

CAMERA COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA

VENEZIA ROVIGO

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Sulla compatibilità dei costi relativi alla Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2018.

I sottoscritti Revisori dei conti della Camera di Commercio di Venezia Rovigo,

esaminata

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigenti della C.C.I.A.A. per l'anno 2018, sottoscritta il 12 dicembre 2018 dalla delegazione di parte pubblica e dall'unica sigla sindacale presente (DIRE (DIRETS) per l'assenza di tutte le altre legittimate alla trattativa, sebbene formalmente invitate con comunicazione del 30/11/2018 prot. C.C.I.A.A. n. 37120/U;

visti

- gli articoli 40, comma 3-sexies e 40-bis, c. 1 del D.Lgs. 165/2001 che prevedono, rispettivamente, la certificazione da parte degli organi di controllo sulla relazione tecnico-finanziaria e illustrativa a corredo di ogni contratto integrativo e il controllo da parte del Collegio dei revisori dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

viste

- la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa del 14 dicembre 2018, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies, del D.Lgs. N. 165/2001, a firma del Segretario Generale dell'ente camerale;
- la conformità della relazione illustrativa e di quella tecnico - finanziaria sulla costituzione del fondo agli schemi standard predisposti dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- con Circolare 19 luglio 2012, n. 25;



considerato che

- i criteri di determinazione delle risorse stabili e variabili risultano illustrati nella relazione tecnico – finanziaria alla costituzione del fondo e che nella definizione dell’importo si è tenuto conto degli obiettivi assegnati per l’anno in riferimento;
- la relazione tecnico - finanziaria indica l’entità della spesa a carico del bilancio dell’ente e attesta la compatibilità economico – finanziaria dei relativi costi della con i vincoli di bilancio;
- i predetti documenti sono stati trasmessi al Collegio dei revisori per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, giusto art. 5 comma 3 del CCNL Regioni –Enti locali

vista

- la delibera di Giunta n. 186 del 19 novembre 2018 che ha quantificato la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2018 in complessivi € 373.931,18;

dato atto che

- le risorse stabili sono state ridotte di € 71.454,76, sia per le decurtazioni permanenti previste dall’art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 (€ 54.669,91)) e sia per le decurtazioni previste dall’art. 1 comma 3 della lettera e) del CCNL 12/02/2002 (€ 16.784,85);

tenuto conto che

- le risorse stabili, cioè quelle destinate al pagamento degli istituti con carattere di continuità, stabilità e certezza nel tempo, risultano pari a € 205.176,24 (276.631,00- 71.454,76);
- le risorse variabili, cioè quelle caratterizzate da incertezza, eventualità e variabilità nel tempo determinate, risultano pari a € 186.623,71, di cui € 23.031,49 non soggette a vincolo ex art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010;
- il fondo sin qui descritto, costituito dalla somma delle risorse stabili (€ 205.176,24) e delle risorse variabili (€ 186,623,71) ammonta a € 391.799,95;

verificato

- il rispetto dell’art. 23 del D.lgs. 75/2017 che abroga dal 1° gennaio 2017 l’art. 1 comma 236 della legge 208/2015 e statuisce che a decorrere dalla stessa data “l’ammontare complessivo

delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

considerato che

- il fondo 2018 non rispettando il vincolo dettato dal limite 2016 è stato ridotto di € 17.868,77, come emerge in dettaglio nella relazione tecnico-finanziaria e che, pertanto, il fondo 2018 è così costituito in sintesi:

| | |
|--|--------------|
| - Risorse stabili | € 205.176,24 |
| - Risorse variabili | € 186.623,71 |
| - Decurtazione fondo 2017 per rispetto limite fondo 2016 | € 17.868,77 |
| TOTALE FONDO | € 373.931,18 |

accertato che

- le somme relative al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2018, pari a € 373.931,18 trovano copertura nel bilancio di previsione aggiornato per l'anno 2018 sul conto n. 321014 “retribuzione di posizione e di risultato” per 380.000,00

tutto ciò premesso

Il Collegio, in merito alla verifica di compatibilità economica finanziaria del Fondo,

certifica

- di aver effettuato il previsto controllo sulla compatibilità finanziaria degli oneri derivanti dall'applicazione della suddetta delibera e sulla determinazione di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2018: gli oneri sono coerenti con i vincoli contrattuali e le norme attualmente in vigore e sussistono le risorse necessarie nel fondo, così come costituito per retribuire il personale dirigente che ne dovrà beneficiare;

raccomanda l'ente

- al rispetto della normativa contrattuale tenendo conto degli orientamenti ARAN sull'applicazione delle singole norme;

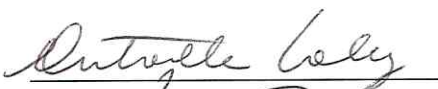
- di distribuire la retribuzione di risultato al personale dirigente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e misurazione della performance per l'anno 2017 e al parere favorevole da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- di dare puntuale attuazione alla delibera di giunta camerale n. 80 del 28 aprile 2017 ad oggetto "ex Camera di Commercio di Rovigo - Rilievi formulati in materia di trattamento accessorio del personale dirigente in sede di monitoraggio amministrativo-contabile – Posizione dell'ente – Ricostruzione fondo delle risorse decentrate per gli anni 2004 – 2014 – recupero risorse”;
- la corretta applicazione dell'art. 21 c.2 del D. Lgs. 33/2013 che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente" i contratti collettivi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa, certificata dagli organi di controllo, nonché gli obblighi di trasmissione delle informazioni come specificato al comma 3 dell'art. 40 -bis del D. Lgs 165/20011;
- di porre in essere, sin da subito, ogni azione volta a favorire lo sviluppo di corrette relazioni sindacali in un ampio contesto di collaborazione tra le parti.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

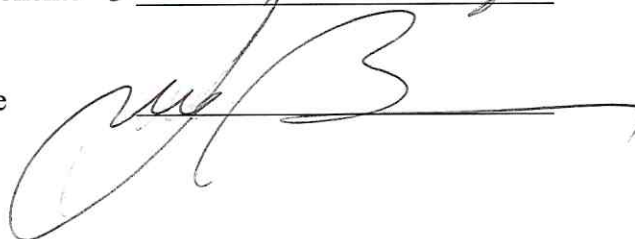
Dott. Salvatore De Rosa, Presidente



Dott.ssa Antonella Valery, Componente



Dott. Luca Burighel, Componente



Rovigo, 19 dicembre 2018