

**CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
VENEZIA ROVIGO**

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2023  
Ipotesi di CCI 2023-2025 e relazioni a corredo**

*(art. 40 comma 3-sexies e art. 40-bis comma 1 D.Lgs. 165/2001)*

I sottoscritti Revisori dei conti della Camera di Commercio di Venezia Rovigo,

esaminata

- l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2023-2025 del personale non dirigente della C.C.I.A.A, sottoscritto il 27/11/2023 nel quale, all'art. 6 trovano inserimento le destinazioni delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa tra i diversi utilizzi per l'anno 2023;
- la Relazione tecnico finanziaria e la Relazione illustrativa di cui all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, redatte dai competenti uffici e sottoscritte dal Segretario Generale dell'ente camerale;

considerato che

- il Fondo risorse decentrate 2023 è costituito applicando per la prima volta la disciplina di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022;
- l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo presentato è sia normativo (in quanto definisce la cornice di regole concordate in sede integrativa e riferite all'arco temporale 2023-2025) e sia economico (in quanto si destinano le risorse del salario accessorio anno 2023);
- la Relazione tecnico-finanziaria ha la finalità di illustrare i criteri di formazione del Fondo per la contrattazione decentrata, indicando l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e attesta la compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;
- la Relazione illustrativa ha la finalità di esporre gli aspetti procedurali e di sintesi dell'ipotesi di contratto 2023-2025;

visti

- gli articoli 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 che prevedono, rispettivamente: la certificazione da parte degli organi di controllo sulle Relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa a corredo di ogni contratto integrativo; il controllo, da parte sempre del Collegio dei revisori dei conti, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 8 comma 7 del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri vengano effettuati dall'organo di controllo competente;

viste

- la determinazione del Segretario Generale n.191 del 19/10/2018 con la quale si è provveduto a ridefinire in € 1.012.250,13 il trattamento accessorio dell'anno 2016 della macrocategoria personale non dirigente, da considerare quale limite non superabile per la quantificazione delle risorse decentrate degli anni futuri, in ossequio alla previsione normativa dettata dall'art. 23 comma 2 del D.lgs.75/2017. La ridefinizione del Limite 2016 è stata dettata dalla presa d'atto che i risparmi annuali da straordinario non rilevano ai fini della verifica del limite mentre le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 Legge 449/1997 (c.d. compensi per conto terzi) rilevano ai fini della verifica del limite solo se proveniente da soggetti pubblici.
- la determinazione del Segretario Generale n. 40 del 04/04/2023 con la quale si è costituito, in via provvisoria, il Fondo risorse decentrate anno 2023 per la sola componente stabile;
- la deliberazione n. 97 del 16/06/2023 con la quale la Giunta camerale ha messo a disposizione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2023 risorse aggiuntive variabili per un importo complessivo di € 284.000,00, individuate nello schema di costituzione del Fondo nelle voci di cui all'art. 79 comma 2 lettera c), art. 79 comma 3 e art. 79 comma 5 del CCNL 16/11/2022;
- la determinazione del Segretario Generale n. 78 del 05/06/2023 con la quale si è provveduto a determinare, in € 47.806,72, le risorse di parte stabile non utilizzate del Fondo risorse decentrate anno 2022 da destinare al Fondo risorse decentrate anno 2023;
- la determinazione del Segretario Generale n. 135 del 28/09/2023 con la quale si è provveduto:
  - alla complessiva costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, quantificandolo in € 1.144.699,13;
  - a individuare l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno 2023 date da:

FONDO RISORSE DECENTRATE - 2023	1.144.699,13 €
STANZIAMENTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE/EQ - 2023	55.555,21 €
RISORSE LAVORO STRAORDINARIO - 2023	90.000,00 €
	<b>1.290.254,34 €</b>

#### Dato atto che

- nella Relazione tecnico-finanziaria risultano illustrati i criteri relativi al procedimento di calcolo adottato per quantificare le risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2023;
- le risorse stabili, cioè quelle destinate al pagamento degli istituti con carattere di continuità, stabilità e certezza nel tempo, risultano nel 2023 pari a € 716.619,59 e, per come risulta dalla documentazione fornita, hanno subito la seguente variazione negli ultimi 3 anni:

