



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIRIGENTE  
DELLA C.C.I.A.A. VENEZIA ROVIGO  
MATERIA DI CUI ALL'ART. 45 COMMA 1 LETTERA A)  
DEL CCNL 2016-2018  
ANNO 2022**

**Art. 40 comma 3 sexies D.Lgs 165/2001**

**MODULO I**  
***Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione  
e di risultato***

Ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto il 17/12/2020, questa Camera di Commercio provvede annualmente all'individuazione delle risorse necessarie a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del proprio personale dirigenziale (cosiddetto Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali).

L'art. 57 sopra menzionato prevede dall'anno 2021 una nuova disciplina di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali. In particolare, il comma 2 del citato art. 57, con le lettere da a) ad e), reca l'elenco delle risorse conferibili al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Per il 2022, le risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sono state quantificate, con determinazione del Segretario Generale f.f. n. 177 del 20/09/2022, per complessivi € 336.929,23, come di seguito riportato:

descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera a) - Unico importo annuale	213.846,92 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera b)	0,00 €
CCNL 2016-2018 ART. 57 comma 2, lettera c)	0,00 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera d)	7.926,16 €
CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2, lettera e)	115.156,15 €
Decurtazione per rispetto del limite 2016 (€ 350.899,69) ai sensi dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	0,00 €
	<b>336.929,23 €</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Secondo l'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 17/12/2020, confluiscono in un unico importo annuale "tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di



risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno".

### **Risorse storiche consolidate**

La base di partenza sono le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dal Collegio dei Revisori nel 2020 e come meglio esplicitati nella Relazione tecnico-finanziaria del 28/09/2020. Queste risorse fanno riferimento a precedenti disposizioni contrattuali e sono complessivamente pari ad € 205.176,24 come di seguito dettagliato:

<b>RISORSE STORICHE CONSOLIDATE</b>				<b>224.749,39 €</b>	
CCNL 23.12.1999	art. 26 comma 1 lett. a)	Importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 1998	187.056,16 €		
	Art. 26 comma 1 lett. d)	Integrazione pari all'1,25% monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (monte salari 1997: CCIAA Ve €134.229,91; CCIAA Rovigo € 120.016,32)	3.178,07 €		
	art. 26 comma 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato di cui all'art. 35 del CCNL del 10.04.1996 del personale cessato dal servizio a far data dall' 1.1.1998	31.916,51 €		
	Art. 26 comma 5	integrazione per riduzione stabile posti in organico qualifica dirigenziale massimo 6% minore costo tabellare € 43.310,93	2.598,65 €		
<b>INCREMENTI CONTRATTUALI</b>				<b>40.407,68 €</b>	
CCNL 22.02.2006	art. 23 comma 1	Aumento di € 520,00 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 2 Rovigo)	3.640,00 €		
	art. 23 comma 3	Integrazione pari all'1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001	9.517,83 €		
CCNL 14.05.2007	art. 4 comma 1	Aumento di € 1.144 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 2 Rovigo)	8.008,00 €		
	art. 4 comma 4	Integrazione pari all' 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003	5.904,39 €		
CCNL 22.02.2010	art. 16 comma 1	Aumento di € 478,40 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 1 Rovigo)	2.870,40 €		
	art. 16 comma 4	Integrazione pari all' 1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005	10.467,06 €		
<b>ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				<b>11.473,93 €</b>	
CCNL 03.08.2010	art. 5 comma 4	Integrazione pari all' 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007	7.807,93 €		
CCNL 03.08.2010	art. 5 comma 1	Aumento di € 611,00 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 1 Rovigo)	3.666,00 €		
<b>DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA</b>				<b>-71.454,76 €</b>	
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - Fondo 2014			-54.669,91 €		
Decurtazione art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002			-16.784,85 €		
<b>TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2020</b>				<b>205.176,24 €</b>	

Oltre a queste risorse, sempre second l'art. 57 comma 1 lettera a), nell'unico importo annuale confluiscono le risorse corrispondenti alla retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2016-2018 (cioè il 2020). Il 2020 ha



visto uscire dalla Camera di Commercio di Venezia Rovigo un dirigente per mobilità volontaria ma questa unità di personale non godeva della RIA.

CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera a) RIA annua del personale cessato anno 2020	<b>0,00 €</b>
---	---------------

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 17/12/2020 sono quelli stabiliti sempre all'art. 57 comma 2 lettera a), che prevede di aggiungere, alle risorse sopra quantificate, "quelle di cui all'art. 56" che così dispone: "A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 03/08/2020 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, .... (omissis) ...".

Per la determinazione di questa posta si fa riferimento alle risultanze delle Tabelle 12 e 13 del Conto Annuale anno 2015 riguardanti le ex Camere di Commercio di Venezia e di Rovigo e la neo Camera di Commercio di Venezia Rovigo Delta lagunare (costituitasi il 20/07/2015 dall'accorpamento delle precedenti due CCIAA), da cui emerge un monte salari relativo alla dirigenza come di seguito evidenziato:

Conto Annuale 2015	Data di certificazione	Monte salari dirigenza
CCIAA Venezia	07/07/2016	207.185,00 €
CCIAA Rovigo	31/05/2016	48.772,00 €
CCIAA Venezia Rovigo Delta Lagunare	13/07/2016	310.754,00 €
<b>TOTALE MONTE SALARI COMPLESSIVO DIREGENZA</b>		<b>566.711,00 €</b>

Di conseguenza l'incremento è di € 8.670,68:

CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera a) Incremento 1,53% monte salari anno 2015 (€ 566.711,00)	<b>€ 8.670,68</b>
--	-------------------

Questa integrazione, così come stabilito al comma 2 dell'art. 56, deve essere destinata a finanziare l'incremento annuo della retribuzione di posizione stabilito all'art. 54 comma 4, ossia l'incremento annuo di € 409,50 lordi (comprensivo di tredicesima) con decorrenza 01/01/2018 fissato per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 01/01/2018. La parte residuale sarà destinata invece a retribuzione di risultato.

Come precisato nell'orientamento Aran AFL33, le risorse calcolate (pari all'1,53% del monte salari anno 2015) incrementano il Fondo dal 1° gennaio 2018 ma non possono essere intese come un incremento progressivo delle risorse di cui trattasi. L'integrazione pertanto è da intendersi costante nel tempo.

Riepilogando:

- **l'unico importo annuale** di cui all'art. 57 comma 2 lettera a) si compone teoricamente di:

CCNL 17/12/2020 Art. 57 comma 2 lettera a) unico importo annuale	Art. 57 comma 2 lettera a) Risorse certe e stabili negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	205.176,24 €
	Art. 57 comma 2 lettera a) RIA annua personale cessato anno 2020	0,00 €
	Art. 57 comma 2 lettera a) Integrazione pari all'1,53% monte salari anno 2015 (€ 566.711,00*1,53%)	8.670,68 €
	<b>totale</b>	<b>213.846,92 €</b>



### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Le ulteriori risorse che, avendone i requisiti, possono stabilmente alimentare il Fondo, sono quelle stabilite all'art. 57 comma 2 lettera c) del CCNL 17/12/2020, nella parte in cui prevede l'inserimento di un'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno".

Nel 2021 (anno successivo alla sottoscrizione del CCNL 17/12/2020) non è cessato alcun dirigente. Per l'anno 2022 quindi non sono previste risorse da inserire a titolo di RIA non più corrisposta al personale cessato nel 2021.

art. 57 comma 2 lettera c) RIA annua del personale cessato anno 2021	<b>0,00 €</b>
---	---------------

Le **risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità** sono dunque:

