



CAMERA DI COMMERCIO
VENEZIA ROVIGO

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE AREA 1

Oggetto:	FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024 - INTEGRAZIONE CON RISORSE ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 21/05/2018 COMPENSI AVVOCATI E INCENTIVI TECNICI
----------	---

IL SEGRETARIO GENERALE

[VISTA la legge n. 580/93 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs.vo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;

VISTO lo Statuto camerale, adottato dal Consiglio con delibera n. 14 del 19 ottobre 2015 ed aggiornato con le modifiche approvate con deliberazioni del Consiglio n. 9 del 24/7/2018 e n. 14 del 24/10/2018;

VISTO il Regolamento sull'organizzazione dei Servizi adottato dalla Giunta camerale con delibera d'urgenza con i poteri del Consiglio n. 139 del 15/09/2023 e ratificato dal Consiglio camerale con delibera n. 21 del 31/10/2023;

VISTO il D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254 "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio" ed in particolare l'articolo 13 che disciplina le modalità di gestione del budget direzionale;

RICHIAMATE le delibere del Consiglio camerale n. 29 del 15 dicembre 2023, che ha approvato il Preventivo economico per l'anno 2024, e n. 8 del 19 luglio 2024, che ha approvato l'aggiornamento del medesimo preventivo, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del D.P.R. 2 novembre 2005 n. 254;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Generale 132 del 23 luglio 2024 che ha assegnato ai singoli Dirigenti la competenza in ordine all'utilizzo delle risorse previste nei singoli budget direzionali 2024 per la realizzazione dei programmi di attività, a seguito dell'aggiornamento del Preventivo economico annuale per l'anno 2024 approvato dal Consiglio camerale;

CONSIDERATA la vigente struttura organizzativa dell'Ente;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo relativo (di seguito semplicemente CCI) del personale non dirigente di questa Camera di Commercio per il triennio 2023-2025, sottoscritto il 19/12/2023;

PREMESSO che:

- con determinazione n. 107 del 11/06/2024 si è proceduto, per complessivi € 1.042.103,90, alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2024;
- in data 20/09/2024 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di accordo relativo al CCI 2024 sui criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, alla luce delle disposizioni del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022;

- in data 13/11/2024 il Collegio dei Revisori dei conti ha reso parere favorevole in ordine alla compatibilità economica e finanziaria della costituzione del Fondo risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2024 e alla sua destinazione rispetto alla pre-intesa di cui al capoverso precedente, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del d.lgs. 165/2001 ed art. 8 comma 7 del richiamato CCNL del 16/11/2022;
- con deliberazione n. 178 del 15/11/2024, la Giunta camerale ha autorizzato la stipula definitiva del CCI;
- in data 02/12/2024 è stato definitivamente sottoscritto il CCI per l'anno 2024;

RILEVATO che:

- in sede di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024 non sono state individuate le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 2016-2028 sottoscritto il 21/05/2018 relative ai compensi per avvocati dipendenti e agli incentivi per le funzioni tecniche;
- occorre provvedere, come tra l'altro previsto nella determinazione di costituzione n. 107/2024, ad una rettifica tecnica del Fondo per le risorse decentrate al fine di inserire le somme di cui sopra, come richiamate dall'art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO che l'integrazione del Fondo 2024 ha ad oggetto:

a) gli incentivi per le funzioni tecniche, la cui attribuzione è regolata:

- con un Regolamento camerale per gli incentivi di cui al D.Lgs. 50/2016, la cui ultima revisione è stata approvata dal Consiglio con delibera n. 13 del 21/10/2020;
- con un Disciplinare approvato dal Segretario Generale con Atto gestionale n. 14 del 19/12/2024 per gli incentivi di cui al nuovo Codice dei Contratti Pubblici D.Lgs. 36/2023;

b) i compensi professionali spettanti agli avvocati dipendenti dell'Ufficio Avvocatura camerale la cui attribuzione è regolata con apposito Regolamento approvato dal Consiglio con delibera n. 30 del 05/12/2023;

CONSIDERATO che la stessa rettifica tecnica non richiede una riapertura della contrattazione integrativa in merito ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, in quanto