RISORSE FISSE		ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	696.356,17 €	696.356,17 €	696.356,17 €
		-66.775,00 €	-66.775,00 €	-66.775,00 €
	Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21/05/2018	12.064,00 €	12.064,00 €	12.064,00 €
	Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018	15.730,70 €	15.730,70 €	15.730,70 €
	Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 21/05/2018	41.619,24 €	46.407,40 €	51.724,66 €

	Art. 67 comma 2 lettera d) CCNL 21/05/2018	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Art. 67 comma 2 lettera e) CCNL 21/05/2018	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Art. 67 comma 2 lettera f) CCNL 21/05/2018	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Art. 67 comma 2 lettera g) CCNL 21/05/2018	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16.11.2022	0,00 €	0,00 €	10.562,50 €
	Art. 79 comma 1 lettera c) CCNL 16.11.2022	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 16.11.2022	0,00 €	0,00 €	28.494,44 €
	Art. 79 comma 1-bis CCNL 16.11.2022	0,00 €	0,00 €	10.024,05 €
	decurtazione permanente - ex art. 1 comma 456 Legge 147/2023	-41.561,93 €	-41.561,93 €	-41.561,93 €
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>657.433,18 €</b>	<b>662.221,34 €</b>	<b>716.619,59 €</b>

- le risorse variabili, cioè quelle caratterizzate da incertezza, eventualità e variabilità nel tempo determinate, risultano per il 2023 pari a € 428.079,54 e, per come risulta dalla documentazione fornita, hanno subito la seguente variazione negli ultimi 3 anni:

RISORSE VARIABILI		2021	2022	2023
Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 67 - comma 3 lettera a) CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997	1.000,00	1.000,00	3.000,00
	Art. 67 - comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale	30.607,98	16.957,68	16.048,62
	Art. 67 - comma 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 Importi una tantum per frazioni di RIA di cui al comma 2 lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, per frazioni di mese superiori a 15 gg e comprensivi di ratei tredicesima.	3.955,61	2.042,82	3.524,94
Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022 Risparmi straordinario accertati a consuntivo	Previsione simile contenuta nel disapplicato articolo art. 67 - comma 3 lettera e) CCNL 21/05/2018	34.974,00	16.697,01	12.885,77
Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022 se nel bilancio sussiste la capacità di spesa: importo max pari all'1,2% MS 1997	Previsione simile contenuta nel disapplicato articolo art. 67 - comma 3 lettera h) CCNL 21/05/2018 Risorse stanziati ai sensi comma 4: se nel bilancio sussiste la capacità di spesa, in sede di contrattazione le parti verificano la possibilità di aumentare la componente variabile fino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa quota dirigenza.	1.881,04	25.005,67	39.688,49
Art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022 se nel bilancio sussiste la capacità di spesa Risorse che adeguano la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva	Previsione confrontabile con quanto previsto nel disapplicato Art. 67 - comma 3 lettera i) CCNL 21/05/2018 Risorse stanziati ai sensi comma 5 lettera b): risorse destinate dall'ente per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale. Risorse stanziati ai sensi comma 10: le CCIAA (anche quelle risultanti da fusione) possono definire obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione derivanti dalla riforma di cui al D.Lgs. 219/2016.	310.000,00	284.000,00	267.747,36
Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022		0,00	0,00	8.126,32
Art. 79 comma 5 CCNL 16/11/2022		0,00	0,00	29.251,32
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022 Risorse residue parte stabile non utilizzate anni precedenti	Previsione simile contenuta nel disapplicato Art. 68 - comma 1 CCNL 2016-2018	99.523,81	48.696,68	47.806,72
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>481.942,44</b>	<b>394.399,86</b>	<b>428.079,54</b>