CCNL 2016-2018 Art. 57 comma 2 lettera a) <b>unico importo annuale</b>	Art. 57 comma 2 lettera a) Risorse certe e stabili negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	205.176,24 €
	Art. 57 comma 2 lettera a) RIA annua personale cessato anno 2020	0,00 €
	Art. 57 comma 2 lettera a) Integrazione pari all'1,53% monte salari anno 2015 (€ 566.711,00*1,53%)	8.670,68 €
CCNL 2016-2018 art. 57 comma 2 lettera c)	Art. 57 comma 2 lettera c) – parte stabile RIA annua del personale cessato nel 2021	0,00 €
<b>risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>213.846,92 €</b>

### **Sezione II – RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili che il CCNL del 17/12/2020 individua, al fine di alimentare il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, sono previste sempre all'art. 57 comma 2 alle lettere b), c) (seconda parte), d), e).

Per il 2022 le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera b) Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24 comma 3 del D.Lgs. 165/2001.	0,00 €
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera c) – parte variabile Dal 2022: ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (2021), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione.	0,00 €



CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera d) Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60. Risorse destinate esclusivamente alla retribuzione di risultato. Per il 2022 sono inserite le risorse per: - direzione Azienda Mercati di Lusia e Rosolina dr. De Stefani: € 10.494,00 (reversale n. 5498/2022). La somma viene inserita nel Fondo al netto degli oneri riflessi e IRAP.	7.926,16 €
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera e) Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia e nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. Riferimento a delibera di Giunta n. 97/2022.	115.156,15 €
	<b>123.082,31 €</b>

Nello specifico:

- **art. 57, comma 2 lettera d)**

Per il 2022 vengono inserite le risorse relative all'incarico di direzione dell'Azienda Speciale "Mercati di Lusia e Rosolina" attribuito al dirigente dr. Giacomo de' Stefani. La somma, pari ad € 10.494,00 (incassata con reversale n. 5498/2022), viene inserita nel Fondo al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP.

- **Art. 57, comma 2 lettera e)**

Le risorse appostate a Fondo 2022 ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera e) del CCNL 17/12/2020 sono state stanziati dalla Giunta camerale con delibera n. 97 del 08/07/2022. Considerato che la norma in esame consente agli enti adeguati margini di autonomia, nel rispetto di criteri di ragionevolezza e di capacità finanziaria e di bilancio, la Giunta, con il provvedimento sopra indicato, ha ritenuto per il 2022 di confermare l'importo individuato per il 2021 e pari di € 115.156,15.

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il vincolo normativo che limita la crescita del Fondo 2022 è la disposizione prevista all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017. La norma, nell'abrogare dal 1° gennaio 2017 l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, stabilisce che a decorrere dalla stessa data "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..... (omiss)....".

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 stabilito per il personale dirigente, diviene quindi il limite da non superare per gli anni futuri, a partire dal 2017.

Per la quantificazione del limite 2016, così come evidenziato nella Relazione Tecnica Finanziaria di corredo all'ipotesi di CCDI del 2017, inizialmente si è tenuto conto delle seguenti voci iscritte a Fondo 2016:

Totali risorse fisse con carattere di certezza e stabilità - 2016	205.176,24 €
Art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999	3.050,95 €
Integrazione pari all'1,2 monte salari della dirigenza per l'anno 1997	
Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	145.429,54 €
Decurtazione 2016 per rispetto limite Fondo 2015	-6.475,04 €
<b>LIMITE FONDO 2016</b>	<b>347.181,69 €</b>



Le voci che non rilevano ai fini della quantificazione del Limite 2016 e che quindi sono state escluse, sono le voci non assoggettate ai vincoli secondo la previgente normativa. Considerato che la disposizione di cui all'art. 23 comma 2 sopra richiamata, è proposta nello stesso stile di cui all'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, si sono incluse/escluse le medesime voci utilizzate anche negli anni pregressi. Per la loro individuazione si è tenuto conto di quanto indicato in alcune Circolari emanate dal Ministero dello Sviluppo Economico (MEF) - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) di seguito elencate:

- Circolare MEF n. 12 del 15.04.2011;
- Circolare MEF n. 16 del 02.05.2012;
- Circolare MEF n. 21/2013;
- Circolare MEF n. 15/2914

Tuttavia una deliberazione della Corte dei Conti della Liguria, la n. 105/2018, ha ritenuto che i c.d. "compensi per conto terzi" previsti dall'art. 43 della Legge 449/1997 siano da considerare soggetti ai vincoli di finanza pubblica posti annualmente al trattamento economico accessorio del personale dipendente qualora le risorse provengano da soggetti pubblici.