- le poste economiche inserite in costituzione del Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21/05/2018 (risorse che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni) sono di fatto vincolate in destinazione in quanto utilizzate secondo l'art. 80 comma 2 lettera g) del CCNL 16/11/2022;
- i criteri di attribuzione di queste risorse sono già stati contrattati a monte dell'adozione dei relativi regolamenti/disciplinari di attuazione;

DATO ATTO che le somme stanziare ai sensi del richiamato art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21/05/2018 e relative agli incentivi per funzione tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 fanno capo, per espressa previsione normativa, agli stessi capitoli/stanziamenti sui quali gravano gli oneri per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture;

VISTI

- l'art. 27 del CCNL 14/09/2000 relativo ai compensi professionali negli enti provvisti di Avvocatura;

- l'art. 9 del D.L. n. 90 del 24/06/2014 e s.m.i., convertito con modificazioni in Legge n. 114 dell'11/08/2014, che ha ulteriormente innovato la disciplina dei compensi professionali alle avvocature interne, già novellata con la Legge di stabilità del 2014 (Legge 147/2013);

CONSIDERATI i seguenti articoli del Regolamento camerale per il funzionamento dell'avvocatura:

- art. 9 secondo il quale i compensi professionali agli avvocati addetti all'Avvocatura camerale sono attribuiti:
 - nei casi di sentenza favorevole con recupero delle spese legali a carico della controparte ed effettivamente recuperate;
 - nei casi di sentenza favorevole con pronunciata compensazione integrale delle spese, ivi compresi quelli di transazione dopo sentenza favorevole.
- art. 13 comma 3 che fissa in € 26.572,70 il tetto massimo entro il quale erogare compensi agli avvocati dipendenti in tutti i casi di sentenza favorevole con pronunciata compensazione integrale delle spese, nel rispetto dell'art. 9 comma 6 del D.L. 90/2014;

RICHIAMATI

- l'art. 1 comma 208 della Legge n. 266 del 23/12/2005 (c.d. Legge finanziaria 2006) secondo il quale "Le somme finalizzate alla corresponsione di compensi professionali comunque dovuti al personale dell'avvocatura interna delle amministrazioni pubbliche sulla base di specifiche disposizioni contrattuali sono da considerare comprensive degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro";
- l'orientamento ARAN RAL_219 con il quale l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni stabilisce che "la somma complessiva che l'ente ritiene di dover destinare ai professionisti legali, secondo la disciplina adottata ai sensi del citato art. 27 CCNL del 14.9.2000, debba essere determinata ricomprendendo anche l'importo degli oneri riflessi (naturalmente al singolo professionista sarà erogato l'importo al netto degli stessi oneri)";

RITENUTO di incrementare la parte variabile del Fondo risorse decentrate anno 2024 con le risorse previste ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21/05/2018 "Somme che disposizioni di legge prevedono in favore del personale, secondo quanto previsto dalle stesse norme" per:

a) INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

La somma, al netto degli oneri riflessi a carico Camera, è complessivamente pari ad € 8.354,10 e riguarda i compensi spettanti al Responsabile Unico di Procedimento (RUP) e al "gruppo di lavoro" per le seguenti procedure:

- 1) lavori di costruzione della nuova sede camerale in Via Torino a Mestre - 8° acconto su 9 previsti (la previsione di 8 acconti è stata modificata):

RUP	dipendente non dirigente
Gruppo di lavoro	Dipendenti non dirigenti
Importo scheda tecnica	€ 6.169,36 lordi (€ 4.643,22 netti)

- 2) servizio di ingegneria ed architettura per il collaudo statico e tecnico amministrativo, in corso d'opera e finale, degli impianti e manufatti relativi ai lavori di realizzazione della nuova sede della CCIAA e della Stazione Sperimentale del Vetro nel Campus universitario di Via Torino a Venezia-Mestre - 5° acconto su 6 previsti (la previsione di 5 acconti è stata modificata):

RUP	dipendente non dirigente
Direttore esecuzione contratto	dipendente non dirigente
Gruppo di lavoro	Dipendenti non dirigenti

