



N.169	DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE F.F. – AREA 1 DOTT. G. DE’STEFANI	DATA 24/09/2020
DETERMINAZIONE DELLE RISORSE NECESSARIE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2020		

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge n. 580/93 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs.vo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;

VISTO lo Statuto camerale, adottato dal Consiglio con delibera n. 14 del 19 ottobre 2015 ed aggiornato con le modifiche approvate con deliberazioni del Consiglio n. 9 del 24/7/2018 e n. 14 del 24/10/2018;

VISTO il Regolamento sull’organizzazione dei Servizi, adottato dalla Giunta camerale con delibera n. 132 del 16 dicembre 2015;

VISTO il D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254 “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio” ed in particolare l’articolo 13 che disciplina le modalità di gestione del budget direzionale;

RICHIAMATE rispettivamente le delibere del Consiglio camerale n. 22 del 18 dicembre 2019 che ha approvato il Preventivo economico per l’anno 2020 e n. 8 del 22 luglio 2020 che ha approvato l’aggiornamento del medesimo preventivo, ai sensi dell’art. 12 comma 1 del D.P.R. 2 novembre 2005 n. 254;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Generale f.f. n. 134 del 27 luglio 2020 che ha assegnato ai singoli Dirigenti la competenza in ordine all’utilizzo delle risorse previste nei singoli budget direzionali 2020 per la realizzazione dei programmi di attività, a seguito dell’aggiornamento del Preventivo economico annuale per l’anno 2020 approvato dal Consiglio camerale;

CONSIDERATA la vigente struttura organizzativa dell’Ente;

VISTO l’art. 33 del CCNL 10/04/1996 dell’Area Funzioni Locali (ex Area II Regioni e autonomie locali) che individua la struttura della retribuzione del personale dirigente comprendendo, oltre allo stipendio tabellare e all’indennità integrativa speciale (ove acquisita), la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato;

Visti i CCNL dell’Area Funzioni Locali (ex Area II Regioni e autonomie locali) succedutisi nel tempo, che individuano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, in particolare il CCNL 23/12/1999, CCNL 12/02/2002, CCNL 22/02/2006, CCNL 14/05/2007, CCNL 22/02/2010, CCNL 03/08/2010;

CONSIDERATO che:

- la retribuzione di posizione ha la funzione di assegnare al dirigente un trattamento economico correlato ai contenuti delle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità;
- la retribuzione di risultato ha la funzione di valorizzare sia il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al dirigente in relazione alle funzioni connesse all'Area di appartenenza, sia il grado di raggiungimento degli ulteriori obiettivi strategici e delle funzioni trasversali assegnati in base alla programmazione ed alle linee di indirizzo definite annualmente dalla Giunta camerale, oltre a tener conto dei comportamenti attesi nello svolgimento del ruolo dirigenziale;

RITENUTA la costituzione delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza una competenza di ordine gestionale;

PRESO ATTO delle linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi da assegnare alla dirigenza camerale per il 2020, approvate dalla Giunta camerale con delibera n. 208 del 18/12/2019;

VISTO il Piano della Performance 2020-2022, approvato con determinazione del Presidente n. 5 del 30/01/2020 (ratificata dalla Giunta con delibera n. 16 del 17/02/2020) e il suo aggiornamento (Piano della performance 2020-2022 rev. 1) avvenuto con delibera di Giunta n. 52 del 14/05/2020, nel quale sono stati individuati gli obiettivi performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'ente;

VISTO il Sistema di valutazione del Segretario Generale e Dirigenti (di cui all'Allegato 5 del Sistema di misurazione e valutazione della performance) così come modificato con delibera di Giunta n. 113 del 24/07/2019;

VISTO l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017 secondo il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del d.Lgs. 30 marzo n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

VISTA la delibera di Giunta n. 186 del 19/11/2018 che ridefinisce in € 350.899,69 il trattamento accessorio dell'anno 2016 quale limite non superabile per la determinazione delle risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, secondo quanto stabilito dall'art. 23 comma 2 summenzionato;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 183 del 16/10/2017 che, previo parere positivo dell'OIV, ha definito i criteri e la metodologia di applicazione per la quantificazione delle risorse previste dall'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999, adottando una procedura che, partendo dalle esperienze consolidate di altre Camere di Commercio, risulta adeguata e allineata alle disposizioni normative ed agli orientamenti espressi nel merito dall'ARAN;

CONSIDERATO che la metodologia sopra richiamata, elencando i servizi/attività maggiormente innovativi, strategici, coinvolgenti, rilevanti in termini di impegno, risorse, visibilità, ha lo scopo di "pesare" quelli che vanno ad incidere di più sulle specifiche responsabilità dirigenziali e sulle diverse complessità gestionali della dirigenza;

CONSIDERATO che la Giunta camerale con provvedimento n. 92 del 06/07/2020, ha approvato le risultanze della metodologia applicata per l'anno 2020,

individuando nella misura del 78,4% la percentuale da applicare all'entità delle risorse, certe e stabili, necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti 2020;