La Giunta camerale, nella seduta del 19/11/2018, ha ritenuto di condividere il parere della Corte dei Conti della Liguria e, con delibera 186 stessa data, tenendo conto dei "compensi per conto terzi" provenienti da soggetti pubblici, ha ridefinito in € 350.899,69 il trattamento accessorio dell'anno 2016 da considerare quale limite non superabile per la determinazione delle risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, secondo quanto stabilito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Le voci che compongono il nuovo Limite 2016 sono quindi:

Totali risorse fisse con carattere di certezza e stabilità - 2016	205.176,24 €
Art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999	3.050,95 €
Integrazione pari all'1,2 monte salari della dirigenza per l'anno 1997	
Art. 26 comma 1 lettera b) CCNL 23.12.1999	3.718,00 €
Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	145.429,54 €
Decurtazione 2016 per rispetto limite Fondo 2015	-6.475,04 €
<b>LIMITE FONDO 2016 rideterminato</b>	<b>350.899,69 €</b>

Tenuto conto di quanto previsto all'art. 11 comma 1 lettera a) del D.L. 135/2018 (convertito con legge n. 12 del 11/02/2019), secondo il quale:

- "in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico",

per l'anno 2022, l'ammontare delle risorse del trattamento accessorio della dirigenza da porre a confronto con il limite 2016 è dato da:

Art. 57 comma 2 lettera a) Risorse certe e stabili negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	205.176,24 €
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2 lettera e) Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia e nel rispetto delle disposizioni i derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	115.156,15 €
<b>AMMONTARE FONDO 2022 MESSO A CONFRONTO CON IL NUOVO LIMITE 2016</b>	<b>320.332,39 €</b>



Dalla quantificazione delle risorse 2022 da confrontare con il limite 2016 (come rideterminato sopra) si sono escluse:

- gli incrementi di risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, stabilite all'art. 56 del nuovo CCNL 17/12/2020, ed inserite nel Fondo ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a): € 8.670,68;
- le somme derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico, inserite ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera d): € 7.926,16

Le risorse che per il 2022 vengono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza e che rientrano tra quelle da sottoporre al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, risultano rispettare il Limite 2016.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	213.846,92 €
Risorse variabili	123.082,31 €
	<b>336.929,23 €</b>
Decurtazione Fondo 2022 per rispetto limite Fondo 2016	0,00 €
<b>Totale Fondo 2022</b>	<b>336.929,23 €</b>

#### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non presente in quanto non è stata compilata la sezione V del Modulo I.

#### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta che le risorse del Fondo sono in parte destinate al finanziamento della Retribuzione di posizione ed in parte destinate al finanziamento della Retribuzione di risultato del personale dirigente.



## **Modulo II**

### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le somme non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'ipotesi di CCI sottoposto a certificazione, si possono individuare dalle disposizioni del CCNL del 17/12/2020, da CCI precedenti e ancora vigenti, da posizioni economiche già stabilite e ancora vigenti.

Tra le risorse del Fondo "vincolate a posizione" si individuano quelle:

- dettate dalla previsione del comma 6 dell'art. 54, secondo il quale il valore minimo della retribuzione di posizione è pari a € 11.942,67 (comprendente già l'incremento di € 409,50 di cui all'art. 54 comma 4, inserite nel Fondo ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a), quindi la quota minima da destinare complessivamente a retribuzione di posizione deve essere di € 47.770,68 (€ 11.942,67 x 4 posizioni dirigenziali);

Tra le risorse del Fondo "vincolate a risultato" si individuano quelle:

- previste dal comma 3 dell'art. 57, secondo il quale la quota minima da destinare complessivamente a retribuzione di risultato deve essere almeno pari al 15% delle risorse del Fondo. Per il 2022 la quota minima deve essere quindi di € 50.539,38.