- il totale del Fondo delle risorse decentrate destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023 ammonta, quindi, a € 1.144.699,13;
- l'art. 23 del D.lgs. 75/2017 abroga, dal 01/01/2017, l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 e statuisce che, a decorrere dalla stessa data, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1

comma 2 del D.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

- il limite al trattamento accessorio della macrocategoria personale non dirigente è stato quantificato in € 1.012.250,13 dalla citata determinazione del Segretario Generale n. 191 del 19/10/2018, che ha incontrato il parere favorevole del Collegio dei Revisori pro-tempore in data 15/10/2018;
- come indicato nella Relazione tecnico-finanziaria, le risorse del Fondo risorse decentrate anno 2023 di cui tener conto per la verifica del rispetto del limite 2016 (di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) ammontano ad € 950.704,69 e sono:

Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità di cui art. 79 comma 1 (comprende: risorse art. 67 comma 1+comma 2 lettera c) CCNL 21/05/2018 e decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 Legge 147/2023)	639.743,90 €
Risorse variabili - Art. 79 comma 2 lettera a) Quota "una tantum" RIA personale cessato 2022, mensilità residua dopo cessazione	3.524,94 €
Risorse variabili - Art. 79 comma 2 lettera b) incremento massimo dell'1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza	39.688,49 €
Risorse variabili - Art. 79 comma 2 lettera c)	267.747,36 €
<b>AMMONTARE RISORSE FONDO 2023 CHE RILEVA AI FINI DELLA VERIFICA DEL RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>950.704,69 €</b>

mentre le risorse del Fondo 2023 non sottoposte al vincolo di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 sono pari ad € 193.994,44 e sono

Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità di cui all'art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022 che richiama art. 67 comma 2 lettera a) e b) CCNL 21/05/2018	27.794,70 € (12.064,00+15.730,70)
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità di cui all'art. 79 comma 1 lettere b) CCNL 16/11/2022	10.562,50 €
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità di cui all'art. 79 comma 1 lettere d) CCNL 16/11/2022	28.494,44 €
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità di cui all'art. 79 comma 1-bis	10.024,05 €
Risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022 che richiama art. 67 comma 3 lettera a) CCNL 21/05/2018 Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 Legge 449/1997 e provenienti da soggetti privati	3.000,00 €
Risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022 che richiama art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale (incentivi tecnici e compensi avvocati dipendenti)	16.048,62 €
Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022 Risparmi di straordinario 2022 accertati a consuntivo	12.885,77
Risorse variabili di cui all'art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	8.126,32 €
Risorse variabili di cui all'art. 79 comma 5 CCNL 16/11/2022 Risorse inserite "una tantum" aventi natura analoga a quelle inserite ai sensi dell'art. 79 comma 1 lettera b) e comma 3	29.251,32 €
Economie Fondo anno 2022 parte stabile Riferimento determinazione SG n. 78 del 05/06/2023	47.806,72 €
<b>AMMONTARE RISORSE FONDO 2023 CHE NON RILEVA AI FINI DELLA VERIFICA DEL RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>193.994,44 €</b>

- come evidenziato nella determinazione di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023, le risorse utilizzate per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale dipendente non sono prese in considerazione per la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, in quanto da sempre stanziata a bilancio preventivo dell'Ente CCIAA Venezia Rovigo nel loro limite massimo (€ 90.000 su conto 321003);

- come evidenziato nella Relazione tecnica-finanziaria, le risorse complessive del trattamento accessorio del personale non dirigente anno 2023 di cui tener conto per la verifica del rispetto del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 sono quindi:

Risorse del Fondo risorse decentrate anno 2023 sottoposte a vincolo	950.704,69 €
Risorse stanziare per incarichi PO/EQ 2023	55.555,21 €
<b>TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2023 SOTTOPOSTE AL VINCOLO DI CUI ART. 23. COMMA 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>1.006.259,90 €</b>

- come evidenziato nella Relazione tecnico finanziaria, le risorse 2023 sottoposte al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, ed evidenziate al punto precedente, non sono superiori al limite del fondo 2016 per cui non si prevede alcuna decurtazione del totale del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- l'andamento, in questi ultimi anni, delle risorse del trattamento accessorio sottoposte al vincolo del limite 2016 (del personale non dirigente) è il seguente