Importo scheda tecnica	€ 178,84 lordi (€ 134,60 netti)
------------------------	---------------------------------

- 3) lavori di ristrutturazione edilizia ed impiantistica necessari alla realizzazione di un "laboratorio di studio del comportamento all'incendio" di manufatti, strutture o porzioni edilizie. Il laboratorio viene realizzato presso l'area Censer di Rovigo - 2° acconto/saldo su 2 previsti:

RUP	dipendente non dirigente
Gruppo di lavoro:	dipendenti non dirigenti
Importo scheda tecnica	€ 489,02 lordi (€ 368,05 netti)

- 4) lavori di efficientamento energetico della sede secondaria di Rovigo - 1° acconto su 2 previsti:

RUP	dipendente non dirigente
Gruppo di lavoro:	dipendenti non dirigenti
Importo scheda tecnica	€ 419,97 lordi (€ 316,08 netti)

- 5) lavori di manutenzione conservativa alla copertura della volta del Salone del Grano - sede secondaria di Rovigo - unico importo:

RUP	dipendente non dirigente
Gruppo di lavoro:	dipendenti non dirigenti
Importo scheda tecnica	€ 602,52 lordi (€ 453,47 netti)

- 6) fornitura e posa in opera di arredi relativi alla nuova sede camerale di Via Torino - Mestre - 1° acconto su 2 previsti:

RUP	dipendente non dirigente
Gruppo di lavoro:	dipendenti non dirigenti
Importo scheda tecnica	€ 2.616,51 lordi (€ 1.969,26 netti)

- 7) servizio e la fornitura degli impianti multimediali della nuova sede camerale di Via Torino - Mestre - 1° acconto su 2 previsti:

RUP	dipendente non dirigente
Gruppo di lavoro:	dipendenti non dirigenti
Importo scheda tecnica	€ 623,70 lordi (€ 469,41 netti)

b) COMPENSI PROFESSIONALI SPETTANTI ALL'AVVOCATO DIPENDENTE DELL'UFFICIO AVVOCATURA CAMERALE

La somma, al netto degli oneri riflessi a carico Camera, è complessivamente pari ad € 7.209,25 e riguarda i compensi spettanti all'avvocato dipendente responsabile dell'Ufficio Avvocatura camerale, per i seguenti provvedimenti giudiziali segnalati dalla stesso:

- provvedimento giudiziale favorevole alla Camera di Commercio con recupero delle spese legali a carico della controparte:
 - sentenza del Tribunale di Venezia n. 718/2024 – SO.RI.MA. srl/A.S.P.O. Azienda Speciale per il Porto di Chioggia cui è subentrata la CCIAA Venezia Rovigo. La parte soccombente, con reversali n. 313 del 15/05/2024 e n. 375 del 04/06/2024, ha provveduto a rimborsare € 20.675,73 di cui 14.170,00 per onorari oltre al 15% per spese generali. Considerato che per questa causa il mandato è stato conferito congiuntamente a due avvocati (uno interno alla CCIAA e l'altro esterno), l'onorario calcolato per questa sentenza ai sensi dell'art. 10 commi 1 e 3 è di € 7.085,00 lordi (€ 5.696,80 netti);
- provvedimento giudiziale favorevole alla Camera di Commercio con pronunciata compensazione integrale delle spese:

- sentenza del giudice di Pace di Venezia n. 580 del 28/02/2024 con la quale nella causa Corazza Graziano/CCIAA Ve Ro rigetta, in maniera definitiva, l'opposizione della parte istante avverso le ordinanze di ingiunzione emesse dalla Camera di Commercio. Considerato che per questa causa il mandato è stato conferito solo all'avvocato camerale, l'onorario calcolato per questa sentenza (in applicazione dell'art. 10 comma 2 del Regolamento camerale) è di € 1.881,00 lordi (€ 1.512,45 netti);

PRESO ATTO che

- il conto di budget 325044 "Avvocatura spese compensate" del preventivo economico 2024 prevede lo stanziamento limite per la liquidazione dei compensi professionali derivanti da sentenza favorevole con compensazione integrale delle spese, di cui all'art. 9 comma 6 del D.L. 90/2014, individuato in € 26.572,70;
- l'ammontare dei compensi agli avvocati dipendenti camerale previsti nel Fondo 2024 e relativi a sentenze favorevoli alla Camera di Commercio con compensazione integrale delle spese, pari ad € 1.881,00 lordi (€ 1.512,45 netti) non supera il limite di cui al punto precedente;