Si deve anche tenere presente quanto disposto dalla Giunta camerale con la delibera n. 232 del 17/12/2021, che ha individuato i valori della retribuzione di posizione delle 4 posizioni dirigenziali valevoli a decorrere dal 01/01/2021:

Segretario generale Area 1	98.409,50 €
Dirigente Area 2	53.409,50 €
Dirigente Area 3	40.409,50 €
Dirigente Area 4	40.409,50 €
<b>Totale risorse destinate a retribuzione di posizione (superiore alla quota minima individuata dal CCNL per 4 posizioni dirigenziali)</b>	<b>232.638,00 €</b>

Premesso quanto sopra descritto, per il 2022 le risorse non disponibili alla contrattazione sono pari ad € 283.177,38.

<b>TOTALE RISORSE 2022</b>	<b>Risorse non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate dall'ipotesi CCI sottoposto a certificazione Risorse vincolate a risultato</b>		<b>Risorse disponibili</b>
<b>336.929,23 €</b>	<b>232.638,00 €</b> per posizione	<b>50.539,38 €</b> per risultato	<b>53.751,85 €</b>
	<b>283.177,38 €</b>		

#### **Sezione I – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Si dà atto che l'art. 8 del CCNL del 17/12/2020 stabilisce che sia negoziata con cadenza annuale la materia di cui all'art. 45 comma 1 lettera a): "la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57".





Tenuto conto del CCI per il triennio 2021-2023, sottoscritto il 02/03/2022, la posta regolata dall'attività negoziale per il 2022, così come formalizzata nell'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto il 05/10/2022 e sottoposto a certificazione, è la quota minima del Fondo da destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022, che si stabilisce in almeno il 20%.

Dato il Fondo 2022, la quota minima da destinare a retribuzione di risultato è quindi di € 67.385,85 (20% di € 336.929,23), con una differenza rispetto alla quota minima stabilita dal CCNL (almeno il 15%) di € 16.846,47.

Preso atto delle risorse destinate a retribuzione di posizione così come stabilite dalla Giunta camerale con la delibera summenzionata n. 232/2021, considerato che non ci sono destinazioni ancora da regolare e considerato l'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 che dispone l'integrale destinazione a retribuzione di posizione e risultato delle risorse del Fondo, si può senz'altro stabilire che la somma di € 36.905,38 (€ 53.751,85 - € 16.846,47) va anch'essa a risultato. Pertanto tutte le risorse disponibili alla contrattazione per l'anno 2022 (€ 53.751,85) sono destinate a retribuzione di risultato.

La somma destinata complessivamente a retribuzione di risultato per l'anno 2022 ammonta ad € 104.291,23 (€ 50.539,38 + € 53.751,85) dove:

- € 7.926,16 sono le risorse destinate a risultato in virtù del principio di onnicomprensività del trattamento economico di cui all'art. 60 del CCNL e andranno ad incrementare la retribuzione di risultato dei dirigenti secondo l'art. 7 del CCI del triennio 2021-2023;
- € 2.020,47 sono le risorse destinate a risultato in virtù dell'art. 45 comma 1 lettera c) che prevede l'integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento dell'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT). Secondo l'art. 5 comma 4 del CCI 2021-2023, al dirigente con incarico di RPCT spetta una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 5% della dell'indennità di posizione. L'incarico di RPCT è assegnato al dirigente di Area 3.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente disponibili per il 2022, nel rispetto di quanto previsto all'art. 57 comma 3, nel rispetto di quanto pattuito in sede di contrattazione integrativa e di quanto stabilito dalla Giunta camerale con delibera n. 232/2021, vengono così ripartite:

Descrizione	Importo 2022
Somme non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dall'ipotesi di CCI	283.177,38 € (232.638,00 retribuzione di posizione + € 50.539,38 quota minima retribuzione di risultato)
Totale destinazioni specificatamente regolate dall'ipotesi di CCI	53.751,85 € (16.846,47 + 36.905,38)
Totale eventuali destinazione ancora da regolare	0,00 €
	<b>336.929,23 €</b>



**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DELLA DIRIGENZA**  
**E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO**  
**DELL'ANNO PRECEDENTE**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	205.176,24 €	205.176,24 €	239.858,96 €*	213.846,92 €
Risorse variabili	186.054,90 €	171.834,54 €	123.082,31 €	123.082,31 €
Decurtazioni Fondo per rispetto limite Fondo anno precedente	-18.185,68 €	-18.185,68 €	0,00 €	0,00 €
<b>Totale Fondo</b>	<b>373.045,46 €</b>	<b>358.825,10 €</b>	<b>362.941,27 €</b>	<b>336.929,23 €</b>

\*per l'anno 2021 le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità comprendono anche la somma di € 26.012,04 relativa all'integrazione pari all'1,53% del monte salari anno 2015 vincolata a finanziare gli arretrati anni 2018/2019/2020 , secondo l'art. 56 comma 2 del CCNL 17/12/2020 che richiama l'art. 54 comma 4.



## **MODULO IV**

### **COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza sono imputate in un conto di spesa, precisamente il conto 321014 "Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato come da tabella di seguito riportata che confronta il limite di spesa rappresentato dal Fondo 2021 con l'effettivo utilizzo.

<b>Destinazione</b>	<b>Importo destinato*</b>	<b>onere</b> (conto 321014 Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti)	<b>Onere</b> (conto 361003 sop.passive)
<b>retribuzione di posizione</b> (comprende anche gli incrementi della retribuzione di posizione anni 2018/2019/2020, ai sensi art. 54 comma 4)	236.822,12 €	134.228,50 €	4.184,12 €
<b>retribuzione di risultato</b> (comprende anche gli incrementi della retribuzione di risultato anni 2018/2019/2020, ai sensi art. 56 comma 2)	126.119,14 €	101.107,74 €	21.360,99 €
	<b>362.941,26 €</b>	<b>235.336,24 €</b>	<b>25.545,11 €</b>
			<b>260.881,36 €</b>

\*L'importo destinato a retribuzione di posizione (€ 236.822,12) comprende:

- la somma di € 232.638,00 pari alla retribuzione di posizione teorica delle posizioni dirigenziali previste per il 2021. La somma effettivamente erogata ha costituito un onere contabilizzato al conto 321014.
- la somma di € 4.184,12 pari all'incremento effettivo della retribuzione di posizione per gli anni 2018/2019/2020 per le posizioni dirigenziali coperte alla data del 01/01/2018, per effetto dell'applicazione dell'art. 54 comma 4. Tale importo ha costituito un onere contabilizzato al conto 361003.

L'importo destinato a retribuzione di risultato (€ 126.119,14) comprende:

- la somma di € 104.291,22 pari alla retribuzione di risultato teorica per le posizioni dirigenziali previste per il 2021 comprendente anche i compensi da erogarsi a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2021. Le somme effettivamente erogate hanno costituito un onere contabilizzato al conto 321014.
- la somma di € 21.827,92 pari all'incremento teorico della retribuzione di risultato per gli anni 2018/2019/2020 delle posizioni dirigenziali coperte alla data del 01/01/2018, per effetto dell'applicazione dell'art. 56 comma 2. L'importo effettivamente erogato è risultato pari a € 21.360,99 e ha costituito un onere contabilizzato al conto 361003.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La copertura di bilancio delle somme connesse alle risorse decentrate del personale dirigente per il 2022 è assicurata dallo stanziamento nel preventivo economico - conto 321014 "Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti" - per € 380.000,00 -.

Marghera, 17.10.2022

Il Segretario Generale f.f.  
dr. Giacomo de' Stefani