<b>RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOTTOPOSTE A LIMITE 2016</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
AMMONTARE FONDO RISORSE DECENTRATE AI FINI DELLA VERIFICA DEL RISPETTO ART. 23 D.LGS. 75/2017	945.475,13	945.475,13	950.704,69
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE	66.775,00	66.775,00	55.555,21
<b>TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNUALE SOTTOPOSTE AL LIMITE DI CUI ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>1.012.250,13</b>	<b>1.012.250,13</b>	<b>1.006.259,90</b>
LIMITE FONDO 2016 DA RISPETTARE PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	1.012.250,13	1.012.250,13	1.012.250,13
DECURTAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	0,00	0,00	0,00

preso atto che

- le risorse variabili poste ad incremento del Fondo risorse decentrate, in applicazione dell'art. 79 comma 2 lettere b) e c), comma 3 e comma 5 (per la parte che richiama il comma 3) del CCNL 21/05/2018, come deliberato dalla Giunta camerale con provvedimento n. 97 del 16/06/2023, sono destinate al finanziamento di specifici progetti per l'anno in corso rivolti al miglioramento dei servizi, così come dettagliati nelle schede allegate allo stesso provvedimento, e l'effettiva erogazione di tali risorse aggiuntive verrà effettuata previa verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione in sede di Relazione sulla Performance 2023;
- la definizione del PIAO 2023-2025 è stato condiviso con l'Organismo Indipendente di Valutazione, al quale compete il controllo metodologico sugli strumenti predisposti e la garanzia sulla correttezza dei processi di misurazione e valutazione;
- le risorse del Fondo 2023 non disponibili alla contrattazione integrativa ammontano ad € 499.257,57, così suddivise:

Risorse stabili NON disponibili alla contrattazione integrativa	480.208,95 €
Risorse variabili NON disponibili alla contrattazione integrativa	19.048,62 €
<b>Risorse disponibili alla contrattazione integrativa 2023</b>	<b>499.257,57 €</b>

Le risorse stabili non disponibili alla contrattazione, € 480.208,95, sono destinate a finanziare:

- differenziali storici di progressione economica per € 422.575,95;
- indennità di comparto per € 57.633,00.

Le risorse variabili non disponibili alla contrattazione, € 19.048,62, sono destinate a finanziare i compensi :

- Incentivi per compensi tecnici per € 16.048,62;

- Compensi per concorsi a premio per € 3.000,00.

- le risorse del Fondo 2023 disponibili alla contrattazione integrativa ammontano ad € 645.441,56, così suddivise:

Risorse stabili disponibili alla contrattazione integrativa	236.410,64 €
Risorse variabili disponibili alla contrattazione integrativa	409.030,92 €
<b>Risorse disponibili alla contrattazione integrativa 2023</b>	<b>645.441,56 €</b>

La contrattazione integrativa ha stabilito per il 2023 la seguente ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo:

descrizione	Importo	Note
Art. 80 comma 2 lettera j) CCNL 22/11/2022 Differenziali stipendiali	44.500,00 €	Nuovi differenziali stipendiali 2023 (progressioni economiche orizzontali)
Art. 80 comma 2 lettera e) CCNL 22/11/2022 Indennità per specifiche responsabilità di cui art. 84	67.200,00 €	Le parti concordano nel prevedere che le indennità per il 2023 siano corrisposte secondo i criteri stabiliti nel CCI 2022 che rimanda a quelli definiti all'art. 8 del CCI 2019-2021
Art. 80 comma 2 lettera c) CCNL 22/11/2022 Indennità condizioni lavoro di cui art. 84-bis che richiama art. 70-bis del CCNL 21/05/2018	2.000,00 €	Le parti concordano nel prevedere che le indennità condizioni lavoro per il 2023 siano corrisposte secondo i criteri stabiliti nel CCI 2022 che rimanda a quelli definiti all'art. 7 del CCI 2019-2021.
Art. 80 comma 2 lettera a) e lettera b) CCNL 22/11/2022 Premi legati alla performance	531.741,56 €	Performance 2023
	645.441,56 €	