DATO ATTO delle variazioni di budget n. 162 e 163 del 2024 che incrementano lo stanziamento del conto 321006 "retribuzione accessoria produttività" di € 1.512,45 e di € 368,55 il conto 322000 "oneri previdenziali" mediante corrispondente riduzione dello stanziamento del conto 325044 "Avvocatura spese compensate";

RILEVATO quindi che, rispetto alla costituzione complessiva operata con la già menzionata determinazione n. 107 del 11/06/2024, le somme da inserire tra le risorse variabili del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21/05/2018 (richiamato dall'art. 79 comma 2 lettera a) del CCNL 16/11/2022) in base alla loro competenza e/o esigibilità risultano:

RIFERIMENTO NORMATIVO / TIPOLOGIA INCENTIVO	IMPORTO PREVISTO NELLA DETERMINAZIONE n. 107/2024	IMPORTO FINALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2024
Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018: compensi per incentivi tecnici	0 €	8.354,10 €
Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018: compensi avvocati dipendenti per sentenze favorevoli alla CCIAA con condanna della controparte al pagamento delle spese in giudizio	0 €	5.696,80 €
Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018: compensi avvocati dipendenti per sentenze favorevoli alla CCIAA con spese compensate	0 €	1.512,45 €
Totale incremento		15.563,35 €

CONSIDERATO che sia gli incentivi alle funzioni tecniche sia i compensi professionali spettanti agli avvocati dipendenti pubblici non rilevano ai fini della verifica del rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, per cui rimane immutato il controllo su questo limite di spesa risultante dalla determinazione n. 107 del 11/06/2024;

RITENUTO quindi di poter procedere all'integrazione del Fondo risorse decentrate anno 2024 rideterminandolo in complessivi € 1.057.667,25 (1.042.103,90+15.563,35), come da prospetto Allegato_a al presente atto;

PRECISATO che, alla luce di quanto sopra esposto, il prospetto di ripartizione delle risorse del Fondo, inserito nella sua prima quantificazione all'interno del CCI 2024

(art. 2 comma 1), viene aggiornato come da prospetto Allegato_b alla presente determinazione;

DATO ATTO che lo stanziamento del conto 321006 "Retribuzione accessoria produttività" ammonta ora ad € 1.116.512,45;

TUTTO QUANTO PREMESSO,]

DETERMINA

1. di procedere alla rettifica tecnica della costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2024, formalizzata con determinazione n. 107 del 11/06/2024, procedendo in particolare alla quantificazione e all'inserimento, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018, così come richiamato dall'art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022, della somma di € 7.209,25 per compensi professionali agli avvocati dipendenti camerali, in esito alla loro sopraggiunta esigibilità nell'anno corrente, e della somma di € 8.354,10 per compensi incentivi tecnici;
2. di rilevare, conseguentemente, che l'importo disponibile a valere sul Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 viene definitivamente quantificato in euro 1.057.667,25, come da prospetto Allegato_a alla presente determinazione;
3. di dare atto che le risorse di cui al punto 1), inserite nel Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21/05/2018, non richiedono la riapertura delle procedure di contrattazione integrativa in quanto vincolate in destinazione ai sensi dell'art. 80 comma 2 lettera g) del CCNL 16/11/2022 e perché i criteri per la loro attribuzione sono stati oggetto – secondo le norme di legge caso per caso applicabili – di contrattazione integrativa a monte dell'adozione del relativo strumento regolamentare;
4. di dare atto che le risorse destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno 2024 si compongono quindi di

FONDO RISORSE DECENTRATE – 2024	€ 1.057.667,25
RISORSE PER FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIPENDENTI CON INCARICO DI E.Q. - 2024	€ 94.000,00
RISORSE LAVORO STRAORDINARIO - 2024	€ 90.000,00

5. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito dei seguenti stanziamenti previsti nel preventivo economico per l'anno 2024: conto 321006 "retribuzione accessoria produttività"; conto 321007 "retribuzione di posizione e risultato dipendenti"; conto 321003 "lavoro straordinario" e, relativamente ai soli compensi per incentivi tecnici, conto 111008 "immobilizzazioni in corso ed acconti", conto 111003 "fabbricati", conto 111012 "manutenzioni straordinarie su immobili", conto 111135 "impianti e macchinari laboratori del fuoco", conto 111410 "arredi" e conto 325041 "spese per servizi in outsourcing";
6. di aggiornare il prospetto di utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2024, inserito all'art. 2 comma 1 del CCI 2024 sottoscritto il 02/12/2024, come da Allegato_b alla presente determinazione;

7. di trasmettere il presente atto alle RSU e alle OO.SS. per opportuna informazione;
8. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente>Personale>Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21 comma 2 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..
9. di demandare i necessari, successivi adempimenti al Servizio Risorse Umane e Sviluppo organizzativo.]

Approvato da:
[Barbara Scarpa
Responsabile del Procedimento:
Barbara Scarpa]

per IL SEGRETARIO GENERALE
(dr.ssa Emanuela Fattorel)
II VICE SEGRETARIO GENERALE
VICARIO
(dr. Giacomo de' Stefani)
Firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

CAMERA DI COMMERCIO DI VENEZIA ROVIGO

FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

AI SENSI DELL'ART.79 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022
(con integrazione risorse art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018)

Disposizione		Descrizione	RISORSE STABILI 2024	Risorse includere/escludere dal Limite 2016
Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	ARTICOLO 67, COMMA 1 CCNL 21/05/2018	1. A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili , indicate dall’art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell’unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	629.581,17 €	INCLUDE
		Nell’importo consolidato di cui al presente comma confluisce, altresì, l’importo annuale delle risorse di cui all’art. 32, comma 7, del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell’anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell’anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità” .	0,00 €	INCLUDE
	ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA a) CCNL 21/05/2018	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno 2019	12.064,00 €	ESCLUDE
	ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA b) CCNL 21/05/2018	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	15.730,70 €	ESCLUDE
	ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA c) CCNL 21/05/2018	c) dell’importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l’importo confluisce stabilmente nel Fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d’anno;	51.724,66 €	INCLUDE
	ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA d) CCNL 21/05/2018	d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell’art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	0,00 €	
	ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA e) CCNL 21/05/2018	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell’ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell’ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l’art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all’art. 70-sexies;	0,00 €	
	ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA f) CCNL 21/05/2018	f) dell’importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l’abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;	0,00 €	
	ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA g) CCNL 21/05/2018	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziati; l’importo confluisce nel Fondo dell’anno successivo;	0,00 €	
Art. 79 comma 1 let. b) CCNL 16.11.2022		b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l’incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 6;	10.562,50 €	ESCLUDE
Art. 79 comma 1 let. c) CCNL 16.11.2022		c) risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;	0,00 €	INCLUDE
Art. 79 comma 1, let. d) CCNL 16.11.2022		d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	28.494,44 €	ESCLUDE
Art. 79 comma 1-bis CCNL 16.11.2022		1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all’art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1. Tale quota è utilizzata a copertura dell’onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all’art. 78 (Trattamento economico nell’ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3.	14.479,18 €	ESCLUDE
decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 Legge 147/2023			-41.561,93 €	INCLUDE
TOTALE RISORSE STABILI - FONDO RISORSE DECENTRATE 2024			721.074,72 €	
di cui RISORSE STABILI 2024 SOGGETTE AL LIMITE 2016			639.743,90 €	
di cui RISORSE STABILI 2024 NON SOGGETTE AL LIMITE 2016			81.330,82 €	

