

CAMERA COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA

VENEZIA ROVIGO

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2020 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge – art. 40-bis D.Lgs. 165/2001.

\*\*\*\*\*

I sottoscritti Revisori dei conti della Camera di Commercio di Venezia Rovigo,

esaminata

- La documentazione relativa alla costituzione e destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti - anno 2020 – come di seguito elencata:
  - Delibera di Giunta n. 92 del 06/07/2020: determinazione delle risorse del Fondo della dirigenza 2020 ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL del 23.12.1999 e linee di indirizzo alla parte pubblica partecipante alla delegazione trattante per contrattazione integrativa;
  - Determinazione del Segretario Generale F.F. n. 169 del 24.09.2020: determinazione delle risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – anno 2020;
  - Nota informativa alle OO.SS. territoriali, prot. 13787/2020 avente ad oggetto: Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – anno 2020;
  - Delibera di Giunta n. 123 del 28/09/2020: determinazione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020;
  - Relazione tecnico finanziaria al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza – art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. 165/2001 - anno 2020;

visti

- gli articoli 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 che prevedono, rispettivamente, la certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa a corredo di ogni contratto integrativo, e il controllo da parte sempre del Collegio dei revisori dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 4 comma 4 CCNL 23.12.1999 vigente, secondo il quale negli enti con meno di cinque dirigenti le materie indicate nel comma 1 del medesimo articolo (tra le quali rientrano i "criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato") sono oggetto di concertazione, che deve in ogni caso tenere conto delle previsioni dell'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 34 del D.Lgs. 150/2009 e dalla disposizioni dell'art. 2 commi 17 e 19 del D.L. 95/2012;

esaminate

- la Relazione tecnico-finanziaria del 28/09/2020, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3 - sexies, del D.Lgs. N. 165/2001, a firma del Segretario Generale Facente Funzioni, dr. Giacomo de' Stefani, che risulta conforme agli schemi standard predisposti dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare 19 luglio 2012, n. 25;

considerato che

- nell'informativa sindacale prot. 13787/2020, sono stati elencati i criteri generali per la ripartizione del Fondo 2020 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, che tengono conto delle linee di indirizzo che la Giunta ha comunque definito con delibera n. 92 del 06/07/2020 06/07/2020, e applicati in sede di determinazione delle retribuzioni di posizione e di risultato anno 2020 con delibera n. 123 del 28/09/2020;

considerato che

- i criteri di determinazione delle risorse stabili e variabili inseriti nel Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per il 2020 sono illustrati nella relazione tecnico-finanziaria, come sopra

richiamata, e che nella definizione dell'importo complessivo si è tenuto conto anche degli obiettivi assegnati per l'anno in riferimento;

- la Relazione tecnico-finanziaria indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e attesta la compatibilità economico-finanziaria dei relativi costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio;
- i predetti documenti sono stati trasmessi via mail il 06/11/2020 al Collegio dei Revisori per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, giusto art. 5 comma 3 del CCNL Area II dirigenza (Regioni -Enti locali) del 23/12/1999, come sostituito dall'art. 4 CCNL 22/02/2006;

vista

- la determinazione del Segretario Generale F.F. n. 169 del 24 settembre 2020 che ha quantificato la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2020 in complessivi € 358.825,10;

dato atto che

- le risorse stabili sono state ridotte di € 71.454,76, sia per le decurtazioni permanenti previste dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 (€ 54.669,91) e sia per le decurtazioni previste dall'art. 1 comma 3 della lettera e) del CCNL 12/02/2002 (€ 16.784,85);

tenuto conto che

- le risorse stabili, cioè quelle destinate al pagamento degli istituti con carattere di continuità, stabilità e certezza nel tempo, risultano pari a € 205.176,24 (276.631,00- 71.454,76);
- le risorse variabili, cioè quelle caratterizzate da incertezza, eventualità e variabilità nel tempo determinate, risultano pari a € 171.834,54, di cui € 7.925,41 (pari alle risorse inserite ai sensi dell'art. 26 comma 1, lett. h) del CCNL 23/12/1999 che richiama l'art. 32 - disciplina riscritta dall'art. 20 CCNL 22.02.2010) non soggette al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017;
- il Fondo sin qui descritto, costituito dalla somma delle risorse stabili (€ 205.176,24) e delle risorse variabili (€ 171.834,54) ammonta a € 377.010,78;

- le risorse del Fondo 2020 da sottoporre al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 ammontano ad € 369.085,37 così dettagliate:

Totali risorse fisse con carattere di certezza e stabilità – 2020	205.176,24 €
Art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999 Integrazione pari all'1,2 monte salari della dirigenza per l'anno 1997	3.050,96 €
Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	160.858,17 €
<b>AMMONTARE FONDO 2020 MESSO A CONFRONTO CON IL NUOVO LIMITE 2016</b>	<b>0,00 €</b>

- le risorse del Fondo 2016 che costituiscono il limite da non superare ai sensi dell'art. 23 comma 2 de l D.Lgs. 75/2017 ammontano ad € 350.899,69, così dettagliate:

Totali risorse fisse con carattere di certezza e stabilità – 2016	205.176,24 €
Art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999 Integrazione pari all'1,2 monte salari della dirigenza per l'anno 1997	3.050,95 €
Art. 26 comma 1 lettera b) CCNL 23.12.1999	3.718,00 €
Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	145.429,54 €
Decurtazione 2016 per rispetto limite Fondo 2015	-6.475,04 €
<b>NUOVO LIMITE FONDO 2016</b>	<b>0</b>

- dal confronto tra le risorse del Fondo 2020 soggette al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e le risorse del Fondo 2016, che costituiscono il limite, scaturisce una differenza di € 18.185,68 pari alle risorse che dovranno essere decurtate dal Fondo 2020 affinché lo stesso rispetti il limite 2016;

verificato

- il rispetto dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017 che abroga dal 1° gennaio 2017 l'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 e che statuisce, a decorrere dalla stessa data, "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

considerato che

- il Fondo 2020, ridotto di € 18.185,68 per rispettare il vincolo dettato dal limite 2016, risulta in sintesi così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	205.176,24 €
Risorse variabili	171.834,54 €
	<b>0</b>
Decurtazione Fondo 2020 per rispetto limite Fondo 2016	-18.185,68 €
<b>Totale Fondo 2020</b>	<b>00</b>

accertato che

- le somme relative al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2020, pari a € 358.825,10 trovano copertura nel bilancio di previsione aggiornato per l'anno 2020 sul conto n. 321014 "retribuzione di posizione e di risultato" ove sono stanziati €. 380.000,00;

vista

- Delibera di Giunta n. 123 del 28/09/2020: determinazione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020;

ravvisata

l'opportunità, relativamente agli incarichi ad interim che risultano assegnati al dr. Giacomo de' Stefani, di un approfondimento circa la possibilità di valorizzare, in sede di quantificazione della retribuzione di risultato, ambedue gli incarichi, ovvero limitare il riconoscimento all'interim con valorizzazione maggiore;

**tutto ciò premesso,**

**il Collegio dei Revisori dei Conti**

**esprime parere favorevole**

sulla compatibilità dei costi che derivano dalle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2020 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

approva e certifica

la Relazione tecnico-finanziaria a corredo della costituzione del Fondo anno 2020 del personale dirigente, redatte secondo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Raccomanda l'ente

- al rispetto della normativa contrattuale tenendo conto degli orientamenti ARAN sull'applicazione delle singole norme;
- di distribuire la retribuzione di risultato al personale dirigente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e misurazione della performance per l'anno 2020 e al parere favorevole da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- di dare atto che, con riferimento ai rilievi formulati in materia di trattamento accessorio del personale dirigente in sede di monitoraggio amministrativo-contabile effettuato dall'Ispettorato Generale di Finanza del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato nel corso del 2015 presso la ex Camera di Commercio di Rovigo, la Camera di Commercio di Venezia Rovigo ha dato attuazione a quanto disposto nella delibera di Giunta camerale n. 80 del 28 aprile 2017 con la quale sono state assunte le decisioni conclusive in merito. A bilancio di esercizio dell'ente camerale, in un apposito conto di debito, risultano "accantonate" le retribuzioni di risultato per il personale dirigente della ex camera di Commercio di Rovigo per le annualità dal 2012 al 2014;
- la corretta applicazione dell'art. 21 c.2 del D. Lgs. 33/2013 che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente" i contratti collettivi stipulati con la Relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa, certificata dagli organi di controllo, nonché gli obblighi di trasmissione delle informazioni come specificato al comma 3 dell'art. 40 -bis del D. Lgs 165/20011;

- di porre in essere, sin da subito, ogni azione volta a favorire lo sviluppo di corrette relazioni sindacali in un ampio contesto di collaborazione tra le parti.

A causa della situazione di emergenza sanitaria epidemiologica da Covid-19, che ha visto il Collegio dei Revisori riunirsi in parte in presenza e in parte via web, il parere da tutti condiviso in data 11/11/2020, viene sottoscritto con firma digitale.

#### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott.ssa Maria Brogna, Presidente

Dott. Franco Maria Sottile, Componente

Dott. Luca Burighel, Componente

Marghera, novembre 2020

*(documento sottoscritto con firma digitale)*