CONSIDERATO che, in applicazione dei CCNL vigenti per l'Area delle Funzioni Locali, le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad € 205.176,24 e sono così individuate:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE			224.749,39 €
CCNL 23.12.1999	art. 26 comma 1, lett. a)	Importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 1998	187.056,16 €
	Art. 26 comma 1, lett. d)	Integrazione pari all'1,25% monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (monte salari 1997: CCIAA Ve €134.229,91; CCIAA Rovigo € 120.016,32)	3.178,07 €
	art. 26 comma 1, lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato di cui all'art. 35 del CCNL del 10.04.1996 del personale cessato dal servizio a far data dall' 1.1.1998	31.916,51 €
	Art. 26 comma 5	integrazione per riduzione stabile posti in organico qualifica dirigenziale massimo 6% minore costo tabellare € 43.310,93	2.598,65 €
INCREMENTI CONTRATTUALI			40.407,68 €
CCNL 22.02.2006	art. 23 comma 1	Aumento di € 520,00 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 2 Rovigo)	3.640,00 €
	art. 23 comma 3	Integrazione pari all'1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001	9.517,83 €
CCNL 14.05.2007	art. 4 comma 1	Aumento di € 1.144 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 2 Rovigo)	8.008,00 €
	art. 4 comma 4	Integrazione pari all' 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003	5.904,39 €
CCNL 22.02.2010	art. 16 comma 1	Aumento di € 478,40 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 1 Rovigo)	2.870,40 €
	art. 16 comma 4	Integrazione pari all' 1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005	10.467,06 €
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			11.473,93 €
CCNL 03.08.2010	art. 5 comma 4	Integrazione pari all' 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007	7.807,93 €
CCNL 03.08.2010	art. 5 comma 1	Aumento di € 611,00 annui della retribuzione di posizione (5 dirigenti Venezia + 1 Rovigo)	3.666,00 €
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA			71.454,76 €
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - Fondo 2014			54.669,91 €
Decurtazione art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002			16.784,85 €
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			205.176,24 €

ACCERTATA la capacità di spesa per il 2020 e verificata la possibilità di integrare le risorse di cui all'art. 26 comma 2 del CCNL 23/12/1999;

CONSIDERATO che alle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità si deve aggiungere la componente variabile che, in applicazione dei CCNL vigenti per l'Area delle Funzioni Locali, ammonta ad € 171.834,54 ed è così individuata:

RISORSE VARIABILI			
CCNL 23.12.1999	art. 26 comma 2	Integrazione pari all'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (importo derivante dalla ex CCIAA di Venezia)	3.050,96 €
CCNL 23.12.1999	art. 26 comma 1, lett. h) che richiama art. 32 (disciplina riscritta dall'art. 20 CCNL 22.02.2010)	Risorse derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti - destinate esclusivam. alla retribuzione di risultato - Direzione Azienda Mercati dr. De Stefani: Direzione Azienda Mercati dr. De Stefani: € 10.493,00 per il 2020 (in fase di incasso). Entrate considerate al netto degli oneri riflessi ed IRAP.	7.925,41 €
	art. 26 comma 3	Risorse aggiuntive per attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzata all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza.	160.858,17 €
TOTALE RISORSE VARIABILI			171.834,54 €

APPURATO che le risorse di cui:

- all'art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999 - integrazione pari all'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, ove nel bilancio sussista la capacità di spesa - ammontano ad € 3.050,96. Il monte salari della dirigenza anno 1997 è pari a: € 134.229,91 per la ex CCIAA di Venezia; € 120.016,32 per la ex CCIAA di Rovigo.
- all'art. 26 comma 1 lettera h) CCNL 23.12.1999 - onnicomprensività del trattamento economico del personale dirigenziale - ammontano ad € 7.925,41.
Si tratta del compenso previsto per la direzione dell'Azienda Mercati di Lusia e Rosolina (annualità 2020) affidata al dr. Giacomo de' Stefani. L'importo è indicato al netto degli oneri riflessi a carico Ente.
- All'art. 26 comma 3 CCNL 23.12.1999 ammontano ad € 160.858,17. La somma è data computando la percentuale del 78,4% (la cui quantificazione è stata illustrata nei punti precedenti) sul totale delle risorse fisse.

CONSIDERATO che solo le seguenti voci di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 entrano nel calcolo del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017:

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	205.176,24 €
Art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999 Integrazione pari all'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	3.050,96 €
Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	160.858,17 €

RISORSE 2020 MESSE A CONFRONTO CON IL LIMITE 2016 AI FINI DELLA VERIFICA DEL RISPETTO ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	369.085,37 €
---	---------------------

ACCERTATO che per il 2020 le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, per le quali opera il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, sono superiori a quelle determinate per il 2016 (pari ad € 350.899,69);

DATO ATTO quindi che le risorse complessive destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2020 devono essere ridotte di € 18.185,68;

CONSIDERATO quindi che le risorse destinate per il 2020 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza vengono definite per complessivi € 358.825,10 come sintetizzate di seguito e meglio riepilogate nello schema allegato al presente provvedimento:

Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Anno 2020	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	205.176,24 €
Risorse variabili	171.834,54 €
Decurtazione per rispetto del limite del Fondo 2016 art. 23 del D..Lgs. 75/2017	-18.185,68 €
TOTALE RISORSE 2020	358.825,10 €

ATTESO che sotto il profilo della copertura finanziaria necessaria alla determinazione delle risorse di cui trattasi, il preventivo economico aggiornato del corrente esercizio presenta la necessaria disponibilità nel conto 321014 "retribuzione di posizione e di risultato dirigenti" (stanziamento di € 380.000,00);

DETERMINA

1. di approvare la definizione, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e successive modifiche, delle risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2020 in complessivi € 358.825,10, come risulta dal prospetto allegato al presente provvedimento e parte integrante;
2. di dare atto che la presente costituzione potrà essere suscettibile di rideterminazione e/o aggiornamenti anche alla luce di modifiche normative o autorevoli interpretazioni che incidano sui criteri di calcolo utilizzati;
3. di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle OO.SS., dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;
4. di pubblicare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 21 comma 2 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente>Personale>Contrattazione integrativa;

5. di demandare i necessari successivi adempimenti al Servizio Risorse Umane.

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
(dr. Giacomo de' Stefani)

Firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005