdcciaadl@legalmail.it.
3. Finalità e base giuridica del trattamento.
Il trattamento di alcuni Suoi dati personali risulta necessario per lo svolgimento della procedura oggetto del presente bando di selezione e, in particolare, per la verifica e la valutazione in ordine alla sussistenza dei requisiti tecnico professionali e degli ulteriori requisiti richiesti dal bando, secondo i criteri ivi previsti.
La base giuridica sulla quale si fonda tale attività di trattamento è l'adempimento di misure precontrattuali richieste dall'interessato (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR) e l'adempimento di obblighi di legge (art. 6, par. 1, lett. c) DPR) nonché il legittimo interesse nel fornire i propri dati ai fini della possibile assunzione (art. 6, par. 1 lett. f) GDPR).
4. Categorie di dati personali.
I dati personali sono dati anagrafici e dati di contatto. Si fa presente che nell'ambito dei trattamenti di cui alla presente informativa, il Titolare può venire a conoscenza di alcuni dati che il GDPR definisce "categorie particolari di dati personali" e, segnatamente, dati relativi al suo stato di salute e al suo profilo attitudinale, in conformità a quanto previsto dall'art. 9, par. 2, lett. b) GDPR.
5. Dati relativi a condanne penali e reati.
Si fa altresì presente che, sempre nell'ambito dei trattamenti di cui alla presente informativa, il Titolare può venire a conoscenza di alcuni dati personali relativi alla presenza o assenza di condanne penali, informazioni circa i reati commessi o per i quali il candidato è sottoposto ad indagine, oppure dati relativi all'applicazione di misure di sicurezza. La base giuridica su cui fonda tale trattamento deve individuarsi nell'adempimento di obblighi di legge (art. 6, par. 1, lett. c) GDPR e

art. 2 octies, co. 3, lett. a) D.Lgs. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018).

6. Dati ottenuti presso terzi.

Si fa presente che il Titolare potrebbe verificare la veridicità delle informazioni rese dal candidato anche mediante acquisizione di dati presso altre pubbliche amministrazioni (in via meramente esemplificativa, Procura della Repubblica, Tribunali, Prefettura, Centri per l'Impiego, Enti di istruzione e formazione, etc.).

7. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze del mancato conferimento dei dati.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per le finalità indicate al punto 3, il diniego (totale o parziale) comporta l'impossibilità di partecipare alle prove selettive.

8. Periodo di conservazione dei dati.

I dati personali saranno conservati nel rispetto dei termini di conservazione previsti nel Piano di fascicolazione e conservazione dei documenti dell'Azienda Speciale e, nel caso in cui si instauri un rapporto di lavoro, per la durata dello stesso e successivamente per il tempo necessario al maturarsi dei termini prescrizionali in relazione ai reciproci diritti.

9. Soggetti ai quali i dati possono essere comunicati.

I dati personali saranno trattati all'interno dell'Azienda Speciale dal personale dipendente autorizzato al trattamento (artt. 4.10, 29, 32.4, GDPR e art. 2-quaterdecies del Codice in materia di protezione dati personali).

Per ragioni legate allo svolgimento delle attività relative alla procedura selettiva, i dati potranno inoltre essere trattati da soggetti, se del caso nominati Responsabili Esterni del Trattamento ex art. 28 GDPR:

- fornitori incaricati di svolgere eventuali prove preselettive, selettive e psico/attitudinali;
- aziende fornitrici di servizi relativi al sito web e di casella di posta elettronica ordinaria e certificata, di assistenza tecnica e manutenzione hardware e/o software;
- membri delle Commissioni esaminatrici esterne;
- altre Amministrazioni per l'espletamento delle procedure previste dall'art. 9 della L. 3/2003 e art. 14 comma 4-bis del D.L. 95/2012;
- autorità giudiziaria in caso di contenzioso.

10. Trasferimento dei dati all'estero.

Il Titolare non intende trasferire i dati ad un Paese terzo rispetto all'Unione Europea.

11. Diritti dell'interessato.

Agli interessati cui si riferiscono i dati sono riconosciuti i diritti da GDPR art.15 e seguenti; in particolare sono riconosciuti i diritti di: accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, portabilità e opposizione.

Inoltre gli interessati possono proporre reclamo a un'autorità di controllo nelle forme da questa stabilite (GDPR art.77), e possono proporre ricorso giurisdizionale (GDPR art.79).

Il Direttore
AZIENDA SPECIALE OPPORTUNITA' & MERCATI
Dott.ssa Emanuela Fattorel