- l'ipotesi di CCI 2023-2025, relativamente ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2023, prevede nuove progressioni economiche orizzontali (c.d. differenziali stipendiali) il cui importo destinato, € 44.500,00, trova copertura tra le risorse stabili del Fondo risorse decentrate anno 2023;
- con riferimento all'utilizzo complessivo delle risorse del Fondo 2023 si ha la seguente destinazione:

UTILIZZO 2023	RISORSE FISSE	RISORSE VARIABILI	TOTALE
Progressioni economiche storiche	422.575,95 €		422.575,95 €
Indennità di comparto	57.633,00 €		57.633,00 €
Nuove progressioni	44.500,00 €		44.500,00 €
Indennità condizioni di lavoro	2.000,00 €		2.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	67.200,00 €		67.200,00 €
Premi correlati alla performance	122.710,64	409.030,92 €	531.741,56 €
Compensi per concorsi a premio		3.000,00 €	3.000,00 €
Compensi per incentivi tecnici		16.048,62 €	16.048,62 €
	<b>716.619,59 €</b>	<b>428.079,54 €</b>	<b>1.144.699,13 €</b>

preso atto che

- le somme relative al Fondo delle risorse decentrate 2023 trovano copertura negli stanziamenti previsti nel preventivo economico 2023, in particolare:
  - € 1.128.650,51 sul conto 321006 "retribuzione accessoria produttività" stanziato nel preventivo economico 2023 per € 1.139.489,79;
  - ai rispettivi conti di costo previsti per i singoli lavori/servizi/forniture relativi ai compensi per incentivi tecnici previsti per l'anno 2023, che sono:

- € 11.213,77 per attività relative ai lavori di costruzione, servizi di collaudo statico e tecnico amministrativo, fornitura degli arredi e impianti apparecchi multimediali per la nuova sede di Via Torino: conto 111008 "immobilizzazioni in corso ed acconti";
- € 3.000,60 per attività relative ai lavori di ristrutturazione edilizia ed impiantistica e fornitura dei macchinari per "laboratorio di studio del comportamento all'incendio": conto 111135 "impianti e macchinari laboratorio del fuoco";
- € 1.834,25 per servizio di reception e attività ausiliarie agli uffici delle sedi camerale e Servizio di call-center della sezione regionale del Veneto dell'Albo Gestori Ambientali e Servizio di supporto al centralino dell'ente: conto 325041 "spese per servizi in outsourcing";
- l'ammontare delle risorse a carico del bilancio 2023 destinate agli incarichi di posizione organizzativa/EQ, definito in € 55.555,21, trova allocazione al conto 321007 "retribuzione di posizione risultato dipendenti" stanziato nel preventivo economico 2023 per € 55.555,21;

tutto ciò premesso

*il Collegio*

- valutato il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2023, costituito per un importo complessivo di € 1.144.699,13;
- verificato che le Relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con la Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e successive;
- verificato che il Fondo risorse decentrate anno 2023 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- verificato che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del Fondo e disponibile alla contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

*Esprime*

- *Parere favorevole in ordine alla compatibilità economica e finanziaria della costituzione del Fondo risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2023 e la sua destinazione;*
- *parere favorevole alla proposta di Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025, sottoscritto in data 27/11/2022, anche relativamente ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché alle Relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa già richiamate in premessa.*

Raccomanda

- di distribuire al personale le risorse incentivanti destinate per il 2023 solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e di miglioramento qualitativo delle prestazioni rese dal personale;
- la corretta applicazione dell'art. 21 c.2 del D. Lgs. 33/2013 che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente" i contratti collettivi

stipulati con la Relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa, certificata dagli organi di controllo, nonché gli obblighi di trasmissione delle informazioni come specificato al comma 3 dell'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001.

Addì 11 dicembre 2023

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Vito Galizia, Presidente – firmato digitalmente

Dott. Andrea Martin, Componente – firmato digitalmente

Dott.ssa Serena Baraldo, Componente – firmato digitalmente