

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE



CAMERA DI COMMERCIO
VENEZIA ROVIGO

PARERE

Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance 2021

(art. 7 D. Lgs. 150/2009)

L'anno 2021, oggi, venti del mese di gennaio l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (nel prosieguo OIV) dott. Alessandro Bacci, è chiamato ad esprimere parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance per l'annualità 2021.

PREMESSO

Che per vie brevi in più incontri nell'annualità 2020 ed in costanza degli esiti nell'ambito della quale sono stati illustrati da parte dell'OIV i criteri per una nuova proposta di Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio Venezia Rovigo;

Che i criteri sono stati definiti sulla base delle nuove *"Linee guida per le Camere di Commercio sul Sistema di misurazione e valutazione della performance"* trasmesse da Union Camere al sistema camerale;

VISTO

il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

la L. 7 agosto 2015 n. 124 *"Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;

il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*, che apporta modifiche al Titolo II – *"Misurazione, valutazione e trasparenza della performance"* – e al Titolo III – *"Merito e premi"* – del d.lgs. 150/2009;

le nuove *"Linee guida per le Camere di Commercio sul Sistema di misurazione e valutazione della performance"*, che recepiscono le modifiche apportate in materia dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 al D.Lgs. n. 150/2009, definite, in accordo con il DFP, per le peculiarità delle Camere di Commercio;

CONSIDERATO

che la proposta è stata elaborata sulla base del *format*, definito in coerenza con le indicazioni delle citate Linee guida, e predisposto da Union Camere allo scopo di agevolare gli Enti camerali nella costruzione del proprio Sistema;

che sono stati rivisti i modelli dei Cruscotti di programmazione e di reporting nonché le schede di valutazione adottando quelli che sono resi disponibili nell'ambito della piattaforma Integra Unioncamere il cui utilizzo, a regime a partire dal 2021, permetterà di efficientare i tempi di redazione e consegna delle schede di valutazione intermedie e finali;

che per la valutazione dei dirigenti è stata indicata la % di performance organizzativa collegata ai risultati dell'area di diretta responsabilità (in precedenza era inserita erroneamente come obiettivo individuale) con una ri-pesatura dei diversi ambiti; è stata inoltre meglio formulata la scala di giudizi/punteggi per la valutazione dei comportamenti;

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

che per le PO è stata meglio esplicitata la scala della valutazione dei comportamenti ampliando i giudizi e i relativi punteggi con un risultato finale rapportato a 100 come per il personale non incaricato di Posizione organizzativa;

che per la valutazione del personale: è stata meglio formulata la scala dei punteggi correlati ai giudizi di valutazione dei comportamenti confermando, senza modifiche, le tabelle competenze/comportamenti già previste dall'attuale sistema;

che è stata indicata una descrizione più puntuale della "valutazione negativa" e del relativo valore;

che sono stati previsti e normati alcuni casi particolari che impattano sulla valutazione indicando le relative procedure anche sulla base di quanto già adottato dall'Ente;

che sono integrate le procedure di conciliazione e inserite ex-novo quelle per il personale dirigente;

TENUTO CONTO

che una volta completata la proposta di Sistema di Misurazione e Valutazione, in ogni sua sezione il testo è già stato condiviso con la dirigenza e sottoposto al positivo confronto con le rappresentanze sindacali.;

che l'art. 5 del D. Lgs. 74/2017 che modifica l'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 evidenzia come il sistema di misurazione e valutazione sia aggiornato annualmente e come sia previsto parere vincolante preventivo dell'Organismo Indipendente di valutazione/altro organismo svolgente funzioni analoghe,

che la proposta tiene conto dell'assetto organizzativo e delle peculiarità della Camera di Commercio Venezia Rovigo;

che la proposta è coerente agli indirizzi impartiti da Union Camere ed in esso sono previste le procedure di conciliazione e le modalità di raccordo ed integrazione con i documenti di programmazione economico finanziaria (art. 7 c. 2 bis) ed altresì coerente all'art. 9 "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale" del D. Lgs. 150/2009;

sulla base degli elementi rappresentati questo Organo,

ESPRIME PARERE

favorevole alla proposta di Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance trasmesso a questo Organo con mail del 14/01/2021.

Data 20/01/2021

Letto, confermato, sottoscritto

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE**



(dott. Alessandro Bacci)