Disposizione		Descrizione	RISORSE VARIABILI 2024	Risorse includere/escludere dal Limite 2016
Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA a) CCNL 21/05/2018	a) delle risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall’art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall’art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;		ESCLUDE
	ARTICOLO 67, COMMA 3 LETTERA b) CCNL 21/05/2018	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell’art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA	- €	ESCLUDE
	ARTICOLO 67, COMMA 3 LETTERA c) CCNL 21/05/2018	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge Compensi per incentivi tecnici	8.354,10 €	ESCLUDE
		c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge Compensi avvocati dipendenti per sentenze favorevoli alla CCIAA con <u>condanna della controparte al pagamento delle spese in giudizio</u>	5.696,80 €	ESCLUDE
		c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. Compensi avvocati dipendenti per <u>sentenze favorevoli alla CCIAA con spese compensate</u>	1.512,45 €	ESCLUDE
	ARTICOLO 67, COMMA 3 LETTERA d) CCNL 21/05/2018	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l’importo confluisce nel Fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio;	- €	INCLUDE

Disposizione		Descrizione	RISORSE STABILI 2024	Risorse incluse/escluse dal Limite 2016
	ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA f) CCNL 21/05/2018	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	- €	
	ARTICOLO 67, COMMA 3 LETTERA g) CCNL 21/05/2018	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	- €	
	ARTICOLO 67 COMMA 3, LETTERA j) e COMMI 8 e 9 CCNL 21/05/2018	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	- €	
	ARTICOLO 67 COMMA 3, LETTERA k) CCNL 21/05/2018	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.	- €	
ARTICOLO 79 COMMA 2, LETTERA b) CCNL 16/11/2022		b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;	39.688,49 €	INCLUDE
ARTICOLO 79 COMMA 2, LETTERA c) CCNL 16/11/2022		c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98 comma 1 lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;	245.873,68 €	INCLUDE
ARTICOLO 79 COMMA 2, LETTERA d) CCNL 16/11/2022		d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 (residui da compensi per lavoro straordinario); RISPARMI STRAORDINARIO	17.462,47 €	ESCLUDE
ARTICOLO 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2022		3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziare ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.	8.126,32 €	ESCLUDE
ARTICOLO 80, COMMA 1, ULTIMO PERIODO		Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	9.878,22 €	ESCLUDE
TOTALE RISORSE VARIABILI - FONDO RISORSE DECENTRATE 2024			336.592,53 €	
di cui RISORSE VARIABILI 2024 SOGGETTE AL LIMITE 2016			285.562,17 €	
di cui RISORSE VARIABILI 2024 NON SOGGETTE AL LIMITE 2016			51.030,36 €	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024			1.057.667,25 €	
DI CUI TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE 2016			925.306,07 €	←
DI CUI TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE 2016			132.361,18 €	
RISORSE 2024 PER INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE			94.000,00 €	
DI CUI RISORSE SOGGETTE AL LIMITE 2016			93.523,74 €	←
DI CUI RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE 2016			476,26 €	
RISORSE FONDO STRAORDINARIO 2024			90.000,00 €	←
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE/RISULTATO DIRIGENTI 2024			348.649,11 €	
DI CUI TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE 2016			339.978,43 €	←
DI CUI TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE 2016			8.670,68 €	
RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE COMPLESSIVO ANNO 2024 SOTTOPOSTE AL LIMITE 2016			1.448.808,24 €	
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE UNICO ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO LIMITE 2016 QUANTIFICATO IN € 1.453.149,82)			- €	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE 2016			1.057.667,25 €	

Aggiornamento del Fondo 2024
ripartito tra le diverse modalità di utilizzo
(art. 2 comma 1 del CCI 2024)

Strumento di premialità	Importo anno 2024	Risorse contrattate Anno 2024
Differenziali di progressione economica	466.490,65 €	
Indennità di comparto	58.983,23 €	
Nuovi differenziali stipendiali (nuove progressioni economiche)	29.100,00 €	29.100,00 €
Indennità condizioni lavoro	2.000,00 €	2.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	69.700,00 €	69.700,00 €
Piano di welfare integrativo	0,00 €	0,00 €
Premi correlati alla performance individuale	137.223,91 €	137.223,91 €
Premi correlati alla performance organizzativa	278.606,11 €	278.606,11 €
Compensi concorsi a premio	0,00 €	
Compensi avvocati dipendenti	7.209,25 €	
Compensi per incentivi tecnici	8.354,10 €	
Totale	1.057.667,25 €	516.630,02 €